

Program för Hållbar Jämställdhet: 10 exempel på verksamhetsförbättringar

Instans	Exempel
Stockholms läns landsting	En mer jämställd användning av läkemedel är målet för ett nytt utvecklingsarbete. Syftet är att ta reda på varför kvinnor och män inte behandlas lika när det gäller läkemedel och hur skillnaderna i användning egentligen ser ut. Ett verktyg ska tas fram för att underlätta för läkare att förskriva läkemedel på samma villkor till kvinnor och män. Vissa könsskillnader i läkemedelsbehandling är motiverade. Kvinnor och män är inte biologiskt lika och kan behöva olika preparat, och ibland någon helt annan behandling än läkemedel. Men det ska vara medvetna och vetenskapligt grundade beslut som ligger bakom om en man eller kvinna får ett visst läkemedel.
Rosengård SDF, Malmö stad	Förvaltningen består i huvudsak av ett 60-tal socialsekreterare som bl.a. gör hembesök. Jämställdhetsintegrerade rutiner för verksamheten ska tas fram som även inkluderar de svåra frågorna som rör mötet mellan en offentlig verksamhet och en ofta patriarkal omvärld. De människor som av olika skäl behöver socialtjänstens resurser ska få ett lika bemötande av olika tjänstemän, så långt det är möjligt.
Halmstad kommun	När man nyligen började könsuppdelat statistik på en grundskola noterades att ca 80 procent av resurserna för elever med behov av särskilt stöd gick till pojkarna.
Västrafik, Västra Götalandsregionen	Västrafik arbetar med en linjedragning (spårvagn) och kommer att jämställdhetsintegrera denna – t.ex. tittar man på om den stannar vid kvinnodominerade och mansdominerade arbetsplatser i samma utsträckning och avstigning i belysta områden.
Lycksele kommun	För att synliggöra könsperspektivet och fördelning av resurser i kommunens verksamhet kommer ett GIS-baserat analysverktyg (Geografiska informationssystem) att tas fram i samverkan med jämställdhetsexpert. Därmed skapas ett helt nytt verktyg för analys av hur bl.a. resurser fördelas i olika områden av kommunen utifrån kön.
Jönköpings kommun	Checklistor tas fram som beskriver en jämställd verksamhet. Därigenom kan brukaren/kunden/föräldern välja en jämställd verksamhet som har märkningen "Jämställd skola/förskola". En kvalitets- och kunskaphöjning som dessutom leder till att de kommunala förskolorna blir mer attraktiva i tider av valfrihetsreformer.
Folk tandvården i Stockholms Län AB	Fler pojkar än flickor uteblir från undersökning, speciellt i de lägsta och högsta åldrarna. Sambandet mellan uteblivande från tandvård och sämre tandhälsa är otvetydigt. Fokus ligger på att sänka uteblivandefrekvensen totalt samt att tydliggöra eventuella fortsatta skillnader i förändrade rapporteringssystem på mottagningsnivå genom införandet av genusperspektiv i uppföljningarna. Nu förändras kallelserutinerna i de valda åldersgrupperna och de tandsköterskor som möter föräldrarna på Bvc när barnen är 1 år får utbildning i motiverande samtal. Förändrade rutiner införs efter en första utvärdering i hela företaget, nya rapporterings- och uppföljningsrutiner införs direkt i hela företaget.
SDF Torslanda, Göteborgs stad	Torslanda SDN har beviljats medel att fortsätta arbetet med könsneutrala förskolor. Det innebär att man jobbar med att få bort gamla könsroller i lekar och attityder. En förskola som jobbat länge med detta är Brännekulla. I de olika rummen turas barnen om att leka s k könsneutrala lekar, alltså lekar där gamla könsroller inte finns. Med lego, sand, datorer och färger. Att tänja på könsroller som kan begränsa och förminska. När prinsessor vaknar äter de alltid frukost på sängen och då kommer det ofta en eldssprutande drake. Och har prinsessor tur kanske de kan rädda en kung eller en snygg prins, läser en av förskollärarna.
Göteborgsoperan, Västra Götalandsregionen	Nybörjare på första parkett? I Göteborgsoperans och Västra Götalandsregionens utvecklingsarbete söker man ny publik som aldrig satt sin fot på operan. Bakgrunden är att operan har mest äldre kvinnor som besökare. Man jobbar nu för att få in fler män, gärna yngre, och personer med utländsk bakgrund till operan. Projektet går ut på att operan ska bli bättre på att nå ut till ny publik genom att ta reda på vad förstagångsbesökare har för inställning till musiken och upplevelsen.
Hjälpmedelsservice, Landstinget Värmland	Eldriven rullstol – efter kön eller behov? Vid förskrivning av eldrullstolar upplevs att kvinnor inte hör av sig till verksamheten för att diskutera möjligheten eldriven rullstol i samma utsträckning som män. Verksamheten får fler remisser gällande män och det är också fler män än kvinnor som har eldriven rullstol. Syftet med utvecklingsarbetet som nu inleds är att de personer som har behov av eldriven rullstol ska förskrivas sådan oavsett kön samt oavsett var i länet och vem de möter i vården.