



Kommunstyrelsen

BORÅS STADS PERSONALPOLITIK I DE KOMMUNALA BOLAGEN

Stadsrevisionen har granskat personalpolitiken i de kommunala bolagen. Granskningen visar på likartade resultat som i granskningen av personalpolitiken i nämnderna som genomfördes 2015. Skillnader föreligger dock. Vi bedömer att bolagen implementerar det personalpolitiska programmet och andra styrdokument på området i mindre utsträckning än nämnderna, och att bolagen inte har samma förutsättningar som nämnderna.

Bolagens styrelser ska ta ansvar för att säkerställa en ändamålsenlig personalpolitik som kan verka för att Stadens personalpolitiska målsättningar uppnås som en del av ansvarstagandet för bolagens verksamhetsresultat och affärsmässighet.

Kommunstyrelsen ska inom ramen för uppsiktsplikten säkerställa att de kommunala bolagen följer av Kommunfullmäktige fattade beslut på det personalpolitiska området, vilka bland annat innefattar att bolagen ska erbjuda konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Vi bedömer att personalpolitiken i bolagen inte fullt ut är ändamålsenlig genom att flera av bolagen inte har konkurrenskraftiga anställningsvillkor.

Missivet med rapport och rapportsammandrag bilagda tillställs Kommunstyrelsen och de kommunala bolagens styrelser. Svar från Kommunstyrelsen emottas senast 2017-03-31.

FÖRSTA REVISORSGRUPPEN

Nils-Gunnar Blanc
Ordförande

BORÅS STADS REVISIONSKONTOR

POSTADRESS
501 80 Borås

BESÖKSADRESS
Sturegatan 42

WEBBPLATS
boras.se/revisionskontoret

E-POST
revisionskontoret@boras.se

TEL
033-35 71 54

FAX
033-35 71 57