



Arbetslivsnämndens ledamöter och ersättare kallas härmed till sammanträde i Arbetslivsförvaltningen Kärngatan 4, **tisdagen den 17 december 2024 klockan 17:00.**

Arbetslivsnämndens sammanträde är öppet för allmänheten (utom vid ärenden som avser myndighetsutövning eller sekretess).

Mattias Danielsson
Arbetslivsnämndens Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Förhinder anmäls alltid till Margareta Udén Hoff, 0768-88 84 69 eller via e-post: Margareta.Uden-Hoff@boras.se.

Gruppmöten för politisk beredning i partigrupperna sker enligt följande:

Mittsamverkan måndagen den 9 december klockan 16:30.

Moderaterna och Kristdemokraterna måndagen den 9 december klockan 17:30.

Sverigedemokraterna måndagen den 16 december klockan 17:00.

Vänsterpartiet måndagen den 16 december klockan 17:00.

Ärende

1. Upprop och val av justerare
2. Godkännande av föredragningslistan
3. Allmänhetens frågestund
4. Information från förvaltningen
5. Budgetuppföljning efter oktober 2024
Dnr 2024-00102 1.2.4.1
6. Budgetuppföljning efter november 2024
Dnr 2024-00106 1.2.4.1
7. Budget 2025
Dnr 2024-00070 1.2.4.1
8. Attest- och utanordningsrätt
Dnr 2024-00108 1.1.3.1
9. Lokalbehovsplan 2026-2030
Dnr 2024-00104 1.1.4.25
10. Anmälningsärenden
Dnr 2024-00098 1.2.3.25
11. Delegationsbeslut
Dnr 2024-00107 1.2.3.25

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00102 1.2.4.1

Budgetuppföljning efter oktober 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen till och med oktober 2024 med helårsprognos.

Ärendet i sin helhet

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2024 budgeteras till 261 500 tkr. En buffert på 2 615 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 1 410 tkr efter oktober 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter oktober 2024.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



BORÅS STAD

Budgetuppföljning Oktober 2024

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Nämndens verksamhet 1	3
2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys	3
3 Verksamhetsmått	8
3.1 Individ- och familjeomsorg.....	8
3.2 Arbetsmarknadsinsatser.....	9

1 Inledning

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads-och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan den bildades arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. Utifrån nämndens ansvar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etableringsinsatser genomförs ett flertal riktade insatser och projekt för att förbättra integrationen och jämställdheten inom målgruppen.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 1 405 tkr efter oktober 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

2 Nämndens verksamhet 1

2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys

Verksamheternas nettokostnader

Tkr	Utfall 2023-10	Budget 2024	Budget 2024-10	Utfall 2024-10	Prognos 2024	Avvikelse
Central administration	-15 608	-19 865	-16 536	-14 695	-19 865	0
Politisk verksamhet	-1 174	-1 748	-1 456	-924	-1 748	0
Allmän IFO-administration	-33 381	-43 127	-35 904	-35 168	-41 627	1 500
Ekonomiskt bistånd	-50 287	-62 500	-52 083	-58 041	-70 500	-8 000
Feriearbeten	-13 822	-14 364	-14 220	-17 659	-16 364	-2 000
Arbetsförberedande åtgärder	-33 883	-42 128	-35 063	-33 620	-40 128	2 000
Arbetsmarknadsinsatser	-55 955	-65 346	-54 672	-52 451	-61 661	3 685
Integration	-2 562	-3 754	-3 124	-2 719	-3 754	0
Övrigt	-4 565	-6 053	-5 037	-3 592	-5 853	200
Buffert	0	-2 615	-2 179	0	0	2 615
Summa	-211 237	-261 500	-220 274	-218 869	-261 500	0

Ekonomiska förutsättningar 2024

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2024 budgeteras till 261 500 tkr. En buffert på 2 615 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 1 410 tkr efter oktober 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

Osäkra budgetposter och prognos för 2024

Inom Arbetslivsnämnden finns det några budgetposter som är osäkra och kan variera i omfattning och kostnad över tid. De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, samt ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd kan variera beroende på hur många personer som ansöker om stöd och vilka specifika behov de har. Det är svårt att förutse exakt hur många ansökningar det kommer att vara och vilka behov som kommer att uppstå, vilket gör ekonomiskt bistånd till en osäker budgetpost.

Utöver ekonomiskt bistånd kan ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket också variera och vara svåra att förutse. Arbetsförmedlingen kan till exempel ge ersättningar till arbetslösa personer som deltar i olika arbetsmarknadsåtgärder eller utbildningsprogram. Migrationsverket kan ge ersättningar till personer som befinner sig i olika migrationsprocesser, till exempel asylsökande eller personer som har beviljats uppehållstillstånd. Både Arbetsförmedlingen och Migrationsverket kan göra förändringar i sina ersättningssystem, regler och riktlinjer, vilket kan påverka kostnaderna för Arbetslivsnämnden. Dessa förändringar kan vara svåra att förutse i förväg och kan leda till variationer i omfattning och kostnad för dessa budgetposter.

Antalet ansökningar om ekonomiskt bistånd och de specifika behoven hos sökande kan direkt påverka nämndens kostnader. Samtidigt har nämnden stött på ökade utgifter under året, delvis på grund av höjningen av riksnormen för ekonomiskt bistånd och delvis på grund av ökade kostnader per deltagare i arbetsmarknadsinsatser. Detta beror på att de nuvarande deltagarna visar ett betydande behov av omfattande insatser. Samtidigt har nämnden upplevt minskade inkomster från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket på grund av färre deltagare och ändrade regelverk. Detta understryker behovet av noggrann budgetplanering och uppföljning för att hantera den rådande osäkerheten.

Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd fungerar som samhällets yttersta skyddsnät och träder in först när alla andra möjligheter till försörjning har prövats och utnyttjats. Detta ekonomiska stöd riktas till individer som, av olika skäl, inte kan försörja sig själva. Det omfattar personer i ekonomisk kris, de som saknar arbete eller som står inför andra hinder som påverkar deras förmåga att klara sin försörjning och stödja sina familjer.

Ekonomiskt bistånd prövas individuellt och syftar till att erbjuda anpassade insatser och vägledning för att hjälpa individerna att nå självförsörjning. Genom att erbjuda stöd, utbildning och möjligheter till arbete strävar man efter att ge individerna de verktyg som behövs för att på lång sikt förbättra sin ekonomiska situation.

För 2024 har budgeten för ekonomiskt bistånd fastställts till 62 500 tkr. Fram till och med oktober uppgår nettokostnaden för ekonomiskt bistånd till 58 041 tkr, vilket överstiger den budgeterade kostnaden för perioden, 52 083 tkr, med 5 958 tkr. Jämfört med samma period 2023 har nettokostnaden ökat med 7 754 tkr.

Antalet hushåll som får ekonomiskt bistånd har ökat något jämfört med motsvarande period förra året, och nämnden följer denna utveckling noggrant. Målsättningen för 2024 är att antalet hushåll som erhåller bistånd inte ska överstiga 700 per månad.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd:

- 2024-10-31, 718 hushåll
- 2023-10-31, 682 hushåll
- 2022-10-31, 6636 hushåll

Medel för januari-oktober:

- År 2024, 719 hushåll
- År 2023, 661 hushåll
- År 2022, 740 hushåll.

Kostnadsökningarna har till största delen berott på riksnormen och utökade kostnader för lägenheter.

Antal hushåll som får ekonomiskt bistånd i mer än tio månader under kalenderåret:

- 2024-10-31, 422 hushåll
- 2023-10-31, 422 hushåll
- 2022-10-31, 435 hushåll.

Antal biståndshushåll som får ekonomiskt bistånd under mer än tio månader under kalenderåret har hållit sig strax över 400 under de senaste åren.

Andel barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd:

- 2024-10-31, 1 %
- 2023-10-31, 1 %
- 2022-10-31, 1 %.

Under perioden jan-oktober 2024 har andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd varit låg. Det finns inget trendbrott eller någon markant förändring under denna tidsperiod.

Utveckling av ekonomiskt bistånd.

2024	Utfall tkr	2023	Utfall tkr	2022	Utfall tkr
Januari	5 026	Januari	4 217	Januari	4 814
Februari	5 817	Februari	4 966	Februari	5 203
Mars	6 595	Mars	5 346	Mars	5 167
April	4 959	April	5 036	April	5 203
Maj	6 784	Maj	5 496	Maj	4 986
Juni	7 415	Juni	6 050	Juni	6 025
Juli	5 351	Juli	5 783	Juli	5 211
Augusti	4 700	Augusti	3 145	Augusti	3 499
September	5 854	September	5 125	September	4 815
Oktober	5 540	Oktober	5 123	Oktober	4 556
Summa: Jan-Okt	58 041	Summa: Jan-Okt	50 287	Summa: Jan-Okt	49 479
Prognos Bokslut	70 500	Bokslut	60 627	Bokslut	59 761

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 70 500 tkr.

Nämnden prognostiserar att gå minus 8 000 tkr med ekonomiskt bistånd på grund av höjda omkostnader. Under 2024 har antalet hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd ökat något, huvudsakligen på grund av den instabila finansmarknaden.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås, Enheten för unga samt trygghetsinsatser.

Kostnaden per deltagare har ökat något för att de deltagare vi har nu är i stort behov av omfattande insatser.

Arbetsmarknadsanställningar

Under oktober 2024 har antalet varit 330 de olika anställningsformerna enligt nedanstående tabell. För år 2023 var antalet i oktober 324.

	2024	2023
Trygghetsanställningar	141	135
Introduktionsjobb	64	50
Utvecklingsanställningar	59	49
OSA-anställningar	35	68
Nystartsjobb	28	16
Lönebidrag	3	6

Antal personer som växlat bidrag mot lön, har det varit i oktober 78. Personalkostnaden minus arbetsmarknadsstödet har varit 4 504 tkr och minskningen av utbetalt ekonomiskt bistånd har varit 4 155 tkr. I samma period för år 2023 var det 44 personer som växlat bidrag mot lön.

Integration

Integration består av tre olika verksamheter:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Arbete med nationella minoriteter, där Finskt förvaltningsområde och Romsk inkludering ingår.

Flyktingmottagning

Arbetslivsnämnden ansvarar för Borås Stads flyktingmottagning.

Flyktingmottagningen är uppdelad i två olika områden. Boende frågor, praktiskt stöd, tolkservice hanteras av flyktingsamordnare som är organiserade under Försörjningsenheten.

Samhällsorientering är organiserat under Integration.

Verksamheterna uppdrag innefattar verksamhet för nyanlända flyktingar under deras 24 första månader efter dem blivit kommunplacerade

Mottagna flyktingar

Antal mottagna flyktingar var 2024-10-31, 158 st. (59 % kvinnor, 41 % män) st. jämfört med 2023-10-31, 96 st. (51 % kvinnor, 49 % män).

Utav de 158 nyanlända flyktingarna i oktober är 105 stycken från Ukraina. Flyktingar från Ukraina som har varit i Sverige en tid räknas nu som en del av etableringen och den ordinarie del av flyktingmottagningen, vilket har påverkat siffran för flyktingmottagningen.

Ursprungsland

Land	Andel %
Ukraina	66
Syrien	9
Turkiet	5
Eritrea	5
Afghanistan	2
Irak	2
Iran	2
Armenien	1
Serbien	1
Somalia	1
Etiopien	1
Nigeria	1
Palestina	1
Tanzania	1
Uganda	1
Statslös	1

Ålder

Ålder	Andel %
0-5	5
6	1
7-15	19
16-19	5
20-39	37
40-59	20
60>	13

Alla över 19 år som har gått i skolan. 110 st.

År i skola	Andel %
>12	45
10-12	12
7-9	6
4-6	5
1-3	0
saknas	32

Överföring av ekonomiska medel till berörda nämnder för nyanlända flyktingar för de senaste 24 månaderna.

	Flyktingar 1-5 år	Flyktingar 6-15 år	Flyktingar i gymnasieskolan	Flyktingar som går i SFI (svenska för invandrare)
Överfört jan-oktober	647 625	1 683 000	474 375	751 465
Antal per månad				
januari	13	36	13	149
februari	13	34	13	148
Mars	13	35	11	148
April	13	31	11	149
Maj	13	31	11	148
Juni	16	35	11	137
Juli	18	52	13	179
Augusti	18	52	11	178
September	20	53	12	189
Oktober	20	49	9	187

Övrigt

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.


Buffert

En buffert på 2 615 tkr är budgeterad.

3 Verksamhetsmått

3.1 Individ- och familjeomsorg

3.1.1 Ekonomiskt bistånd


Verksamhetsmått		Utfall Okt 2023	Budget 2024	Utfall Okt 2024
Antal hushåll med försörjningsstöd		682	670	718

Antal hushåll med försörjningsstöd

Utfall

718

3.1.2 Flyktingmottagning



Verksamhetsmätt		Utfall Okt 2023	Budget 2024	Utfall Okt 2024
Mottagna flyktingar		96	125	158

Mottagna flyktingar

Utfall

158

3.2 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsmätt		Utfall Okt 2023	Budget 2024	Utfall Okt 2024
Antal personer i arbetsmarknadsinsatser		280		252
Antal växla bidrag mot lön		44		78

Antal personer i arbetsmarknadsinsatser

Utfall

252

Antal växla bidrag mot lön

Utfall

78

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00106 1.2.4.1

Budgetuppföljning efter november 2024

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen till och med november 2024 med helårsprognos.

Ärendet i sin helhet

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2024 budgeteras till 261 500 tkr. En buffert på 2 615 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är minus 325 tkr efter november 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

Arbetslivsnämndens budget innehåller osäkra poster som kan variera i omfattning och kostnad, särskilt ekonomiskt bistånd samt ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket. Kostnader för ekonomiskt bistånd påverkas av antalet ansökningar och sökandes behov, vilket gör dem svåra att förutse. Samtidigt varierar ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket beroende på regeländringar, deltagarantal och deras behov.

Under året har nämnden sett ökade kostnader, bland annat på grund av höjda riksnormer och omfattande behov hos deltagare i arbetsmarknadsinsatser. Samtidigt har inkomster från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket minskat, vilket understryker behovet av noggrann budgetplanering för att hantera dessa osäkerheter.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter november 2024.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



BORÅS STAD

Budgetuppföljning November 2024

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Nämndens verksamhet 1	3
2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys	3
3 Verksamhetsmått	8
3.1 Individ- och familjeomsorg.....	8
3.2 Arbetsmarknadsinsatser	9

1 Inledning

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads-och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan den bildades arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. Utifrån nämndens ansvar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etableringsinsatser genomförs ett flertal riktade insatser och projekt för att förbättra integrationen och jämställdheten inom målgruppen.

Arbetslivsnämndens resultat är minus 325 tkr efter november 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

2 Nämndens verksamhet 1

2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys

Verksamheternas nettokostnader

Tkr	Utfall 2023-11	Budget 2024	Budget 2024-11	Utfall 2024-11	Prognos 2024	Avvikelse
Central administration	-17 237	-19 865	-18 200	-16 169	-19 865	0
Politisk verksamhet	-1 361	-1 748	-1 602	-1 018	-1 748	0
Allmän IFO-administration	-36 841	-43 127	-39 516	-38 707	-42 127	1 000
Ekonomiskt bistånd	-56 427	-62 500	-57 292	-65 354	-70 000	-7 500
Feriearbeten	-13 818	-14 364	-14 364	-18 351	-16 364	-2 000
Arbetsförberedande åtgärder	-37 157	-42 128	-38 595	-36 219	-40 128	2 000
Arbetsmarknadsinsatser	-62 289	-65 346	-60 003	-58 089	-61 661	3 685
Integration	-5 862	-3 754	-3 439	-2 955	-3 754	0
Övrigt	-5 023	-6 053	-5 544	-4 415	-5 853	200
Buffert	0	-2 615	-2 397	0	0	2 615
Summa	-236 015	-261 500	-240 952	-241 277	-261 500	0

Ekonomiska förutsättningar 2024

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2024 budgeteras till 261 500 tkr. En buffert på 2 615 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är minus 325 tkr efter november 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

Osäkra budgetposter och prognos för 2024

Inom Arbetslivsnämnden finns det några budgetposter som är osäkra och kan variera i omfattning och kostnad över tid. De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, samt ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd kan variera beroende på hur många personer som ansöker om stöd och vilka specifika behov de har. Det är svårt att förutse exakt hur många ansökningar det

kommer att vara och vilka behov som kommer att uppstå, vilket gör ekonomiskt bistånd till en osäker budgetpost.

