



BORÅS STAD

Budget 2024 - Planeringsunderlag

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Möjligheter, utmaningar och risker - Omvärldsanalys	3
3 Nämndens uppdrag och ansvar	8
3.1 Nämndens grunduppdrag.....	8
3.2 Uppdraget som arbetsgivare	8
3.3 Mänskliga rättigheter	9
3.4 Så här följer nämnden upp sitt uppdrag och ansvar	10
3.5 Samarbeten för att klara nämndens uppdrag och ansvar.....	12
4 Kommunfullmäktiges fokusområden	13
4.1 Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet.....	13
5 Resurser	14
5.1 Resultat	14
5.2 Ekonomiska förutsättningar	14
5.3 Verksamhet 2024	15

1 Inledning

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan bildandet 2011 arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. De som nu befinner sig i ett bidragsberoende står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och har en mer komplex problembild än tidigare. För att möta utmaningarna behöver såväl arbetssätt som intern och extern samverkan fortsätta att utvecklas. Genom *Socialt hållbart Borås* och målområdet *Förutsättningar för arbete* är nämnden en del i arbetet för att uppnå det övergripande målet med mer jämlika livsvillkor, då inkomst och en ekonomisk trygghet spelar stor roll för människors hälsa och livsvillkor.

Det är särskilt viktigt att de som kommer till Borås Stad ges goda möjligheter att integreras i samhället för att undvika att de hamnar i ett långvarigt ekonomiskt utanförskap. Arbetslivsnämnden vill fortsätta utveckla arbetssätt för att möjliggöra att individen ska kunna kombinera sin arbetsmarknadsanställning med olika insatser. Det kan handla om utbildning, motiverande insatser, samhällsorientering och andra insatser som långsiktigt stärker individens möjligheter att gå vidare till ett reguljärt jobb på arbetsmarknaden, alternativt reguljära studier.

Nämnden bidrar till att skapa trygghet genom stadsdelsvärdar i centrum samt på stadens utsatta områden Hässleholmen och Norrby, samt vissa insatser på Sjöbo och Hulta. Stadsdelsvärdarna skall vara en resurs för staden och samhället att föra ut viktig samhällsinformation till invånarna på flera språk, och jobba i bred samverkan med andra aktörer på området.

Arbetslivsnämnden bidrar genom verksamheten Återbruk till Borås Stads miljöarbete. Verksamheten är en plats där människor ges möjlighet till meningsfull arbetsträning och arbetsbedömningar i praktisk miljö.

2 Möjligheter, utmaningar och risker - Omvärldsanalys

Arbetslivsnämnden har sedan bildandet arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete.

Nämnden har genom detta arbete kunnat ta på sig flera uppdrag utan ökad budgetram.

Den höga inflationen har bidragit till att riksnormens samtliga poster räknats upp med 8,6 procent under 2023. Riksnormens utveckling har historiskt följt uppräkningsindexet vilket innebär att uppräkningsindexet inför 2024 med största sannolikhet kommer hamna över 9 %. Med anledning av det bedömer nämnden att kostnaderna för biståndsutbetalningarna kommer öka.

I jämförelse med liknande kommuner har Borås fortfarande ett mycket lågt antal personer som är beroende av försörjningsstöd. Men de personer som fortfarande är i behov av bistånd befinner sig längre från arbetsmarknaden än de som var i den situationen för några år sedan.

Även om tiden för nyanlända att etablera sig och få arbete har minskat, finns det fortfarande en grupp människor med svag språkförståelse och begränsad utbildning som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Dessa individer riskerar att bli kvar i långvarig ekonomisk utsatthet. Många av dem har också hälsoproblem och obearbetade trauman.

Bland unga konstaterar vi att den psykiska ohälsan ökar (Borås välfärdsbokslut och lokal uppföljning av ungdomspolitikerna), vilket gör att skolgången blir lidande - idag krävs som regel en fullgången gymnasieutbildning för att komma in på arbetsmarknaden. Vidare finns målgruppen med kriminell livsstil, missbruk och psykisk ohälsa som gör att man inte kommer in på arbetsmarknaden. Detta sammantaget gör att en stor grupp människor under lång tid kommer att vara beroende av ekonomiskt bistånd, där det inte går att jobba med snabba lösningar för att få dessa människor i arbete - långsiktighet och uthållighet krävs. Det är fortsatt viktigt med ett förebyggande arbete kring ungdomsarbetslöshet, framförallt för unga med särskilda behov och individer som inte fullföljt

gymnasiet. För en socialt hållbar stad ser nämnden även ett stort behov av samordnade insatser för personer med kriminell livsstil, för att kunna erbjuda alternativ.

Enligt statistik från Arbetsförmedlingen, är den totala arbetslösheten i Borås fortsatt sjunkande. Även långtidsarbetslösheten har minskat. Antalet personer som varit arbetslösa 12 månader eller mer har minskat. Även för arbetslösa mer än 24 månader är det en viss minskning; 4,2 %. Av de långtidsarbetslösa är andelen utrikes födda ca 66 %.

Av detta kan man dra slutsatsen att många långtidsarbetslösa inte matchar arbetsmarknadens behov, utan individerna är i stort behov av omfattande insatser för att rustas för arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen har därför implementerat ett nytt arbetssätt där en stor del av dessa insatser kommer att utföras av externa aktörer. Dessa aktörer kommer att ta över en betydande del av matchningsarbetet som tidigare utförts av Arbetsförmedlingen själva. Trots detta bedöms det fortsatt finnas ett stort behov av samverkan med kommunerna för att stödja de individer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden.

En viktig faktor som skapar osäkerhet inför framtiden är den pågående konjunkturavmattningen. Denna utveckling innebär hög inflation och finansiell oro. På sikt kan detta leda till att fler människor drabbas av arbetslöshet och ekonomisk utsatthet, vilket kan öka behovet av både ekonomiskt stöd och åtgärder på arbetsmarknaden.

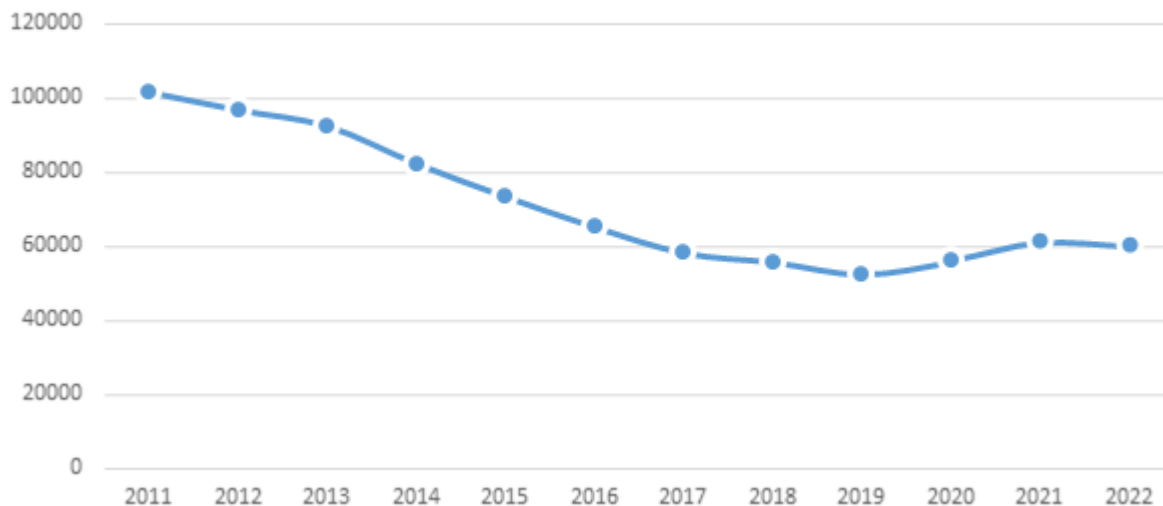
Det är viktigt att fortsätta övervaka och anpassa åtgärder för att möta eventuella förändringar på arbetsmarknaden. Genom att fortsätta erbjuda omfattande insatser och samarbeta med kommunerna kan man hjälpa de långtidsarbetslösa att rusta sig för arbetsmarknaden och minska risken för ekonomisk utsatthet. Samtidigt måste man vara medveten om de ekonomiska utmaningar som konjunkturavmattningen kan medföra och vara beredd att anpassa strategier för att stödja de som drabbas av arbetslöshet och ekonomiskt utanförskap.

Tid i arbetslöshet	2019	2020	2021	2022
mindre än 6 månader	1805	2224	1393	1490
6-12 månader	782	1215	750	652
13-24 månader	753	877	908	552
mer än 24 månader	728	776	871	834

Ekonomiskt bistånd

Nettoutbetalningar av försörjningsstöd är en stor del av Arbetslivsnämndens kostnader och verksamhet. Under Arbetslivsnämnden tid har nettoutbetalningarna sett ut enligt nedan.

