

Fokusgruppernas möte 21 april 2016

**Frågan var: Vad är viktigt för att Överenskommelsen inte ska bli ett papper?
Grupperna skulle också prioritera tre förslag.**

Grupp 1:

Handlingsplan
Projekt kopplade till processen
Konkreta exempel
Börja med små "avtal" att öva på (se vad som är plus och vad som är minus)
Verksamhetsplan årsvis (teman)
Möten mellan olika "typer" av föreningar
Vi behöver goda exempel för att lättare skapa engagemang
Ta fram de exempel som jobbar med nu
En samordnare
En väg in

Tre förslag:

En väg in
Lyfta fram existerande exempel
Plattform & struktur

Grupp 2:

Inventera gemensamma projekt

Tre förslag:

Handlingsplan med tydligt ansvar
Arbeta aktivt mot boråsare

Grupp 3:

Struktur med: Överenskommelse - Handlingsplan - Enskilda föreningars överenskommelser är ett förslag
Goda exempel synliggör att det är möjligt
Arbeta fördjupande med värdegrunden
Delaktighet i skrivprocessen och efter att ÖK är undertecknad
Hitta en organisation där kommunen tillvaratar allt engagemang från civilsamhället
Föreningslivet vill bjuda in politiker för att öka deras kunskap
Hur når vi alla föreningar? Invandrarföreningarna behöver också få chansen att vara med. Fler-språkig kompetens behövs.
Processledarna är viktiga, kan de finnas kvar som "coach"/lotsar för civilsamhället?
Ska det finnas en samverkansgrupp för politik/civilsamhälle?
Finansiering för ev. personal för att stötta Överenskommelsen
Vara transparent med vad som har uppnåtts

Tre förslag (se ovan):

Struktur
Goda exempel
Processledarna

Grupp 4:

Handlingsplan - en ansvarig organisation

En funktion som har ansvar där båda ses som lika viktiga parter och det inte glöms bort

Båda parter representerade

Långsiktigheten är grunden som i sin tur är basen för ekonomin

Viktigt för att kunna planera

Avtal - parter - likvärdiga. Kommunen får inte lämna över ansvar utan parterna samarbetar tillsammans

Forum för dialog mellan kommunen och idéburna

Fånga upp gemensamma frågor/utmaningar/problem

Vad kan föreningen vinna på en Överenskommelse - det är viktigt att veta

Poolen/kontaktpunkt/mötesplats som sitter på kunskap om föreningar/organisationer och deras styrkor

Hjälpa till att skapa nätverk/kontakt

Tre förslag:

Organisation/funktion för att få verkstad av handlingsplanen och dess uppföljning

Handlingsplan - samarbeta om konkreta förslag/teman

Mötesplatsen - samlad kunskap om föreningar och deras styrkor - skapa nätverk, korsbefrukta

Grupp 5

(egentligen en tankekarta):

I centrum: Plattform, t.ex. folkhälsa = målsättning (utmärks av flexibilitet, inte prestige)

Kvalité

Förståelse/kunskap

Delande av verklighetsbilder

Långsiktighet

Våga tänka utanför boxen - gifta ihop oväntade partners, t.ex. IK Ymer Orientering och Röda

Korset

Initiera plattformen genom kallelse på hemsida