Utöver ekonomiskt bistånd kan ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket också variera och vara svåra att förutse. Arbetsförmedlingen kan till exempel ge ersättningar till arbetslösa personer som deltar i olika arbetsmarknadsåtgärder eller utbildningsprogram. Migrationsverket kan ge ersättningar till personer som befinner sig i olika migrationsprocesser, till exempel asylsökande eller personer som har beviljats uppehållstillstånd. Både Arbetsförmedlingen och Migrationsverket kan göra förändringar i sina ersättningsystem, regler och riktlinjer, vilket kan påverka kostnaderna för Arbetslivsnämnden. Dessa förändringar kan vara svåra att förutse i förväg och kan leda till variationer i omfattning och kostnad för dessa budgetposter.

Antalet ansökningar om ekonomiskt bistånd och de specifika behoven hos sökande kan direkt påverka nämndens kostnader. Samtidigt har nämnden stött på ökade utgifter under året, delvis på grund av höjningen av riksnormen för ekonomiskt bistånd och delvis på grund av ökade kostnader per deltagare i arbetsmarknadsinsatser. Detta beror på att de nuvarande deltagarna visar ett betydande behov av omfattande insatser. Samtidigt har nämnden upplevt minskade inkomster från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket på grund av färre deltagare och ändrade regelverk. Detta understryker behovet av noggrann budgetplanering och uppföljning för att hantera den rådande osäkerheten.

Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd fungerar som samhällets yttersta skyddsnät och träder in först när alla andra möjligheter till försörjning har prövats och utnyttjats. Detta ekonomiska stöd riktas till individer som, av olika skäl, inte kan försörja sig själva. Det omfattar personer i ekonomisk kris, de som saknar arbete eller som står inför andra hinder som påverkar deras förmåga att klara sin försörjning och stödja sina familjer.

Ekonomiskt bistånd prövas individuellt och syftar till att erbjuda anpassade insatser och vägledning för att hjälpa individerna att nå självförsörjning. Genom att erbjuda stöd, utbildning och möjligheter till arbete strävar man efter att ge individerna de verktyg som behövs för att på lång sikt förbättra sin ekonomiska situation.

För 2024 har budgeten för ekonomiskt bistånd fastställts till 62 500 tkr. Fram till och med november uppgår nettokostnaden för ekonomiskt bistånd till 00 000 tkr, vilket överstiger den budgeterade kostnaden för perioden, 00 000 tkr, med 0 000 tkr. Jämfört med samma period 2023 har nettokostnaden ökat med 0 000 tkr.

Antalet hushåll som får ekonomiskt bistånd har ökat något jämfört med motsvarande period förra året, och nämnden följer denna utveckling noggrant. Målsättningen för 2024 är att antalet hushåll som erhåller bistånd inte ska överstiga 700 per månad.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd:

- 2024-11-30, 704 hushåll
- 2023-11-30, 693 hushåll
- 2022-11-30, 685 hushåll

Medel för januari-november:

- År 2024, 717 hushåll
- År 2023, 664 hushåll
- År 2022, 679 hushåll.

Kostnadsökningarna har till största delen berott på riksnormen och utökade kostnader för lägenheter.

Antal hushåll som får ekonomiskt bistånd i mer än tio månader under kalenderåret:

- 2024-11-30, 413 hushåll
- 2023-11-30, 420 hushåll
- 2022-11-30, 433 hushåll.

Antal biståndshushåll som får ekonomiskt bistånd under mer än tio månader under kalenderåret har hållit sig strax över 400 under de senaste åren.

Andel barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd:

- 2024-11-30, 1 %
- 2023-11-30, 1 %
- 2022-11-30, 1 %.

Under perioden jan-november 2024 har andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd varit låg. Det finns inget trendbrott eller någon markant förändring under denna tidsperiod.

Utveckling av ekonomiskt bistånd.

2024	Utfall tkr	2023	Utfall tkr	2022	Utfall tkr
Januari	5 026	Januari	4 217	Januari	4 814
Februari	5 817	Februari	4 966	Februari	5 203
Mars	6 595	Mars	5 346	Mars	5 167
April	4 959	April	5 036	April	5 203
Maj	6 784	Maj	5 496	Maj	4 986
Juni	7 415	Juni	6 050	Juni	6 025
Juli	5 351	Juli	5 783	Juli	5 211
Augusti	4 700	Augusti	3 145	Augusti	3 499
September	5 854	September	5 125	September	4 815
Oktober	5 540	Oktober	5 123	Oktober	4 556
November	7 313	November	6 140	November	5 357
Summa: Jan-Nov	65 354	Summa: Jan-Nov	56 427	Summa: Jan-Nov	54 836
Prognos Bokslut	70 000	Bokslut	60 627	Bokslut	59 761

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 70 000 tkr.

Nämnden prognostiserar att gå minus 7 500 tkr med ekonomiskt bistånd på grund av höjda omkostnader. Under 2024 har antalet hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd ökat något, huvudsakligen på grund av den instabila finansmarknaden.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås, Enheten för unga samt trygghetsinsatser.

Kostnaden per deltagare har ökat något för att de deltagare vi har nu är i stort behov av omfattande insatser.

Arbetsmarknadsanställningar

Under november 2024 har antalet varit 334 de olika anställningsformerna enligt nedanstående tabell. För år 2023 var antalet i november 327.

	2024	2023
Trygghetsanställningar	140	136
Introduktionsjobb	64	55
Utvecklingsanställningar	59	48
OSA-anställningar	37	66
Nystartsjobb	30	16
Lönebidrag	4	6

Antal personer som växlat bidrag mot lön, har det varit i november 83. Personalkostnaden minus arbetsmarknadsstödet har varit 5 247 tkr och minskningen av utbetalt ekonomiskt bistånd har varit 4 708 tkr. I samma period för år 2023 var det 44 personer som växlat bidrag mot lön.

Integration

Integration består av tre olika verksamheter:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Arbete med nationella minoriteter, där Finskt förvaltningsområde och Romsk inkludering ingår.

Flyktingmottagning

Arbetslivsnämnden ansvarar för Borås Stads flyktingmottagning.

Flyktingmottagningen är uppdelad i två olika områden. Boende frågor, praktiskt stöd, tolkservice hanteras av flyktingsamordnare som är organiserade under Försörjningsenheten.

Samhällsorientering är organiserat under Integration.

Verksamheterna uppdrag innefattar verksamhet för nyanlända flyktingar under deras 24 första månader efter dem blivit kommunplacerade

Mottagna flyktingar

Antal mottagna flyktingar var 2024-11-30, 161 st. (60 % kvinnor, 40 % män) st. jämfört med 2023-11-30, 97 st. (52 % kvinnor, 48 % män).

Utav de 161 nyanlända flyktingarna i november är 107 stycken från Ukraina. Flyktingar från Ukraina som har varit i Sverige en tid räknas nu som en del av etableringen och den ordinarie del av flyktingmottagningen, vilket har påverkat siffran för flyktingmottagningen.

Ursprungsland

Land	Andel %
Ukraina	66
Syrien	9
Turkiet	5
Eritrea	5
Afghanistan	2
Irak	2
Iran	2
Armenien	1
Serbien	1
Somalia	1
Etiopien	1
Nigeria	1
Palestina	1
Tanzania	1
Uganda	1
Statslös	1

Ålder

Ålder	Andel %
0-5	5
6	1
7-15	18
16-19	6
20-39	37
40-59	20
60>	13

Alla över 19 år som har gått i skolan. 112 st.

År i skola	Andel %
>12	47
10-12	12
7-9	6
4-6	4
1-3	0
saknas	31

Överföring av ekonomiska medel till berörda nämnder för nyanlända flyktingar för de senaste 24 månaderna.

	Flyktingar 1-5 år	Flyktingar 6-15 år	Flyktingar i gymnasieskolan	Flyktingar som går i SFI (svenska för invandrare)
Överfört jan-nov	721 875	1 885 125	511 500	7 255 955
Antal per månad				
januari	13	36	13	149
februari	13	34	13	148
Mars	13	35	11	148
April	13	31	11	149
Maj	13	31	11	148
Juni	16	35	11	137
Juli	18	52	13	179
Augusti	18	52	11	178
September	20	53	12	189
Oktober	20	49	9	187
November	18	47	9	183

Övrigt

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.


Buffert

En buffert på 2 615 tkr är budgeterad.

3 Verksamhetsmätt

3.1 Individ- och familjeomsorg

3.1.1 Ekonomiskt bistånd


Verksamhetsmätt		Utfall Nov 2023	Budget 2024	Utfall Nov 2024
Antal hushåll med försörjningsstöd		693	670	704

Antal hushåll med försörjningsstöd

Utfall

718

3.1.2 Flyktingmottagning



Verksamhetsmätt		Utfall Nov 2023	Budget 2024	Utfall Nov 2024
Mottagna flyktingar		97	125	161

Mottagna flyktingar

Utfall

158

3.2 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsmätt		Utfall Nov 2023	Budget 2024	Utfall Nov 2024
Antal personer i arbetsmarknadsinsatser		286		334
Antal växla bidrag mot lön		41		83

Antal personer i arbetsmarknadsinsatser

Utfall

252

Antal växla bidrag mot lön

Utfall

78

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05Datum
2027-12-17Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00070 1.2.4.1

Budget 2025

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden fastställer upprättat förslag till budget för år 2025 och översänder den till Kommunstyrelsen.

Ärendet i sin helhet

Bland de osäkra posterna i budgeten finns utgifter för ekonomiskt bistånd, flyktingersättningar och ersättningsnivåer för arbetsmarknadsanställningar från Arbetsförmedlingen. Det är svårt att med säkerhet prognostisera hur många personer som kommer att behöva ekonomiskt bistånd eller vilka ersättningsnivåer som kommer att gälla för arbetsmarknadsanställningar.

De senaste åren har förändrade regelverk för arbetsmarknadsinsatser och minskat flyktingmottagande resulterat i minskade statsbidrag från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket. Detta har krävt Anpassningar inom nämndens verksamhet. För 2025 förväntas dock statsbidragsnivån vara oförändrad jämfört med 2024.

Under 2025 kommer Arbetslivsnämnden att prioritera arbetet med att minska långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. Detta är särskilt viktigt då vi ser en viss ökning inom denna grupp och en risk för att beroendet kan bli permanent, något som kan få allvarliga konsekvenser för både vuxna och barn. För att möta dessa utmaningar har nämnden etablerat ett Multikompetent team (MKT), som består av läkare, socionom, arbetsmarknadshandläggare och arbetsterapeuter. Teamets mål är att minska behovet av långvarigt bistånd genom att erbjuda ett helhetsinriktat stöd.

Under 2025 förväntas det Multikompetenta teamet bidra till att minska antalet hushåll i behov av ekonomiskt bistånd. Genom att tillämpa evidensbaserade metoder och effektiv handläggning strävar vi efter att nå fler individer inom målgruppen och därmed skapa förutsättningar för självförsörjning.

Ekonomiskt bistånd förväntas dock öka under andra halvåret 2024 till följd av justeringen av riksnormen med 8,7 %, den osäkra finansmarknaden och högre hushållskostnader, inklusive effekterna av en höjd hyrestak. Under 2025 bedöms kostnaderna avta något, främst på grund av en minskande inflation.

Nämnden förutspår samtidigt en viss ökning av antalet hushåll som behöver bistånd under 2025, vilket kan kopplas till den förväntade lågkonjunkturen och stigande arbetslöshet. Trots detta bedöms nämndens satsningar, särskilt insatser

från det Multikompetenta teamet, kunna dämpa ökningen och minska beroendet av långvarigt bistånd.

Många långtidsarbetslösa har svårt att matcha arbetsmarknadens behov och behöver omfattande stöd för att kunna ta steget in i arbetslivet. Under de senaste åren har Arbetsförmedlingen prioriterat att anvisa dessa personer till kompletterande aktörer. Detta har lett till en minskning av antalet inskrivna vid Jobb Borås. Nu ser vi dock en ökning av inskrivna, då de privata aktörernas insatser inte fullt ut kan möta målgruppens omfattande behov. Samtidigt har ersättningarna från Arbetsförmedlingen minskat, eftersom de saknar resurser att ersätta kommunerna för det arbete som utförs.

Behovet av insatser för de inskrivna har blivit mer komplext, vilket har medfört ökade kostnader per deltagare. Arbetslivsnämndens mål är att fler personer efter avslutade arbetsmarknadsinsatser ska gå vidare till arbete, studier eller kvalificera sig för Arbetsförmedlingens ordinarie stöd.

Under de senaste åren har kostnaderna för arbetsförberedande insatser ökat något, medan kostnaderna för arbetsmarknadsinsatser har minskat. Detta speglar den förändrade karaktären av målgruppen och de insatser som krävs för att möta deras behov.

Nämnden har under 2023 och 2024 genomfört nödvändiga anpassningar i verksamheten för att möta förändrade förutsättningar. Dessa förändringar inkluderar en ökning av deltagare med komplexa behov främst i arbetsmarknadsinsatser, minskad flyktingmottagning och ökade omkostnader för försörjningsstöd. Anpassningarna har bestått i att se över våra arbetssätt, fortsätta digitalisera och granska alla kostnader i verksamheten. Det har varit utmanande men trots det har arbetet varit givande eftersom det skapat en hållbar ekonomisk situation och bättre förutsättningar inför 2025.

Genom god ekonomisk hushållning och tidigare anpassningar har nämnden lagt grunden för förbättrade förutsättningar inför 2025 och kan därför göra vissa mindre satsningar. Dessa satsningar kommer att fokusera på Jobbspår, kompetensförsörjning, en inkluderande arbetsmarknad, ökad digitalisering och uppfyllande av kommande aktivitetsplikt för biståndstagare av ekonomiskt bistånd.

År 2025 kommer Arbetslivsnämnden i samarbete med Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att öppna ett informationscenter där man kommer att erbjuda information och vägledning på plats. Nämnden har som mål att öka tillgängligheten för kommunens invånare.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Nämndbudget 2025.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen.

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



BORÅS STAD

Nämndbudget 2025

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Möjligheter, utmaningar och risker - Omvärldsanalys	3
3 Nämndens uppdrag och ansvar	8
3.1 Nämndens grunduppdrag.....	8
3.2 Uppdraget som arbetsgivare	10
3.3 Mänskliga rättigheter	11
3.4 Så här följer nämnden upp sitt uppdrag och ansvar	11
3.5 Samarbeten för att klara nämndens uppdrag och ansvar.....	14
4 Kommunfullmäktiges fokusområden	14
4.1 Fokusområde 5: Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet.....	14
5 Resurser	15
5.1 Resultat	15
5.2 Ekonomiska förutsättningar	15
5.3 Verksamhet 2025	18

1 Inledning

Arbetslivsnämnden spelar en central roll i att främja sysselsättning och motverka arbetslöshet inom kommunen. Sedan starten 2011 har nämnden bidragit till att framgångsrikt minska antalet invånare som är beroende av ekonomiskt stöd i Borås, genom att främja självförsörjning via arbete. De som för närvarande är beroende av ekonomiskt bistånd har ofta en komplicerad situation och står långt från arbetsmarknaden. För att hantera dessa utmaningar är det avgörande att kontinuerligt förbättra arbets sätt och samarbeten, både internt och externt.

