

Borås Stad
Kommunstyrelsen
boras.stad@boras.se

Rapport Borås Stads personalpolitik i de kommunala bolagen

Borås Energi och Miljö följer i stort sett de övergripande målsättningarna inom personalområdet som det personalpolitiska programmet fastslår.

Kompetensutveckling är en självklarhet och utbildning är viktigt både för personalen och för bolaget som helhet.

På några punkter har bolaget dock en avvikande mening.

Borås Energi och Miljö AB (BEM) anser i likhet med stadsrevisionen att det finns vissa oklarheter i vilka styrdokument som bolaget ska följa samt i vilka delar.

BEM instämmer också i Stadsrevisionens bedömning av att lönepolitiken präglas av att beslut tas på fel nivå och utan full kännedom om respektive bolags förutsättningar att nå upp till det personalpolitiska programmet. Detta medför även risk att bolaget inte kan uppnå verksamhetsmål och affärsplaner. Under de senaste åren har konkurrensen om personal, som många gånger har specialkompetens ökat vilket gjort att BEM haft allt svårare att behålla och även rekrytera ny personal. Att kunna erbjuda konkurrenskraftiga anställningsvillkor har blivit allt viktigare för bolaget. Genom presidiet har bolagets styrelse vid Plupp samtal och träffar med förhandlingsdelegationen sedan flera år tillbaka påpekat vikten av att bolaget ges möjlighet att ta ansvar för att kunna erbjuda konkurrenskraftiga löne- och anställningsvillkor.

Borås Energi och Miljö AB



Eva Theén-Johansson
Ordförande