

## SÅ HÄR TYCKER NÅGRA AV VÅRA HANDEDARE

**Liza Hermansson, frisör på Familjen Sandwall**  
Handledare, Hantverksprogrammet.

### Vilken är din erfarenhet av att ta emot lärlingar?

– Jag har varit handledare för många lärlingar genom åren. Just nu har jag två heltidsanställda och en deltidsanställd medarbetare som alla började här som lärlingar. Det talar ju sitt tydliga språk. Jag går alltid in med inställningen att varje ny elev ska kunna ha möjlighet att få börja jobba här efter utbildningen. Om de vill och om de vill det tillräckligt mycket. Det här är ett serviceyrke som kräver både engagemang och initiativförmåga.

**”Det viktiga är att man tar sin uppgift på allvar.”**

Liza, handledare



**Andreas Forslund, F&B Manager på Scandic Plaza**  
Handledare, Restaurang- och livsmedelsprogrammet.

### Varför tar ni emot lärlingar och hur har det fungerat?

– Det har fungerat väldigt bra för oss att ha lärlingarna här. Det är vår möjlighet att både intressera en ny generation för den här spännande branschen och samtidigt kunna påverka, och i viss mån forma våra framtida medarbetare. Många som gått här som lärlingar har också börjat arbeta här efter utbildningen.

**”Att gå som lärling på hotell öppnar vägen till en mängd intressanta serviceyrken.”**

Andreas, handledare



**Junith Brostedt, projektledare på Kabona**  
Handledare, El- och energiprogrammet.

### Vad var det som fick ert företag att ta emot en lärling?

– Vi lyfte blicken och utvärderade vilka rekryteringsbehov vi kommer att ha framöver och om vi kunde identifiera områden där vi trodde att det skulle kunna bli svårare att hitta rätt kompetens. I det sammanhanget beslöt vi oss för att prova att ta in en lärling och se hur det fungerade. Vi har varit igång med det ett år nu och det verkar lovande.

**”Vi har individanpassat utbildningen utifrån läroplanen.”**

Junith, handledare



brainforest.

# LÄRLING

INFORMATION FÖR ARBETSGIVARE 2017/2018



**VISKASTRAND**  
Viskastrandsgymnasiet

**Almå\***  
GYMNASIET



## HITTA OCH FORMA MORGONDAGENS MEDARBETARE

# TA EMOT EN LÄRLING FRÅN GYMNASIESKOLAN I BORÅS.

Det finns massor av ungdomar som vill lära sig ett yrke och som längtar efter att få arbeta. Kan någon på er arbetsplats tänka sig att handleda en sådan ung person några dagar i veckan så öppnar sig stora möjligheter. Gymnasieskolans lärlingsutbildningar ger arbetsgivare stor möjlighet att anpassa elevens utbildning så att den passar in i den egna organisationen. Dessutom får ni chansen att lära känna en ung, potentiell medarbetare och på förhand se hur personen fungerar och presterar.

### Sänk rekryteringskostnaderna med två tredjedelar!

Att handleda en lärling från gymnasieskolan är en storartad insats för både eleven, skolan, samhället och återväxten i er bransch. Men det finns också mer påtagliga och direkta vinster att göra. Att rekrytera en nyanställd kostar tre gånger mer än att ha en lärling på arbetsplatsen och sedan anställa den personen.

### Lärlingen kan redan alla rutiner på just ert företag

Lärlingen vet precis vad som förväntas av sin yrkesfunktion. Lärlingen har redan en fungerande roll i organisationen och är en självklar medarbetare som fungerar med övrig personal. Det är på alla sätt en idealisk rekryteringssituation. Speciellt som ni inte på något sätt är förbundna att erbjuda lärlingen anställning. Det är utbildningen som är det centrala för eleven.

### Ta emot flera och få större urval

Många arbetsgivare tar emot flera lärlingar samtidigt och andra har flera efter varandra. När man som handledare fått in vanan är det inga som helst problem. På det sättet kan man också se till att hitta just den där perfekta medarbetaren. Dessutom har man ett utmärkt kontaktnät av tidigare lärlingar om organisationen expanderar eller av andra skäl får större rekryteringsbehov.

### Extra intressant för bristyrken

Idag finns många branscher där efterfrågan är fortsatt god men återväxten inom yrket är låg. Branscher där det är svårt att ens få tag i en person på sin ort kvalificerad för yrket. Eller så finns det några få och alla arbetsgivare tävlar om att hinna först och fånga upp dem. Just för dessa bristyrken erbjuder lärlingsprogrammet en stor möjlighet.

Finns ni med som arbetsplats kan skolan också erbjuda en utbildning anpassad efter era och branschens behov. Flera lite ovanligare hantverksyrken är särskilt lämpade. Det behövs inte en hel klass för att starta en utbildning, skolan kan utforma en studieplan särskilt för enstaka elever också.

### Hur fungerar upplägget med lärling?

Att gå gymnasiet som lärling betyder att eleverna går ett vanligt yrkesprogram men är ute halva tiden på en eller flera arbetsplatser.

På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare med ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Övergripande ansvarig är yrkesläraren på skolan som övervakar att eleven får de kunskaper och färdigheter som utbildningen kräver. Handledaren och läraren har löpande kontakt och några gånger per termin har man också trepartssamtal. Där stämmer elev, handledare och lärare gemensamt av elevens utveckling och framtid.

Det är läraren som sätter elevens betyg men handledarens åsikter är värdefulla och nödvändiga för detta. Eleven får också en logg som visar läraren vad eleven utför och lär sig på arbetsplatsen.

### Mer skola i början, sedan mer jobb för varje år

När du börjar gymnasiet går du i skolan en tid för att lära dig grunderna i ditt yrke och för att lära känna dina klasskompisar och lärare. Efter det får du åka ut till din första arbetsplats. Sedan kan dina veckor se ut ungefär så här:



Årskurs 1 – skola 3 dagar + arbetsplats 2 dagar.

Årskurs 2 – skola 2 dagar + arbetsplats 3 dagar.

Årskurs 3 – skola 1 dag + arbetsplats 4 dagar.

(Observera att det ser olika ut på olika utbildningar)

### Kostnadsfri webbutbildning för handledare

Det är viktigt att handledaren är lämplig för uppgiften och ges tid att ta hand om, handleda och instruera lärlingen under den tid som eleven är på arbetsplatsen. Skolverket har en handledarutbildning som smidigt kan göras på webben.

### Bidrag för att ta emot lärlingar

Arbetsgivare kan få statsbidrag för att ta emot lärlingar. Det är skolhuvudmannen som söker bidraget men arbetsgivaren bestämmer hur det ska användas.

Om handledaren har gått en handledarutbildning som är godkänd av Skolverket kan arbetsplatsen få upp till 5000 kronor extra per elev/termin. Är man

utbildad handledare och tar emot två elever får arbetsplatsen det dubbla och så vidare.

### Låt oss berätta mer

Är du intresserad av att ta emot en lärling men undrar lite mer om hur det hela går till? Kontakta oss så berättar vi gärna om hur andra arbetsgivare gör och har gjort. Vi har redan mycket erfarenhet inom området och kan säkert ge dig några tips och rekommendationer som gör det hela ännu intressantare.

Tveka inte att höra av dig till:

#### Almåsgymnasiet

Kristina Brink +46(0)33 35 77 92

kristina.brink@boras.se

#### Viskastrandsgymnasiet

Kenneth Ohlsén +46(0)33 35 31 40

kenneth.ohlsen@boras.se