Genom Socialt hållbart Borås och målområdet Förutsättningar för arbete, bidrar nämnden till att uppnå ett mer jämlikt samhälle, där ekonomisk trygghet är en viktig faktor för hälsa och livsvillkor.

Arbetslivsnämnden är en aktiv kraft i att skapa en dynamisk och inkluderande arbetsmarknad. Med satsningar inom jobbspår stärker nämnden stadens förmåga att möta framtidens kompetensförsörjningsbehov. Jobbspår är en del av samverkan mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen. Lokala jobbspår säkrar att arbetsgivarnas kompetensbehov tillgodoses samtidigt som de innebär en effektiv väg till arbete för personer långt från arbetsmarknaden.

Genom ett aktivt internt kompetensförsörjningsarbete som syftar till att säkerställa tillgången på välutbildade socialsekreterare och handledare, rustar vi oss för att hantera komplexa sociala frågor med hög kvalitet och kompetens.

I takt med att den nya aktivitetsplikten närmar sig, arbetar nämnden proaktivt med anpassningar och förberedelser. Detta innebär att utveckla strategier och aktiviteter som inte bara uppfyller lagkraven utan också främjar långsiktig sysselsättning och självförsörjning.

Förändringarna i den nya socialtjänstlagen är en annan viktig faktor som Arbetslivsnämnden kommer behöva anpassa sig till. Genom att revidera och förbättra befintliga processer, säkerställer nämnden att de tjänster som erbjuds är i linje med de senaste rättsliga ramarna och bästa praxis.

Digitalisering är en annan nyckelkomponent i nämndens arbete. Genom att implementera digitala lösningar kan vi effektivisera processer, förbättra kommunikationen med medborgarna och erbjuda mer tillgängliga tjänster. Detta är särskilt relevant när det gäller att nå ut till och engagera individer som står långt från arbetsmarknaden.

Slutligen är Arbetslivsnämndens engagemang i att skapa ett kommunikationsprojekt med fokus på en inkluderande arbetsmarknad inspirerat av framgångsrika initiativ som Göteborgs Stads "Handslag" och Stockholms Stads "Integrationspakten". Genom att samarbeta med lokala företag och organisationer, strävar nämnden efter att skapa vägar till arbete oavsett bakgrund och därmed bidra till ett mer jämlikt och sammanhållet samhälle.

2 Möjligheter, utmaningar och risker - Omvärldsanalys

Arbetslivsnämnden har sedan bildandet arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete.

Nämnden har genom detta arbete kunnat ta på sig flera uppdrag utan ökad budgetram.

Den höga inflationen har bidragit till att riksnormens samtliga poster räknats upp med 8,6 % under 2023 och 8,7 % för år 2024. Uppräkningen för 2025 blir 2,8 %, alltså en betydligt lägre nivå än de två senaste åren, men en högre nivå än kostnadsuppräknningen i budget. Med anledning av detta är nämndens bedömning att kostnaderna för biståndsutbetalningarna kommer öka ytterligare något under 2025 jämfört med 2024.

Jämfört med liknande kommuner är fortfarande en mycket liten andel av invånarna i Borås Stad beroende av försörjningsstöd, vilket är positivt. Dock befinner sig de individer som fortfarande behöver stöd längre bort från arbetsmarknaden än de som var i samma situation för några år sedan. Därtill är den geografiska spridningen av biståndsberoendet ojämnt fördelat över kommunen.

Tiden det tar för nyanlända att etablera sig och få arbete har minskat, men det finns fortfarande en grupp som är svaga i svenska språket och med en kort utbildning. Vilket leder till att de får svårt att komma in på arbetsmarknaden och riskerar att bli kvar i långvarig ekonomisk utsatthet. Många av dem har också hälsoproblem och obearbetade trauman.

Nämnden ser en ökning av psykisk ohälsa bland unga, vilket påverkar deras skolgång negativt – en fullständig gymnasieutbildning är ofta ett krav för arbetsmarknadsinträde. Dessutom finns det en grupp ungdomar med kriminella tendenser, missbruk och psykisk ohälsa som har svårt att få arbete. Denna situation leder till att många blir långvarigt beroende av ekonomiskt stöd och det finns inga snabba lösningar för att integrera dessa personer i arbetslivet. Tålmod och långsiktiga strategier är därför nödvändiga. Förebyggande åtgärder mot ungdomsarbetslöshet är avgörande, särskilt för de unga som har speciella behov eller som inte har avslutat gymnasiet. För att uppnå en socialt hållbar kommun krävs också samordnade insatser för att stötta personer med kriminell livsstil.

Enligt statistik från Arbetsförmedlingen, (oktober 2024) ökar nu arbetslösheten. I Borås uppgår antalet öppet arbetslösa som inte är i någon insats till 2 255 individer vilket är en ökning med 19,8 % på ett år och arbetslösa inskrivna i program ökat med 2,6 %. Även andelen långtidsarbetslösa (över sex månader) har ökat med 12.1 %, andelen arbetslösa över 24 månader minskar dock fortfarande.

Många långtidsarbetslösa matchar inte arbetsmarknadens behov, utan individerna är i stort behov av omfattande insatser för att rustas för arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen arbetssätt innebär att insatserna i hög grad utförs av externa aktörer. Dessa aktörer ansvarar till stor del för matchningsarbetet som tidigare utförts av Arbetsförmedlingen. Det finns dock ett stort behov av fortsatt samverkan med kommunerna för att stödja de individer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden.

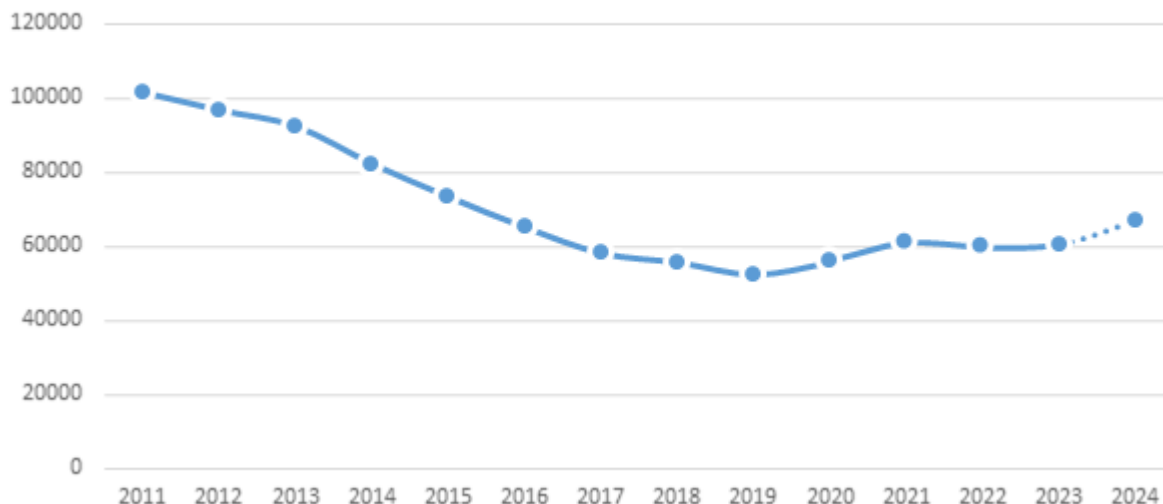
Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten gradvis kommer minska under 2025 i takt med att konjunkturen stärks.

Tid i arbetslöshet	2019	2020	2021	2022	2023
mindre än 6 månader	1805	2224	1393	1490	1699
6-12 månader	782	1215	750	652	760
13-24 månader	753	877	908	552	655
mer än 24 månader	728	776	871	834	720

Ekonomiskt bistånd

Nettoutbetalningar av försörjningsstöd är en stor del av Arbetslivsnämndens kostnader och verksamhet. Under Arbetslivsnämndens tid har nettoutbetalningarna sett ut enligt nedan.

Nettoutbetalningar ekonomiskt bistånd 2011-2024 (tkr)

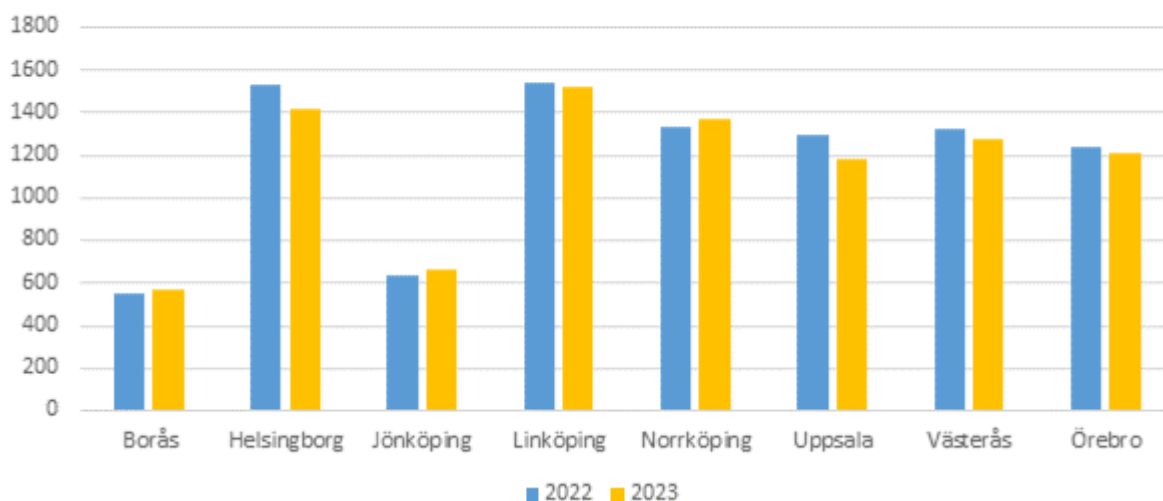


2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
92 354	82 240	73 393	65 250	58 273	55 805	52 534	55 894	60 766	59 761	60 627	67 000

Arbetslivsnämnden arbetar för att så många boråsare som möjligt ska ha en egen försörjning och därmed inte vara beroende av ekonomiskt bistånd.

Nedan jämförs Borås Stad med ett antal andra kommuner i Sverige gällande bruttoutbetalningar av försörjningsstöd för bokslut 2023 jämfört med bokslut 2022.

Bruttoutbetalningar ekonomiskt bistånd 2022-2023 (kr/inv)

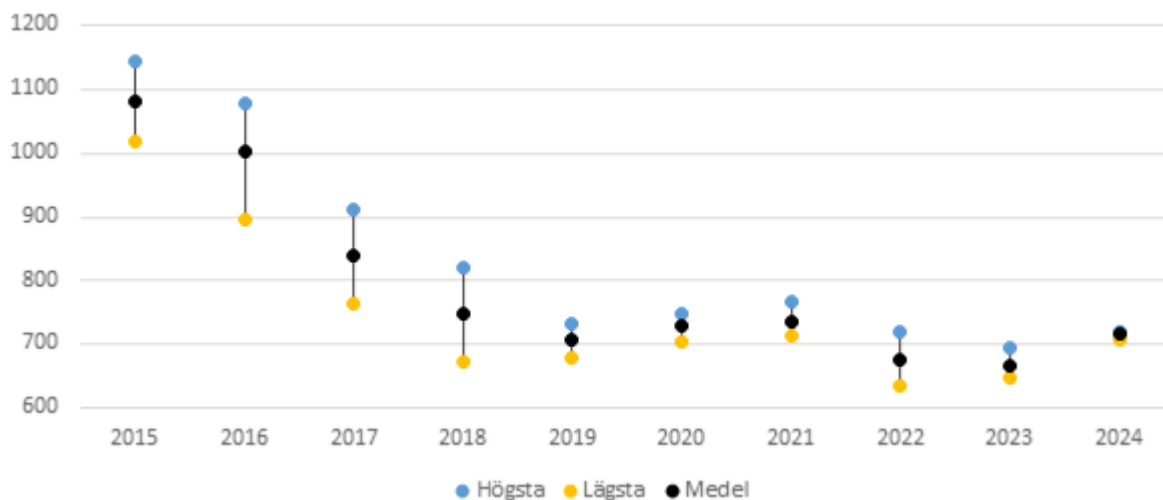


År	Borås	Helsingborg	Jönköping	Linköping	Norrköping	Uppsala	Västerås	Örebro
2022	550	1526	638	1543	1336	1293	1326	1239
2023	573	1414	663	1517	1369	1178	1275	1206

Källa: SCBs räkenskapsammandrag 2022-2023 (Christian kolla)

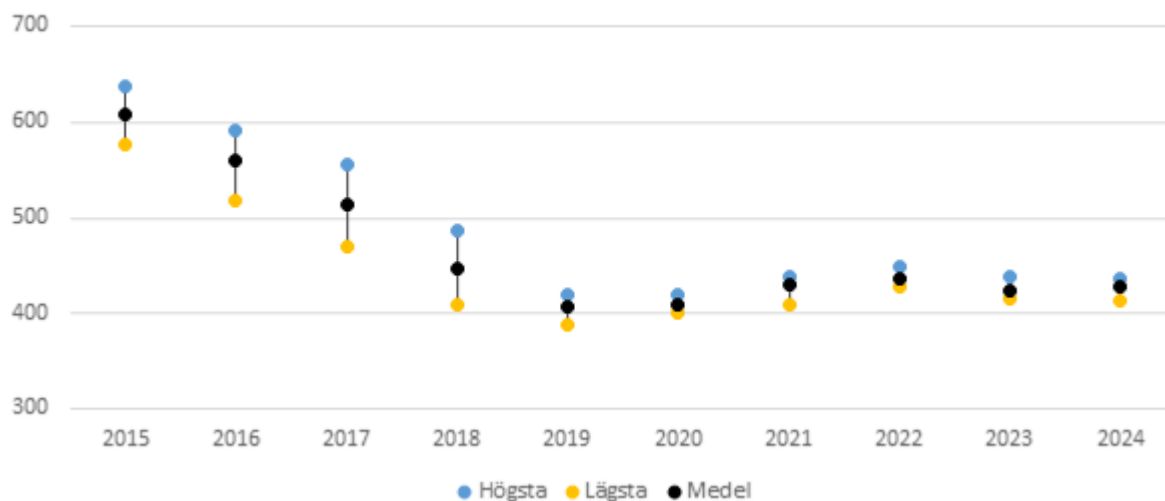
För att motverka att fler personer blir beroende av försörjningsstöd och därmed få en ökning av biståndsutbetalningarna är det viktigt att hantera det ekonomiska biståndet på ett proaktivt och effektivt sätt. Detta sker bland annat genom att omvandla passivt försörjningsstöd till aktivitet och löneinnehåll.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd



År	Högsta	Lägsta	Medel
2015	1144	1017	1081
2016	1077	896	1003
2017	911	764	839
2018	819	672	747
2019	732	678	707
2020	747	705	728
2021	767	712	736
2022	720	636	677
2023	696	647	667
2024 (t.o.m. maj)	720	706	716

Antal hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd

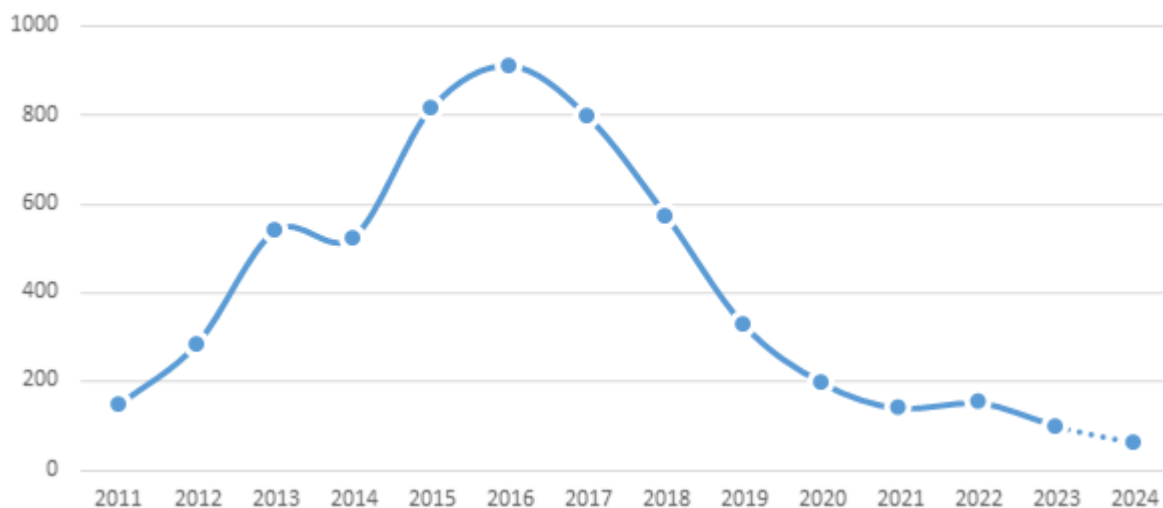


År	Högsta	Lägsta	Medel
2015	637	576	608
2016	591	517	560
2017	556	470	514
2018	486	409	446
2019	419	388	406
2020	420	401	410
2021	439	409	429
2022	448	427	436
2023	439	416	424
2024 (t.o.m. maj)	436	414	428

Nyanlända flyktingar

Mottagandet av nyanlända flyktingar har minskat kraftigt de senaste åren. Under 2023 kom det 99 nyanlända flyktingar. För år 2024 och 2025 är prognosen under 100 per år.

