

Stormöte 1

15 september 2015

Resultatet av prioriteringar, alla mötesdeltagare fick markera det de tyckte var viktigast.

Fråga: Hur skapas tillit i kontakten mellan kommun och organisation, vad krävs?

10 prickar

Dialog, samtal = förtroende och tillit

5 prickar

Prestigelöst klimat

Jämlika-på samma nivå

4 prickar

Möte – samtal

Relationer

3 prickar

Respekt

Uppföljning och återkoppling

Tydliga roller

2 prickar

Insyn i varandras verksamhet

Öppen kommunikation

Skapa gemensamma bilder och skapa en gemensam plattform att stå på

Öppenhet och ärlighet

1 prick

Respektera varandra

Nätverk

Tydlighet i rollfördelning

Ömsesidig öppenhet, praktiskt arbete tillsammans

Tala gott om varandra

Personkännedom

Tillit till varandras kompetens

Gemensam syn på frågor

Tydlig dialog

Tydliga spelregler

Fråga: Vilken nytta kan min förening/organisation/Borås Stad ha av en överenskommelse? Varför?

8 prickar

Synliggöra behov

5 prickar

Komplettera varandra

Få bort stuprörstänket

4 prickar

Skapa förståelse

Gemensam värdegrund

3 prickar

Bidra med snarare än nytta av - 1+1=3

Vetskap om varandra

Minska fördomar

Demokrati

2 prickar

Folkhälsa, kunskap

Inkluderande

Sprida kunskap

Förståelse för varandra

Social gemenskap

1 prick

Uthållighet

Mångfald

Tillgänglighet

Dra nytta av varandra

Ärlighet

Framtid Fristad ett gott exempel

Fråga: Hur kan vi säkerställa att verksamheten lever upp till de olika aktörernas förväntningar (kvalitet, långsiktighet)?

8 prickar

Tydlig kommunikation

7 prickar

Gemensam värdegrund

6 prickar

Kunskap om varandra så att fördomar försvinner

Vara överens om målbilden

5 prickar

Kvalitet framför kvantitet

Lika förväntansbilder

4 prickar

Tilliten måste fungera

Kontinuerlig uppföljning

Prestigelöshet

3 prickar

Nyckelord som lever

Beskriva förväntningar för varandra

Delaktighet – tydlighet

Mandatperioden får inte vara avgörande

Insyn i varandras verksamheter/öppenhet

2 prickar

Revision med jämna mellanrum

1 prick

Återkoppling

Beröra

Tydliga värdegrunder

Tydlig idé om den egna verksamheten

Förvänta av den andre en viljeinriktning

Våga ställa förväntningar och acceptera förväntningar

Trygghet, tillit i relationer

Uppföljning/utvärdering