



## KALLELSE/FÖREDRAGNINGSLISTA

2017-01-24

**Tid:** Tisdag 2017-01-31 kl. 17.00

**Plats:** Österlånggatan 72

Sammanträdet är öppet för allmänheten.

### ARBETSLIVSNÄMNDEN

Lars-Åke Johansson

Dag Forsström

Gruppsammanträden för politisk beredning i partigrupperna sker före sammanträdet enligt följande:

Rödgröna onsdagen den 25 januari kl. 17.00

Alliansen måndagen den 30 januari kl. 17.15

Sverigedemokraterna tisdagen den 31 januari kl. 16.00

### ÄRENDEN

1. Val av justerande ledamot och ersättare  
*(Förslag: Birgitta Bergman med Jessica Bjurén som ersättare, justeringsdatum: torsdag den 2 februari).*
2. Information från förvaltningschefen
3. Information kontaktpolitiker
4. Information Budget 2017
5. Arvode/ersättning i Romska rådet Bilaga
6. Utredda möjlighet till utökat försörjningsstöd i december
7. Miljömålsuppföljning 2016 Bilaga
8. Socialutskott för försörjningsenheten
9. Arbetsmarknads- och Näringslivsdagar



10.

**ANMÄLNINGSÄRENDE**

- a) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 286  
Revidering av Borås 2025 – vision och strategi  
Dnr 2016/ALN0128 012
- b) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 285  
Revidering av Riktlinjer för styrdokument  
Dnr 2016/ALN0129 012
- c) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 287  
Revidering av Borås stads styr- och ledningssystem  
Dnr 2016/ALN0130 012
- d) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 283  
Delårsrapport januari – augusti 2016 för nämnderna och  
de kommunala bolagen  
Dnr 2016/ALN0082 042
- e) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 274  
Avsägelse av förtroendeuppdrag, entlediganden och fyllnadsval  
Dnr 2016/ALN0112 102
- f) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 298  
Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2017  
Dnr 2016/ALN0131 006
- g) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 81  
Förslag från Kommunfullmäktiges valberedning gällande  
förtroendeuppdrag  
Dnr 2016/ALN0132 102
- h) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 289  
Borås Stads program för föräldraskapsstöd  
Dnr 2016/ALN0136 012
- i) Regeringsbeslut 2016-12-08  
Regleringsbrev för budgetåret 2017 avseende anslagen 7:1 och 7:2  
Åtgärder för nationella minoriteter respektive Åtgärder för den  
nationella minoritetens romer  
Dnr 2016/ALN 0020 047
- j) Protokollsutdrag KF 2016-11-23--24, § 290  
Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut enligt  
SoL och LSS t.o.m. den 30 juni 2016  
Dnr 2016/ALN0137 739
- k) Protokollsutdrag KF 2016-12-21, § 311  
Grafiska regler för Borås Stad  
Dnr 2017/ALN0001 008



- l) Protokollsutdrag KF 2016-12-21, § 323  
Svar på motion av Annette Carlsson (M), Ulf Sjösten (M)  
och Urban Svenkvist (M). Handlingsplan mot otrygghet  
Dnr 2016/ALN0077 701
- m) Protokollsutdrag KF 2016-12-21, § 312  
Revidering Riktlinjer för medborgardialog  
Dnr 2017/ALN0002 700
- n) Protokollsutdrag KF 2016-12-21, § 306  
Program för ett tillgängligt samhälle 2017-2020  
Dnr 2017/ALN 0003 739
- o) Redovisning av verksamhet med personligt ombud 2016  
Dnr 2016/ALN0124 047
- p) Sakkunnig i romska frågor  
Dnr 2017/ALN0004 133
- q) Arbetslivsnämndens redovisning av ej verkställda gynnande  
biståndsbeslut enligt 4 kap. 1 § SoL t.o.m. den 31 december 2016
- r) Protokoll Boråsregionens Etableringsråd 2016-12-06
- s) Avslutad rekrytering Arbetslivsförvaltningen 2017-01-24
- t) Arbetslivsförvaltningens – protokoll FSG av 2016-11-19

11.

**DELEGATIONSÄRENDEN**

- a) Socialutskott Försörjningsenhetens Protokoll av 2016-12-13 § 35-48

12.

