

Sammanträdesdatum
2023-05-16Instans
Arbetslivsnämnden**Plats och tid:** Arbetslivsförvaltningen Österlånggatan 72, tisdagen den 16 maj 2023 kl 17:00-17:35.**Ledamöter**

Mattias Danielsson (C), Ordförande
Marie Samuelsson (S), 1:e vice ordförande
Birgitta Bergman (M), 2:e vice ordförande
Osman Ahmed (S)
Anne-Marie Ekström (L)
Sofia Bryngelsson (V)
Lina Nilsson (M)
Jan Nilsson (SD)
Niklas Hallberg (SD)

ersättare för Crister Spets (SD)

Ersättare

Pierre Rasmussen (C)
Ewa Bramstång (MP)
Eyad Shehab (V)
Jonas Garmarp (M)
Mathias Ruuska (M)

Övriga tjänstemän

Hans Johansson, verksamhetschef
Stein-Erik Norderhaug, verksamhetschef
Christian Fast, chef för kvalitet- och utveckling
Maria Mencevski, HR-chef
Margareta Udén Hoff, nämndsekreterare

Personalföreträdare

Monika Svärd Krans, Vision

Justeringens plats och tid

Digital justering, 2023-05-22.

Tillkännagivande av protokoll

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 23 maj 2023.

Paragrafer §§ 56-66**Underskrifter**

Ordförande (220801 22.08) MATTIAS DANIELSSON - Mobilt BankID
Mattias Danielsson

Justerare (230129 20.55) Emma Sofia Bryngelsson - Mobilt BankID
Sofia Bryngelsson

Sekreterare (201211 18.19) MARGARETA UDÉN HOFF - Mobilt BankID
Margareta Udén Hoff



Arbetslivsnämnden

Ärendelista

§ 56	Upprop och val av justerare	3
§ 57	Godkännande av föredragningslistan	4
§ 58	Allmänhetens frågestund	5
§ 59	Information från förvaltningen.....	6
§ 60	Dnr ALN 2023-000511.2.4.1 Budgetuppföljning efter april 2023, tertial 1	7
§ 61	Dnr ALN 2023-000542.4.4.25 Utdelning ur Borås Stads sociala samfonder och donationsfonder.....	8
§ 62	Dnr ALN 2023-000461.1.3.1 Yttrande över Remiss: Program mot hedersrelaterat våld	9
§ 63	Dnr ALN 2023-000231.1.3.1 Svar på Revisionsrapport - Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i Arbetslivsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Sociala omsorgsnämnden.....	10
§ 64	Dnr ALN 2023-000291.1.3.1 Svar på Revisionsrapport - Delegationsbeslut i Borås Stad.....	12
§ 65	Dnr ALN 2023-000561.2.3.25 Anmälningssärenden	13
§ 66	Dnr ALN 2023-000521.2.3.25 Delegationsbeslut	15



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 56

Upprop och val av justerare

Arbetslivsnämndens beslut

Sofia Bryngelsson (V) utses tillsammans med mötesordförande att justera dagens protokoll. Justeringen äger rum digitalt den 22 maj 2023.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 57

Godkännande av föredragningslistan

Arbetslivsnämndens beslut

Upprättad föredragningslista godkänns.



§ 58

Allmänhetens frågestund

Ingen allmänhet närvarar vid dagens sammanträde.



§ 59

Information från förvaltningen

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden tar informationen till dagens protokoll.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhetschef Hans Johansson informerade om;

Antal ferieplatser och hur många ungdomar som sökt feriearbete 2023.

Nämnden fick också en detaljerad information över fördelning av arbetsplatser på förvaltningar, bolag och föreningar.

Skillnaden mellan trygghetsanställningar och anställda enligt BEA (Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser) och var personerna är anställda i kommunen.

Ökad remittering till brottsförebyggande insatsen Chansen.

Utökad budget för studiestartstöd.

Öppet hus ÅVP (Återvinningsplatsen) Norrby anordnat av Mobile info center 10 maj.