Antal mottagna nyanlända i etableringen 2011-2024



2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
146	284	538	523	814	909	795	573	326	196	140	152	99	60 (prel)

3 Nämndens uppdrag och ansvar

3.1 Nämndens grunduppdrag

Arbetslivsnämndens grunduppdrag är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen genom att verksamheten svarar mot arbetsmarknaden och den enskildes behov.

Arbetslivsnämnden ansvarar för ekonomiskt bistånd samt aktiverande och arbetsförberedande åtgärder i syfte att den enskilde ska nå egen försörjning.

Nämnden ansvarar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktningmottagning och etableringsinsatser för nyanlända samt har ett samordningsansvar för integration i samhället och på arbetsmarknaden. Detta innebär att nämnden har befogenhet att sammankalla andra nämnder. Nämnden har även ett samordningsansvar för stadens arbete med nationella minoriteter och finskt förvaltningsområde.

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten.

Nämnden ansvarar för Borås Stads del i Sjuhärads samordningsförbund, där övriga parter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Samordningsförbundet beslutar om mål och inriktning för den finansiella samordningen och stödjer samverkan mellan parterna.

Till nämndens uppgifter hör också ansvaret för personligt ombud samt att representera Borås Stad när det gäller Tolkförmedling Väst.

3.1.1 Så här genomför nämnden sitt grunduppdrag under kommande år

Under det kommande året genomför Arbetslivsnämnden sitt grunduppdrag genom att aktivt främja sysselsättning och motverka arbetslöshet inom kommunen. Målet är att skapa vägar till arbete för alla, oavsett bakgrund och bidra till ett mer jämlikt och sammanhållet samhälle.

Nämndens prioriteringar under 2025

Digitalisering

Att frigöra resurser och öka tillgängligheten för invånarna genom digitalisering är ett prioriterat område under 2025.

Jobb Borås kommer under året att fokusera på att implementera digitala verktyg som stöder deltagarnas utveckling, förenklar administrationen och höjer kvaliteten i verksamheten.

På myndighetssidan kommer den nya kommunikationsplattformen och system för digitala ansökningar, Viva Medborgare, att införas stegvis under hösten 2024. Under 2025 förväntas verksamheten kunna frigöra ytterligare utvecklingspotential genom planerad automatisering av ansökningsprocessen för ekonomiskt bistånd.

Jobbspår

Lokala jobbspår är en del av samverkan mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen. Lokala jobbspår säkrar att arbetsgivarnas kompetensbehov tillgodoses samtidigt som de innebär en effektiv väg till arbete för personer långt från arbetsmarknaden. Under 2025 kommer utformningen av lokala jobbspår i samarbete med andra kommunala nämnder vara en av Arbetslivsnämndens prioriteringar

Aktivitetsplikten

Regeringen förväntas införa en aktivitetsplikt för biståndstagare av ekonomiskt stöd, aktiviteterna ska vara meningsfulla med syfte att deltagaren ska komma närmare den ordinarie arbetsmarknaden. I samverkan med Försörjningsenheten kommer placeringar och övriga insatser att genomföras/planeras av Jobb Borås. Detta innebär också att Jobb Borås ska förbereda sig att ta emot fler deltagare som är brottsbelastade/kriminellt aktiva eller befinner sig i kriminella sammanhang. Detta kräver att nya arbetssätt och samarbeten utvecklas, främst med Tekniska förvaltningen för att kunna placera personerna ansvarsfullt i anpassad verksamhet. Möjligheter till samverkan med idéburen sektor kommer att provas.

Inkluderande arbetsmarknad

För att främja en inkluderande arbetsmarknad kommer Arbetslivsnämnden att etablera ett nätverk liknande Stockholms stads Integrationspakten. Detta nätverk kommer att samla aktörer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor för att samarbeta kring frågor som kompetensförsörjning, utbildning och arbete samt inkludering och mångfald. Genom att erbjuda en plattform för inspiration, kunskapsutbyte och nya samarbeten, strävar vi efter att skapa fler möjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden att få arbete. Nätverket kommer också att möjliggöra en tätare dialog med kommunen för att utveckla och implementera effektiva insatser som bidrar till en mer jämlik och hållbar arbetsmarknad.

Servicecenter

Servicecenter är en ny verksamhet som Arbetslivsnämnden planerar att etablera. Syftet är att underlätta den initiala kontakten med kommunen i frågor som rör nämndens ansvarsområden. Det kommer att fungera som en central plats där arbetssökande och andra kan få svar på sina frågor, hjälp med blanketter och ansökningar, samt vägledning till rätt aktörer. Målet är att underlätta för besökare att navigera arbetslivet och söka stöd.

Dokumentation av yrkeskunskaper hos deltagare i arbetsmarknadsinsatser

Nämnden har identifierat ett behov av att dokumentera de kunskaper som deltagarna förvärvar under en arbetsmarknadsanställning. Detta syftar till att ge deltagarna bättre möjligheter att bygga vidare på

sina kunskaper, både inom eventuella framtida studier och på arbetsmarknaden. Nämnden ska därför pröva och utveckla modeller och metoder för detta inom Jobb Borås. En möjlig väg framåt är de förberedande jobbspår och jobbspår som planeras att starta under 2025, där det finns potential för en mer detaljerad dokumentation av deltagarnas kompetenser. Även inom andra arbetsmarknadsinsatser finns fördelar med att tydligare dokumentera de förvärvade kunskaperna.

3.1.1.1 Uppdrag från nämnd 2025

3.2 Uppdraget som arbetsgivare

Kompetensförsörjning

Under 2025 fortsätter förvaltningens arbete med att fokusera på kompetensförsörjning. Liksom tidigare är socialsekreterare den yrkesgrupp där vi lägger större delen av våra resurser, men även inom andra yrkesgrupper fokuserar vi på att utveckla oss. Två yrkesgrupper som blivit allt svårare att rekrytera är handledare och enhetschefer.

För att möta utmaningarna under 2025 jobbar vi fortsatt tvärprofessionellt med vår kompetensförsörjningsgrupp på Försörjningsenheten. Den information vi samlar genom avslutssamtal med socialsekreterare är ett stöd i att identifiera vilka aktiviteter som stöttar kompetensförsörjningskedjan - att attrahera, rekrytera, introducera, utveckla, behålla och avveckla.

Samarbetet mellan verksamhet och stödfunktion har ökat under 2024 och detta kommer vi fortsätta arbeta med under 2025. Förvaltningen har getts delegation från Kommunstyrelsen att sätta lön på socialsekreterare under en pilotperiod från maj 2024. Projektet har fallit mycket väl ut. Från och med 1 september 2024 permanentas detta genom att Arbetslivsnämnden får egen delegation på lönebeslut för socialsekreterare. Detta är en positiv förändring som möjliggör snabbare rekryteringar och ger bättre förutsättningar för det lönestrategiska arbetet på Försörjningsenheten.

Chefers förutsättningar

Arbetet med att skapa goda förutsättningar för chefer att utöva sitt ledarskap har fortsatt. Under 2024 har ett samarbete med Högskolan i Borås startat upp. Arbetet har målbilden "*Att utveckla mod och trygghet i ledarskapet för att bli en organisation som klarar att möta en komplex verklighet*". En heldagsworkshop tillsammans med Högskolan under våren 2024 har resulterat i ett antal handlingsplaner som kommer att ligga till grund för ett långsiktigt arbete som fortsätter under hösten 2024 och under hela 2025. Vi planerar också för partsgemensam kompetensutveckling för chefer tillsammans med fackliga organisationer inom området hälsa och rehabilitering, då trenden på vissa enheter under 2024 har varit ökad sjukfrånvaro.

Hälsofrämjande aktiviteter

För tredje året genomfördes Friskvårdsdagen i maj 2024. Denna gång var fokus på hjärnan och hur vi kan påverka vår hjärnhälsa på ett positivt sätt. Den gemensamma friskvårdsdagen har också en social funktion genom att alla medarbetare ses på samma plats under dagen.

Introduktion för nya medarbetare

En ny förvaltningsövergripande introduktion för nya medarbetare planeras till 2025 och kommer innehålla såväl ett internationellt, nationellt och lokalt perspektiv av vårt arbete. Introduktionen ska komplettera den introduktion som ges på respektive enhet och syftet är att ge varje ny medarbetare en bild av Arbetslivsförvaltningen i ett sammanhang.

3.2.1 Indikatorer

3.3 Mänskliga rättigheter

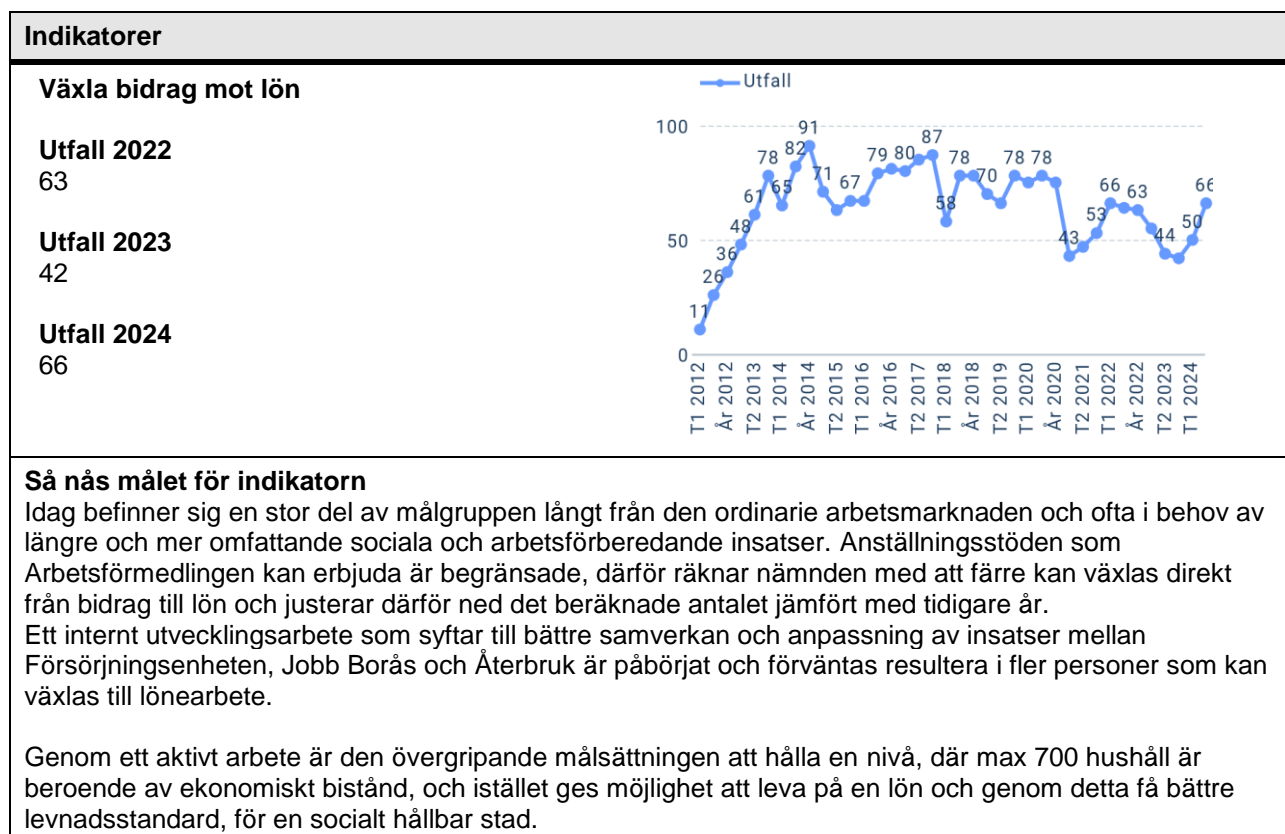
Arbetslivsnämnden strävar efter att främja mänskliga rättigheter genom att integrera dem i sitt arbete. Detta inkluderar att följa nationell lagstiftning, såsom Diskrimineringslagen och FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Nämnden arbetar aktivt för att säkerställa likabehandling, tillgänglighet och rättvisa för alla individer, oavsett bakgrund. Genom att vara lyhörd gentemot individers behov och vara vaksam på omvärldsförändringar, strävar Arbetslivsnämnden efter att skapa en inkluderande arbetsmarknad där alla har lika möjligheter.

I nämndens uppföljning av grunduppdraget används könsuppdelad statistik där det finns sådan att tillgå. Det möjliggör en analys utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Det kan handla om antalet klienter inom socialtjänst samt arbetsmarknadsinsatser. Även i sammanställning av statistik och i analys av resultat från brukarundersökningar, öppna jämförelser och kvalitetsregister används könsuppdelad statistik.

Under 2025 fortsätter arbetet med att göra alla medarbetare medvetna om och jobba efter Borås Stads gemensamma principer. Arbetet med att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning fortsätter.