Nettoutbetalningar ekonomiskt bistånd 2011-2022 (tkr)

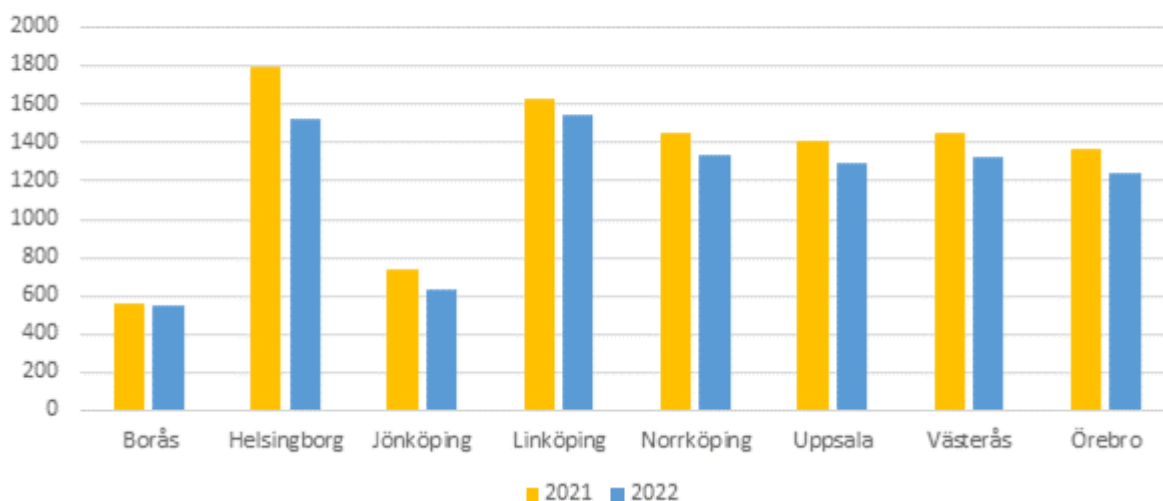


2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
101 445	96 684	92 354	82 240	73 393	65 250	58 273	55 805	52 534	55 894	60 766	59 761

Arbetslivsnämnden arbetar för att så många boråsare som möjligt ska ha en egen försörjning och därmed inte vara beroende av ekonomiskt bistånd.

Nedan jämförs Borås Stad med ett antal andra kommuner i Sverige gällande bokslut 2022 bruttoutbetalningar av försörjningsstöd samt jämförelse med bokslut 2021.

Bruttoutbetalningar ekonomiskt bistånd 2021-2022 (kr/inv)

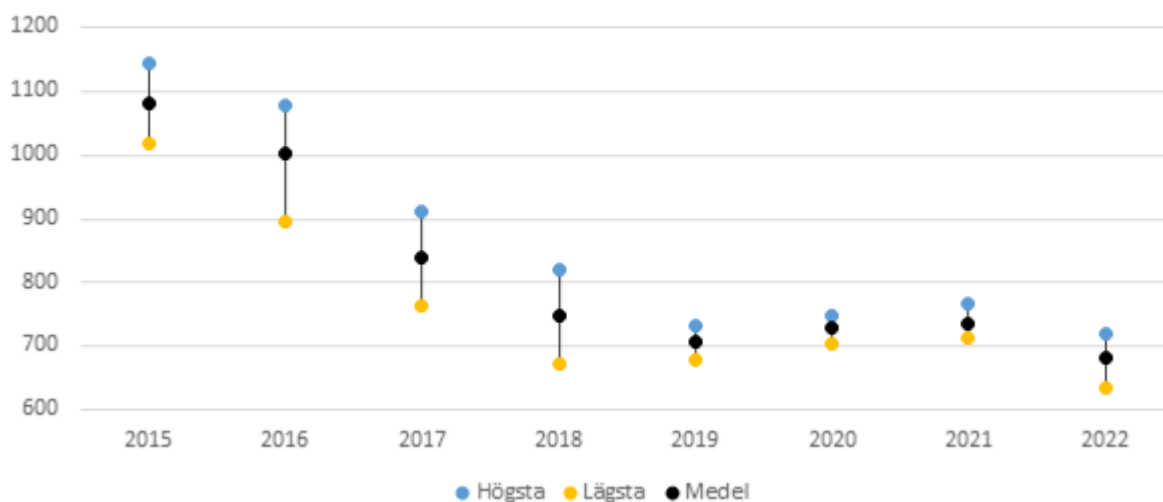


År	Borås	Helsingborg	Jönköping	Linköping	Norrköping	Uppsala	Västerås	Örebro
2021	565	1799	737	1630	1447	1407	1451	1365
2022	550	1526	638	1543	1336	1293	1326	1239

Källa: SCBs räkenskapssammandrag 2021-2022

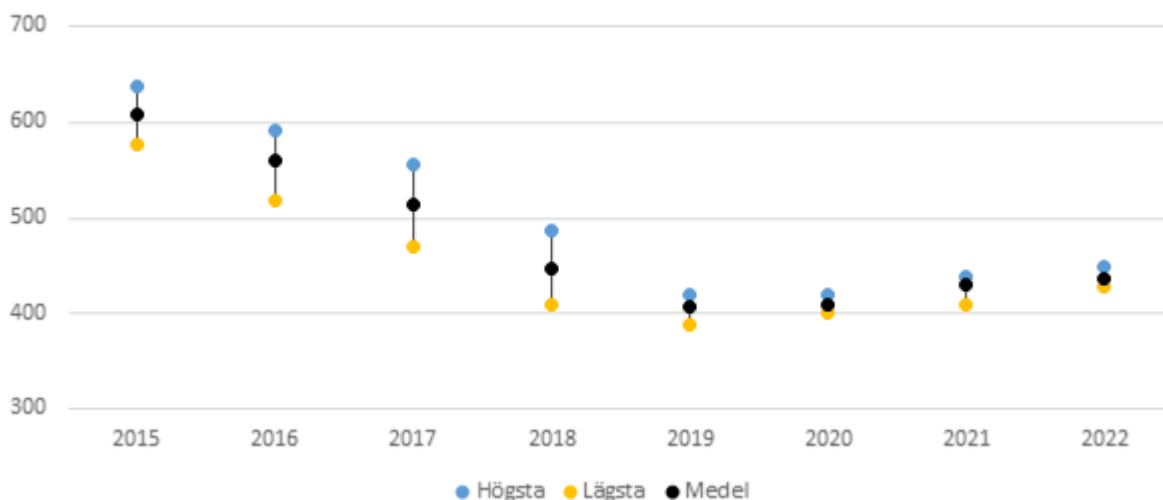
För att motverka att fler personer blir beroende av försörjningsstöd och därmed få en ökning av biståndsutbetalningarna är det viktigt att hantera det ekonomiska biståndet på ett proaktivt och effektivt sätt. Detta sker bland annat genom att omvandla passivt försörjningsstöd till aktivitet och löneinnehåll.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd



År	Högsta	Lägsta	Medel
2015	1144	1017	1081
2016	1077	896	1003
2017	911	764	839
2018	819	672	747
2019	732	678	707
2020	747	705	728
2021	767	712	736
2022	720	636	677

Antal hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd

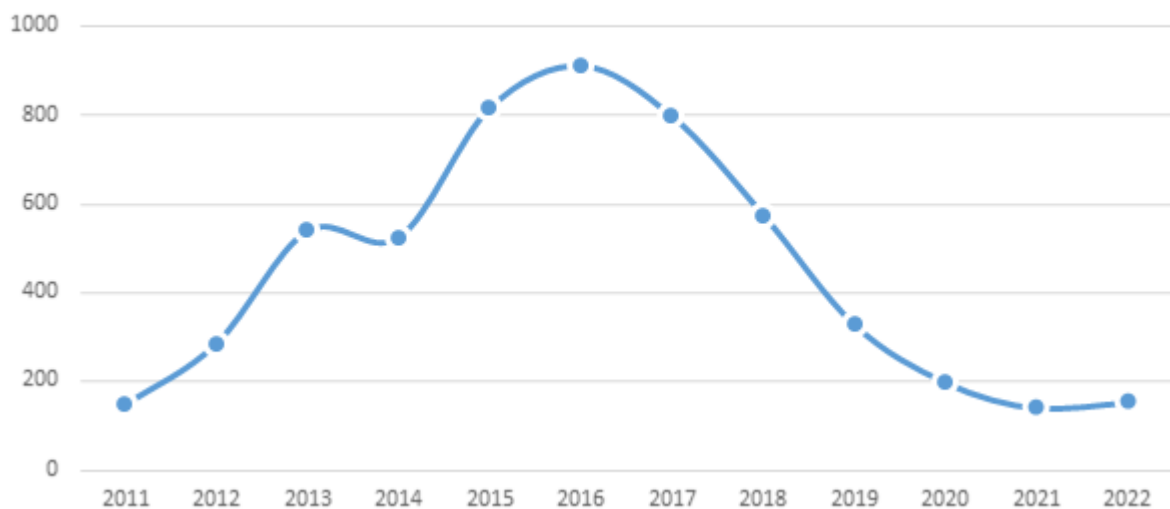


År	Högsta	Lägsta	Medel
2015	637	576	608
2016	591	517	560
2017	556	470	514
2018	486	409	446
2019	419	388	406
2020	420	401	410
2021	439	409	429
2022	448	427	436

Nyanlända flyktingar

Mottagandet av nyanlända flyktingar har minskat kraftigt de senaste åren. Under 2022 kom det 152 nyanlända flyktingar. För år 2024 är prognosen under 125.

