

Marks kommun, Socialförvaltningen.
Maritha Hallgren, Viveca Lind, David Lidin

Val av frågeställning/medborgarprocess

Får alla samma möjlighet till utökning av personlig assistans oavsett kön?

Metod

4-R metoden samt intervju med LSS-handläggare

Beskrivning av kartläggningen:

Representation

Under 2010 visar statistiken att 9 personer beviljats tillfälligt utökad assistans. Av dessa är fyra män och fem kvinnor.

Handläggarna är 3 kvinnor i åldern 47-57.

Resurser

Kvinnor och män får ungefär lika mycket beviljad tid men av olika anledningar.

Den som har omfattande funktionsnedsättningar och behöver hjälp för att klara vardagen kan ha rätt till personlig assistans. Syftet är att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Personlig assistans innebär att personliga assistenter är med individen under delar av dagen eller hela dygnet. Assistenterna hjälper till med de grundläggande behoven som att tvättning och påklädning, äta mat, kommunicera utåt och förflytta sig.

Om hjälp med de grundläggande behoven är beviljad kan man också ha rätt till personlig assistans för andra kvalificerade behov. Det kan vara hushållsarbete, matlagning, att handla och utöva fritidsaktiviteter. Behov av tillfällig utökning av personlig assistans kan inträffa exempelvis när individen har tillfälligt utökat vårdbehov eller vid resa och annan fritidsaktivitet.

Beskrivning av analys

Vi har tittat på 9 personer, 5 kvinnor och 4 män som tillsammans ansökt om 28 insatser gällande tillfälligt utökad personlig assistans. Jämförelse har gjorts avseende insatsernas omfattning i tid och bakomliggande orsak till ansökan samt avslag/delavslag på gjorda ansökningar.

Slutsats/Resultat

Det föreligger inga större skillnader mellan män och kvinnor när det gäller beviljad tid eller avslag/delavslag. Endast en person har fått delavslag på sin ansökan och det var en kvinna. Däremot baserar sig ansökningarna i större grad på önskemål från män, t.ex. gå på konserter eller genomföra en rekreationsresa. Ingen av kvinnorna har gjort ansökningar baserat på önskemål utan i större utsträckning på fysiska behov eller yttre orsaker.

Vi har inte kunnat se några skillnader i handläggningen mellan ärenden som berör män respektive kvinnor.

Lärdomar under projekttiden/Ringar på vattnet/Effekter

För att kunna dra slutsatser och göra viktiga lärdomar är det av vikt att underlag och statistik finns lätt tillgängligt och är könsfördelat. Om det är en stor arbetsbelastning att ta fram underlag så är det lätt hänt att analys aldrig blir utförd eller ger en rättvis/korrekt bild.

Engagemang och frågeställningar har funnits från ledningen vilket underlättar processen och framtida fortsatt jämställdhetsarbete.

Handlingsplan/genomförande

Mål: Att insatser och processer redovisas samt genomförs utifrån ett genusperspektiv i syfte att dem som vi är till för, får en optimal insats ur ett jämställdhetsperspektiv.

Utbildning för politiker och chefer när det gäller jämställdhet/jämlikhet. Kunskaperna ska spridas till alla medarbetare i förvaltningen via t.ex. arbetsplatsträffar, fokusdagar etc.

Politik och ledning ska skriva in mål och målvärden avseende jämställdhet/jämlikhet i styrdokument och planer samt utforma tidplan samt skapa resurser för att möjliggöra arbetet.

På vilket sätt kan er medborgarprocess/ert resultat göra skillnad för medborgaren?

Att bedömningar, insatser och handlingsplaner görs ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv. Detta bör i sin tur leda till en optimering och kvalitetssäkring av de resurser som finns/behövs för att tillgodose brukarnas behov.

Hur kan er analys/ert resultat leda till omstrukturering av ordinarie verksamhet?

Genom att skapa förståelse och tydlighet i vilka effekter ett jämställt och jämlikt synsätt kan ge.

Detta är ett tanke- och förhållningssätt som ger många positiva ”ringar på vattnet”. Av den anledningen bör detta på ett naturligt och vardagligt sätt genomsyra hela verksamheten.