

Alternativt förslag och tilläggsförslag till Vård- och äldrenämndens sammanträde 2024-05-20:

Ärende 10: Svar på initiativärende om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning

Vänsterpartiet har tagit del av svaret på initiativärendet angående möjligheten att få sin parkeringsbot betald av arbetsgivaren. I ett av styckena i svaret går följande att läsa:

”Det kan dock behöva göras en individuell bedömning beroende på vilken situation som varit orsak till en parkeringsbot. Detta ska ske med restriktivitet, och det ska påvisas att medarbetaren gjort sitt yttersta för att hitta parkering. Situationer som kan utgöra undantag kan vara om det till exempel föreligger fara för brukares hälsa och-/eller liv.”

Vi har fått till oss att ett sådant förfaringsätt förutsätter ett politiskt beslut i nämnden och alltså inte är något som tillämpas idag. Denna skrivning kombinerat med beslutsförslaget på vårt initiativärende tolkar vi som att detta är en praxis som redans finns i förvaltningen. För att säkerställa att en likvärdig behandling sker för samtliga förvaltningens anställda föreslår vi att förvaltningen uppdras att informera samtliga enhetschefer (eller annan relevant funktion) om att detta gäller. Detta lägger vi som ett tilläggsförslag.

Vänsterpartiet välkomnar arbetet med ett generellt parkeringstillstånd och förstår nyttan av ett tillstånd som gäller på de flesta ställen. Däremot anser vi att det borde gå att ha en snabbare process för de parkeringar som kommunens eget parkeringsbolag tillhandahåller och att detta borde kunna åstadkommas snabbare. Detta lägger vi som ytterligare ett tilläggsförslag.

Vi reagerar på några formuleringar som finns i det upprättade svaret på initiativärendet. Vårt förslag innebär inte att vi har någon annan uppfattning i frågan om att fordon ska framföras och parkeras enligt gällande regler. Det finns heller ingen anledning att tro att detta är något som medarbetarna idag tar lätt på. Vi har större tillit till förvaltningens medarbetare än att tro att ett beslut i enlighet med vårt förslag skulle uppmuntra medarbetarna att förhålla sig mindre ansvarsfullt i dessa frågor. Därför lägger vi ett alternativt förslag som innebär ett antal förändringar i texten.

Med anledning av ovanstående föreslår Vänsterpartiet Vård- och äldrenämnden besluta:

- Att textändringar i svaret genomförs i enlighet med vad som framgår av bilaga. (Alternativt förslag)
- Att Vård- och äldreförvaltningen uppdras att informera samtliga enhetschefer om den praxis som råder kring parkeringsböter och individuella bedömningar. (Tilläggsförslag)
- Att Vård- och äldreförvaltningen uppdras att till mötet i november 2024, d v s om sex månader, återkomma med en rapportering om hur arbetet med ett generellt parkeringstillstånd framskrider. (Tilläggsförslag)

För Vänsterpartiet i Vård- och äldrenämnden

Stefan Lindborg och Gunbritt Johansson





Svar på initiativärende om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning

Vård- och äldre- nämndens beslut

Vård- och äldre-
nämnden beslutar att initiativärendet om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning avstyrks.

Sammanfattning

Vid Vård- och äldre-
nämndens sammanträde 2024-03-26 presenterade Vänsterpartiet (V) initiativärende om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning. Vänsterpartiet anser att det är viktigt att möjliggöra att arbetsgivaren står för parkeringsböter som medarbetare fått i sin tjänsteutövning. I förlängningen bör denna fråga ses som både en arbetsmiljöfråga, där anställda ställs inför svåra val som skapar stressiga vardagsituationer, men också som en fråga om Vård- och äldre-
nämndens ”varumärke” som arbetsgivare. I initiativärendet föreslås att anställda som får parkeringsböter i sin tjänsteutövning ska få sin parkeringsbot betald av arbetsgivaren, under förutsättning att det inte är uppenbart att den anställde inte har gjort vad som kan förväntas för att undvika situationen.

Vård- och äldre-
nämndens förhållningssätt är att medarbetare själva står för avgifter som beror på trafikförseelser såsom fortkörning eller felparkering. ~~Fill skillnad från det som beskrivs i initiativärendet, ser Vård- och äldre-
nämnden att ”varumärket” bäst vårdas genom att Borås Stads bilar framförs och parkeras enligt lagar och bestämmelser och att detta ska uppmuntras. Medarbetare ska vara ambassadörer för arbetsgivaren och verksamheten avseende trafikregler både vad gäller hur fordonet körs och hur det parkeras.~~

I 4 § felparkeringslagen, står att fordonets ägare ansvarar för att felparkeringsavgiften betalas. Trots detta är arbetstagaren skyldig att betala inkomstskatt i det fall en arbetsgivare står för parkeringsböter. Borås Stad står inte för parkeringsböter också av den anledningen att det är att betrakta som en skattepliktig förmån, vilka ska undvikas. Enligt inkomstskattelagen ska arbetsgivare undvika att förmånsbeskatta medarbetare.

Vård- och äldre-
nämnden nyttjar bilpool och har även bilar via fordonsleasing. Bilpoolens regler att de förare som nyttjar en poolbil också är ansvariga för sina uppkomna parkeringsböter.

Eftersom ~~medarbetare ska vara ambassadörer för arbetsgivaren och verksamheten avseende trafikregler både vad gäller hur fordonet körs och hur det parkeras, samt att~~ förmånsbeskattning ska undvikas, beslutar Vård- och äldrenämnden att initiativärendet om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning, avstyrks.