Antal mottagna nyanlända i etableringen 2011-2022



2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
146	284	538	523	814	909	795	573	326	196	140	151

3 Nämndens uppdrag och ansvar

3.1 Nämndens grunduppdrag

Arbetslivsnämndens grunduppdrag är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen genom att verksamheten svarar mot arbetsmarknaden och den enskildes behov.

Arbetslivsnämnden ansvarar för försörjningsstödet samt aktiverande och arbetsförberedande åtgärder i syfte att den enskilde ska nå egen försörjning.

Nämnden ansvarar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktigmottagning och etableringsinsatser för nyanlända samt har ett samordningsansvar för integration i samhället och på arbetsmarknaden. Detta innebär att nämnden har befogenhet att kalla andra nämnder. Dessutom har nämnden även ett samordningsansvar för stadens arbete med nationella minoriteter och finskt förvaltningsområde.

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten.

Nämnden ansvarar för Borås Stads del i Sjuhärads samordningsförbund, där övriga parter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Samordningsförbundet beslutar om mål och inriktning för den finansiella samordningen och stödjer samverkan mellan parterna.

Till nämndens uppgifter hör också ansvaret för personligt ombud samt representera Borås Stads när det gäller Tolkförmedlingen Väst.

3.1.1 Så här genomför nämnden sitt grunduppdrag under kommande år

Eftersom antalet nya flyktingar minskat och framöver bedöms ligga på en relativt låg nivå kommer nämnden att succesivt anpassa verksamheten genom omprioriteringar i verksamheter med flyktigmottagning och integration. Minskning av antalet nya flyktingar innebär också att ersättningar från Migrationsverket under nästa år förväntas minska.

Samtidigt förstärker vi ytterligare samverkan mellan myndighetsutövningen och arbetsmarknadsinsatserna. Arbetet med välfärdsbrottslighet inom ekonomiskt bistånd kommer förstärkas.

För att ytterligare frigöra administrativa resurser och öka tillgängligheten för våra kommuninvånare arbetar vi aktivt med digitalisering av våra processer för att kunna få mer tid för aktivt socialt arbete kring planering och utveckling med den enskilde.

3.1.1.1 Uppdrag från nämnd 2024

3.2 Uppdraget som arbetsgivare

Kompetensförsörjning

Att kompetensförsörja organisationen kommer även under 2024 att vara en nyckelfråga. Förutsättningarna varierar inom förvaltningens olika områden. Förvaltningens största yrkesgrupper är arbetsmarknadshandläggare och socialsekreterare. För arbetsmarknadshandläggare är rekryteringsläget mycket positivt och kandidaturval vid rekryteringar är såväl stort som meriterat. Gällande socialsekreteraryrket har det blivit allt svårare att rekrytera socionomer till förvaltningen. Under 2022 uppgick personalomsättningen i hela staden till 22,8 % vilket innebär att yrkesgruppen är den med högst personalomsättning av alla i Borås Stad. Anmärkningsvärt är också att personalomsättningen 2022 innebar en ökning med 12,3 % i jämförelse med 2021. Att lyckas med kompetensförsörjningen av socialsekreterare är en avgörande förutsättning för förvaltningens verksamhet.

För att möta utmaningarna har förvaltningen under 2023 fokuserat på att organisera

kompetensförsörjningsarbetet på ett mer strukturerat sätt. Det har inneburit att resurser har avsatts och inte minst att samverkan mellan professioner har genomstrukturerat arbetet. Grunden i arbetet har varit den tvärprofessionella kompetensförsörjningsgruppen där verksamhetschef, enhetschef, arbetsledare, medarbetare, fackliga och HR funnits med. Alla socialsekreterare som avslutat sin anställning har sedan sommaren 2022 följts upp genom strukturerade avslutssamtal som genomförts av HR-funktionen. Antalet avgångar i gruppen tillsvidareanställda socialsekreterare under perioden januari – augusti 2023 var betydligt färre än under motsvarande period 2022. Under 2022 skedde 13 avgångar och under 2023 4 avgångar, vilket är en minskning med nästan 70 %. Förvaltningen behöver fortsätta bygga en strategi för hur organisationen kring kompetensförsörjningsfrågan ska se ut och på bred front kombinera aktiviteter som ger effekter på kompetensförsörjningen utifrån både korta och långa perspektiv. Här är det viktigt att fokusera på genomförandet av de aktiviteter som tas fram.

Hälsa och friskvård

En aspekt av hälsa och välmående är att förstå det större sammanhanget och inte minst att möta de som ingår i det. I maj 2023 genomfördes förvaltningens andra Friskvårdsdag. Denna årligen återkommande aktivitet syftar till att skapa möjligheter för förvaltningens medarbetare att mötas, ha dialog och bygga relationer med fler kollegor på förvaltningen utanför de naturliga arenorna som uppstår i vardagen. Detta är en särskilt viktig aspekt för Arbetslivsförvaltningen vars verksamheter har starka synergieffekter på varandra. En utvärdering av Friskvårdsdagen genomförs under sommaren 2023 i syfte att ge input och skapa delaktighet kring 2024 års aktivitet.

Under hösten 2023 kommer förvaltningen genomföra en utbildning i alkohol- och drogmisbruk för alla chefer och arbetsledande funktioner.

Psykosocialt trygg arbetsmiljö

Under hösten 2023 genomförs medarbetarenkäten. Ett fokus under våren 2024 kommer att bli uppföljning av resultatet, där särskilt de frågor som ställdes om tystnadskultur och våld eller hot om våld vid föregående enkät, kommer att följas upp. Som ett resultat av enkäten 2021 pågår ett arbete kring psykologisk trygghet. I nuläget har chefer och arbetsledande funktioner involverats i det arbetet. En organisation med stark psykologisk trygghet präglas av en kultur där stöd, lärande och feedback står i fokus.

3.2.1 Indikatorer

3.3 Mänskliga rättigheter

Arbetslivsnämnden arbetar för jämställdhet och likabehandling oberoende av ålder, etniskt ursprung, sexuell läggning, funktionshinder och värderingar.

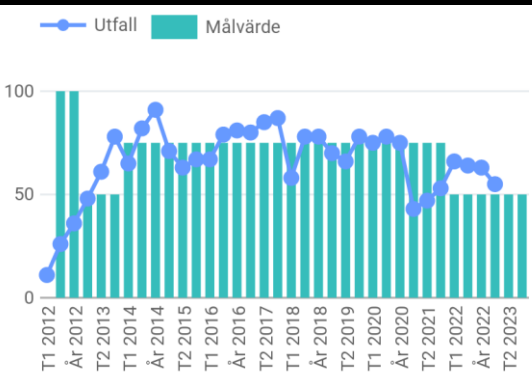
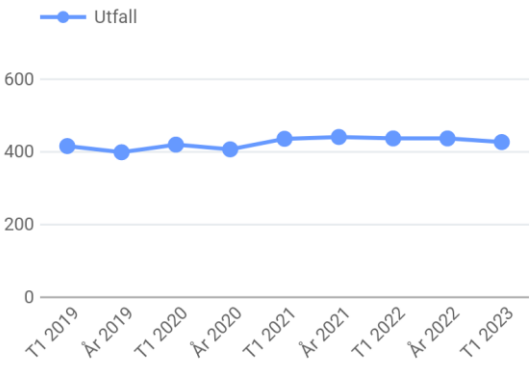
I nämndens uppföljning av grunduppdraget används könsuppdelad statistik där det finns sådan att tillgå. Det möjliggör en analys utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Det kan handla om antalet klienter inom socialtjänst samt arbetsmarknadsinsatser. Även i sammanställning av statistik och i analys av resultat från brukarundersökningar, Öppna jämförelser och kvalitetsregister används könsuppdelad statistik.

Under 2024 fortsätter arbetet med att göra alla medarbetare medvetna om, och jobba efter Borås Stads gemensamma principer. Arbetet med att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning fortsätter.

För att främja den digitala kompetensen hos nyanlända förstärks samhällsorienteringen. Detta syftar till att skapa mer jämlika förutsättningar för att kunna söka kunskap och ta del av samhällsinformation på egen hand.