3.4 Så här följer nämnden upp sitt uppdrag och ansvar

3.4.1 Indikatorer



Indikatorer																											
<p>Antal hushåll som får försörjningsstöd i tio månader eller mer under kalenderåret ska minska.</p> <p>Utfall 2022 437</p> <p>Utfall 2023 416</p> <p>Utfall 2024 436</p>	<table border="1"> <caption>Utfall för indikator: Antal hushåll som får försörjningsstöd i tio månader eller mer under kalenderåret ska minska.</caption> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>T1 2020</td><td>420</td></tr> <tr><td>År 2020</td><td>407</td></tr> <tr><td>T1 2021</td><td>436</td></tr> <tr><td>År 2021</td><td>441</td></tr> <tr><td>T1 2022</td><td>437</td></tr> <tr><td>År 2022</td><td>437</td></tr> <tr><td>T1 2023</td><td>427</td></tr> <tr><td>År 2023</td><td>416</td></tr> <tr><td>T1 2024</td><td>436</td></tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall	T1 2020	420	År 2020	407	T1 2021	436	År 2021	441	T1 2022	437	År 2022	437	T1 2023	427	År 2023	416	T1 2024	436						
Tidpunkt	Utfall																										
T1 2020	420																										
År 2020	407																										
T1 2021	436																										
År 2021	441																										
T1 2022	437																										
År 2022	437																										
T1 2023	427																										
År 2023	416																										
T1 2024	436																										
<p>Så nås målet för indikatorn</p> <p>Arbetet med att minska långvarigt bistånd har varit i fokus då vi ser en svag ökning i gruppen och en risk för att permanentas i gruppen. Att fastna i ett långvarigt bistånd är belastat med allvarliga konsekvenser för både vuxna och barn varför vi gör rejäla insatser för att möta detta. Uppstarten av ett multikompetent team MKT, bestående av läkare, arbetsterapeuter och socionomer har ett klart fokus att bidra till att minska personer beroende av långvarigt bistånd. Genom att använda evidensbaserade metoder som utvecklats inom verksamheten för en effektiv och handlingskraftig handläggning ser vi att vi når fler personer inom målgruppen. Vi satsar på en socialsekreterare med ett särskilt personligt ombudsuppdrag som kommer arbeta med ett mindre antal ärenden men oerhört nära den enskilde utifrån dennes behov. Många som söker bistånd idag har en lång väg till arbetsmarknaden och egen försörjning vilket beror på kort utbildning, språkproblem, olika funktionsnedsättningar samt lång tid utanför arbetsmarknaden. Genom aktiva individuella och samplanerade insatser t ex arbetsträning, arbetsmarknadsanställningar eller utbildningsinsatser kommer vi fortsätta vår ansträngning att motverka långvarigt biståndsberoende.</p>																											
<p>Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid ska minska, %.</p> <p>Utfall 2022 8,4</p> <p>Utfall 2023 8,1</p> <p>Utfall 2024 8,8</p>	<table border="1"> <caption>Utfall för indikator: Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid ska minska, %.</caption> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>År 2020</td><td>7,9</td></tr> <tr><td>T1 2021</td><td>7</td></tr> <tr><td>T2 2021</td><td>3,3</td></tr> <tr><td>År 2021</td><td>5,5</td></tr> <tr><td>T1 2022</td><td>8,5</td></tr> <tr><td>T2 2022</td><td>8,6</td></tr> <tr><td>År 2022</td><td>8,4</td></tr> <tr><td>T1 2023</td><td>8,1</td></tr> <tr><td>T2 2023</td><td>8,2</td></tr> <tr><td>År 2023</td><td>8,1</td></tr> <tr><td>T1 2024</td><td>8</td></tr> <tr><td>T2 2024</td><td>8,8</td></tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall	År 2020	7,9	T1 2021	7	T2 2021	3,3	År 2021	5,5	T1 2022	8,5	T2 2022	8,6	År 2022	8,4	T1 2023	8,1	T2 2023	8,2	År 2023	8,1	T1 2024	8	T2 2024	8,8
Tidpunkt	Utfall																										
År 2020	7,9																										
T1 2021	7																										
T2 2021	3,3																										
År 2021	5,5																										
T1 2022	8,5																										
T2 2022	8,6																										
År 2022	8,4																										
T1 2023	8,1																										
T2 2023	8,2																										
År 2023	8,1																										
T1 2024	8																										
T2 2024	8,8																										
<p>Så nås målet för indikatorn</p> <p>Sjukfrånvarostatistiken för Arbetslivsnämnden omfattar även personer med BEA-anställning. Den frånvaron är därtill släpande, då BEA-anställda fram till juni 2024 har tidsrapporterat via pappersblankett. Den mer korrekta siffran för nämndens sjukfrånvaro för 2024 fram till juni månad är 6,2%. Detta är samma nivåer som under 2023. Det finns en stor variation i sjukfrånvaron mellan olika enheter, där några står för en högre sjukfrånvaro än snittet, medan vissa har mycket låga sjuktal.</p> <p>Trenden under 2024 har varit minskad korttidsfrånvaro samt sjukfrånvaro över 365 dagar, medan sjukfrånvaro mellan 91-365 dagar har ökat något.</p> <p>Förvaltningen arbetar idag mer strukturerat med uppföljning av sjukfrånvaro och företagshälsovården kopplas som regel in i samtliga fall. Detta ger möjligheten till stort inflytande och påverkan för arbetsgivaren att kunna stötta medarbetaren. Chefer på förvaltningen har utvecklat sin kunskap och kompetens om hur rehabiliteringsarbete kan bedrivas på ett framgångsrikt sätt, och utveckling kring metod och arbetsätt har även gjorts på området att förebygga längre sjukskrivning. Fokus ligger på att kartlägga en medarbetares situation när denne inte fullt ut fungerar i sitt arbete eller mår väl.</p>																											

Indikatorer																	
<p>Andel anställda som nyttjar Borås Stads friskvårdsbidrag ska öka, %</p> <p>Utfall 2022 64,9</p> <p>Utfall 2023 69,1</p>	<table border="1"> <caption>Data for Andel anställda som nyttjar Borås Stads friskvårdsbidrag ska öka, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Utfall (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>40,3</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>56,5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>64,9</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>69,1</td> </tr> </tbody> </table>	År	Utfall (%)	2020	40,3	2021	56,5	2022	64,9	2023	69,1						
År	Utfall (%)																
2020	40,3																
2021	56,5																
2022	64,9																
2023	69,1																
<p>Så nås målet för indikatorn Nämndens hälsoinspiratörer ska med stöd av HR uppmuntra till aktiviteter som gynnar hälsa och friskvård. Under verksamhetsåret bjuds de in till aktiviteter som syftar till att ge dem goda förutsättningar och stärkt kunskap kring hur de kan arbeta för en hälsosam arbetsplats.</p>																	
<p>Andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd ska minska %</p> <p>Utfall 2022 1</p> <p>Utfall 2023 1</p> <p>Utfall 2024 1</p>	<table border="1"> <caption>Data for Andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd ska minska %</caption> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T1 2021</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>År 2021</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>T1 2022</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>År 2022</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>T1 2023</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>År 2023</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>T1 2024</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall (%)	T1 2021	2	År 2021	2	T1 2022	2	År 2022	1	T1 2023	1	År 2023	1	T1 2024	1
Tidpunkt	Utfall (%)																
T1 2021	2																
År 2021	2																
T1 2022	2																
År 2022	1																
T1 2023	1																
År 2023	1																
T1 2024	1																
<p>Så nås målet för indikatorn Arbetslivsnämnden arbetar med olika insatser bland annat den alternativa arbetsmarknaden, växla bidrag mot lön för att minska andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd. Verksamheten bedriver också ett arbete i syfte att bevaka barnrätten i hushåll som lever med ekonomiskt bistånd. Detta innebär att barnet synliggörs i utredningarna och att alltid beakta barnets bästa och dokumentera på vilket sätt det skett oavsett om det är avgörande för beslutet eller inte.</p>																	

3.4.2 Verksamhetsmätt

3.4.2.1 Individ- och familjeomsorg

Ekonomiskt bistånd

Verksamhetsmätt		Årsutfall 2021	Årsutfall 2022	Årsutfall 2023	Budget 2024	Budget 2025
Antal hushåll med försörjningsstöd	KF	719	651	696	670	670

Flyktningmottagning

Verksamhetsmätt		Årsutfall 2021	Årsutfall 2022	Årsutfall 2023	Budget 2024	Budget 2025
Mottagna flyktingar	KF	140	152	99	125	100

3.5 Samarbeten för att klara nämndens uppdrag och ansvar

Med grunduppdraget avses det som ligger i vårt reglemente att utföra samt de särskilda uppdrag som kommunfullmäktige gett Arbetslivsnämnden.

En aktiv samordning mellan Jobb Borås, Försörjningsenheten och Återbruk är avgörande för att förvaltningen ska lyckas med grunduppdragets mål, att minska andelen invånare som är beroende av försörjningsstöd och därmed övergå till egen och rätt försörjning genom t.ex. arbete eller studier.

För att skapa en snabbare process för den enskilda klienten att nå egen och rätt försörjning behöver ett gemensamt ansvar och ett aktivt arbetssätt arbetas fram. Detta innebär att arbetsmarknadshandläggare involveras tidigare i processen, redan vid ansökan om försörjningsstöd, för att snabbt klargöra den enskildes förutsättningar för arbete eller annan försörjning. Detta är oberoende av om den enskilde har en aktiv planering via Arbetsförmedlingen eller inte. Samarbetet med Arbetsförmedlingen är stärkt genom utarbetande av en lokal överenskommelse som reglerar vårt arbetssätt och prioriteringar. Fortsatt samverkan kring boendefrågor med andra förvaltningar samt samverkan med berörda aktörer för att motverka välfärdsbrottslighet.

4 Kommunfullmäktiges fokusområden

Den politiska viljeinriktningen för Kommunfullmäktige sammanfattas genom 12 fokusområden för staden. Fokusområdena baseras på Borås Stads vision samt Borås Stads uppdrag som välfärdsaktör, samhällsutvecklare och demokratiaktör samt arbetsgivare.

4.1 Fokusområde 5: Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet.

4.1.1 Trygghetsinsatser och Miljöteamet

Så här bidrar nämnden till Kommunfullmäktiges fokusområden

Genom arbetet i Trygghetsinsatser med verksamheterna Stadsdelsvärdar och Miljöteamet bidrar Arbetslivsförvaltningen till Borås Stads visionsområde "Ett tryggt och snyggt Borås" och fokusområdet "Ett Borås som verkar för förebyggande arbete, integration och trygghet."

Miljöteamet bidrar till fokusområdet genom ett flertal olika insatser. Dessa inkluderar driften av återvinningsplatsen (ÅVP) på Norrby samt olika städinsatser i närmiljön i de områden de verkar. Genom flerspråkiga informationsinsatser om bland annat källsortering, brandsäkerhet och boendesäkerhet bidrar verksamheten till att utbilda de boende på områdena. Miljöteamet genomför även skräpmätningar runt om i kommunen.

Stadsdelsvärdar bidrar till att göra tryggare skolvägar, trygghetsskapande insatser vid särskilda händelser såsom skolavslutningar, demonstrationer, sommartorsdagar och genom vuxennärvaro vid områden och tider som upplevs otrygga. Stadsdelsvärdarna bidrar också med informations- och relationsskapande insatser på olika språk, för att öka integrationen i samhället. Stadsdelsvärdar i centrum bidrar till ett tryggare centrum.

Så här följer nämnden upp att den bidrar till Kommunfullmäktiges fokusområden

Våra insatser inom fokusområdet följs upp genom: enkätundersökningar, båda egenproducerade och genom samverkanspartners, förvaltningens deltagande i Brottsförebyggande rådet (BRÅ), Effektiv Samordning Trygghet (EST) rapportering samt en löpande dialog med Bostäder i Borås AB. ÅVP följs upp genom intern besöksrapportering.

Samarbeten för att bidra till Kommunfullmäktiges fokusområden

Våra viktigaste samarbetsarenor/partners är: Lokala områdesnätverk, skolor och förskolor på utsatta områden, polisen, CKS (Centrum för kunskap och säkerhet), socialtjänsten (fältassistenter), Bostäder i Borås, lokaltrafiken, cityföreningen, Fritids- och Folkhälsoförvaltningen (mötesplatser), Borås Stads kommunikationsavdelning, civilsamhället samt områdesanknutna föreningar. En god dialog och ett gott samarbete med ovan nämnda samarbetsparter är en förutsättning för att uppnå goda resultat.

5 Resurser

5.1 Resultat

5.1.1 Ekonomiskt sammandrag (Tkr)

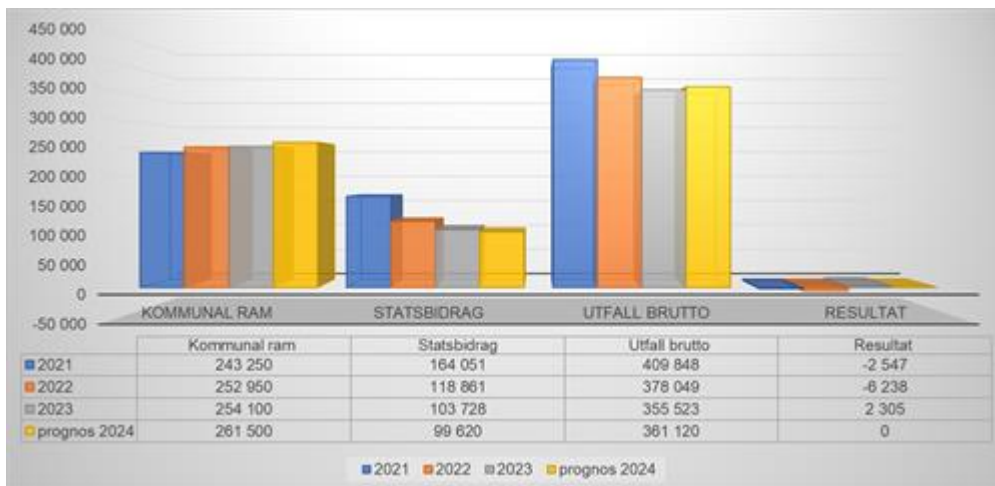
Post	Budget 2024	Prognos 2024	Budget 2025:1	Budget 2025:2	Förändring
Summa intäkter	99 620	110 620	101 367	104 931	3 564
Summa kostnader	-358 505	-372 120	-357 282	-363 081	-5 799
Buffert (endast i budget)	-2 615	0	-2 585	-2 581	4
Nettokostnader	-261 500	-261 500	-258 500	-258 150	350
Kommunbidrag	261 500	261 500	258 500	258 150	-350
Resultat jämfört med kommunbidrag	0	0	0	0	0
Akkumulerat resultat	3 000	6 000	5 305	5 305	0
Nettoinvesteringar					

5.2 Ekonomiska förutsättningar

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2025 budgeteras till 258 150 tkr. En buffert på 2 581 tkr är avsatt. Avsättningen för löneökningarna är för 2025 på 3,0 % och övriga kostnader 1,6 %.

Osäkra budgetposter inom Arbetslivsnämnden inkluderar ekonomiskt bistånd, flyktingersättningar och ersättningsnivåer för arbetsmarknadsanställningar från Arbetsförmedlingen. Det är svårt att förutse antalet personer som kommer att behöva ekonomiskt bistånd samt vilka ersättningsnivåer som kommer att vara tillgängliga för arbetsmarknadsanställningar.

På grund av förändrade regelverk för arbetsmarknadsinsatser och minskad flyktingmottagning har Arbetslivsnämnden de senaste åren fått minskade statsbidrag, främst från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket. Detta har medfört att nödvändiga anpassningar gjorts inom verksamheten. Nämnden förutspår dock att statsbidragsnivån under 2025 kommer att vara på samma nivå som 2024.



(Nämndens bruttokostnader 2021-2023 samt prognos för 2024 i tkr)

Ekonomiskt bistånd

Nettoutbetalningar av försörjningsstöd är en stor del av Arbetslivsnämndens budget och verksamhet.

Arbetslivsnämnden strävar efter att så många boråsare som möjligt ska ha egen försörjning och därmed undvika beroende av ekonomiskt bistånd. För att förhindra att fler blir beroende av försörjningsstöd och att biståndsutbetalningarna ökar, är det viktigt att hantera det ekonomiska biståndet proaktivt och effektivt. Detta görs bland annat genom att omvandla passivt försörjningsstöd till aktivitet och arbetsinkomst. Till exempel genom att arbeta för en kortare process för individen att nå egen försörjning, en aktiv samordning mellan Jobb Borås, Försörjningsenheten och Återbruk, samt samverka med berörda aktörer för att motverka välfärdsbrott.