Statliga medel för ungdomsjobb, ev. ett projekt via Samordningsförbundet.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 60

Dnr ALN 2023-000511.2.4.1

Budgetuppföljning efter april 2023, tertial 1

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen efter april, tertial 1 2023 med helårsprognos.

Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsförvaltningen upprättar budgetuppföljning med helårsprognos efter varje månad och redovisar denna för nämnden.

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2023 budgeteras till 253 950 tkr. En buffert på 2 540 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 3 717 tkr efter april, prognosen för nämnden är ett nollresultat för 2023.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Tertial 1 2023 Arbetslivsnämnden.



Arbetslivsnämnden

§ 61

Dnr ALN 2023-000542.4.4.25

Utdelning ur Borås Stads sociala samfonder och donationsfonder

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att medel ur samfonder delas ut enligt förslag och sänder den till Ekonomistyrning.

Sammanfattning av ärendet

Enligt uppgift från ekonomistyrning finns följande belopp för Arbetslivsnämnden i Borås att fördela 2023;

Fond	Belopp	Utdelning
Borås kommuns sociala samfond 1	280 074 kr	280 000 kr
Borås kommuns sociala samfond 2	8 792 kr	8 700 kr
Asra och Edvard Björnssons donation	35 673 kr	17 800 kr
L Svensson och M Fagerströms stiftelse	40 680 kr	40 600 kr
Finn Reimans donation	0 kr	0 kr
Sven P och Charlotta Palmqvists donation	18 829 kr	18 800 kr
Borås kommunstyrelsens samfond A	114 299 kr	114 200 kr
S A Wassbergs minnesfond	0 kr	0 kr

Totalt föreslås att 410 personer får dela på 480 100 kronor.



§ 62

Dnr ALN 2023-000461.1.3.1

Yttrande över Remiss: Program mot hedersrelaterat våld

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att tillstyrka förslaget till program mot hedersrelaterat våld med de synpunkter som framkommer i nämndens yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Hedersrelaterat våld förekommer på många håll i samhället och påverkar de som utsätts på ett oacceptabelt sätt när det gäller deras frihet att vara den de vill vara, uttrycka sig på det sätt de önskar eller umgås med eller älska den de vill. Hedersrelaterat våld är vanligt i en familjekonstellation och kan vara omgärdat av grupptryck och påverkan från samhället runtomkring. Hedersrelaterat våld kan aldrig vara accepterat varför Borås Stad tagit fram ett förslag till program för att hela Borås Stad ska arbeta tillsammans kring denna viktiga fråga. Genom programmet ska arbetet inom staden kvalitetssäkras. De som utsätts eller riskerar utsättas, ska få det stöd och skydd som behövs för att leva ett liv fritt från våld och förtryck enligt svensk lagstiftning och mänskliga rättigheter.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Remiss: Program mot hedersrelaterat våld.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 63

Dnr ALN 2023-000231.1.3.1

Svar på Revisionsrapport - Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i Arbetslivsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Sociala omsorgsnämnden

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden har tagit del av revisionsrapporten Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i Arbetslivsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Sociala omsorgsnämnden.

Arbetslivsnämnden håller till stora delar med om det som framkommer i revisionsrapporten och arbetet med att förbättra vissa delar har redan påbörjats.

Sammanfattning av ärendet

Stadsrevisionen har granskat ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i Arbetslivsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Sociala omsorgsnämnden. Granskningens huvudsakliga syfte är att granska om nämndernas styrning och uppföljning inom området är tillräcklig och om arbetet med ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i berörda nämnder är ändamålsenligt och bedrivs i enlighet med gällande föreskrifter.

Arbetslivsnämnden kommer utifrån det som framkommit i revisionsrapporten att komplettera delegationsordning med bestämmelser kring hantering av lex Maria.

Vidare kommer nämnden utveckla egenkontrollen i syfte att den blir ordentligt dokumenterad och uppföljningsbar. Detta för att använda egenkontrollen på ett bättre sätt i analys och utvecklingsarbetet.

Riskanalys som görs inom Arbetslivsnämnden kommer att dokumenteras i verksamhetssystem (Stratsys) även detta för att på ett systematiskt sätt kunna genomföra, följa upp och analysera de riskanalyser som gjorts under året.