3.4 Så här följer nämnden upp sitt uppdrag och ansvar

3.4.1 Indikatorer

Indikatorer																																								
Växla bidrag mot lön	 <p>— Utfall ■ Målvärde</p> <table border="1"><thead><tr><th>År</th><th>Utfall</th><th>Målvärde</th></tr></thead><tbody><tr><td>2012</td><td>10</td><td>100</td></tr><tr><td>2013</td><td>40</td><td>100</td></tr><tr><td>2014</td><td>90</td><td>100</td></tr><tr><td>2015</td><td>70</td><td>100</td></tr><tr><td>2016</td><td>80</td><td>100</td></tr><tr><td>2017</td><td>85</td><td>100</td></tr><tr><td>2018</td><td>60</td><td>100</td></tr><tr><td>2019</td><td>80</td><td>100</td></tr><tr><td>2020</td><td>80</td><td>100</td></tr><tr><td>2021</td><td>53</td><td>100</td></tr><tr><td>2022</td><td>63</td><td>100</td></tr><tr><td>2023</td><td>55</td><td>100</td></tr></tbody></table>	År	Utfall	Målvärde	2012	10	100	2013	40	100	2014	90	100	2015	70	100	2016	80	100	2017	85	100	2018	60	100	2019	80	100	2020	80	100	2021	53	100	2022	63	100	2023	55	100
År	Utfall	Målvärde																																						
2012	10	100																																						
2013	40	100																																						
2014	90	100																																						
2015	70	100																																						
2016	80	100																																						
2017	85	100																																						
2018	60	100																																						
2019	80	100																																						
2020	80	100																																						
2021	53	100																																						
2022	63	100																																						
2023	55	100																																						
Utfall 2021 53																																								
Utfall 2022 63																																								
Utfall 2023 55																																								
Så nås målet för indikatorn																																								
<p>Idag befinner sig en stor del av målgruppen långt från den ordinarie arbetsmarknaden och ofta i behov av längre och mer omfattande sociala och arbetsförberedande insatser. Anställningsstöden som Arbetsförmedlingen kan erbjuda är begränsade, därför räknar nämnden med att färre kan växlas direkt från bidrag till lön och justerar därför ned det beräknade antalet jämfört med tidigare år. Ett internt utvecklingsarbete som syftar till bättre samverkan och anpassning av insatser mellan Försörjningsenheten, Jobb Borås och Återbruk är påbörjat och förväntas resultera i fler personer som kan växlas till lönearbete.</p> <p>Genom ett aktivt arbete är den övergripande målsättningen att hålla en nivå, där max 700 hushåll är beroende av ekonomiskt bistånd, och istället ges möjlighet att leva på en lön och genom detta få bättre levnadsstandard, för en socialt hållbar stad.</p>																																								
Antal hushåll som får försörjningsstöd i tio månader eller mer under kalenderåret ska minska.	 <p>— Utfall</p> <table border="1"><thead><tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>410</td></tr><tr><td>2020</td><td>410</td></tr><tr><td>2021</td><td>441</td></tr><tr><td>2022</td><td>437</td></tr><tr><td>2023</td><td>427</td></tr></tbody></table>	År	Utfall	2019	410	2020	410	2021	441	2022	437	2023	427																											
År	Utfall																																							
2019	410																																							
2020	410																																							
2021	441																																							
2022	437																																							
2023	427																																							
Utfall 2021 441																																								
Utfall 2022 437																																								
Utfall 2023 427																																								
Så nås målet för indikatorn																																								
<p>Försörjningsenheten har medverkat i ett nationellt projekt som har letts av SKR där syftet har varit att minska antalet hushåll som är långvarigt bidragsberoende. Täta uppföljningar och tydliggöra det egna ansvaret har gett ett positivt resultat i projektet. Verksamheten arbetar för att fler personer ska bryta sitt långvariga bidragsberoende och att fler barn ska ha föräldrar som försörjer sig genom arbete eller studier. Många som söker försörjningsstöd har svårt att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Dels beror det på kravet om fullgjord gymnasieutbildning, kravet på körkort samt goda krav på färdigheter i det svenska språket. Olika insatser i form av arbetsträning, arbetsmarknadsanställningar och stöd att söka arbete är några av åtgärderna som genomförs för att minska antalet hushåll som är beroende av försörjningsstöd.</p>																																								

Indikatorer																			
<p>Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid ska minska, %.</p> <p>Utfall 2021 5,5</p> <p>Utfall 2022 8,4</p> <p>Utfall 2023 9,3</p>	<table border="1"> <caption>Data for Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid ska minska, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>T1</th> <th>T2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>3,5</td> <td>3,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>8,0</td> <td>8,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>7,0</td> <td>3,5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>8,5</td> <td>8,5</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>9,0</td> <td>9,0</td> </tr> </tbody> </table>	År	T1	T2	2019	3,5	3,5	2020	8,0	8,0	2021	7,0	3,5	2022	8,5	8,5	2023	9,0	9,0
År	T1	T2																	
2019	3,5	3,5																	
2020	8,0	8,0																	
2021	7,0	3,5																	
2022	8,5	8,5																	
2023	9,0	9,0																	
<p>Så nås målet för indikatorn</p> <p>Under mitten av 2021 skedde en ökning i sjukfrånvarotrenden och från mitten av 2022 fram till sommaren 2023 har den legat på en nivå över 5 %. Under perioden har korttidsfrånvaron varit högre än tidigare och andelen medarbetare som haft maximalt fem sjukdagar under en tolv månadersperiod har varit lägre. Det är viktigt att understryka att sjukfrånvaronivåerna skiljer sig mycket åt mellan enheter och befattningar. Grupperna handledare och socialsekreterare är två grupper med en hög sjukfrånvaro.</p> <p>Sjukfrånvaro och vad som påverkar den är komplext och påverkas av många faktorer. Arbetslivsförvaltningen har de senaste två åren haft ett fokus på chefers förutsättningar och det månatligen återkommande Chefsforum är en aktivitet som syftar till att skapa en tillit och ett samspel i hela förvaltningens ledningsfunktion. Tertialdialoger, månadsuppföljningar med HR, dialog tillsammans med de fackliga organisationerna vid skyddskommittéerna är ytterligare forum där vi arbetar med analys kring sjukfrånvaron. Att skapa förutsättningar för dialog kring sjukfrånvaron är ett viktigt verktyg.</p> <p>Under 2024 kommer nämnden att arbeta med uppföljning utifrån resultatet på medarbetarenkäten.</p>																			
<p>Andel anställda som nyttjar Borås Stads friskvårdsbidrag ska öka, %</p> <p>Utfall 2021 56,5</p> <p>Utfall 2022 64,9</p>	<table border="1"> <caption>Data for Andel anställda som nyttjar Borås Stads friskvårdsbidrag ska öka, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>56,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>40,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>56,5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>64,9</td> </tr> </tbody> </table>	År	2019	56,5	2020	40,0	2021	56,5	2022	64,9									
År																			
2019	56,5																		
2020	40,0																		
2021	56,5																		
2022	64,9																		
<p>Så nås målet för indikatorn</p> <p>Nämndens hälsoinspiratörer ska med stöd av HR uppmuntra till aktiviteter som gynnar hälsa och friskvård. Under verksamhetsåret bjuds de in till aktiviteter som syftar till att ge dem goda förutsättningar och stärkt kunskap kring hur de kan arbeta för en hälsosam arbetsplats.</p>																			
<p>Andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd ska minska %</p> <p>Utfall 2021 2</p> <p>Utfall 2022 1</p> <p>Utfall 2023 1</p>	<table border="1"> <caption>Data for Andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd ska minska %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>T1</th> <th>År</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>2,0</td> <td>2,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>2,0</td> <td>1,0</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1,0</td> <td>1,0</td> </tr> </tbody> </table>	År	T1	År	2021	2,0	2,0	2022	2,0	1,0	2023	1,0	1,0						
År	T1	År																	
2021	2,0	2,0																	
2022	2,0	1,0																	
2023	1,0	1,0																	

Indikatorer
<p>Så nås målet för indikatorn</p> <p>Arbetslivsnämnden arbetar med olika insatser bland annat den alternativa arbetsmarknaden, växla bidrag mot lön för att minska andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd. Verksamheten bedriver också ett arbete i syfte att bevaka barnrätten i hushåll som lever med ekonomiskt bistånd. Detta innebär att barnet synliggörs i utredningarna och att alltid beakta barnets bästa och dokumentera på vilket sätt det skett oavsett om det är avgörande för beslutet eller inte.</p>

3.4.2 Verksamhetsmätt

3.4.2.1 Individ- och familjeomsorg

Ekonomiskt bistånd

Mått som följs upp av Kommunfullmäktige

Verksamhetsmätt	Årsutfall 2020	Årsutfall 2021	Årsutfall 2022	Budget 2023	Budget 2024
Antal hushåll med försörjningsstöd	705	719	651	700	670

Flyktingmottagning

Mått som följs upp av Kommunfullmäktige

Verksamhetsmätt	Årsutfall 2020	Årsutfall 2021	Årsutfall 2022	Budget 2023	Budget 2024
Mottagna flyktingar	196	140	152	100	125

3.5 Samarbeten för att klara nämndens uppdrag och ansvar

Med grunduppdraget avses det som ligger i vårt reglemente att utföra samt de särskilda uppdrag som kommunfullmäktige gett Arbetslivsnämnden.

En aktiv samordning mellan Jobb Borås, Försörjningsenheten och Återbruk är avgörande för att förvaltningen skall lyckas med grunduppdraget att minska andelen boråsare som är beroende av försörjningsstöd och därmed övergå till egen och rätt försörjning genom t.ex. arbete eller studier.