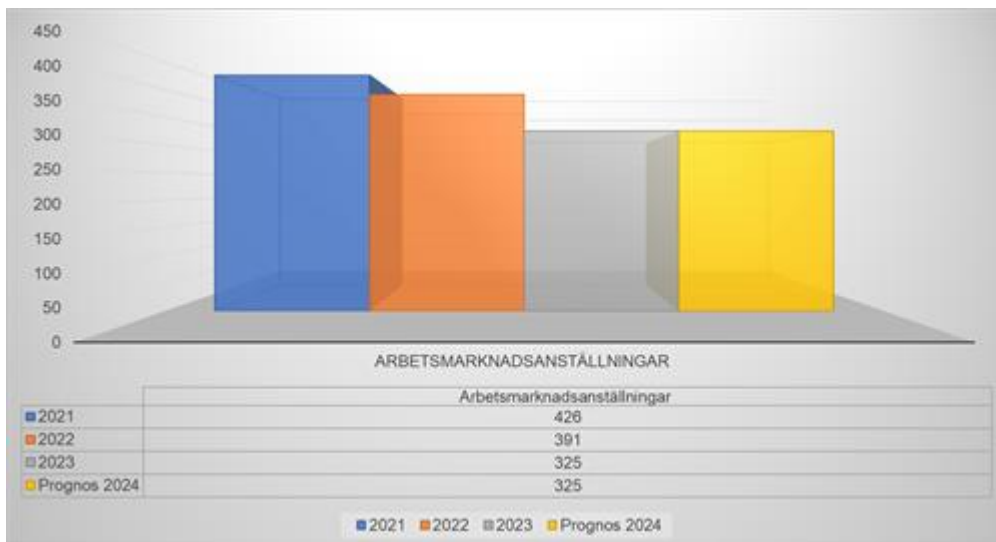
Under 2025 kommer arbetet med att minska långvarigt bistånd att prioriteras på olika sätt, då vi ser en liten ökning inom gruppen och en risk för att detta tillstånd blir permanent. Långvarigt bistånd har allvarliga konsekvenser för både vuxna och barn, vilket motiverar våra omfattande insatser för att motverka detta. Nämnden har startat ett Multikompetent team (MKT) bestående av läkare, socionom, arbetsmarknadshandläggare och arbetsterapeuter, med målet att minska beroendet av långvarigt bistånd. Under 2025 förväntar vi oss att vårt Multikompetenta team kommer att bidra till att minska antalet hushåll som är i behov av ekonomiskt bistånd. Genom att använda evidensbaserade metoder som utvecklats inom verksamheten för en effektiv och handlingskraftig handläggning, siktar vi på att nå fler personer inom målgruppen.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd förväntas öka under andra halvåret 2024 och sedan avta något under 2025, främst tack vare minskad inflation. Justeringen av riksnormens poster med 8,7 % för 2024 och en osäker finansmarknad bidrar till högre hushållskostnader. Den ökade hyrestaken påverkar också kostnaderna för försörjningsstöd.

Nämnden förutspår en viss ökning av hushåll som behöver bistånd under 2025 på grund av förväntad lågkonjunktur och stigande arbetslöshet. Dock kan ökningen mildras av nämndens satsningar, särskilt insatser från det multikompetenta teamet.

Arbetsmarknadsinsatser

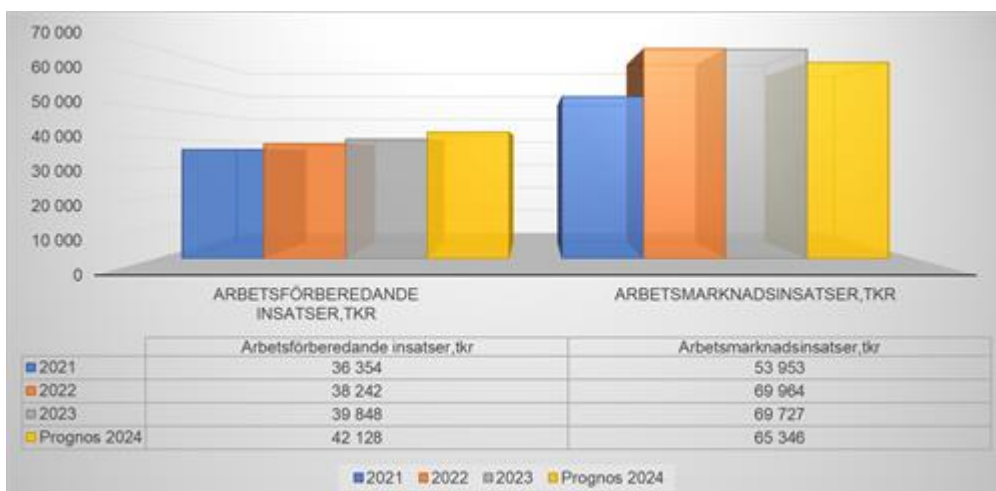
Många av de långtidsarbetslösa matchar inte arbetsmarknadens behov och kräver omfattande insatser för att kunna komma i arbete. Arbetsförmedlingen har under de senaste åren prioriterat att anvisa dessa personer till kompletterande aktörer, vilket har lett till en minskning av antalet inskrivna på Jobb Borås.



(Antalet arbetsmarknadsanställningar 2021-2023 samt prognos för 2024)

Nu ser vi dock en ökning av antalet inskrivna, eftersom de privata aktörernas insatser inte räcker till för att möta målgruppens behov. Trots detta minskar ersättningarna från Arbetsförmedlingen, eftersom de inte har möjlighet att ersätta kommuner för detta arbete. Kostnaden per deltagare har ökat eftersom de inskrivna har fler komplexa behov av insatser. Nämndens ambition är att öka andelen personer som efter avslutade arbetsmarknadsinsatser går ut i arbete, börjar studera eller kvalificerar sig för att ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie insatser.

Kostnaderna för arbetsförberedande insatser har ökat något under de senaste åren, medan kostnaderna för arbetsmarknadsinsatser har minskat.



(Kostnader för Arbetsförberedande insatser där ingår kommunens aktivitetsansvar för unga, Återbruk, miljöteamet och boendeenheten och Arbetsmarknadsinsatser i form av arbetsmarknadsanställningar 2021-2023 samt prognos för 2024, i tkr)

Integration

Nämnden ansvarar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning, etableringsinsatser för nyanlända och har även ett samordningsansvar för integration i samhället och på arbetsmarknaden. Under 2025 förväntas mottagningen av flyktingar ligga på en låg nivå, men förutsättningarna kan förändras på grund av eventuella ändrade omständigheter i världen. Trots den förväntade låga siffran för flyktingmottagning måste nämnden upprätthålla en basorganisation för flyktingmottagningen.

5.3 Verksamhet 2025

Tkr	Budget 2024	Prognos 2024	Budget 2025:1	Budget 2025:2	Förändring
Central administration					
Intäkt	528	1 100	1 278	1 128	-150
Kostnad	-20 393	-20 965	-20 579	-20 854	-275
Nettokostnad	-19 865	-19 865	-19 301	-19 726	-425
Politisk verksamhet					
Intäkt	0	0	0	0	0
Kostnad	-1 748	-1 748	-1 720	-1 465	255
Nettokostnad	-1 748	-1 748	-1 720	-1 465	255
Allmän IFO-administration					
Intäkt	175	175	1 150	1 900	750
Kostnad	-43 302	-41 802	-42 845	-42 240	605
Nettokostnad	-43 127	-41 627	-41 695	-40 340	1 355
Ekonomiskt bistånd					
Intäkt	4 000	3 000	3 750	3 750	0
Kostnad	-66 500	-73 500	-68 750	-68 750	0
Nettokostnad	-62 500	-70 500	-65 000	-65 000	0
Feriearbeten					
Intäkt	0	2 000	1 300	1 514	214
Kostnad	-14 364	-18 364	-14 100	-14 364	-264
Nettokostnad	-14 364	-16 364	-12 800	-12 850	-50
Arbetsförberedande åtgärder					
Intäkt	21 391	21 391	21 480	21 453	-27
Kostnad	-63 519	-61 519	-65 166	-66 179	-1 013
Nettokostnad	-42 128	-40 128	-43 686	-44 726	1 040
Arbetsmarknadsinsatser					
Intäkt	60 714	65 714	61 439	64 433	2 994
Kostnad	-126 060	-127 375	-122 858	-126 254	-3 396
Nettokostnad	-65 346	-61 661	-61 419	-61 821	-402
Integration					
Intäkt	9 717	14 717	7 770	7 553	-217
Kostnad	-13 471	-18 471	-11 824	-11 251	573
Nettokostnad	-3 754	-3 754	-4 054	-3 698	356
Övrigt					
Intäkt	3 094	3 594	3 200	3 200	0
Kostnad	-9 147	-9 447	-9 140	-9 143	-3

Tkr	Budget 2024	Prognos 2024	Budget 2025:1	Budget 2025:2	Förändring
Nettokostnad	-6 053	-5 853	-5 940	-5 943	-3
Buffert					
Intäkt	0	0	0	0	0
Kostnad	-2 615	0	-2 585	-2 581	4
Nettokostnad	-2 615	0	-2 585	-2 581	4
Totalt					
Intäkt	99 619	111 691	101 367	104 931	3 564
Kostnad	-361 119	-373 191	-359 567	-363 081	-3 514
Nettokostnad	-261 500	-261 500	-258 200	-258 150	50

Nämndens prioriteringar och satsningar

Nämnden har under 2023 och 2024 genomfört nödvändiga anpassningar i verksamheten för att möta förändrade förutsättningar. Dessa förändringar inkluderar en ökning av deltagare med komplexa behov främst i arbetsmarknadsinsatser, minskad flyktingmottagning och ökade omkostnader för försörjningsstöd. Anpassningarna har bestått i att se över våra arbetssätt, fortsätta digitalisera och granska alla kostnader i verksamheten. Det har varit utmanande men trots det har arbetet varit givande eftersom det skapat en hållbar ekonomisk situation och bättre förutsättningar inför 2025.

Genom god ekonomisk hushållning och tidigare anpassningar har nämnden lagt grunden för förbättrade förutsättningar inför 2025 och kan därför göra vissa mindre satsningar. Dessa satsningar kommer att fokusera på Jobbspår, kompetensförsörjning, en inkluderande arbetsmarknad, ökad digitalisering och uppfyllande av kommande aktivitetsplikt för biståndstagare av ekonomiskt bistånd.

År 2025 kommer Arbetslivsnämnden i samarbete med Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att öppna ett informationscenter där man kommer att erbjuda information och vägledning på plats. Nämnden har som mål att öka tillgängligheten för kommunens invånare.

5.3.1 Central administration

Central administration består av förvaltningsledning, kommunikation, kvalitet och utvecklingsfunktion, HR-funktion samt ekonomifunktion. Uppdragen för funktionerna är att vara stödjande för verksamheterna. Respektive funktions uppdrag förtydligas genom serviceöverenskommelser för att främja en effektiv stödorganisation. Under 2025 kommer fokus att vara på att:

- Fortsätta bidra till att stärka samarbetet mellan förvaltningens olika verksamheter för att möta de behov som finns bland våra klienter och deltagare.
- Utveckla och stärka det trygga ledarskapet bland förvaltningens chefer.
- Fortsätta stärka chefernas kompetens inom budget, personalekonomi och analys.
- Fortsätta utveckla arbetssättet med behovsprognoser för att få mer långsiktighet i fördelningen av resurser till verksamheterna.
- Utveckla arbetet med kompetensförsörjning för att möta verksamhetens behov av kompetens samt genomföra kompetensutvecklingsinsatser kopplade till identifierade nyckelkompetenser.
- Arbeta för att omsätta den digitala utvecklingen i hela organisationen och våra processer för att frigöra värdeskapande tid och förbättra servicen för klienter och deltagare.
- Utveckla arbetet med internationalisering till att vara en naturlig del av lärande- och utvecklingsprocessen i alla förvaltningens verksamheter.
- Uppmuntra till en känsla av gemensamt ansvar och samhörighet på hela förvaltningen.

5.3.2 Politisk verksamhet

Inga förändringar i den politiska verksamheten.

5.3.3 Allmän IFO-administration

Försörjningsenheten

Försörjningsenhetens arbete bygger på ett aktivt förändringsarbete där den enskilde får kvalificerat stöd i att frigöra sina egna resurser och förmågor och därmed uppnå egen och rätt försörjning samt därmed kunna ta ansvar för sin egen situation. Målsättningen är att genom aktiva parallella insatser där medborgaren är i fokus, arbeta tillsammans med varje enskild person och stärka den enskildes egen förmåga mot ett gemensamt mål. Arbetet bygger på en tydlig arbetslinje där en grundlig och genomgående utredning efterföljs av en tydlig och aktiv samplanerad process mot egen försörjning tillsammans med den enskilde.

Genom bevakning av rättsläget och en tydlig och ändamålsenlig dokumentation av planering och uppföljning, uppnår man en hög rättssäkerhet och trygghet för våra kommuninvånare. En god samverkan internt och med samverkande myndigheter måste finnas, för att tillsammans kunna göra en helhetsbedömning av samhällets tillgängliga resurser, som kan stödja den enskilde kommuninvånarens behov mot egen och rätt försörjning.

För de föräldrar som är långvarigt beroende av försörjningsstöd finns det ökad risk för att deras barn påverkas negativt av omständigheterna, vilket kan resultera i att barnen får svårigheter under sin uppväxt och senare även i vuxenlivet. Därför är det viktigt att arbeta för att fler föräldrar kan försörja sina barn genom eget arbete eller annan försörjning. Det Multikompetenta Teamet har fördjupat sitt arbete med långvarigt beroende av försörjningsstöd, på grund av sjukskrivning eller komplex problematik har fördjupats sedan uppstarten Teamet har en hög professionalitet i sitt arbete och består av bland annat läkare, arbetsterapeuter och socionom m.fl. Teamet har haft en löpande inskrivning under 2024 och utgår från klienters behov som är inskrivna eller på väg att skrivas in inom Försörjningsenheten. Resultatet följs löpande i samverkan med andra myndigheter.

Ytterligare ESF- projekt kring fattiga unga planeras under 2025, för att möta en allt större utsatthet för unga i ekonomiskt utsatta miljöer och områden.

En socialsekreterare med utökat uppdrag som personligt ombud kommer ytterligare förstärka vårt arbete med de mest komplexa ärendena, med fokus på ett aktivt samverkansarbete för den enskildes bästa. Arbete med adekvata metoder som ger effekt kommer vara en viktig del av utvecklingsarbetet under 2025. Detta kommer bli särskilt viktigt i samband med införandet av den nya socialtjänstlagen, som kommer nästa år med ett tydligt förebyggande fokus. Vikten av evidensbaserade metoder i kombination med ökad möjlighet att erbjuda insatser utan behovsbedömning, samt höjda krav på socialtjänstens prestationer och kvalitetsnivå kommer påverka arbetet.

Frigöra resurser och öka tillgängligheten för våra invånare är prioriterat 2025 genom ett aktivt digitaliseringsarbete. Vår nya plattform för kommunikation och digitala ansökningar Viva Medborgare införs gradvis under hösten 2024 och enheten kommer sannolikt under 2025 kunna frigöra utvecklingspotential ytterligare genom en planerad automatisering av ansökningsprocessen av ekonomiskt bistånd. Enheten kommer även delta i en utökad samverkan kring informationsinhämtning genom SKR från offentliga myndigheter för att minska handpåläggningen vid inhämtande av myndighetsuppgifter.

Den kommande aktivitetsreformen där det kommer lagstiftas att personer beroende av ekonomiskt bistånd ska vara i aktivitet, bidrar till att vi behöver utöka möjligheterna till samhällsnyttiga aktiviteter för olika målgrupper. Ett starkt fokus på social hållbarhet över tid kommer behövas för att möta behoven inför framtiden, närvårdsamverkan behöver därför utvecklas. Ett fortsatt fokus på uppföljning och kvalitetsutveckling kommer finnas närvarande under året.

Kompetensförsörjningsarbetet för socialsekreterare fortsätter under 2025, med en HR-specialist särskilt avsatt för att driva arbetet framåt, tillsammans med chefer och medarbetare. Något som också behöver arbetas vidare med under 2025 är ett aktivt arbetsmiljöarbete för att behålla erfarna medarbetare i organisationen genom möjlighet till interna karriärvägar.

Ny lagstiftning kring flyktingar från Ukraina påverkar arbetet inom flyktingmottagandet då dessa efter två år i Sverige kan ansöka om uppehållstillstånd. De omfattas av vissa delar av socialförsäkringen och skrivs in i etableringsprogrammet från Arbetsförmedlingen. Gruppen har generellt en kortare väg till egen försörjning än andra nyanlända grupper vilket vi kommer fokusera på tillsammans med Jobb Borås.

