

Arbetsplats/Projektdeltagare

Brämhult kommundel

Kontaktperson; Dag Forsström eller Linda Ruergård

Val av frågeställning/medborgarprocess

Inom Brämhults kommundel har vi valt att analysera om kvinnor och män får likvärdiga insatser inom projektet Kedjan.

Projektet Kedjan startade den 1 september 2008 och bedrivs under en treårsperiod med hjälp av medel från Europeiska socialfonden. Målet är att möjliggöra för fler individer att komma ut i egen försörjning. Projektet ingår som en del av det urbana utvecklingsarbetet i Borås Stad, Hässleringen, och är ett resultat av samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Socialkontoret, Arbetsmarknadsinsatser, Boda vårdcentral och Brämhults kommundel. En mängd andra samverkanspartners ingår i projektet, tex AB Bostäder, Högskolan i Borås, Vuxenutbildningen Borås Stad, näringslivet genom främst BrämHulta företagarförening samt boende på området genom olika föreningar.

Målgruppen utgörs av vuxna med olika former av försörjningsstöd, samt unga som riskerar att hamna i bidragsberoende, alla boende på Hässleholmen i Brämhults kommundel.

I Kedjan ingår olika delprojekt. I Ingången samverkar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialkontoret. Deltagare till projektet anmäls till Ingångsgruppen av handläggare inom de olika myndigheterna. Alla deltagare får en personlig coach, som ger individuell vägledning för att hitta vägen till arbete eller studier. I samråd med sin coach gör deltagaren upp sin handlingsplan. De behov deltagaren har i fråga om kompetensutveckling, för att öka sin konkurrenskraft på arbetsmarknaden, tillgodoses bland annat via delprojektet På väg, dels genom aktiviteter såsom arbetslivskunskap, mental träning, jobbsökning, svenska, entreprenörsutveckling, data, samhällskunskap och vardagsmatematik. Regelbunden friskvård och ett dagligt motivationsarbete syftar till empowerment hos varje deltagare. Arbetsplatsutbildning innebär utbildningsinsatser kopplade till företagets behov. Näringslivsbryggan innebär nära samverkan med näringslivet för bl a praktikplatser. Förstärkningsteam AB Bostäder möjliggör utbildning och praktik under handledning av personal inom AB Bostäder. Bärkraft är en utvecklingsprocess med syfte att skapa ny kunskap kring faktorer som har betydelse för integration genom samverkan mellan olika samhällsaktörer. Arbetet sker i samverkan med Högskolan i Borås.

Metod

Målet för projektet Kedjan är att möjliggöra för fler individer att komma ut i egen försörjning. Genom en kartläggning av vilken åtgärd som leder fram till egen försörjning, erhålls information som utgör en viktig nyckel för framgång i projektet Kedjan – Nyckeln till egen försörjning för Kedjans deltagare! Könsuppdelad statistik möjliggör analys av om kvinnor och män får likvärdiga insatser inom projektet Kedjan.

Beskrivning av kartläggningen

Kartläggning har gjorts av de deltagare som avslutats som deltagare i projektet Kedjan tom 100630. Kartläggningen har genomförts av två verksamhetsrepresentanter som är aktiva inom projektet.

Beskrivning av analys

När man värderar huruvida insatserna är likvärdiga kan åtgärderna t. ex. jämföras i fråga om kostnader eller tidsomfattning. En nivåbestämning skulle också kunna utgöra en parameter. I Kedjans dagliga arbete bejakas insatserna utifrån individens intresse, motivation och sannolikhetsgrund för att få ett arbete. I denna process är utgångspunkten att behandla män och kvinnor lika.

Slutsats/Resultat

Kedjar verkar för att individer ska komma ut i egen försörjning genom att bidra till möjligheter och åtgärder som syftar till egen försörjning. Eftersom Kedjans verksamhet därmed kan sägas påverka kvinnor och mäns ekonomi är det av hög vikt att kvinnor och män får tillgång till likvärdiga insatser.

En ojämn fördelning av det obetalda hemarbetet är en faktor som påverkar möjligheten till egen försörjning. Det är av hög vikt för ett jämställt samhälle att kvinnor och män tar samma ansvar för hemarbetet och har möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

Inom olika avsnitt av aktiviteterna inom Kedjan, såsom samhällskunskap, arbetslivskunskap och friskvård öppnas därför för diskussion om exempelvis;

- Hur arbetet hemma fördelas när båda makar är aktiva heldagar i Kedjan
- Hur fördelningen kan/bör se ut om en part får anställning
- Hur fördelningen ser ut när båda makarna får jobb
- Vem som tar hand om barnen etc.
- Lika lön för lika arbete
- Rätten att disponera egna pengar
- Gemensamt ansvar för ekonomi

Genom att belysa hur svenska lagar ser ut, vilka normsystem som råder generellt och hur vi är präglade genom tid och tradition inom olika kulturer, diskuteras kontinuerligt behoven av förändring mot en ökad jämställdhet inom Kedjan. Grundbulten i dessa diskussioner är - olika men lika värda.