För att skapa en snabbare process kring den enskildes väg genom kommunen behöver ett gemensamt ansvar och ett aktivt arbetssätt arbetas fram. Detta innebär att arbetsmarknadshandläggare involveras tidigare i processen vid ansökan om försörjningsstöd för att snabbt klargöra den enskildes förutsättningar för arbete eller annan försörjning. Detta är oberoende av om den enskilde har en aktiv planering via Arbetsförmedlingen eller inte. Samarbetet med Arbetsförmedlingen skall stärkas genom utarbetande av en lokal överenskommelse som skall reglera vårt arbetssätt och prioriteringar. Fortsatt samverkan kring boendefrågor med andra förvaltningar samt samverkan med berörda aktörer för att motverka välfärdsbrottslighet.

4 Kommunfullmäktiges fokusområden

4.1 Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet.

4.1.1 Trygghetsinsatser och Mobile Info Center (MIC)

Så här bidrar nämnden till Kommunfullmäktiges fokusområden

Genom arbetet i Trygghetsinsatser med verksamheterna Stadsdelsvärdar och Mobile Info Center (MIC) bidrar Arbetslivsförvaltningen till stadens visionsområde "Ett tryggt och snyggt Borås" och fokusområdet "Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet."

Verksamheten MIC bidrar till fokusområdet genom ett flertal olika insatser. Dessa inkluderar driften av återvinningsplatsen (ÅVP) på Norrby samt olika städinsatser i närmiljön i de områden de verkar. Genom flerspråkiga informationsinsatser om bland annat källsortering, brandsäkerhet och boendesäkerhet. MIC genomför även skräpmätningar runt om i kommunen.

Stadsdelsvärdar bidrar till att göra tryggare skolvägar, trygghetsskapande insatser vid särskilda händelser såsom skolavslutningar, demonstrationer, sommartorsdagar och genom vuxennärvaro vid områden och tider som upplevs otrygga. Stadsdelsvärdarna bidrar också med informations- och relationsskapande insatser på olika språk, för att öka integrationen i samhället. Stadsdelsvärdar i centrum bidrar till ett tryggare centrum.

Så här följer nämnden upp att den bidrar till Kommunfullmäktiges fokusområden

Våra insatser inom fokusområdet följs upp genom: enkätundersökningar, båda egenproducerade och genom samverkanspartners, förvaltningens deltagande i Brottsförebyggande rådet (BRÅ), Effektiv Samordning Trygghet (EST) rapportering samt en löpande dialog med Bostäder i Borås AB. ÅVP följs upp genom intern besöksrapportering.

Samarbeten för att bidra till Kommunfullmäktiges fokusområden

Våra viktigaste samarbetsarenor/partners är: Lokala områdesnätverk, skolor och förskolor på utsatta områden, polisen, CKS (Centrum för kunskap och säkerhet), socialtjänsten (fältassistenter), lokaltrafiken, cityföreningen, Fritids- och Folkhälsoförvaltningen (mötesplatser), Borås Stads kommunikationsavdelning, civilsamhället samt områdesanknutna föreningar. En god dialog och ett gott samarbete med ovan nämnda partners är en förutsättning för att uppnå goda resultat.

5 Resurser

5.1 Resultat

5.1.1 Ekonomiskt sammandrag (Tkr)

Post	Bokslut 2022	Budget 2023	Prognos 2023	Budget 2024:1
Summa intäkter	130 686	85 996	100 996	96 550
Summa kostnader	-389 874	-337 406	-354 946	-352 861
Buffert (endast i budget)	0	-2 540	0	-2 589
Nettokostnader	-259 188	-253 950	-253 950	-258 900
Kommunbidrag		253 950	253 950	258 900
Resultat jämfört med kommunbidrag		0	0	0
Ackumulerat resultat		3 000	6 000	3 000
Nettoinvesteringar				

5.2 Ekonomiska förutsättningar

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet budgeteras till 258 900 tkr.

En buffert på 2 589 tkr är avsatt. Kommunbidraget har inför 2024 förstärkts med 4 950 tkr. Löneökningarna är på 3,3 % och övriga kostnader 1,8 %.

I budgeten för 2024 förväntas det finnas kostnadsökningar inom följande områden:

Ekonomiskt bistånd

Nettoutbetalningar av försörjningsstöd är en stor del av Arbetslivsnämndens budget och verksamhet. Under Arbetslivsnämnden tid har nettoutbetalningarna kraftigt förbättras.

Nettoutbetalningar för år 2011, 101 445 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2012, 96 684 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2013, 92 354 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2014 82 240 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2015, 73 393 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2016, 65 250 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2017, 58 273 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2018, 55 805 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2019, 52 534 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2020, 55 894 tkr.

Nettoutbetalningar för år 2021, 60 766 tkr.

Nettoutbetalningar för 2022, 59 761 tkr.

Budget för 2023 är 61 000 tkr och för 2024 är det 62 500 tkr.

Inom området för ekonomiskt bistånd förväntas kostnaderna öka. Detta beror på inflationen och den osäkra finansmarknaden, vilket kommer att leda till ökade hushållskostnader. Varje hushåll förväntas

kosta mer än tidigare. Nämnden bedömer att antalet hushåll som behöver ekonomiskt bistånd kommer att öka under 2024. Detta kan tillskrivas en förväntad lågkonjunktur och en därmed högre arbetslöshet.

Arbetsmarknadsinsatser

Trots att den totala arbetslösheten har minskat i Borås har långtidsarbetslösheten ökat under de senaste åren. Många av de långtidsarbetslösa matchar inte arbetsmarknadens behov och behöver omfattande insatser för att komma tillbaka i arbete. Ersättningar från Arbetsförmedlingen förväntas minska på grund av minskat antal deltagare, men kostnaden per deltagare förväntas däremot öka något eftersom de deltagare som nämnden arbetar med har ett stort behov av omfattande insatser. Nämndens ambition är att öka andelen som går ut i arbete, börjar studera eller kvalificerar sig för att ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser efter avslutade arbetsmarknadsinsatser. Med tanke på komplexiteten i de ärenden vi jobbar med är ett godkänt resultat även att konstatera att ingen arbetsförmåga finns på grund av ohälsa och att personen accepteras för sjukersättning från Försäkringskassan.

Det kan vara svårt att prognostisera antalet personer som kommer att behöva ekonomiskt bistånd liksom vilka nivåer av ersättningar som kommer att vara tillgängliga för arbetsmarknadsanställningar på grund av osäkerheter och förändringar i omständigheter.

Osäkra budgetposter

De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, flyktingersättningar samt nivåer av ersättningar för arbetsmarknadsanställningar från Arbetsförmedlingen.

5.3 Verksamhet 2024

Tkr	Bokslut 2022	Budget 2023	Prognos 2023	Budget 2024:1
Central administration				
Intäkt	141	305	305	587
Kostnad	-14 848	-17 948	-17 948	-19 629
Nettokostnad	-14 707	-17 643	-17 643	-19 042
Politisk verksamhet				
Intäkt	1	0	0	0
Kostnad	-1 255	-1 748	-1 748	-1 765
Nettokostnad	-1 254	-1 748	-1 748	-1 765
Allmän IFO-administration				
Intäkt	1 767	150	150	175
Kostnad	-42 896	-42 482	-40 482	-42 655
Nettokostnad	-41 129	-42 332	-40 332	-42 480
Ekonomiskt bistånd				
Intäkt	3 346	3 300	3 300	4 000
Kostnad	-63 107	-64 300	-66 300	-66 500
Nettokostnad	-59 761	-61 000	-63 000	-62 500
Insatser relationsvård				
Intäkt	515	0	0	0
Kostnad	-9 205	0	0	0
Nettokostnad	-8 690	0	0	0

Tkr	Bokslut 2022	Budget 2023	Prognos 2023	Budget 2024:1
Feriearbeten				
Intäkt	1 365	0	0	0
Kostnad	-13 268	-13 960	-13 960	-14 364
Nettokostnad	-11 903	-13 960	-13 960	-14 364
Arbetsförberedande åtgärder				
Intäkt	22 348	23 130	23 130	21 883
Kostnad	-60 590	-64 887	-65 387	-62 904
Nettokostnad	-38 242	-41 757	-42 257	-41 021
Arbetsmarknadsinsatser				
Intäkt	75 093	47 794	57 794	57 144
Kostnad	-145 057	-111 295	-122 835	-122 262
Nettokostnad	-69 964	-63 501	-65 041	-65 118
Integration				
Intäkt	22 983	8 586	13 586	9 667
Kostnad	-32 000	-11 955	-17 455	-13 632
Nettokostnad	-9 017	-3 369	-3 869	-3 965
Övrigt				
Intäkt	3 127	2 731	2 731	3 094
Kostnad	-7 648	-8 831	-8 831	-9 150
Nettokostnad	-4 521	-6 100	-6 100	-6 056
Buffert				
Intäkt	0	0	0	0
Kostnad	0	-2 540	0	-2 589
Nettokostnad	0	-2 540	0	-2 589
Totalt				
Intäkt	130 686	85 996	100 996	96 550
Kostnad	-389 874	-339 946	-354 946	-355 450
Nettokostnad	-259 188	-253 950	-253 950	-258 900

5.3.1 Central administration

Central administration

Administration består av förvaltningsledning, kommunikation, kvalitet och utvecklingsfunktion, HR funktion samt ekonomifunktion. Administrationen tillsammans med verksamheten arbetar med ständiga förbättringar.

