

§ 63

2015/FF0379 007

Missiv med Revisionsrapport - Borås Stads personalpolitik

Stadsrevisionen har till Fritids- och folkhälsonämnden översänt revisionsrapport för yttrande. Personalpolitiken i Borås Stad har granskats av Borås Stads revisionskontor för att undersöka om Borås Stads personalpolitik är ändamålsenlig och lever upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet.

Borås Stads personalpolitiska program beskriver hur staden har ambitioner att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser som erbjuder viktiga och utvecklande jobb, programmet utgår från stadens vision "Borås 2025". Det personalpolitiska programmet är ett övergripande styrdokument som gäller för alla förvaltningar och arbetsplatser i Borås Stad.

Fritids- och folkhälsonämnden instämmer i Stadsrevisionen rapport att "Borås Stads personalpolitiska program ger uttryck för höga ambitioner och tilltro till personalen och dess roll för att nå verksamhetsmålen och också för att personalen, genom kreativitet och självständighet, är den viktigaste faktorn för verksamhetens långsiktiga utveckling".

Revisionens bedömning är att personalpolitiken i väsentliga delar inte når upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet. I rapporten framgår att bristerna är så stora att personalpolitiken inte kan betraktas som ändamålsenlig, givet att ändamålet är att Borås Stad ska kunna rekrytera och behålla kompetent personal.

Revisionen anser också att Borås Stad inte har konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Betydande brister föreligger när det bland annat gäller lönenivåer/löneutveckling, hållbart arbetsliv, förutsättningar för chefskap och förutsättningar för innovationer. Bristerna när det gäller konkurrenskraft bedöms utgöra en allvarlig risk för stadens kompetensförsörjning och därigenom även för förvaltningarnas förmåga att nå kvalitet och effektivitet i verksamheterna.

Fritids- och folkhälsonämnden instämmer i att det finns förbättringsområden i Borås Stads arbete med personalpolitiken. Det är väsentligt att resurser säkerställs, dels på central nivå och dels på förvaltningsnivå, för att utveckla verksamheten i en riktning som innebär att målsättningen i det personalpolitiska programmet kan fullföljas.

Nämnden anser också att Kommunstyrelsen tydligare ska ange ramarna för lönesättning och löneöversyn och att nämnderna med denna utgångspunkt har ansvar för lönebesluten utifrån sin budget. Detta innebär att Kommunstyrelsen utvecklar en tydlig och övergripande styrning som bygger på marknadsförutsättningar och långsiktighet.

Bilaga: Missiv med Revisionsrapport – Borås Stads personalpolitik

Forts.

Forts. § 63

Beslut

Fritids- och folkhälsonämnden beslutar att godkänna yttrande över revisionsrapport - Borås Stads personalpolitik och översända yttrandet till Stadsrevisionen.

Vid protokollet

Johanna Jönsson
Nämndsekreterare

Tommy Jingfors
Förvaltningschef

Justeras 2016-05-23

Ida Legnemark (V)
Ordförande

Ulla-Britt Möller (S)

Justeringen tillkännagiven på kommunens anslagstavla 2016-05-24.
Rätt utdraget intygar:

Johanna Jönsson
Nämndsekreterare

Missiv med Revisionsrapport - Borås Stads personalpolitik

Förslag till beslut

Fritids- och folkhälsonämnden beslutar att godkänna yttrande över revisionsrapport - Borås stads personalpolitik och översända yttrandet till Stadsrevisionen.

Sammanfattning

Fritids- och folkhälsonämnden instämmer i att det finns förbättringsområden i Borås Stads arbete med personalpolitiken. Det är väsentligt att resurser säkerställs, dels på central nivå och dels på förvaltningsnivå, för att utveckla verksamheten i en riktning som innebär att målsättningen i det personalpolitiska programmet kan fullföljas.

Nämnden anser också att Kommunstyrelsen tydligare ska ange ramarna för lönesättning och löneöversyn och att nämnderna med denna utgångspunkt har ansvar för lönebesluten utifrån sin budget. Detta innebär att Kommunstyrelsen utvecklar en tydlig och övergripande styrning som bygger på marknadsförutsättningar och långsiktighet.

Bakgrund

Stadsrevisionen har till Fritids- och folkhälsonämnden översänt revisionsrapport för yttrande. Personalpolitiken i Borås Stad har granskats av Borås Stads revisionskontor för att undersöka om Borås Stads personalpolitik är ändamålsenlig och lever upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet.

Borås Stads personalpolitiska program beskriver hur staden har ambitioner att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser som erbjuder viktiga och utvecklande jobb, programmet utgår från stadens vision ”Borås 2025”. Det personalpolitiska programmet är ett övergripande styrdokument som gäller för alla förvaltningar och arbetsplatser i Borås Stad.

Fritids- och folkhälsonämnden instämmer i Stadsrevisionen rapport att ”Borås Stads personalpolitiska program ger uttryck för höga ambitioner och tilltro till personalen och dess roll för att nå verksamhetsmålen och också för att personalen, genom kreativitet

och självständighet, är den viktigaste faktorn för verksamhetens långsiktiga utveckling".

Revisionens bedömning är att personalpolitiken i väsentliga delar inte når upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet. I rapporten framgår att bristerna är så stora att personalpolitiken inte kan betraktas som ändamålsenlig, givet att ändamålet är att Borås Stad ska kunna rekrytera och behålla kompetent personal.

Revisionen anser också att Borås Stad inte har konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Betydande brister föreligger när det bland annat gäller lönenivåer/löneutveckling, hållbart arbetsliv, förutsättningar för chefskap och förutsättningar för innovationer. Bristerna när det gäller konkurrenskraft bedöms utgöra en allvarlig risk för stadens kompetensförsörjning och därigenom även för förvaltningarnas förmåga att nå kvalitet och effektivitet i verksamheterna.

Förvaltningens övervägande

Fritids- och folkhälsonämnden instämmer i att det finns förbättringsområden i Borås Stads arbete med personalpolitiken.

För att arbetet med Borås Stads personalpolitik ska kunna bedrivas på ett för verksamheten bra och utvecklande sätt utifrån både långsiktiga och kortsiktiga perspektiv är det viktigt att de finns en samsyn över hur arbetet ska bedrivas och att förutsättningar skapas för att kunna följa riktlinjer och ambitioner som finns i det personalpolitiska programmet.

Bilagor

Missiv med Revisionsrapport – Borås Stads personalpolitik