116 deltagare var inskrivna i Kedjan 100630. Totalt har 167 personer avslutats som deltagare i projektet vid avstämningstidpunkten 100630. Den genomsnittliga inskrivningstiden var 6,5 månader för män och 7,9 månader för kvinnor. Av de som avslutats är 98 män och 69 kvinnor.

Totalt har 41 ärenden avslutats med anledning av att deltagarna börjat arbeta. Fler män (27 st) än kvinnor (14 st) har genom Kedjans försorg erhållit arbete. Av det totala antalet avslutade (98 st) männen har 27,5% avslutats på grund av att deltagaren börjat arbeta. Av de kvinnor som avslutats som deltagare i projektet har 20,2% avslutats med anledning av arbete. Arbetet utgörs av ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden alternativt arbete med någon form av anställningsstöd. 14 personer har gått vidare till studier med egen försörjning (studiebidrag genom CSN) varav 6 av dessa är kvinnor och 8 män.

45 personer har avslutats med anledning av annan åtgärd. Annan åtgärd utgörs av andra verksamheter inom Borås Stad där det inte finns anledning till samverkan, studier där individen har fortsatt samhällsstöd ex SFI på heltid, grundvux osv. Av dessa är 26 män och 19 kvinnor.

Av ovanstående statistik framgår att fler män än kvinnor avslutas som deltagare i projektet. Detta torde främst bero på att fler män än kvinnor inledningsvis skrevs in i Kedjan för åtgärder. Totalt har 123 kvinnor och 162 män blivit inskrivna från projektstart fram till 100630.

Av ovanstående redovisning framgår att fler män än kvinnor fått arbete eller gått vidare till studier. Beror detta på att fler män än kvinnor varit inskrivna i Kedjan, eller har man se att resultatet beror på att kvinnor och män fått tillgång till olika aktiviteter inom Kedjan? Föreligger det några skillnader mellan de åtgärder som beslutats om för kvinnor respektive för män? Har fler män än kvinnor fått ta del av en specifik åtgärd som leder till arbete eller studier?

Om man utvärderar de insatser som bidragit till arbete eller studier för kvinnor respektive män framkommer ett mönster där männen i högre grad än kvinnor deltar i praktik. Av den sammanställning som gjorts av deltagarnas aktiviteter framkommer att endast 6 kvinnor deltagit i praktik medan motsvarande siffror för män är 18. Ett annat mönster som framträder är att kombinationen praktik och coachsamtal är mycket lyckad. 13 män som kommit till egen försörjning har medverkat i en kombination av dessa åtgärder.

Utfallet i fråga om kostnader på köpta insatser utanför Kedjan har varit följande, fördelat på män och kvinnor. Baserat på dem som gått ut i arbete 100630 är det endast en man som fått ett truckkort till en kostnad på ca 3000:-.

Olika former av anställningsstöd, såsom nystartsjobb, utgör en annan nyckel som bidrar till egen försörjning. Samverkan mellan olika myndigheter framkommer som en ytterligare faktor som bidrar till egenförsörjning för den enskilde individen.

Könsuppdelad statistik såsom sammanställningen över de individer som avslutats som deltagare i projektet Kedjan samt över de åtgärder som bidragit till att dessa individer kommit till egenförsörjning ger en indikation om att förutsättningarna på arbetsmarknaden ser olika ut för kvinnor och män. För att kunna göra generaliseringar och en djupgående analys krävs dock mer omfattande information om t.ex. vilken "anställningsbarhetsnivå" de olika personerna befann sig på initialt när de skrevs in i projektet. Faktorer såsom språkkunskaper och tidigare arbetslivserfarenheter som kan vara av betydelse för graden av anställningsbarhet framgår inte i genomförd kartläggning. Möjligen skulle det kunna vara så att fler kvinnor än män är mer språksvaga och därför inte lika lätt och snabbt kan komma ut i praktik. Det kan också vara möjligt att kvinnor i större utsträckning vill jobba i kontaktkrävande arbeten, såsom inom vård och barnomsorg där goda språkkunskaper krävs och att kvinnorna därför behöver "växa till sig" för praktikmognad. På samma sätt är det möjligt att männen å andra sidan har önskemål om praktikplats, där kraven på språkkunskaper inte är lika höga, likväl som tidigare arbetslivserfarenhet i högre grad överensstämmer med de arbetstillfällen som finns tillgängliga och att männen därför har lättare att komma ut i egen försörjning