Ärendet i sin helhet

Vid Vård- och äldrenämndens sammanträde 2024-03-26 presenterade Västerpartiet (V) initiativärende om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning. Den 20 mars träffade ett antal ledamöter från nämnden hemsjukvårdens kvälls- och nattorganisation för ett kontaktpolitikerbesök. En av de medarbetare som deltog på besöket berättade att hen hade fått parkeringsböter några dagar tidigare, då hen var tvungen att stå längre än 15 minuter på en parkering som bara var avsedd för korta parkeringar. Medarbetaren ställdes inför valet att utföra sitt arbete eller att bryta mot de regler som gällde för aktuell parkering. I diskussionen beskrevs också hur hen hade gjort sitt yttersta för att hitta en parkeringslösning där man inte ställdes inför en sådan situation, men tyvärr fanns inga andra lediga parkeringar i närområdet. Denna fråga gäller inte bara de anställda i kvälls- och nattorganisationen utan också exempelvis hemtjänsten och hemsjukvården i ordinarie boende under dagtid. Det krävs ett politiskt beslut i nämnden för att förändra denna situation. Västerpartiet anser därför att det är viktigt att nämnden skyndsamt fattar ett beslut som möjliggör att arbetsgivaren står för parkeringsböter som medarbetare har fått i sin tjänsteutövning. I förlängningen bör denna fråga ses som både en arbetsmiljöfråga, där anställda ställs inför svåra val som skapar stressiga vardagssituationer, men också som en fråga om Vård- och äldrenämndens ”varumärke” som arbetsgivare.

Inom Vård- och äldreförvaltningen pågår ett arbete med att ta fram ett parkeringstillstånd som medarbetarna kan använda för att undvika parkeringsböter i tjänsteutövningen. Västerpartiet anser att frågan om parkeringsböter inte kan anstå till det finns ett sådant parkeringstillstånd på plats. För nämnden som arbetsgivare är det viktigt att ingen anställd ska behöva ställas inför valet att utföra sitt arbete på korrekt sätt och risken för att få parkeringsböter. Med anledning av detta föreslås Vård- och äldrenämnden besluta att anställda som får parkeringsböter i sin tjänsteutövning ska få sin parkeringsbot betald av arbetsgivaren, under förutsättning att det inte är uppenbart att den anställde inte har gjort vad som kan förväntas för att undvika situationen.

Vård och äldrenämndens svar:

Vård- och äldrenämndens förhållningssätt är att medarbetare själva står för avgifter som beror på trafikförseelser såsom fortkörning eller felparkering. ~~Till skillnad från det som beskrivs i initiativärendet, ser Vård- och äldrenämnden att ”varumärket” bäst vårdas genom att Borås Stads bilar framförs och parkeras enligt lagar och bestämmelser och att detta ska uppmuntras. Att betala medarbetares parkeringsböter skulle kunna innebära risk att uppmuntra ett~~

~~omvänt beteende eller att det inte är lika noga att parkera enligt bestämmelserna än om man själv bär ett personligt ansvar. Medarbetare ska vara ambassadörer för arbetsgivaren och verksamheten avseende trafikregler både vad gäller hur fordonet körs och hur det parkeras. Svårigheten att hitta ledig parkering och tidsbrist är inte ett skäl till att parkera på plats där det är förbud eller på ett otillåtet sätt, till exempel tidsbegränsad parkering.~~

I 4 § felparkeringslagen, står att fordonets ägare ansvarar för att felparkeringsavgiften betalas. Trots detta är arbetstagaren skyldig att betala inkomstskatt i det fall en arbetsgivare står för parkeringsböter. Borås Stad står inte för parkeringsböter också av den anledningen att det är att betrakta som en skattepliktig förmån, vilka ska undvikas. Enligt inkomstskattelagen ska arbetsgivare undvika att förmånsbeskatta medarbetare.

Vård- och äldrenämnden nyttjar bilpool och har även bilar via fordonsleasing. Bilpoolens regler att de förare som nyttjar en poolbil också är ansvariga för sina uppkomna parkeringsböter.

Det kan dock behöva göras en individuell bedömning beroende på vilken situation som varit orsak till en parkeringsbot. Detta ska ske med restriktivitet, och det ska påvisas att medarbetaren gjort sitt yttersta för att hitta parkering. Situationer som kan utgöra undantag kan vara om det till exempel föreligger fara för brukares hälsa och-/ eller liv.

I syfte att förenkla och underlätta för medarbetarna, för Vård- och äldrenämnden en dialog med Kommunstyrelsens upphandlingsenhet och Servicenämnden om parkeringstillstånd. Vård- och äldrenämndens önskemål är att ha ett och samma parkeringstillstånd som är giltigt för samtliga områden över staden. I nuläget är det olika tillstånd beroende på vem som är fastighetsägare och vilka bevakningsföretag som nyttjas. Vård- och äldrenämnden har även framfört önskemål till Servicenämnden att när byte av bilar görs då leasingavtal går ut, ska Vård- och äldrenämndens bilar ha de giltiga parkeringstillstånd som behövs för området där bilen används i. Fortsatt dialog pågår men önskad lösning har ännu inte kunnat erbjudas Vård- och äldrenämnden.

Eftersom ~~medarbetare ska vara ambassadörer för arbetsgivaren och verksamheten avseende trafikregler både vad gäller hur fordonet körs och hur det parkeras, samt att förmånsbeskattning~~ ska undvikas, beslutar Vård- och äldrenämnden att initiativärendet om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning, avstyrks.

Beslutsunderlag

1. Initiativärende om att medarbetare inte ska behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning

Samverkan

Informeras vid FSG 2024-04-15

Beslutet expedieras till

1. Verksamhetschef hemtjänst
2. HR-chef



Stefan Lindborg och Gunbritt Johansson, för Vänsterpartiet i Vård- och äldrenämnden.