Arbetet med avvikelser kommer fortsätta under 2023 och genom utbildning och dialog kring vikten av att skriva avvikelser hoppas Arbetslivsnämnden att fler avvikelser kommer att skrivas och att dessa sedan kan användas för att utveckla och kvalitetssäkra verksamheten.

En SAS (Socialt ansvarig samordnare) finns redan idag kopplad till Arbetslivsförvaltningen och här förs en dialog med Individ- och familjeomsorgsförvaltningen för att klargöra SAS roll och ansvar gentemot Arbetslivsnämnden.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

Genom att arbeta och utveckla dessa delar anser Arbetslivsnämnden att man kommer att leva upp till de krav som föreskrifterna SOSFS 2011:9 ställer på det systematiska kvalitetsarbetet.

Arbetslivsnämnden ser i dagsläget inget behov av att inkludera fler delar av förvaltningens verksamhet i ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete.

Vidare har Arbetslivsnämnden som förslag att man centralt i Borås Stad ser över synpunktshanteringen. Nämnden anser att synpunktshanteringen bör göras mer användarvänliga och tydlig, framförallt i valet av vilken typ av verksamhet man har synpunkt på.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Revisionsrapport - Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete i Arbetslivsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Sociala omsorgsnämnden.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 64

Dnr ALN 2023-000291.1.3.1

Svar på Revisionsrapport - Delegationsbeslut i Borås Stad

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att översända svaret på granskning av delegationsbeslut i Borås Stad till Stadsrevisionen.

Sammanfattning av ärendet

Stadsrevisionen har granskat hanteringen av delegationsbeslut i Borås Stads nämnder. Granskningens huvudsakliga syfte är att granska om nämndernas hantering av delegationsbeslut är ändamålsenlig och bedrivs med en tillräcklig intern kontroll. Stadsrevisionens bedömning är med utgångspunkt i granskningsresultaten att de granskade nämndernas hantering av delegationsbeslut i huvudsak är ändamålsenlig och bedrivs med en tillräcklig intern kontroll. Stadsrevisionen har dock identifierat förbättrings- och utvecklingsområden för flera av nämnderna.

Arbetslivsnämnden har antagit aktuell delegationsordning den 2 januari 2023. I den framgår tydligt; vem som får fatta beslut, vad delegaten får fatta beslut om, om och hur beslutet ska anmälas till nämnden.

I granskningen framgår att nämnden saknar tydliga rutiner när det gäller delegationsbeslut och vad som inte ska rapporteras till nämnd.

Arbetslivsnämndens åtgärder under 2023

Arbetslivsnämnden kommer under 2023 ta fram en rutin avseende processen för anmälan av delegationsbeslut till nämnden och säkerställa att delegationsordningen är känd för beslutsfattare inom förvaltningen. Nämnden avser också att omarbete delegationsordningen så det framgår tydligt vad som inte ska rapporteras till nämnden.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Revisionsrapport – Delegationsbeslut Borås Stad.



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 65

Dnr ALN 2023-000561.2.3.25

Anmälningssärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 56

Framtagning av regelverk och informationsmaterial avseende intraprenader.

2. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 61

Borås Stads Miljöprogram.

3. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 62

Revidering av riktlinjer för styrdokument

4. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 63

Riktlinjer delaktighet och inflytande för medborgare

Dnr 2022-00082

5. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 64

Program för mänskliga rättigheter på lokal nivå.

Dnr 2022-00009

6. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 68

Enkäter gällande rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut år 2022.

7. Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 69

Motion: Utveckla stödet för anhöriga till kriminella.

Dnr 2022-00047



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

8. Revisionsberättelse för Arbetslivsnämnden år 2022.

Dnr 2023-00060.

9. Arbetslivsförvaltningen, FSG-Protokoll 2023-03-16

10. Arbetslivsförvaltningen, FSG-Protokoll 2023-04-04



Sammanträdesdatum
2023-05-16

Arbetslivsnämnden

§ 66

Dnr ALN 2023-000521.2.3.25

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2023-02-20 § 6-9.