

Samhällsbyggnadsnämnden

Handläggare:
Göran Carlsson
Tfn. 033 – 35 88 75Datum
2016-04-21Diarienummer
2015/SBF0106

Stadsrevisionen

Svar till Stadsrevisionen angående granskning av Borås Stads personalpolitik

Nämndens beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att avge nedanstående svar angående granskningen av Borås Stads personalpolitik och översänder detsamma till Stadsrevisionen.

Nämndens yttrande

Stadsrevisionen har granskat om Borås Stads personalpolitik är ändamålsenlig och lever upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet. Revisionens bedömning är att den genomförda personalpolitiken i väsentliga delar inte når upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet. Stadsrevisionen bedömer att bristerna är så stora att personalpolitiken inte kan betraktas som ändamålsenlig.

Samhällsbyggnadsnämnden har tagit del av Stadsrevisionens rapport och den sammanfattande bedömningen. I rapporten lyfter Stadsrevisionen fram brister i personalpolitikens styrning och ledning, förutsättningar för chefskap samt anställningsvillkor som inte är konkurrenskraftiga, bland annat låga lönenivåer.

Samhällsbyggnadsnämnden delar Stadsrevisionens uppfattning att det personalpolitiska programmet ger uttryck för höga ambitioner med intentionen att Borås Stad ska vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser med viktiga och utvecklande jobb. Bristerna som lyfts fram tyder på att den genomförda personalpolitiken i väsentliga delar inte når upp till målsättningarna.

Från Samhällsbyggnadsnämndens perspektiv finns det naturligtvis ett ansvar att bedriva en god personalpolitik i de delar som ankommer på nämnden. När det gäller lönepolitiken och konkurrenskraftiga anställningsvillkor krävs även centrala och strategiska åtgärder för att attrahera och behålla kompetent personal rent generellt.

Stadsrevisionens rapport identifierar en hel del förbättringsområden inom nuvarande personalpolitik och Samhällsbyggnadsnämnden delar revisionens sammanfattande bedömning att det krävs en långsiktig, förtroendefull och strategisk syn på personalen som den viktigaste resursen för att uppnå målen i verksamheten.

SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN

Kjell Classon
Ordförande

Rita Johansson
Förvaltningschef