



## RAPPORTSAMMANDRAG

### ELEVHÄLSA

---

#### Inledning

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads elevhälsa i den kommunala grundskolan. Utgångspunkten för granskningen är kommunens ansvar enligt Skollagen. Granskningen omfattar inte elevhälsa som verkställs av externa utförare.

#### Granskningsresultat

##### *Organisationsstruktur*

Inom respektive stadsdel organiseras elevhälsan under områdeschefen för grundskolan, med separat enhetschef för Elevhälsans fyra olika kategorier av personal. För elevhälsans medicinska, psykologiska och psykosociala insatser ska det finnas tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator. Det ska även finnas tillgång till personal med sådan kompetens att elevernas behov av specialpedagogiska insatser kan tillgodoses. Rektor på respektive skola ansvarar för skolans elevhälsoteam och blir i praktiken arbetsledare lokalt för den elevhälsopersonal som verkar på dennes skola.

Elevhälsan arbetar olika på skolorna och intervjuade efterlyser ett tydligt kommungemensamt ansvar för verksamheten. Det finns inget kommungemensamt måldokument.

##### *Elevhälsans uppdrag och riktlinjer*

Elevhälsan ska stödja elevens utveckling mot utbildningens mål, vara hälsofrämjande, erbjuda hälsobesök och syn- och hörselkontroller.

I den kommunala elevhälsoplanen definieras uppdraget för verksamheten, men planen upplevs som otydlig och inaktuell. Elevhälsan ska vara en garant för att lärmiljön på skolorna fungerar för samtliga elever, men det blir i stort sett alltid individfokus vid problematik, menar intervjupersonerna.

Samverkan mellan elevhälsopersonal och specialpedagogerna inom elevhälsoteamen fungerar väl. Samverkan är dock beroende av enskilda rektorers prioriteringar och uppfattningar om elevhälsans olika professioners uppdrag.

Det bedrivs inte någon enhetlig utbildning för personalen med utgångspunkt för hur huvudmannen vill att det ska fungera i Borås stad.

##### *Styr-, lednings- och uppföljningssystem*

Borås stad saknar ett styr- och ledningssystem för elevhälsoverksamheten enligt intentionerna i Hälso- och sjukvårdslagen. Det pågår ett arbete med att ta fram ett styr- och ledningssystem för de medicinska och psykologiska insatserna.

Borås stad saknar ett enhetligt digitalt dokumentationssystem för yrkesgrupper som arbetar med elevhälsa. Skolsköterskorna har sedan några år haft tillgång till ett enklare digitalt system. Detta använder även psykologerna sedan årsskiftet 2014/15. Ett nytt är under upphandling för båda dessa professioner. Övriga professioner dokumenterar i Word, och förvarar elevakter i aktskåp. Intervjuade efterfrågar ett korrekt och likvärdigt sätt att förvara handlingar och ett digitalt dokumentationssystem som kan användas av alla yrkesgrupper i elevhälsoverksamheten.

#### **Borås Stads Revisionskontor**

Besöksadress: Sturegatan 42  
Postadress: Borås Stad, Revisionskontoret, 501 80 Borås  
Webbplats: [boras.se/revisionskontoret](http://boras.se/revisionskontoret)

Telefonnummer: 033-35 71 54  
Faxnummer: 033-35 71 57

Uppföljningen av elevärenden genomförs på varje skolenhet. Uppföljningen hanteras mycket olika, och beror på skolledarnas prioriteringar. Brister och olikheter i uppföljning riskerar att medföra att man inte kan säkerställa att varje elev får de insatser som behövs. Anmälningsskyldigheten enligt Socialtjänstlagen uppges fungera bra.

Det föreligger rekryteringsproblem för flera av professionerna som arbetar inom elevhälsan. Det ökande antalet nyanlända medför ett stort tryck på organisationen.

### ***Sammanfattande bedömning***

Ett grundproblem är att organisationen saknar övergripande styrning och ledning och ett kommungemensamt ansvar för verksamheten. Risken är betydande att elevhälsan inte är likvärdig i Borås Stads skolor. Elevhälsoplanen för Borås Stad är inte uppdaterad och används inte i verksamheten.

Dokumentation och uppföljning av enskilda elevärenden genomförs inte likartat, och det saknas ett enhetligt digitalt dokumentationsstöd.

Rekryteringsproblemen inom elevhälsans professioner innebär risker för att kvaliteten inte kan upprätthållas.

Ett ökat antal nyanlända elever innebär utmaningar för verksamheten och en ökning av riskerna för att målen för verksamheten inte ska kunna uppnås.

Sammantaget bedömer Stadsrevisionen att identifierade brister påkallar en utveckling av styrning/ledning, elevhälsoplan, uppföljning/dokumentation samt förutsättningar för rekrytering av personal.