



Tekniska nämnden

§ 54

Dnr TEN 2024-002342.3.5.0

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Tekniska nämndens beslut

Tekniska nämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Den årliga uppföljningen visar att arbetet för det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs väl på samtliga arbetsplatser inom nämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

1. FSG sammanställning årlig uppföljning

Jessika Olausson
Handläggare
033 357429

Datum
2024-04-24

Instans
Tekniska nämnden
Dnr TEN 2024-00234 2.3.5.0

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Tekniska nämndens beslut

Tekniska nämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Den årliga uppföljningen visar att arbetet för det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs väl på samtliga arbetsplatser inom nämndens ansvarsområde.

Ärendet i sin helhet

Årlig uppföljning för det systematiska arbetsmiljöarbetet handlar om att säkerställa att de förebyggande insatser, undersökningar, riskbedömningar och åtgärder som vi gör under året för att förbättra arbetsmiljön också ger önskad effekt.

Beslutsunderlag

1. FSG sammanställning årlig uppföljning

Samverkan

1. FSG den 17 januari 2024.

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen, ks.diarium@boras.se

Håkan Torstensson
Ordförande

Magnus Palm
Förvaltningschef

FSG sammanställning av LSG – 2023 (Tekniska nämnden + 1 nivå under)

Instruktion	Fråga	Status	Kommentar	Rapportör	Enhet
Samverkansgrupp	<p>1. Har ni följt upp arbetsplatsernas SAM-kalendrar. JA/NEJ? Kommentera vad ni har sett?</p> <p>Beskrivning Förvaltning med FSG och LSG: LSG följer upp arbetsplatserna inom verksamhetsområdet. FSG följer upp de arbetsplatser som organiseras direkt under FSG samt alla LSG inom förvaltningen.</p> <p>Förvaltning med enbart FSG: FSG följer upp samtliga arbetsplatser på förvaltningen.</p> <p>CSG följer upp samtliga FSG.</p>	● Ja	Samverkansgruppen har kollat genom samtliga enhets SAM kalenders aktiviteter genomförande. Överlag ser det mycket bra ut på förvaltningens rapportering.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>2. Har ni följt upp arbetsplatsernas handlingsplaner JA/NEJ? Gör några nedslag och kommentera vad ni har sett?</p> <p>Beskrivning Förvaltning med FSG och LSG: LSG följer upp arbetsplatserna inom verksamhetsområdet. FSG följer upp de arbetsplatser som organiseras direkt under FSG samt alla LSG inom förvaltningen.</p> <p>Förvaltning med enbart FSG: FSG följer upp samtliga arbetsplatser på förvaltningen.</p> <p>CSG följer upp samtliga FSG.</p>	● Ja	Det fanns inga att följa upp.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>3. Har ni följt upp händelserapporteringen i KIA för tillbud och olycksfall? JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Skriv en kommentar hur ni omhändertagit lärdomar från årets åtgärder samt hur ni arbetar ni för att liknande händelser får ett snabbare omhändertagande eller till och med undviks.</p>	● Ja	Detta gör samverkansgruppen varje månad.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>4. Har ni följt upp frisk- och sjuktal samt korta och långa sjukskrivningar? JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Skriv en kommentar hur ni omhändertagit lärdomar från årets arbete.</p>	● Ja	Detta redovisas och följs upp varje månad i samverkansgruppen och i personlaekonomiska redovisningen.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>5. Har ni följt upp användandet av företagshälsovård? JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Skriv en kommentar om hur ni upplever val av insatser, att insatserna fallit väl ut, effekter eller resultat av utförda insatser etc.</p>	■ Nej	Samverkansgruppen har inte set behov av detta men kommer att följa upp det under 2024.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>6 a) Borås Stads (CSG) övergripande åtgärder från 2022 års "Årlig uppföljning" gällande Skyddsorganisationen/Skyddsombud. Har ni omhändertagit uppgiften under året? JA/NEJ? Skriv en kommentar om vilka insatser och åtgärder ni har genomfört.</p> <p>Beskrivning Skyddsorganisationen/Skyddsombud</p> <p>Utdrag från Personalekonomisk redovisning: "Borås Stad värnar om samverkan som arbetssätt. För att det ska fungera är det viktigt att skyddsorganisationen i sig fungerar. Det är avgörande att samverkansgrupperna, tillika våra skyddskommittéer, är säkra på sina uppdrag och tar ansvar för det övergripande arbetsmiljöarbetet på sin nivå. Skyddsombuden behöver i sin tur känna sig säkra på roller och uppdrag och varje arbetsplats ska anslå vem som är skyddsombud och huvudskyddsombud. Rutinen för skyddsorganisation och skyddsombud behöver bli känd och använd i organisationen".</p>	● Ja	Rollerna är kända på förvaltningen och i skyddsorganisationen och förvaltningen har en god samverkan.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>6 b) Borås Stads (CSG) övergripande åtgärder från 2022 års "Årlig uppföljning" gällande Fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Har ni omhändertagit uppgiften under året? JA/NEJ? Skriv en kommentar om vilka insatser och åtgärder ni har genomfört.</p> <p>Beskrivning Fördelning av arbetsmiljöuppgifter</p> <p>Utdrag från Personalekonomisk redovisning: "Fördelning av arbetsmiljöuppgifter är en av de viktigaste grunderna i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rutinen bygger på att alla som tar emot arbetsmiljöuppgifter har kunskap om vilket ansvar, mandat, befogenheter och förutsättningar som följer med uppdraget. Samtliga som har fördelat ut arbetsmiljöuppgifter måste också ta ansvar för fördelningen och följa upp att arbetsmiljöuppgifterna blir utförda. Organisationen behöver säkra upp att rutinerna för fördelning av arbetsmiljöuppgifter fungerar i praktiken".</p>	● Ja	Fördelningen sker via Borås stads framtagna blankett.	Magnus Palm	Tekniska nämnden