5.3.4 Ekonomiskt bistånd

Socialtjänstens ekonomiska bistånd är välfärdssystemens yttersta skyddsnät och har till uppgift att träda in tillfälligt vid försörjningsproblem som inte kan tillgodoses på annat sätt. Ekonomiskt bistånd ska tillgodose enskilda personer och familjer med en skälig levnadsnivå. I detta arbete är det viktigt att socialtjänsten stödjer våra kommuninvånare så att deras egna förmågor och egen inneboende kapacitet frigörs, samtidigt som individuellt anpassade insatser mot arbete erbjuds för att uppnå en egen och rätt försörjning.

Varje människa är unik och har egna resurser och förmågor till förändring, vårt bemötande bygger därför på stark tilltro till egna resurser och förmågor för en god utveckling. En hög rättssäkerhet, god tillgänglighet och ett respektfullt bemötande är viktigt. Respekt för mänskliga rättigheter, barns rätt, samt kvinnor och mäns lika värde ska genomsyra vårt arbete.

Digitaliseringen av ansökningar om ekonomiskt bistånd bidrar till att minska administrativ arbetstid, till förmån för kvalificerat socialt arbete, samt en ökad tillgänglighet för våra kommuninvånare. Arbetet kommer fortsätta i kombination med en översyn av våra arbetsmetoder och resurser för att kunna få full effekt av vår utvecklingspotential.

Riksnormen har räknats upp med ca 9 % 2023 och 2024 vilket är en kostnadsökning vi inte kunnat påverka. Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet och det är inför 2025 osäkert hur regeringen kommer besluta. Inför 2024 gjorde nämnden även en höjning av högsta godtagbara hyresnivå, då tidigare nivåer var avsevärt lägre än gällande hyresnivåer inom allmännyttan, vilket kommer påverka kostnaderna även 2024 och 2025.

Flyktingar från Ukraina som bott i Sverige i två år omfattas av en ny lagstiftning den 2 juli 2024, som gör att man anvisas till kommunen och kan ansöka om uppehållstillstånd, få personnummer och omfattas av vissa delar av socialförsäkringen. De kommer därmed uppfylla kriterierna för att omfattas av etableringsprogrammet via Arbetsförmedlingen. Ersättningen enligt LMA (lagen om mottagande av asylsökande) samt övriga ersättningar upphör, vilket betyder att bistånd från socialtjänsten behövs innan man skrivs in i socialförsäkringen. Många ukrainare har arbete därför är det osäkert hur många som berörs till slut och hur kostnaderna kommer fördelas inför 2025.

Att ha fokus på möjligheterna för att gå vidare till utbildning i olika former, kommer vara viktigt för att fler ska kunna komma in på arbetsmarknaden. Samverkan mellan Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen samt Jobb Borås behöver utvecklas ytterligare.

Utökade levnadskostnader i samhället påverkar kostnaderna för varje enskilt hushåll, vilket gör att totalkostnaderna för ekonomiskt bistånd ökar beroende på samhällsutvecklingen under 2025. En viss ökning av antal hushåll förväntas. Finansmarknadens utveckling samt därtill hörande konsekvenser för hushållen är oklar inför 2025, utifrån både ränteläge och en svag ökning i varselhistorik hos företagen.

5.3.5 Feriearbeten

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som under 2025 gått ur årskurs 9 och gymnasiets årskurser 1 och 2 ska erbjudas feriearbete.

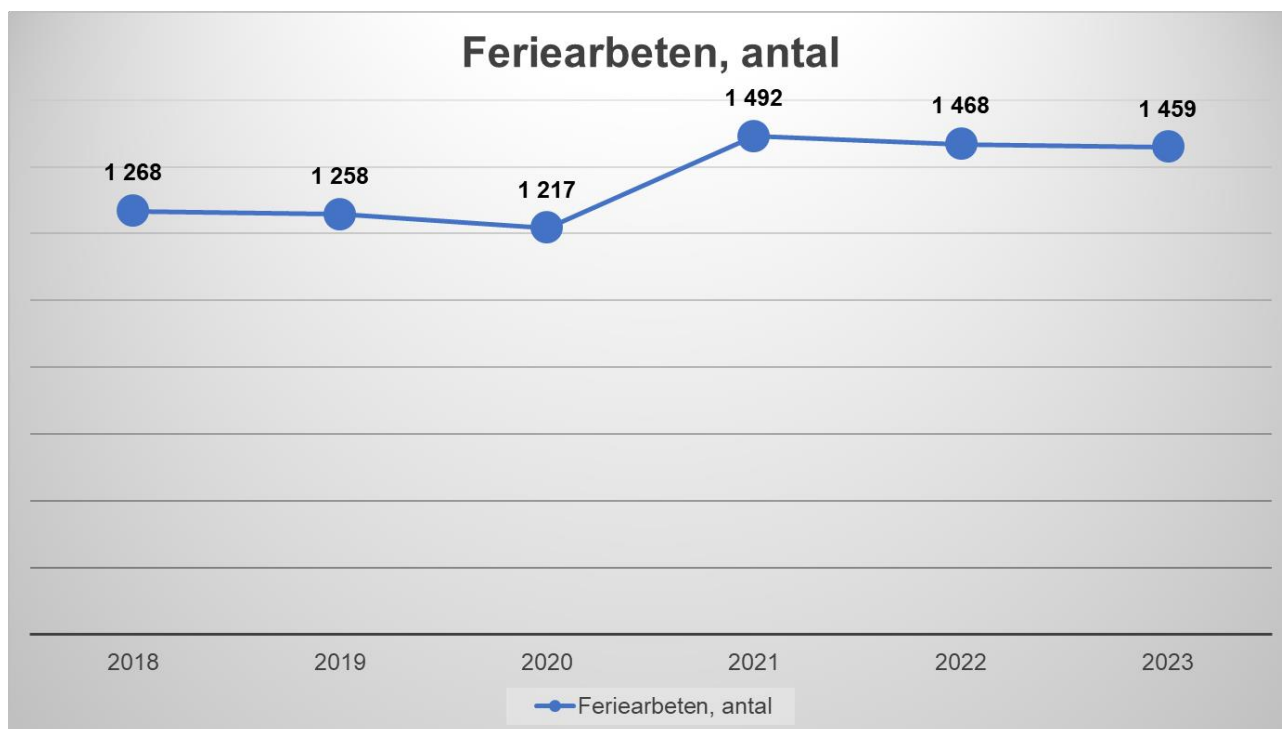
Arbetslivsnämnden fortsätter med ett särskilt fokus på att öka andelen som söker feriejobb från de utsatta stadsdelarna, genom extra informationsinsatser, bland annat genom ett samarbete med Bostäder i Borås som kan göra riktade utskick till hushållen.

Som alternativ till feriejobb är ferieentreprenör upphandlat med höga kvalitetskrav att utföras av en extern leverantör. För att öka intresset och motivera fler att söka till att bli entreprenörer, avsätts en summa på 3 000 kr som startkapital för varje ferieentreprenör. Kostnaden för ferieentreprenör är ungefär detsamma som för feriejobb räknat per person, så detta kräver inget tillskott av medel.

För att ge alla unga i målgruppen förutsättningar att kunna få ett feriejobb ges ett extra stöd till unga med funktionsnedsättning, som anger i ansökan att de har särskilda behov att ta hänsyn till.

Genom en enkät utvärderas handledarens och feriejobbarens erfarenheter och upplevelser.

När det gäller antalet feriearbetande ungdomar har det sett ut enligt nedanstående de senaste åren. Antalet bedöms inte öka nämnvärt under 2025.



5.3.6 Arbetsförberedande åtgärder

Arbetsförberedande åtgärder består av insatser inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), Återbruk, Miljöteamet och Boendeenheten. Information angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under avsnittet 5.3.7 Arbetsmarknadsinsatser.

Verksamheterna ska under 2025 lägga särskilt fokus på tre områden:

- Digitalisering, undersöka och om möjligt digitalisera processer eller införa digitala stödverktyg.
- Internationalisering, för att utveckla vår verksamhet utifrån uppdraget och målgruppernas behov bevaka möjligheter att ta del av utlysta medel och erfarenhetsutbyte.
- Social hållbarhet, fortsätta driva och samverka för en socialt hållbar stad, genom att arbeta för att fler Boråsare som befinner sig utanför arbetsmarknaden och tillhör någon av de utsatta grupperna kommer i arbete eller studier.

Kommunala aktivitetsansvaret

Den förvaltningsöverskridande enheten som jobbar med Kommunens aktivitetsansvar (KAA) startades som en del av stadens arbete med social hållbarhet och fortsätter sitt arbete under 2025. Målet är 100 % kännedom om målgruppen. Målgruppen ska erbjudas aktiviteter och stöd som syftar till att underlätta och motivera ungdomarna att återgå till studier. Viktigt är att enheten fortsätter att engagera andra verksamheter ex. stadsdelsvärdar, mötesplatser och fritidsgårdar för att nå fler ungdomar.

En annan insats inom det kommunala aktivitetsansvar är ungdomsanställningar. Ungdomsanställningar är en insats till samma villkor som feriejobb och kan erbjudas ungdomar 16-19 år.

Ungdomsanställningen varar under en period om ca 3-4 månader, syftet är att prova på ett yrke för att kunna göra ett bättre utbildningsval. Insatsen har bedömts som framgångsrik för målgruppen och upp till 50 unga kan få del av en ungdomsanställning under året. För att få fram fler platser i näringslivet finns ett etablerat samarbete med koncerninköp, som i lämpliga upphandlingar kan ställa krav på att leverantörer tar social hänsyn.

Med upphandling med sociala hänsyn menar vi upphandling som beaktar en eller flera av följande aspekter:

- anställnings- och sysselsättningsmöjligheter
- anständigt arbete
- arbetsvillkor som uppfyller arbetstagarnas rättigheter
- social integration
- lika möjligheter
- tillgänglighet för alla
- hållbarhetskriterier
- etisk handel och CSR (coporate social responsiblity).

Återbruk

Enheten Återbruks omställningsarbete kommer fortsätta för att möta de personer som verksamheten möter. Dagens deltagare på Återbruk står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och är beroende av långvarigt bistånd. Anpassningar av våra insatser kommer därför fortsätta under 2025. Man ska möta deltagare där de befinner sig och de behov dessa har för att närma sig arbetsmarknaden. Med en begränsad arbetsförmåga och olika funktionsnedsättningar krävs det anpassade insatser. Våra medarbetares grundkompetens har höjts vilket kommer fortsätta under 2025 utifrån uppdragets utveckling.

Multikompetent Team som bland annat består av läkare, arbetsterapeuter och socionomer utgår från Återbruk och använder hela verksamheten som en verktygslåda för personer beroende av långvarigt bistånd.

Återbruk erbjuder arbetsträning, arbetsprövning samt rehabiliterande insatser av olika slag där många av verksamheterna har ett fokus på miljö och återvinning. De platser som erbjuds åtföljs av en tydlig genomförandeplan, som löpande följs upp för att bidra till en pågående progression och därmed närma sig arbetsmarknaden. Återbruk är i många fall ett första steg för att genom parallella och individcentrerade insatser rusta sin förmåga och arbeta med den egna motivationen inför nästa steg mot arbetsmarknaden. Idag är ca 130 personer aktiva i olika former för aktivitet, praktik och arbetsmarknadsanställningar. Verksamheten erbjuder även arbetsförmågebedömningar, som utförs av legitimerade arbetsterapeuter som arbetar både på individ- och verksamhetsnivå.

Återbruks handledare och övriga organisation har fått ökade krav för att utföra arbetet i takt med ett mer professionellt och komplext arbete. Resultatet är en organisation med större förmåga att möta dagens deltagare jämfört med tidigare år. Inför 2025 kommer arbetet fortsätta för att rekrytera personer med rätt kompetens i relation till ett löpande förändrat och mer krävande uppdrag.

Staten förväntas införa en aktivitetsplikt för biståndstagare av ekonomiskt stöd, aktiviteterna ska vara meningsfulla med syfte att deltagaren ska komma närmare den ordinarie arbetsmarknaden.

Aktivitetskravsreformen kommer påverka Återbruk genom behov av att erbjuda vissa nya aktiviteter beroende på reformens utformning. Arbetet kommer genomföras tillsammans med Jobb Borås och Försörjningsenheten.

Återbruk har förstärkt restaurangdelen för att kunna starta upp ett förberedande jobbspår inom restaurang/storhushåll. Återbruk har flera möjligheter för att kunna erbjuda förberedande jobbspår även inom andra områden som exempelvis städ. En socialt hållbar utveckling är viktig för det slutliga resultatet.

Fixartjänst, som tidigare erbjöd utomhustjänster, avvecklas på grund av minskat deltagande och för att nämnden vill undvika eventuell konkurrens med privata aktörer på marknaden.

Miljöinsatser som bygger på arbetsträning

Miljöteamet är en verksamhet organiserad under Trygghetsinsatser, som ger meningsfulla arbetsträningsplatser till stöd för Jobb Borås deltagare. Verksamheten bedrivs med inriktning på att göra städinsatser utomhus på våra särskilt utsatta områden, en av uppgifterna är att bemanna den lokala återvinningsplatsen på Norrby, genomföra hämtning av skrymmande avfall på området samt utföra yttre städ insatser på området, ihop med Bostäder i Borås. Avtalet mellan Arbetslivsnämnden och Borås Energi och Miljö om driften av Återvinningsplatsen på Norrby löper ut 2025, och kommer därför nämnden att ha dialog med Borås Energi och Miljö om framtiden.

Miljöteamet kan även göra punktinsatser som ger en renare utemiljö på andra områden i samverkan med Bostäder, Tekniska förvaltningen eller Fritids- och folkhälsoförvaltningen. Under ledning av Borås rent och snyggt bidrar miljöteamet med årliga skräpmätningar. Under 2025 kommer miljöteamet att utveckla samarbetet med Bostäder i Borås, för att deltagarna ska kunna utföra fler arbetsuppgifter som är värdefulla för boende på Norrby, Hässleholmen och Sjöbo. Deltagarna förväntas genom samarbetet få bransch och arbetslivserfarenhet och arbetsgivarkontakter som är värdefull för framtida arbete i fastighets-, miljö- och servicebranscherna.

Boendesamordning

Arbetslivsnämnden har i uppdrag att arbeta med boendeanskaffning avseende bostäder till personer med skyddat boende, sociala bostäder och flyktingmottagande. Även bostäder till flyktingar från Ukraina hanteras av nämnden. Arbetet är välfungerande och det finns en god samverkan och ändamålsenliga processer mellan berörda förvaltningar och bolag. Under 2024 har det funnits god tillgång på lämpliga bostäder för målgrupperna. Nämnden kommer även 2025 ha en löpande översyn av processen och samverkan för att snabbt möta utmaningar som kan uppstå. I och med lagändringen den 2 juli 2024, kommer ukrainska flyktingar som bott i Sverige i två år kunna ansöka om uppehållstillstånd. Detta betyder också att deras nuvarande andrahandskontrakt ska ändras till ett eget kontrakt.

5.3.7 Arbetsmarknadsinsatser

Jobb Borås

Arbetsmarknadsinsatser för vuxna är Jobb Borås ansvar. Enheten jobbar med utredande, motiverande, stärkande insatser, arbetsprövning, arbetsträning, arbetspraktik och arbetsmarknadsanställningar, ofta i kombination med utbildningsinslag.

Arbetet sker i nära samarbete med Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen, samt internt med Försörjningsenheten och Återbruk. För att strukturera upp samarbetet med Arbetsförmedlingen har lokala överenskommelser tecknats.

De grupper av deltagare som Jobb Borås arbetar med står allt längre ifrån arbetsmarknaden och är därför i behov av personalintensivt arbete med parallella insatser. För deltagare i behov av vård för psykisk ohälsa som inte redan har tillgodosedda hälsoinsatser ska samarbetet med personliga ombud fortsätta.

Prioriterade målgrupper för Jobb Borås 2025

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser.

Arbetet med förstärkt samverkan med Försörjningsenheten och Återbruk fortsätter, Jobb Borås bidrar under året med personalresurser till det multikompetenta teamet.

