

Handläggare, telefon
Annica Larsson, 033-442043

Borås Stads Revisionskontor

Rapport Borås Stads personalpolitik i de kommunala bolagen

Bolagets beslut

AB Bostäder i Borås tillstyrker rapporten Borås Stads personalpolitik i de kommunala bolagen.

Bolagets yttrande i sammanfattning

AB Bostäder i Borås är enig med Revisionskontoret om att det föreligger oklarheter i vilka styrdokument bolagen ska följa. Av vårt ägardirektiv framgår några namngivna policys och riktlinjer som vi ska följa. En av dessa policys finns överhuvudtaget inte och det är en symptom som är typisk för ägarens hantering av styrdokument för bolagen att följa.

Bolaget vill även med eftertryck betona problemet med begränsningen i ägarens lönepolitik innebär att bolaget inte kan erbjuda konkurrenskraftiga löner.

Bolagets yttrande i sin helhet

Borås Stad har ett antal styrdokument som de juridiska dotterbolagen ska följa. Men vilka styrdokument som finns, när justering sker eller vilka dokument som gäller för just AB Bostäder i Borås är oklart för bolagets styrelse och ledning. Informationen till bolaget är otydlig och Borås Stads personalpolitiska program är inget undantag.

Om det sker en uppdatering av policys, riktlinjer eller regler får vi ingen information om det förutom i de fall då vi ska avge ett remissvar på en uppdatering. Om det kommer en ny policy, riktlinje eller regel som vår ägare förväntar sig att vi ska följa får vi ingen information om det mer än vad vi ev kan läsa oss till det vid ett remissvar.

I bolaget ägardirektiv finns några policys, riktlinjer och regler namngivna som vi som bolag ska följa. En av dessa policys, konkurrenspolicy, finns överhuvudtaget inte!

Av vårt ägardirektiv framgår några namngivna policys och riktlinjer som vi ska följa. En av dessa policys finns överhuvudtaget inte och det är en symptom som är typisk för ägarens hantering av styrdokument för bolagen att följa.

Vissa delar i det personalpolitiska programmet kan vi inte följa då bolaget saknar det tekniska stöd som krävs. Andra delar som t.ex. kompetensutveckling är en självklarhet. Vi anser att utbildning är en viktig del både för bolaget och de anställdas utveckling.

Revisionskontoret skriver i sin rapport att uppföljning av följsamheten mot styrdokumentet är bristfällig. Vi som bolag vill gå ytterligare ett steg, det förekommer ingen uppföljning alls förutom avseende lönenivån i bolaget.

Ett problem som bolaget allt oftare stöter på är lönerna i bolaget - de är inte konkurrenskraftiga. Bolaget har svårt att rekrytera den kompetens som vi anser att en roll kräver utan får nöja oss med en lägre nivå vid rekryteringen och istället köpa den kompetens som saknas i form av konsulttimmar. Det blir en dyr lösning och är inte företagsekonomiskt försvarbart.

Bolagsstyrelsen har enligt ABL ansvar för bolagets verksamhet, resurser och resultat. Samtidigt har de inte rätt att sätta konkurrenskraftiga löner, driva en till bolaget anpassad lönepolitik. Det innebär att en viktig del i ansvaret har man inte ägarens förtroende att hantera.

AB Bostäder i Borås

Roland Andersson
Styrelseordförande

Bengt Engberg
tf. VD