Instruktion	Fråga	Status	Kommentar	Rapportör	Enhet
	<p>6 c) Borås Stads (CSG) övergripande åtgärder från 2022 års "Årlig uppföljning" gällande Stress. Har ni omhändertagit uppgiften under året? JA/NEJ? Skriv en kommentar om vilka insatser och åtgärder ni har genomfört.</p> <p>Beskrivning Stress</p> <p>Utdrag från Personalekonomisk redovisning: "När det kommer till praktiska moment i arbetsmiljöarbetet är det många enheter och samverkansgrupper som lyfter fram att stress inte omhändertas på ett tillfredsställande sätt. Genom att lyfta fram aktiviteter avseende den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i SAM-kalendern på ett tydligare sätt under 2023 kommer dessa att synliggöras och ges ett större utrymme".</p>	● Ja	Samverksgruppen ser att cheferna omhändertar frågan både via uppföljning av av mätstickan och medarbetarsamtalen.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>6 d) Borås Stads (CSG) övergripande åtgärder från 2022 års "Årlig uppföljning" gällande IT digital arbetsmiljö. Har ni omhändertagit uppgiften under året? JA/NEJ? Skriv en kommentar om vilka insatser och åtgärder ni har genomfört.</p> <p>Beskrivning IT digital arbetsmiljö</p> <p>Utdrag från Personalekonomisk redovisning: "När det kommer till praktiska moment i arbetsmiljöarbetet är det många enheter och samverkansgrupper som lyfter fram att digital arbetsmiljö inte omhändertas på ett tillfredsställande sätt. Genom att lyfta fram aktiviteter avseende digital skyddsron i SAM-kalendern på ett tydligare sätt under 2023 kommer detta att synliggöras och ges ett större utrymme".</p>	● Ja		Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>7. Har ni resonerat kring vad ert verksamhetsområde behöver prioritera under kommande år. JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Lägg in åtgärder i er handlingsplan här i Stratsys. Till exempel behov av utbildning, reviderade rutiner och uppföljning.</p>	● Ja	Vi har resonerat och kommit fram till att vi inte har något just nu då alla följer SAM kalenderns aktiviteter.	Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>8. Har ni följt upp de arbetsmiljöaktiviteter som ni i samverksgruppen har initierat och/eller genomfört under året. JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Följ upp och revidera er handlingsplan i Stratsys.</p>	● Ja		Magnus Palm	Tekniska nämnden
	<p>9. Har ni genomfört årlig uppföljning inom ert verksamhetsområde? JA/NEJ? Kommentera.</p> <p>Beskrivning Skriv en kort sammanfattning i kommentarsfältet av årets arbetsmiljöarbetet utifrån samverksgruppens perspektiv.</p>	● Ja	Ja, i samverkan den 17/1-24.	Magnus Palm	Tekniska nämnden