5.3.2 Politisk verksamhet

Politisk verksamhet

Verksamheten består av nämnden och nämndsekreterare.

5.3.3 Allmän IFO-administration

Försörjningsenheten

Försörjningsenhetens arbete bygger på ett aktivt förändringsarbete där den enskilde får kvalificerat stöd i att frigöra sina egna resurser och förmågor och därmed uppnå egen och rätt försörjning samt därmed kunna ta ansvar för sin egen situation. Målsättningen är att genom aktiva parallella insatser där medborgaren är i fokus arbeta tillsammans med varje enskild person, och stärka den enskildes egen förmåga mot ett gemensamt mål. Arbetet bygger på en tydlig arbetslinje där en grundlig och genomgående grundutredning efterföljs av en tydlig och aktiv samplanerad process mot egen försörjning tillsammans med den enskilde.

Genom aktiv bevakning av gällande rättsläge och en tydlig och ändamålsenlig dokumentation av planering och uppföljning uppnår vi en hög rättssäkerhet och trygghet för våra kommuninvånare. En god samverkan med övriga myndigheter måste finnas för att tillsammans kunna göra en helhetsbedömning av samhällets tillgängliga resurser som kan stödja den enskilde kommuninvånarens behov.

Långvarigt beroende av försörjningsstöd som barn ökar risken för negativa utvecklingskonsekvenser under uppväxten och vuxenlivet. Fler barn ska därför ha föräldrar som kan försörja sina barn genom eget arbete eller annan försörjning. Arbetet med långvarigt beroende av försörjningsstöd på grund av sjukskrivning eller komplex problematik kommer fördjupas genom ett multikompetent team, Teamet kommer utreda och klargöra den enskildes förutsättningar och behov utifrån olika perspektiv.

För att frigöra administrativa resurser och öka tillgängligheten för våra kommuninvånare arbetar vi aktivt med digitala ansökningsprocesser av försörjningsstöd. Arbetet ska utvecklas vidare för att frigöra den utvecklingspotential som finns och därmed öka tiden kvalificerat socialt arbete kring den enskildes planering och utveckling. En ökad digitalisering behövs även för att möta framtidens sannolika ökning av antal ärenden inom socialtjänsten med anledning av samhällsutvecklingen.

Antal aktuella hushåll har planat ut men vi kan se kraftigt ökande hushållskostnader vilket gör att varje hushåll kostar mer än tidigare trots en god arbetsmarknad. Av de som uppbär försörjningsstöd idag finns det en stor diskrepans mellan arbetsmarknadens behov och den arbetsförmåga och utbildningsnivå som finns.

Arbetet med att förebygga välfärdsbrottslighet förstärks genom nya arbetssätt och ökad samverkan med andra myndigheter och förvaltningar.

Kompetensförsörjning av socialsekreterare är en oro då denna på sikt och vid ett kraftigt ökande tryck på verksamheten riskerar leda till en försämrad arbetsmiljö samt därmed ökande kostnader för ekonomiskt bistånd. Verksamhetens kompetensförsörjningsgrupp kommer fortsätta arbetet för att möta utmaningarna i samverkan med övriga berörda internt och externt.

5.3.4 Ekonomiskt bistånd

Socialtjänstens ekonomiska bistånd är välfärdssystemens yttersta skyddsnät och har till uppgift att träda in tillfälligt vid försörjningsproblem som inte kan tillgodoses på annat sätt. Ekonomiskt bistånd ska tillgodose enskilda personer och familjer en skälig levnadsnivå. I detta arbete är det viktigt att socialtjänsten stödjer våra kommuninvånare så att egna resurser frigörs samtidigt som individuellt anpassade insatser mot arbete erbjuds för att uppnå en egen och rätt försörjning.

Varje människa är unik och har egna resurser och förmåga till förändring varför vårt bemötande bygger på stark tilltro till egna resurser och förmågor för en god utveckling. En hög rättssäkerhet, god tillgänglighet och ett respektfullt bemötande är viktigt. Respekt för mänskliga rättigheter, barns rätt samt kvinnor och mäns lika värde ska genomsyra arbetet.

Digitaliseringen av ansökningar om ekonomiskt bistånd bidrar till att minska administrativ arbetstid till förmån för kvalificerat socialt arbete samt en ökad tillgänglighet för våra kommuninvånare. Arbetet

kommer fortsätta i kombination med en översyn av våra arbetsmetoder och resurser för att kunna få full effekt av utvecklingspotentialen.

I riksnormen 2023 har normens samtliga poster räknats upp med 8,6% jämfört med riksnormen för 2022. Inför 2024 kan vi vänta en liknande ökning av riksnormen baserat på den rådande samhällsutvecklingen. Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet.

Utifrån de ökande hushållskostnaderna i samhället bedöms dock kostnaderna för varje hushåll öka mer än uppräknningen vilket kan påverka nämndens kostnadsbalans för ekonomiskt bistånd.

Bedömningen är att antalet hushåll som är beroende av försörjningsstöd under 2024 ligger kring 700 per månad men med ökade kostnader per hushåll. Prognosen är dock osäker beroende på utvecklingen på finansmarknaden och därtill hörande konsekvenser för hushållen beroende på effekterna av en lågkonjunktur med en ökande arbetslöshet.

5.3.5 Insatser relationsvård

Relationsvårdsenheten har flyttats till Individ-och familjeomsorgsförvaltningen från och med januari 2023.

5.3.6 Feriearbeten

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som under 2024 gått ur årskurs 9 och gymnasiets årskurser 1 och 2 ska erbjudas feriearbete.

Som alternativ till feriejobb är ferie entreprenör upphandlat att utföras av ett externt bolag. För att öka intresset och motivera fler att söka till att bli entreprenör, avsätts en summa på 3000 kr som startkapital för varje ferieentreprenör. Målsättningen för 2024 är att minst 10 % fler ungdomar väljer entreprenörskap jämfört med 2023, detta ska uppnås genom aktivt påverkansarbete i skolorna. Kostnaden för ferieentreprenör är lägre än för feriejobb räknat per person så detta kräver inget tillskott av medel.

För att kunna ge extra stöd och att hitta anpassade feriejobb till unga med särskilda behov, avsätts en 50 % tjänst för detta.

Arbetslivsnämnden följer upp verksamheten genom enkät för att utvärdera kvalitativt där såväl handledarens som feriejobbarens erfarenhet/upplevelser framkommer.

När det gäller antalet feriearbetande ungdomar har det sett ut enligt nedanstående de senaste åren. Antalet bedöms inte öka nämnvärt under 2024.

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1445	1456	1367	1403	1268	1258	1217	1492	1468

5.3.7 Arbetsförberedande åtgärder

Arbetsförberedande åtgärder består av Enheten för unga, Återbruk, Mobile Info Center och Boendeenheten. Information angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under avsnittet Arbetsmarknadsinsatser.

Verksamheterna skall under 2024 lägga särskilt fokus på tre områden

- Digitalisering, undersöka och om möjligt digitalisera processer eller införa digitala stödverktyg
- Internationalisering, för att utveckla vår verksamhet utifrån uppdraget och målgruppernas behov bevaka möjligheter att ta del av utlysta medel och erfarenhetsutbyte
- Social hållbarhet, fortsätta driva och samverka för en socialt hållbar stad

Insatser för unga

Den förvaltningsöverskridande enheten som jobbar med Kommunens aktivitetsansvar (KAA), och som startades som en del av stadens arbete med social hållbarhet, fortsätter sitt arbete. Målet är 100 % kännedom om målgruppen. Målgruppen ska erbjudas aktiviteter och stöd som syftar till att underlätta och motivera ungdomarna att återgå till studier. Viktigt är att enheten fortsätter att engagera andra verksamheter ex. stadsdelsvärdar, mötesplatser och fritidsgårdar för att nå fler ungdomar.

Ungdomsanställningar är en insats till samma villkor som feriejobb, och kan erbjudas ungdomar 16-19 år. Ungdomsanställningen varar en period om ca 3-4 månader, syftet är att prova på ett yrke för att kunna göra ett bättre utbildningsval. Arbetslivsnämnden har sedan tidigare beslutat att Ungdomsanställningar även kan tillsättas inom näringslivet för att ge möjligheter att testa på alla typer av yrken. Insatsen har bedömts som framgångsrik för målgruppen, och upp till 50 unga kan få del av en ungdomsanställning under året.