**ÖVRIGA FRÅGOR**

Arbetslivsförvaltningen

2017-01-24

2017/ALN0008

Ingwer Kliche

Arbetslivsnämnden

033-357008

## Arvode/ersättning i Romska rådet

Borås Stad har av regeringen blivit utsedd till utvecklingskommun i arbetet med romsk inkludering. Borås Stad har i samband med det erhållit 500 000 kr/år under en tvåårsperiod, med möjlighet att ytterligare söka för två år. Arbetslivsnämnden har uppdraget att arbeta med minoritetsfrågor. Under 2016 har förvaltningen arbetat med att ta fram en organisationsstruktur samt bilda ett romskt råd. Det romska rådet ska ses som motorn i det kommande arbetet med romsk inkludering. Under hösten 2016 har rådets ledamöter valt att pröva om det går att arbeta på ideell basis. Stockholms läns landsting har fått regeringens uppdrag att samordna insatserna på nationell nivå med utvecklingsträffar och utbildningar för utvecklingskommunerna och brobyggare. I detta arbete är det av största vikt att romerna är delaktiga. Det är därför nödvändigt att de får nödvändiga förutsättningar att vara just delaktiga. Vi har under hösten konstaterat att det varit mycket svårt att få med romer på dessa utvecklingsträffar och utbildningar av ekonomiska skäl om de måste begära ledighet från sin tjänst. Vi vill därför föreslå att förlorad arbetsförtjänst utgår, mot uppvisande av intyg om förlorad arbetsinkomst. Ansvarig tjänsteman bedömer när romska representanter deltar på utvecklingsträffar och utbildningar. Det romska rådet bör ses som jämställt med invandrarrådet. Vi vill se stabilitet och kontinuitet i det romska rådet därför vill vi föreslå att sammanträdesarvode utgår med ett fastställt belopp per sammanträde till de romska ledamöterna enligt närvarolista. Vi föreslår att beloppet motsvarar det som utgår för partigruppssammanträden i arvodesbestämmelserna.

### Förslag till beslut

Arbetslivsnämnden föreslås besluta att sammanträdesarvode utgår till ledamöter i romska rådet med samma belopp som motsvarar det för partigruppssammanträdet, enligt bestämmelser om ersättning för förtroendevalda, samt att förlorad arbetsförtjänst utgår mot uppvisande av intyg om förlorad arbetsinkomst, vid deltagande på utvecklingsträffar och utbildningar. Ansvarig tjänsteman bedömer när romska representanter deltar på utvecklingsträffar och utbildningar.

ARBETSLIVSFÖRVALTNINGEN

Dag Forsström  
FörvaltningschefHans Johansson  
Verksamhetschef

Bilaga: Förtroendevaldas arvoden

# Förtroendevaldas arvoden

Förtroendevaldas arvoden 2016:

## Utom kommunen

Löneart:	Syssla:	Tom 4h:	Över 4h
1650	Förrättningsarvode	966 kr	1.932 kr

## Inom kommunen

Förrättning	Arvode
För första timman i resp. nämnd:	537 kr
För varje därefter påbörjad halvtimme:	134 kr

## Inom kommunen

Löneart:	Syssla:
1647	Justeringsarvode
1647	Ordförande
1647	Vice ordförande
1647	Ledamot, ersättare
1648*	Partigruppsammanträde: 537 kr (oavsett antal timmar)

\* Endast kommunfullmäktige (enl bestämmelserna om ersättning till kommunens förtroendevalda §10)

## Lönearter för övriga ersättningar

Löneart:	Ersättning:
1646	Årsarvode
1675	Förlorad arbetsförtjänst
1649	Barntillsyn: 110 kr/timme
5010	Kilometerersättning

Lennart Gustavsson, 033 35 33 98

2017-01-24

2017/ALN0007

Arbetslivsnämnden

## **Utreda möjlighet till utökad försörjningsstöd för barnfamiljer i december**

Flera kommuner beviljar utökad försörjningsstöd för barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd under december månad.

### **Förslag till beslut**

Arbetslivsnämnden föreslår ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att bevilja utökad försörjningsstöd för barnfamiljer under december månad.

ARBETSLIVSFÖRVALTNINGEN

Dag Forsström  
Förvaltningschef

Lennart Gustavsson  
Verksamhetschef

Arbetslivsförvaltningen

2017-01-24

2016/ALN0119

Josefine Nyman 033-35 51 32

Arbetslivsnämnden

**Miljömålsuppföljning 2016**

Arbetslivsnämnden ska inge miljömålsuppföljning till Miljö- och konsumentnämnden. I bifogade handlingar presenteras nämndens miljömålsuppföljning för 2016.

