

Strategi

• **Program**

Plan

Policy

Riktlinjer

Regler

**Program för  
jämförbarhets-  
integrering  
i Borås Stad**

# Borås Stads styrdokument

## Aktiverande

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen för Borås

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

## Normerande

POLICY – Borås Stads hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

Fastställt av: Kommunfullmäktige

För uppföljning och revidering ansvarar: Fritids- och folkhälsonämnden

Gäller för: Alla nämnder och bolag

Dokumentet gäller till och med: 2020

# Program för jämställdhetsintegrering i Borås Stad

## Inledning

Syftet med jämställdhetsintegrering i Borås Stad är att förbättra verksamheterna, höja kvaliteten och säkerhetsställa att resurser fördelas på ett likvärdigt sätt mellan kvinnor och män, flickor och pojkar, oavsett bakgrund och tillhörighet. Den innebär att alla kvinnor och män, flickor och pojkar, har rätt till likvärdigt bemötande, likvärdig service och likvärdig myndighetsutövning.

Jämställdhetsintegrering ger förutsättningar för att jämställdhetsarbetet ska kunna bli en del av det ordinarie arbetet och det ska utföras av verksamheternas ordinarie personal, inte av speciellt utsedda eller anställda personer.

För att jämställdhetsintegrera stadens alla verksamheter krävs kunskaper om könets betydelse och om vilka normer som påverkar individens identitet och villkor. Denna kunskap är en viktig förutsättning för att arbetet ska leda till förändringar av attityder och värderingar, som kan tillgodose medborgares, kunders och brukares behov.

Grunden för det offentliga Sveriges jämställdhetsarbete är de nationella målen för jämställdhetspolitiken som riksdag och regering lagt fast. Det överordnade målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, vilket innebär:

- **En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- **Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemanarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Borås Stad är sedan 2009<sup>1</sup> ansluten till CEMR-deklarationen, Council of European Municipalities and Regions, som bygger på sex grundläggande principer:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet.
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas.
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.

---

<sup>1</sup>The Council of European Municipalities and Regions (CEMR)

4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet.
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet.
6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.

I september 2014 undertecknade Borås Stad avsiktsförklaringen för ett Jämställt Västra Götaland och anslöt sig därmed till den [länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering 2014-2017](#). Syftet med strategin är att anpassa, konkretisera och implementera nationella jämställdhetspolitiska mål utifrån regionala förutsättningar, samt fördjupa samverkan mellan centrala aktörer och tydliggöra roll- och ansvarsfördelning. Strategin syftar även till att förbättra förutsättningarna för uppföljning och utvärdering av jämställdhetspolitiken på regional nivå.

## Arbete i tre målområden

Jämställdhetsintegrering i Borås Stad ska utgå från den länsövergripande strategins tre målområden:

- **Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet** – förutsättningar för arbete, föräldraskap, utbildning, politiskt inflytande och jämställd regional tillväxt.
- **Makt och hälsa** – jämställd hälsa som en fråga om fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande och fokuserar särskilt på normer för kön och deras inverkan på hälsa, tillgången till idrott samt kultur- och föreningsliv.
- **Makt och mäns våld mot kvinnor** – med fokus på våld i nära relationer, våldsförebyggande åtgärder samt stöd till grupper med svagt samhälleligt skydd.

### Uppdrag till nämnder och bolag

Varje nämnd/bolag ska utarbeta en plan för jämställdhetsintegrering som riktar sig till medborgare, kunder och brukare. Planen ska utgå från de tre målområdena och upprättas för en treårsperiod. Planen ska utvärderas årligen och redovisas till Kommunstyrelsen.

Planen ska innehålla:

- Verksamhetens behov av insatser, åtgärder och utvecklingsområden utifrån en jämställdhetsintegrerad budget (gender budget)
- Redovisning av tre mål som nämnden/bolaget ska uppnå under planperioden
- Verksamhetens uppnådda resultat av insatser och åtgärder

### Uppföljning

Fritids- och folkhälsonämnden ska följa upp nämndernas och bolagens arbete.



BORÅS  
STAD

**Postadress** 501 80 Borås **Besöksadress** Stadshuset, Kungsgatan 55  
**Telefon** 033-35 70 00 **e-post** boras.stad@boras.se **Webbplats** boras.se