



2016-03-02

2015/SDNV0220

Björn Linder
Chef för personalfunktionen
033-35 70 76

Yttrande över revisionsrapporten "Borås Stads personalpolitik"

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden Väster föreslås besluta att:

1. Godkänna yttrande över revisionsrapporten "Borås Stads personalpolitik" som Stadsdelsnämnden Västers yttrande till Stadsrevisionen.

Sammanfattning

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads personalpolitik och konstaterat att den inte kan betraktas som ändamålsenlig.

Det kan konstateras att bristerna som Stadsrevisionen beskriver är viktiga att ta på allvar, särskilt med tanke på att Borås Stad på allt fler områden har svårt att trygga personalförsörjningen. Den ökande ohälsan i organisationen visar också på behovet av en effektivt genomförd personalpolitik.

Stadsrevisionens rapport bör tas i beaktande i Borås Stads pågående arbete med organisationsöversynen.

Yttrandet i sin helhet

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads personalpolitik och konstaterat att det personalpolitiska programmet ger uttryck för höga ambitioner och tilltro till personalen men att den genomförda personalpolitiken inte kan betraktas som ändamålsenlig. Stadsrevisionen menar att styrningen och ledningen präglas av otydlighet och att det personalpolitiska arbetet är mer operativt än strategiskt inriktat. Anställningsvillkoren anses inte konkurrenskraftiga och man kritiserar även stadens lönepolitik.

Stadsrevisionens kritik är skarp och bristerna som beskrivs är viktiga att ta på allvar, särskilt med tanke på att Borås Stad på allt fler områden har svårt



2016-03-02

2015/SDNV0220

Björn Linder
Chef för personalfunktionen
033-35 70 76

att trygga personalförsörjningen. Den ökande ohälsan i organisationen visar också på behovet av en effektivt genomförd personalpolitik.

Fördelning av roller och ansvar borde vara tydligare och det personalpolitiska arbetet kunde vara mer strategiskt än vad som är fallet. Stadsdelsförvaltningen Väster anser liksom Stadsrevisionen att nämnderna borde få större mandat i lönesättningen vid rekrytering men konstaterar att det redan idag, för en stor nämnd, finns goda möjligheter att styra över lönebildningen inom ramen för sin budget.

Det pågående arbetet med organisationsöversynen bör ta Stadsrevisionens rapport i beaktande. En ändamålsenligt organiserad organisation för HR-frågorna skapar förutsättningar för en mer ändamålsenligt genomförd personalpolitik.

Samverkan

Ärendet har samverkats på FSG den 15 mars 2016. De fackliga organisationerna framför att det är viktigt att det görs en analys av varför inte det Personalpolitiska programmet får effekt i verksamheten. Vilka hinder finns för genomförande? En handlingsplan måste skyndsamt upprättas.

STADSDELSFÖRVALTNINGEN VÄSTER

Monica Svensson
Stadsdelschef