Återbruk

Under 2023 har Återbruk fortsatt omställningsarbetet för att möta de personer som verksamheten möter idag och som har kraftigt förändrade behov sedan några år tillbaka. Dagens deltagare står långt från arbetsmarknaden och har i många fall svårt att platsa i dagens verksamheter varför anpassning av insatserna krävs. Återbruks deltagare ska inte platsa i våra verksamheter utan vi ska möta våra deltagare där de befinner sig och de behov dessa har för att närma sig arbetsmarknaden. Genom att deltagarna har en begränsad arbetsförmåga och olika funktionsnedsättningar behöver vi vässa våra insatser och professionalisera verksamhet, process och medarbetare för att möta behoven som finns. Medarbetarna har utbildats inom arbetsmodellen Supported Employment samt MI (motiverande samtal) vilket kommer fortsätta 2023. Detta för att skapa en gemensam grundkompetens och förståelse för grunduppdraget inom enheten.

Återbruk erbjuder arbetsträning, arbetsprövning samt rehabiliterande insatser av olika slag där många av verksamheterna har ett fokus på miljö och återvinning. De platser som erbjuds åtföljs av en tydlig genomförandeplan som löpande följs upp för att bidra till en pågående progression och därmed närma sig arbetsmarknaden. Återbruk är i många fall ett första steg för att genom parallella och individcentrerade insatser rusta sin förmåga och arbeta med den egna motivationen inför nästa steg mot arbetsmarknaden. Idag är ca 130 personer aktiva i olika former för aktivitet, praktik och arbetsmarknadsanställningar. Verksamheten erbjuder även arbetsförmågebedömningar som utförs av legitimerade arbetsterapeuter som arbetar både på individ- och verksamhetsnivå. För att vässa Återbruks förmåga att möta personer med en komplex problematik genom fördjupade utredningar planeras ett multikompetent team med olika kompetenser. Teamet kommer att ha sin bas på Återbruk.

Återbruk har under 2023 haft personalförändringar och rekryteringskraven har höjts med anledning av ökande krav på utbildning och kompetens för att möta målgruppen.

För att deltagare inte ska fastna i insatser under längre tid kommer arbetssätt och samverkan med Försörjningsenheten och Jobb Borås att ytterligare utvecklas.

Mobile Info Center

Mobile Info Center (MIC) är en flerspråkig mobil informationsverksamhet som bidrar till en tryggare och renare miljö i Borås. Fokus kommer ligga på tillgänglighet för informationsinsatser på Norrby, Hässleholmen och Sjöbo. MIC bemannar även den lokala återvinningsplatsen på Norrby, genomför hämtning av skrymmande avfall på området samt utför yttre städinsatser på området. Under arbetet med Borås rent och snyggt bidrar MIC med årliga skräpmätningar.

Boendesamordning

Arbetslivsnämnden har i uppdrag att arbeta med boendeanskaffning avseende bostäder till personer med skyddat boende, sociala bostäder och flyktingmottagande. Även bostäder till flyktingar från Ukraina hanteras av nämnden. Arbetet är välfungerande och det finns en god samverkan och ändamålsenliga processer mellan berörda förvaltningar och bolag. Under 2023 har det funnits god tillgång på lämpliga bostäder för målgrupperna. Nämnden har löpande översyn av processen och

samverkan för att snabbt möta utmaningar som kan uppstå.

5.3.8 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamheterna skall under 2024 lägga särskilt fokus på tre områden

- Digitalisering, undersöka och om möjligt digitalisera processer eller införa digitala stödverktyg
- Internationalisering, för att utveckla vår verksamhet utifrån uppdraget och målgruppernas behov, bevaka möjligheter att ta del av utlysta medel och utbyta erfarenheter inom Sverige och utrikes.
- Social hållbarhet, fortsätta driva och samverka för en socialt hållbar stad

Jobb Borås

Arbetsmarknadsinsatser för vuxna är Jobb Borås ansvar, enheten jobbar med utredande, motiverande, stärkande insatser, arbetsprövning, arbetsträning, arbetspraktik och arbetsmarknadsanställningar, ofta i kombination med utbildningsinslag.

Arbetet sker i nära samarbete med Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen samt internt med Försörjningsenheten och Återbruk. För att strukturera upp samarbetet med Arbetsförmedlingen har lokala överenskommelser tecknats.

Grupperna Jobb Borås arbetar med står allt längre ifrån arbetsmarknaden och är därför i behov av personalintensivt arbete med parallella insatser. För deltagare i behov av vård för psykisk ohälsa som inte redan har tillgodosedda hälsoinsatser skall samarbetet med personliga ombud fortsätta.

Prioriterade målgrupper 2024

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser.

Arbetet med förstärkt samverkan med Försörjningsenheten och Återbruk fortsätter, Jobb Borås kommer under året att bidra med personalresurser till ett multikompetent team, under Försörjningsenhetens ledning.

Jobb Borås ska säkerställa att insatser ges, så att samtliga klienter beroende av ekonomiskt bistånd som bedömts vara i behov av bistånd på grund av arbetslöshet med en aktivitetsförmåga, och som genom insatserna gör progression och långsiktigt bedöms kunna komma vidare till arbete eller studier prioriteras. Ett nära samarbete med Försörjningsenheten gemensamma kartläggningar, genomförandeplan och uppföljningar tillsammans med deltagaren är viktigt för att undvika dubbelarbete, ta vara på varandras kompetens och påtala och stärka individens egenansvar.

Jobb Borås ska i varje ärende där deltagaren är beroende av ekonomiskt bistånd, undersöka och om möjligt växla bidrag, dvs. möjliggöra att personen kan få en arbetsmarknadsanställning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Jobb Borås ska fortsätta utveckla sitt arbetssätt baserat på aktuell forskning, kombinerat med beprövad erfarenhet och säkerställa att arbetet bedrivs enligt de policys och dokumenterade processer som finns.

Jobb Borås är utförarverksamhet för de insatser som Samordningsförbundet beslutat om och finansierar i enlighet med Samordningsförbundets verksamhetsplan.

En stor del av deltagarna som anvisas till Jobb Borås är utrikes födda med kort utbildning, språksvaghet och oklar hälsosituation, Jobb Borås skall särskilt jobba tillsammans med andra aktörer och undersöka möjliga vägar att höja språknivån genom samarbeten eller digitala verktyg.

Arbetsmarknadsanställningar

Under 2024 ska antalet personer med funktionsnedsättning som starkt påverkar arbetsförmågan, och som finansieras via Arbetslivsnämnden med varaktiga anställningar på AB-avtalet, (lönebidrag för anställning samt trygghet) bibehållas till 140 personer. För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning ska modellen "fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas för att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten.

För anställda deltagare på BEA-avtalet är det viktigt att fortsätta arbetet med att följa avtalets intentioner, att syftet är att stärka deltagarens möjligheter till anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Jobb Borås kommer att jobba med parallella insatser som stärker deltagarens utveckling, placeringar på arbetsplatser som är utvecklande, samhällsnyttiga och stärker deltagarens möjligheter till fortsatt anställning. Anställningarna skall vara tidsbegränsade enligt det handläggarstöd som tagits fram.

Resultat

Med en målgrupp som är allt längre ifrån den ordinarie arbetsmarknaden är det inte realistisk att bara se ett lyckat resultat att deltagaren går vidare direkt till anställning eller reguljära studier efter insatsen. Att kunna ta del av Arbetsförmedlingens insatser eller ett konstarende att det inte finns någon arbetsförmåga utan det rimliga alternativet är sjukersättning, skall också ses som godtagbart resultat.

Trygghetsinsatser

Genom stadsdelsvärdar i centrala Borås samt på Hässleholmen och Norrby, med vissa punktinsatser på Sjöbo och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden och i centrum. Stadsdelsvärdarna ska ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov ska värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med ex. gymnasieskolor, cityföreningen och polis vid inspark, valborg, sommartorsdagar och andra stora evenemang.

Under 2024 kommer värdarnas utbildning att stärkas upp kring stadens värdegrund, jämställdhet, och mångfald samt demokrati.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

Som stöd för arbetsmarknadsinsatserna har nämnden tecknat två IOP, ett med den ideella föreningen Guldkanten (tillsammans med Vård- och Äldrenämnden) för arbetsprövningar och arbetsträning och ett annat med Borås Basket, Funkis till jobb för stöd till personer med funktionsnedsättning att finna ett arbete i näringslivet.

5.3.9 Integration

Integration består av tre olika delar:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Nationella minoriteter.

Gemensamt för verksamheterna är att under 2024 fokusera på tre områden

- Digitalisering, undersöka och om möjligt digitalisera processer eller införa digitala stödverktyg
- Internationalisering, för att utveckla vår verksamhet utifrån uppdraget och målgruppernas behov bevaka möjligheter att ta del av utlysta medel och erfarenhetsutbyte
- Social hållbarhet, fortsätta driva och samverka för en socialt hållbar stad

Borås Stads flyktingmottagning

Flyktingmottagningen i Borås Stads arbete med praktiskt stöd och boendefrågor hanteras av flyktingsamordnare som är organiserat under Försörjningsenhetens ansvar. Flyktingmottagandet har gradvis minskat under åren vilket medfört mindre intäkter och anpassning av personalstyrkan. Arbetet fokuseras på förbyggande och uppföljande insatser för att bidra till att alla som bosätts i Borås får bästa möjliga förutsättningar inför framtiden. En utvecklat samverkan krävs med andra parter för att möjliggöra detta. Inför 2024 kommer verksamheten anpassas utifrån förändrade uppdrag och behov.