**Förslag till beslut**

Arbetslivsnämnden godkänner upprättat förslag till miljömålsuppföljning för 2016 och översänder den till Miljö- och konsumentnämnden.

ARBETSLIVSFÖRVALTNINGEN

Dag Forsström  
FörvaltningschefJosefine Nyman  
Kvalitet- och utvecklingschef

# **Miljörapport 2016**

Arbetslivsnämnden



# Innehållsförteckning

<b>1 Hållbara perspektiv .....</b>	<b>3</b>
1.1 Mål 1. Borås Stad har hög kompetens inom miljöområdet .....	3
1.2 Mål 3. Borås är en matsmart kommun.....	4
<b>2 Fossilbränslefritt och energieffektivt Borås.....</b>	<b>5</b>
2.1 Mål 7. Borås Stad arbetar för att bli en fossilbränslefri organisation.....	5

# 1 Hållbara perspektiv

## Beskrivning

I Borås Stad finns kunskap och engagemang i hållbarhetsfrågor. Kunskap ger grund för hållbara val vid konsumtion av varor och tjänster. Strukturerat miljöarbete skapar delaktighet och ger förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling. Borås Stad strävar efter att vara en ledande miljökommun och ett gott exempel på lokalt arbete med Sveriges nationella miljömål.

## 1.1 Mål 1. Borås Stad har hög kompetens inom miljöområdet

### 1.1.1 Alla förvaltningar och bolag arbetar enligt ett miljöledningssystem (1a)

Miljön är i fokus. Utsedda miljöombud på arbetsplatserna har genomfört inventeringar och tagit fram handlingsplaner, samt annan dokumentation som utgör delarna i ett miljöledningssystem. Miljöarbetet följs upp regelbundet på APT. Information samlas i en särskild mapp och på intranet för kunskapsspridning och goda exempel inom Arbetslivsförvaltningen.

Miljöledningssystemet har givit en samlad dokumentation och tydliga processer som kopplas till miljömålen, standardisering och kvalitetssäkring är några av effekterna. Nya steg inom området planeras för 2017 då den nya organisationen finns på plats.

Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016
Certifierat miljöledningssystem, antal	■ Nej	■ Nej	■ Nej	■ Nej
Miljöledningssystem som inte är certifierat, antal	■ Nej	■ Nej	● Ja	● Ja

#### Certifierat miljöledningssystem, antal

Förvaltningen har inte valt ett certifierat system.

#### Miljöledningssystem som inte är certifierat, antal

Samtliga enheter som blir kvar under förvaltningen har nu någon form av system.

Åtgärder	Status	Status
Hur har införandet av miljöledningssystem påverkat verksamheten?	▶	Pågående
<b>Kommentar</b> Miljön är i fokus. Utsedda miljöombud på arbetsplatserna har genomfört inventeringar och tagit fram handlingsplaner, samt annan dokumentation som utgör delarna i ett miljöledningssystem. Miljöarbetet följs upp regelbundet på APT. Information samlas för kunskapsspridning och goda exempel. Miljöledningssystemet har givit en samlad dokumentation och tydliga processer som kopplas till miljömålen, standardisering och kvalitetssäkring är några av effekterna. Det finns ett hållbarhetstänk och miljöfokus som genomsyrar verksamheterna. Återbruk inte minst är ett gott exempel på det.		

Åtgärder	Status	Status
Hur har införandet av miljöledningssystem påverkat verksamheten?	✓	Avslutad
<b>Kommentar</b> Se ovan frågan är skriven två gånger.		
Åtgärder etappmål 1 a) Alla förvaltningar och bolag arbetar enligt ett miljöledningssystem	✓	Avslutad
<b>Kommentar</b> Alla kvarvarande enheter inom Arbetslivsförvaltningen har ett system.		

## 1.1.2 Miljöutbildning för alla anställda (1b)

Arbetet med att nå etappmålet genom att alla anställda ska genomgå miljöutbildning fortsätter. Dock är det svårt att som tidigare konstaterats nå 100%, då det finns föräldralediga och sjukskrivna etc, alltså en viss frånvaro som gör det omöjligt att nå målet. De som kan har genomgått utbildningen, även vikarier och sådana som har andra typer av kortare anställning.

Indikatorer	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016
Andel anställda som genomgått miljöutbildning som inte inkluderar Borås Stads miljöarbete	0%	5%		
Andel anställda som genomgått miljöutbildning som inkluderar utbildning om Borås Stads miljöarbete	14%	87%	96%	98%

### Andel anställda som genomgått miljöutbildning som inkluderar utbildning om Borås Stads miljöarbete

Samtliga anställda genomgår utbildning i Borås Stads mål. Att uppnå 100% är inte möjligt pga viss andel sjukskrivna eller på annat sätt frånvarande.