Handlingsplan/genomförande

Målet att uppnå konkreta verksamhetsförbättringar, genom att bemötande och service utformas och resurser fördelas likvärdigt så att de svarar mot både kvinnors och mäns villkor och behov, har således uppnåtts genom att jämställdhetsintegreringsprojektet har bidragit till att kartläggning över vilka insatser, inom projektet Kedjan, som leder till egen försörjning har kommit till stånd. Genom att

medvetandegöra hur olika insatser är framgångsrika eller ej kan detta beaktas i det fortsatta arbetet inom projektet Kedjan.

Fördelarna med att verksamheten jämställdhetsintegreras kan tex vara kvalitetsvinster, men kan också leda till samhällsekonomisk vinst om fler individer kommer ut i egen försörjning. Genom att göra en analys av om de aktiviteter som erbjuds individerna är könsneutrala möjliggörs även att traditionella könsmonster kan brytas. Medvetenheten hos handläggarna kring jämlikhetsintegrering kan leda till att handläggarna reflekterar över om de erbjuder män och kvinnor praktikplatser inom traditionella ”kvinno- och mansarbeten” och på så sätt bidrar till en kvarleva av normer kring vad som är ett typiskt manligt och typiskt kvinnligt arbete.

Enligt vad som redogjorts för ovan får varje deltagare en personlig coach, som ger individuell vägledning för att de tillsammans ska hitta vägen till arbete eller studier. De handlingsplanerna som tidigare fastställs följer således traditionella arbetslivsmönster och det vi måste göra inom verksamheten är därför att verka för ett mera öppet tänkande kring alternativa möjlighetshorisonter för deltagarna. För att uppnå detta arbetar Kedjan redan med att lyfta fram diskussioner och möjlighet för reflektion om vad som är kvinnligt, manligt och jämställt med avsikt att höja medvetandenivån bland deltagarna i projektet. Jämställdhetsintegreringskartläggning kan här bidra till ytterligare underlag för vidare dialog. Det är dock viktigt att notera att deltagarna inom Kedjan är unika individer - män och kvinnor. (Den enda framgångsrika) metoden är att varje person blir hörd och får adekvat stöd och insats utifrån det behov individen har - för att nå sitt mål om egen försörjning.

På vilket sätt kan er medborgarprocess/ert resultat göra skillnad för medborgaren?

Fördelarna med att verksamheten jämställdhetsintegreras kan tex vara kvalitetsvinster, men kan också leda till samhällsekonomisk vinst om fler individer kommer ut i egen försörjning. Genom att göra en analys av om de aktiviteter som erbjuds individerna är könsneutrala möjliggörs även att traditionella könsmonster kan brytas. Medvetenheten hos handläggarna kring jämlikhetsintegrering kan leda till att handläggarna reflekterar över om de erbjuder män och kvinnor praktikplatser inom traditionella ”kvinno- och mansarbeten” och på så sätt bidrar till en kvarleva av normer kring vad som är ett typiskt manligt och typiskt kvinnligt arbete.

Enligt vad som redogjorts för ovan får varje deltagare en personlig coach, som ger individuell vägledning för att de tillsammans ska hitta vägen till arbete eller studier. De handlingsplanerna som tidigare fastställs följer således traditionella arbetslivsmönster och det vi måste göra inom verksamheten är därför att verka för ett mera öppet tänkande kring alternativa möjlighetshorisonter för deltagarna. För att uppnå detta arbetar Kedjan redan med att lyfta fram diskussioner och möjlighet för reflektion om vad som är kvinnligt, manligt och jämställt med avsikt att höja medvetandenivån bland deltagarna i projektet. Jämställdhetsintegreringskartläggning kan här bidra till ytterligare underlag för vidare dialog. Det är dock viktigt att notera att deltagarna inom Kedjan är unika individer - män och kvinnor. (Den enda framgångsrika) metoden är att varje person blir hörd och får adekvat stöd och insats utifrån det behov individen har - för att nå sitt mål om egen försörjning.

Hur kan er analys/ert resultat leda till omstrukturering av ordinarie verksamhet?

Jämställdhetsintegreringsprojektet har bidragit till ett beslut om att skapa en förteckning över vilka åtgärder som bidragit till vilka "avslutsresultat". Beslutet fattades då behov av analys av vilka åtgärder som bidragit till egen försörjning uppdagades.