Samhällsorientering organiseras under enheten för integration och nationella minoriteter.

Samhällsorienteringen, kommer att arbeta för att nå ut till en utökad målgrupp genom samverkan med Jobb Borås, mötesplatser och familjecentraler.

Under 2024 fortsätter arbetet med att öka den digitala kompetensen inom målgruppen. Syftet är att stärka målgruppens möjligheter att självständigt hantera myndighetskontakter och informationsbehov.

Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet.

Samordning sker genom uppföljning av program för integrerat samhälle (genomförs vartannat år; nästa tillfälle år 2025) faktainsamling samt arbete och kontakter med målgruppen i olika sammanhang och forum.

Under 2024 kommer fokus att läggas på följande:

- Att ge samhällsorientering för nyanlända och för utökad målgrupp
- Att ge stöd till målgruppen i digitalisering
- Att ge samhällsvägledning
- Att samverka med etniska föreningar. Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas under 2024.
- Att samverka med olika samverkansparter internt och externt
- Att omvärldsbevaka och inhämta kunskaper kring migration och integration, för att vara stöd internt och i samverkan med olika parter.
- Arbete med insatsen Nästa steg inom Projektet Helhetslyftet för tredjelandsmedborgare som är kortutbildade och språksvaga

Mångfaldsarbetet fortsätter med ett särskilt fokus på att motverka antisemitism och antiziganism, vilket kommer utföras under verksamheten Nationella minoriteter.

Nationella minoriteter

Arbetslivsnämnden har ansvar för samordning av insatser för nationella minoriteter och förvaltningsområde för finska.

I det samordnade uppdraget för Nationella minoriteter kommer arbetet fortsätta med att sprida kunskap om Nationella minoriteter och minoritetslagen, vilket sker på olika sätt och i olika sammanhang och i samverkan både med interna och externa parter. Samordning sker även genom uppföljning av Program för nationella minoriteter. 2024 års uppföljning fokuserar på kommunens arbete mot antiziganism och antisemitism.

Under 2024 kommer ett arbete att påbörjas med planering inför 2025 för en större insats mot antiziganism. Arbetet kommer innebära samverkan med flera olika förvaltningar och samverkansparter.

Minoriteterna ska kunna komma till tals genom olika samråd med berörda förvaltningar; Förskoleförvaltningen, Grundskoleförvaltningen, Vård- och äldreomsorgsförvaltningen, Fritid- och folkhälsoförvaltningen, Kulturförvaltningen m.fl. Arbetslivsförvaltningen finns vid behov till stöd.

Arbetslivsförvaltningen samverkar med nationella minoriteterna i aktuella frågor och vid behov.

Romsk inkludering fortsätter med enskilt stöd till romer i olika frågor.

Finskt förvaltningsområde

Enheten fortsätter arbetet med minoritetsservice såsom tidigare.

Fokus i arbetet är fortsatt finska språkets överlevnad och insatser för den yngre generationen att lära och revitalisera sitt finska språk uppmuntras.

I samverkan med den Sverigefinska minoriteten kommer olika satsningar göras, med de statliga medel som Borås Stad får som förvaltningskommun, på kulturevenemang, föreningsaktiviteter m.m. som stödjer finska språket och kulturen.

5.3.10 Övrigt

Övrigt består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.

Personligt ombud

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer som är 18 år eller äldre och som har psykiska funktionsnedsättningar samt betydande och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden.

Personligt ombud arbetar på uppdrag av klienten och verkar som ett stöd i klientens kontakter med socialtjänst, primärvård, specialistpsykiatri och andra myndigheter.

Personligt ombud verkar också för att personer med psykisk funktionsnedsättning som grupp ska få bättre livsvillkor. Detta sker genom att ombuden uppmärksammar brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service. Brister förmedlas till bl.a. berörda verksamheter, Länsstyrelsen och Socialstyrelsen.

Verksamheten ska bedrivas med en organisatorisk och lokalmässig avskildhet från socialtjänsten vilket är en fördel ur uppdrags- och individsynpunkt. Stödet från personligt ombud är kostnadsfritt och verksamheten har ingen dokumentationsskyldighet. Verksamheten har en statlig lönefinansieringsgrad på ca 70 %.

Prioriterade områden under 2024 blir att stärka hela kedjan av systemfelsarbetet, vilket avser avvikelser i vårdssamverkan, organisatoriska avvikelser samt avvikelser hos berörda myndigheter. Därutöver fortlöpande se över verksamhetens arbetssätt och vid behov anpassa interna processer, rutiner och samverkansformer ihop med andra inblandade aktörer. Interna processer inkluderar att ständigt tillse att klienter inte "fastnar" i ett långvarigt beroende av ett personligt ombud, vilket inte gynnar genomströmningen av nya klienter samt individens egen progression.

5.3.11 Buffert

En buffert på 2 589 tkr är avsatt.

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05Datum
2023-08-28Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2023-00079 1.2.4.1

Budget 2024 - Planeringsunderlag

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden fastställer upprättat förslag till budget för år 2024 och översänder den till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Arbetslivsnämndens preliminära kommunbidrag för år 2024 är 258 900 tkr. De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är försörjningsstöd, flyktingersättningar och nivåer av ersättningar för arbetsmarknadsanställningar. Förväntade kostnadsökningar inom ekonomiskt bistånd och ökning av kostnaden per deltagare för arbetsmarknadsinsatser förutses ske under 2024.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämndens preliminära kommunbidrag för år 2024 är 258 900 tkr. En buffert på 2 589 tkr är avsatt. I budgeten 2024 förväntas det finnas kostnadsökningar inom ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsinsatser. Kostnaderna för ekonomiskt stöd förväntas öka inom den närmaste framtiden. Detta är en konsekvens av den pågående inflationen och den osäkra situationen på finansmarknaden, vilket i sin tur kommer att resultera i högre utgifter för hushållen. Varje hushåll förväntas kosta mer än tidigare. Enligt bedömningen från nämnden förväntas antalet hushåll som behöver ekonomiskt bistånd att öka under 2024.

Trots att den totala arbetslösheten har minskat i Borås har långtidsarbetslösheten ökat under de senaste åren. Många av de långtidsarbetslösa matchar inte arbetsmarknadens behov och behöver omfattande insatser för att komma tillbaka i arbete. Ersättningar från Arbetsförmedlingen förväntas minska på grund av minskat antal deltagare, men kostnaden per deltagare förväntas däremot öka något eftersom de deltagare som nämnden arbetar med har ett stort behov av omfattande insatser.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budget 2024 - Planeringsunderlag.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen.

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



§ 86

Dnr ALN 2023-00079 1.2.4.1

Budget 2024 - Planeringsunderlag

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden fastställer upprättat förslag till budget för år 2024 och översänder den till Kommunstyrelsen.

Paragrafen omedelbart justerad efter Arbetslivsnämndens sammanträde 2023-08-28.

Protokollsanteckning

Moderaterna avstår från att delta i beslutet gällande planeringsunderlag för budget 2024. Se bilaga 1.

Sverigedemokraterna väljer att avstå från att delta vid beslut. Se bilaga 2.

Vänsterpartiet avstår från att delta i beslutet. Se bilaga 3.

Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsnämndens preliminära kommunbidrag för år 2024 är 258 900 tkr. De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är försörjningsstöd, flyktingersättningar och nivåer av ersättningar för arbetsmarknadsanställningar. Förväntade kostnadsökningar inom ekonomiskt bistånd och ökning av kostnaden per deltagare för arbetsmarknadsinsatser förutses ske under 2024.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budget 2024 - Planeringsunderlag.

PROTOKOLLSANTECKNING

Planeringsunderlag Budget 2024

Moderaterna avstår från att delta i beslutet gällande planeringsunderlag för budget 2024. Vi har inte varit med i beredningen av ärendet och kan därmed inte delta i beslutet. Vi återkommer med vårt ställningstagande när beslut tas om budget 2024.

Moderaterna i Arbetslivsnämnden



Protokollsanteckning

Sverigedemokraterna väljer att avstå från att delta vid beslut. Detta ställningstagande bygger dels på att vi, likt tidigare år, avser lämna ett alternativt budgetförslag, dels tilläggsyrkanden till Kommunfullmäktige.

För Sverigedemokraterna,

Jan Nilsson (SD)
Ledamot

Crister Spets (SD)
Ledamot

Protokollsanteckning till Arbetslivsnämndens sammanträde 2023-08-28

Angående Arbetslivsnämnden planeringsunderlag 2024

Vänsterpartiet har tagit del av planeringsunderlaget inför budget 2023, men med hänvisning till vår egen budgetprocess, där vi föreslår en egen fördelning av kommunbidrag, avstår vi från att delta i beslutet.

För Vänsterpartiet i Arbetslivsnämnden

Eyad Shehab