Åtgärder	Status	Status
Åtgärder etappmål 1b) Miljöutbildning för alla anställda	✓	Avslutad
<b>Kommentar</b> Samtliga anställda som kan har genomgått utbildning. Viss frånvaro pga sjukdom etc gör inte 100% möjligt. Arbetslivsförvaltningen har även utbildat vikarier etc som är inne för kortare perioder, vilket är en signal på den ambitionsnivå som ligger fast.		

## 1.2 Mål 3. Borås är en matsmart kommun

### 1.2.1 Minst 25 procent av alla livsmedel är ekologiska (3a)

Förvaltningen följer ramavtalen och försöker öka andel ekologiska livsmedel där det är möjligt vid

inköp. Återbruk som gör mest inköp är nu uppe i 24,6%

Åtgärder	Status	Status
Åtgärder etappmål 3a) Minst 25 procent av alla livsmedel är ekologiska	✓	Avslutad
<b>Kommentar</b> Se tidigare kommentarer, andel ekologiska livsmedel ökar och köps in där det är möjligt. På Återbruk där de flesta inköp görs är nu siffran 24,6 % andel ekologiska livsmedel.		

## 2 Fossilbränslefritt och energieffektivt Borås

### Beskrivning

Borås Stad minimerar utsläpp av växthusgaser. Förnybara energislag används till kollektivtrafik, person- och gods-transporter, uppvärmning och el. Genom resurssnålhet, hållbara transportlösningar och inspiration till miljömedvetna resvanor når vi det hållbara samhället.

### 2.1 Mål 7. Borås Stad arbetar för att bli en fossilbränslefri organisation

#### 2.1.1 Minst 80 procent av Borås Stads tjänsteresor är fossilbränslefria eller sker med miljöfordon (7a)

Förvaltningen nyttjar elcyklar och har busskort samt förespråkar att annars promenera mellan möten. Inköpta tjänstebilar är miljövänliga och har köpts in via upphandlings- och inköpsenheten. Där ställs krav på miljövänliga fordon enligt policys etc som finns.

Åtgärder	Status	Status
Åtgärder etappmål 7a) Minst 80 procent av Borås Stads tjänsteresor är fossilbränslefria eller sker med miljöfordon	▶	Pågående
<b>Kommentar</b> Se tidigare kommentarer i miljömålsuppföljningen.		
Vilka åtgärder har genomförts under året med hjälp av klimatkompenseringsmedel och vad har det kostat?	✓	Avslutad
<b>Kommentar</b> Se tidigare redovisad kostnad i samband med klimatavgiften för 2016. Inköp av ett antal elcyklar och cyklar, miljöutbildning och inköp av soteringskärl och dyl har skett. Ökad kunskap inom området har säkerställt.		

Arbetslivsförvaltningen

2017-01-24

2017/ALN0010

Margareta Udén Hoff 033-35 84 69

Arbetslivsnämnden

## **Socialutskott för försörjningsenheten**

Arbetslivsnämnden utser tre ordinarie ledamöter och två ersättare till försörjningsenheten socialutskott. Inför 2017 ska nämnden göra omval/nyval av ledamöter och ersättare för perioden 2017-2018.

### **Förslag till beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar att utse ..... till ordinarie ledamöter och ..... till ersättare i försörjningsenhetens socialutskott.

ARBETSLIVSFÖRVALTNINGEN

Dag Forsström  
Förvaltningschef

Lennart Gustavsson  
Verksamhetschef

Margareta Udén Hoff, 033 35 84 69

2017-01-24

2017/ALN0009

Arbetslivsnämnden

## **Arbetsmarknads- och Näringslivsdagar**

Konferensen Arbetsmarknads- och Näringslivsdagar den 15-17 mars arrangeras av Sveriges Kommuner och Landsting. Konferensen vänder sig till förtroendevalda eller tjänstemän på lokal och regional nivå som är engagerade i arbetsmarknads- och näringslivsfrågor. Arbetslivsnämnden har för avsikt att anmäla presidiet samt fem förtroendevalda utöver presidiet.

### **Förslag till beslut**

Arbetslivsnämnden anmäler följande personer till Konferensen Arbetsmarknads- och Näringslivsdagar:

ARBETSLIVSFÖRVALTNINGEN

Dag Forsström  
Förvaltningschef