Jobb Borås ska säkerställa att insatser ges till sina prioriterade målgrupper så att samtliga klienter, genom insatserna, på sikt utvecklas och bedöms att på långsikt kunna komma vidare till arbete eller studier.

Det är viktigt med ett nära samarbete med Försörjningsenheten genom gemensamma kartläggningar, genomförandeplan och uppföljningar tillsammans med deltagaren för att undvika dubbelarbete, ta vara på varandras kompetens och påtala och stärka individens egenansvar.

Jobb Borås ska i varje ärende där deltagaren är beroende av ekonomiskt bistånd, undersöka och om möjligt växla bidrag, dvs. möjliggöra att personen kan få en arbetsmarknadsanställning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Jobb Borås är en verksamhet som utför de insatser som Samordningsförbundet beslutat om och finansierar i enlighet med Samordningsförbundets verksamhetsplan.

En stor del av deltagarna som anvisas till Jobb Borås är utrikesfödda med kort utbildning, språksvaghet och oklar hälsosituation. Det är angeläget att fler kommer i utbildning. Jobb Borås skall särskilt jobba tillsammans med andra aktörer som Vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och Folkhögskolor för att samarbeta gällande insatser som höjer språknivån, digitala verktyg för att stärka språknivån ska användas där det är lämpligt.

Utvecklingsbehov 2025

Digitalisering

Under 2025 ska Jobb Borås lägga stort fokus på att införa digitala verktyg som stödjer deltagarnas utveckling, underlättar administration och förbättrar kvalitén i arbetet.

Internationalisering

Under 2025 förväntas ett ESF-finansierat projekt starta som riktar sig till unga vuxna i ekonomisk utsatthet med fokus på särskilt utsatta områden. Jobb Borås kommer att medverka i projektet.

Jobbspår

Flera jobbspår som syftar till att rekrytera nya medarbetare till Borås stads organisation förväntas starta under 2025, Jobb Borås kommer att vara med i arbetet genom att avsätta handläggaresurser som är länken mellan Arbetsförmedlingen och anställande förvaltning.

Förberedande Jobbspår

Bristande språkprogression i kombination med kort eller ingen utbildning från hemlandet, ett psykisk/fysisk ohälsa och bristande självförtroende med ringa samhällskunskap är en särskilt utmanade målgrupp att arbeta med. Insatser under lång tid behövs och kräver stor samordning med flera parter. Under året ska erfarenheter från projekt Helhetslyftet (du och ditt liv samt hälsoskola) tas till vara. I samverkan med Vuxenutbildning, Arbetsförmedling och Folkhögskolor ska ett förberedande Jobbspår utvecklas för att arbeta med målgruppen. Möjligheter till samverkan med idéburen sektor kommer att prövas.

Dokumentation av yrkeskunskaper hos deltagare i arbetsmarknadsinsatser

Nämnden har identifierat ett behov av att dokumentera de kunskaper som deltagarna förvärvar under en arbetsmarknadsanställning. Detta syftar till att ge deltagarna bättre möjligheter att bygga vidare på sina kunskaper, både inom eventuella framtida studier och på arbetsmarknaden. Jobb Borås kommer under året pröva och utveckla modeller och metoder för detta. En möjlig väg framåt är de förberedande jobbspår och jobbspår som planeras att starta under 2025, där det finns potential för en mer detaljerad dokumentation av deltagarnas kompetenser. Även inom andra arbetsmarknadsinsatser finns fördelar med att ännu tydligare dokumentera de förvärvade kunskaperna.

Aktivitetsplikt

Staten förväntas införa en aktivitetsplikt för biståndstagare av ekonomiskt stöd, aktiviteterna ska vara meningsfulla med syfte att deltagaren ska komma närmare den ordinarie arbetsmarknaden. I samverkan med Försörjningsenheten kommer placeringar och övriga insatser att genomföras/planeras av Jobb Borås. Detta innebär också att Jobb Borås ska förbereda sig att ta emot fler deltagare som är brottsbelastade/kriminellt aktiva eller befinner sig i kriminella sammanhang. Detta kräver att nya arbetssätt och samarbeten utvecklas, främst med Tekniska förvaltningen för att kunna placera personerna ansvarsfullt i anpassad verksamhet. Möjligheter till samverkan med idéburen sektor kommer att prövas.

Trygghetsanställningar

Nämnden avser att öka arbetsgivarens delaktighet för medarbetare med så kallade Trygghetsanställningar. Detta ska uppnås genom ett utökat och tydligare stöd från vår nämnd till de nämnder som har anställda med denna anställningsform. Dessutom strävar nämnden efter att förbättra den långsiktiga kvaliteten på dessa anställningar genom att utvärdera möjligheten att införa en introduktionstid, där Arbetslivsnämnden tar ett större ansvar under de första två åren. Därefter ska ansvaret successivt övergå till den mottagande nämnden.

Arbetspraktik

Arbetslivsnämnden ser ett ökat behov av arbetsplatser med anpassningar inom stadens alla förvaltningar med meningsfulla arbetsuppgifter som kan utföras. Resurser för att handleda och följa upp deltagarna på plats ute i verksamheterna som har kunskaper och förståelse för de målgrupper som är aktuella i förberedande jobbspår och aktivitetsplikten är en stor brist. Verksamheterna har helt enkelt inte möjligheter att ta emot dessa målgrupper. Arbetslivsnämnden vill därför öka på samarbetet genom att erbjuda handledarutbildningar och pröva det koncept som använts av Servicegrupperna inom Socialt Hållbart Borås, där en handledare följer med en grupp ut till en verksamhet och utför vissa arbetsmoment. Detta har uppskattats av verksamheterna som inte behöver lägga tid på att följa upp och handleda under arbetspraktiken.

Arbetsmarknadsanställningar

Arbetsmarknadsanställningar kommer i första hand erbjudas till arbetslösa personer inom våra prioriterade målgrupper som är beroende av försörjningsstöd, i den mån budgeten tillåter kan deltagare som inte är aktuella för försörjningsstöd bli aktuella för arbetsmarknadsanställning.

Under 2025 ska antalet personer med funktionsnedsättning som starkt påverkar arbetsförmågan, och som finansieras via Arbetslivsnämnden med varaktiga anställningar på AB-avtalet, (lönebidrag för anställning samt trygghet) bibehållas till 130 personer.

För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning ska modellen "Fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas för att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten. Ett stärkt samarbete med näringslivet genom vår Idéburet offentligt partnerskap (IOP) Funkis till jobb, Guldkanten och Näringslivsenheten är andra sätt att verka för att få fler i anställning. Ytterligare satsning är att jobba tillsammans med koncerninköp för att se om riktade kontrakt kan vara en möjlighet för Sociala Arbetsintegrerande företag öka antalet anställda.

För tidsbegränsat anställda deltagare på BEA-avtalet (bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser) är det viktigt att fortsätta arbetet med att följa avtalets intentioner, vars styrka deltagarens möjligheter till anställning på den reguljära arbetsmarknaden. BEA är ett avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser. Jobb Borås kommer att jobba med parallella insatser som stärker deltagarens utveckling, placeringar på arbetsplatser som är utvecklande, samhällsnyttiga och stärker deltagarens möjligheter till fortsatt anställning. Anställningarna skall vara tidsbegränsade enligt det handläggarstöd som tagits fram.

Under 2025 ska Jobb Borås utveckla och pröva modeller för dokumentation av deltagarnas uppnådda kompetenser efter avslutad anställning. Med tydligare underlag ges deltagaren större möjligheter att bygga vidare på sina kompetenser, i den fortsatta utvecklingen.

Resultat

Det primära målet för Jobb Borås är att deltagaren ska vidare till arbete eller reguljära studier efter insatser, men med en målgrupp som idag står allt längre ifrån den ordinarie arbetsmarknaden är i vissa fall våra insatser inte tillräckliga. I dessa fall skulle ett rimligt resultat, ett sekundärt mål, kunna vara att individen tar del av Arbetsförmedlingens insatser. Ett annat rimligt resultat skulle i dessa fall också kunna vara ett konstaterande om att det inte finns någon arbetsförmåga och då kan stöd för att få sjukersättning vara det rätta för individen.

Trygghetsinsatser

Genom stadsdelsvärdar i centrala Borås, Hässleholmen och Norrby, samt med vissa punktinsatser på Sjöbo och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden och i centrum. Stadsdelsvärdarna ska ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov ska värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med ex. gymnasieskolor, cityföreningen och polis vid inspark, valborg, sommartorsdagar och andra stora evenemang.

Utveckling/samverkan

Under 2025 kommer samarbetet med Bostäder i Borås att utvecklas. Dels skall Stadsdelsvärdarna kunna utföra fler arbetsuppgifter inom fastighets och områdesskötsel som är värdefulla för boende på Norrby, Hässleholmen och Sjöbo. Stadsdelsvärdarna förväntas genom samarbetet få bransch/arbetslivserfarenhet och arbetsgivarkontakter som är värdefulla för framtida arbete i fastighets-, miljö- och servicebranscherna. I samarbetet kommer branschkunskap som Stadsdelsvärdarna får att valideras och intygas.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

Som stöd för arbetsmarknadsinsatserna har nämnden tecknat två IOP, ett med den ideella föreningen Guldkanten (tillsammans med Vård- och Äldrenämnden) som möjliggör att personer med starkt begränsad och varaktig nedsättning av arbetsförmågan kan få ett lönearbete. Ett andra IOP är tecknat med Borås Basket, Funkis till jobb för stöd till personer med funktionsnedsättning att finna ett arbete i näringslivet.

5.3.8 Integration

Integration består av tre olika delar:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Nationella minoriteter.

Borås Stads flyktingmottagning

På Borås Stads Flyktingmottagning finns det flyktingsamordnare som arbetar med praktiskt stöd och boendefrågor riktat mot flyktingar. Flyktingsamordnaren är organiserad under Försörjningsenhetens ansvar.

Flyktningmottagandet har gradvis minskat under åren, vilket medfört mindre intäkter och anpassning av personalstyrkan. Arbetet är fokuserat på förebyggande och uppföljande insatser för att bidra till att alla som får bosättning i Borås Stad får bästa möjliga förutsättningar inför framtiden. En utvecklad samverkan krävs med andra parter för att möjliggöra detta. Verksamheten anpassas utifrån anvisningstal, faktiskt mottagande och målgruppens behov. Under 2024 - 2025 kommer flyktingar från Ukraina omfattas av ny lagstiftning vilket innebär att de efter två år i Sverige kan söka uppehållstillstånd, anvisas till kommunen samt omfattas av etableringsprogrammet från Arbetsförmedlingen. Detta påverkar förvaltningens praktiska arbete med målgruppen samt ett ändrat ersättningsförhållande, vilket sannolikt påverkar den totala biståndskostnaden.

Samhällsorientering organiseras under enheten Integration och nationella minoriteter. De kommer att arbeta med att nå ut till en utökad målgrupp genom samverkan med Jobb Borås, mötesplatser, familjecentraler och projekt Helhetslyftet/Nästa steg.

Under 2025 fortsätter arbetet med att öka den digitala kompetensen inom målgruppen. Syftet är att stärka målgruppens möjligheter att självständigt hantera myndighetskontakter och informationsbehov.

Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet. Samordning sker genom uppföljning av program för integrerat samhälle, faktainsamling, nätverkande, dialog, integrationsråd, samt arbete och kontakter med målgruppen i olika sammanhang och forum.

För att utveckla verksamheten kommer Arbetslivsnämnden att fortsätta sitt internationaliseringsarbete, att bevaka möjligheter och ta del av utlysta medel och erfarenhetsutbyten.

Inom arbetet med social hållbarhet och mera jämställda livsvillkor kommer nämnden att utvärdera och ta vara på de positiva delar som kommit igång, samt om möjligt inkludera arbetet i den ordinarie verksamheten.

Under 2025 avser Arbetslivsnämnden med inspiration från Stockholms stads integrationspakt att jobba med integration och inkludering tillsammans med näringslivet och civilsamhället, att lära av varandra och sprida goda exempel på hur man kan öka inkluderingen på arbetsmarknaden och i samhället.

Som en särskild satsning avser Arbetslivsnämnden att avsätta projektmedel för samverkan med etniska föreningar och civilsamhället/idéburna organisationer.

Under 2025 kommer utöver dessa satsningar att läggas fokus på följande:

- Ge samhällsorientering för nyanlända och för utökad målgrupp.
- Ge stöd till målgruppen i digital kompetens.
- Ge samhällsvägledning.
- Samverka med etniska föreningar. Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas under 2025.
- Omvärldsbevaka och inhämta kunskaper kring migration och integration, för att vara stöd internt och i samverkan med olika parter.
- Arbete med insatsen Nästa steg inom Projektet Helhetslyftet för tredjelandsmedborgare som är kortutbildade och språksvaga.

Nationella minoriteter

Arbetslivsnämnden har ansvar för samordning av insatser för nationella minoriteter och finskt förvaltningsområde.

I det samordnade uppdraget för Nationella minoriteter kommer arbetet fortsätta med att sprida kunskap om Nationella minoriteter och minoritetslagen, vilket sker på olika sätt och i olika sammanhang och i samverkan med både interna och externa parter. I det samordnande uppdraget ingår att verka för att samrådsmöjligheter ges till de nationella minoriteterna i frågor som berör dem. Samordning sker även genom uppföljning av Program för nationella minoriteter.

Under 2025 kommer ett arbete att påbörjas med en större insats mot antiziganism, baserat på den uppföljning som genomförts under 2024. Arbetet kommer innebära samverkan med flera olika förvaltningar och samverkansparter.

Minoriteterna ska kunna komma till tals genom olika samråd med berörda förvaltningar och berör hela staden men i synnerhet; Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Vård- och äldrenämnden Fritid- och folkhälsonämnden samt Kulturnämnden. Arbetslivsförvaltningen finns vid behov till stöd. Arbetslivsnämnden samverkar med nationella minoriteterna i aktuella frågor och vid behov.

Romsk inkludering.

Romsk inkludering fortsätter med samverkan med olika samverkansparter internt i Borås stad och externt. Arbetet fortsätter även med att ge enskilt stöd till romer i olika frågor.

Finskt förvaltningsområde

För att öka kunskapen om minoritetsslagstiftning, språkrevitalisering, vad det innebär att vara ett förvaltningsområde och för att stärka samarbetet inom Borås stad planeras en studieresa till Finland. Syftet är också att studera hur Finland bibehåller svenskans ställning. Deltagare på resan är nämndernas presidier och förvaltningschefer i närmast berörda nämnder.

Arbetet med minoritetsservice och enskilt stöd löper på som tidigare.

Fokus i arbetet är fortsatt finska språkets överlevnad och insatser för den yngre generationen att lära och revitalisera sitt finska språk uppmuntras.

I samverkan med den Sverigefinska minoriteten kommer olika satsningar göras, med de statliga medel som Borås Stad får som förvaltningskommun, till kulturevenemang, föreningsaktiviteter med mera som stödjer finska språket och kulturen.

5.3.9 Övrigt

Övrigt består av Personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.

Personligt ombud

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer som är 18 år eller äldre och som har psykiska funktionsnedsättningar samt betydande och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden. Verksamheten ska bedrivas med en organisatorisk och lokalmässig avskildhet från socialtjänsten vilket är en fördel ur uppdrags- och individsynpunkt. Stödet från personligt ombud är kostnadsfritt och verksamheten har ingen dokumentationsskyldighet. Verksamheten har en statlig lönefinansieringsgrad på ca 70 %.

Personligt ombud arbetar på uppdrag av klienten och verkar som ett stöd i klientens kontakter med socialtjänst, primärvård, specialistpsykiatri och andra myndigheter.

Personligt ombud verkar också för att personer med psykisk funktionsnedsättning som grupp ska få bättre livnadsvillkor. Detta sker genom att ombuden uppmärksammar brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service. Brister förmedlas till bl.a. berörda verksamheter, Länsstyrelsen och Socialstyrelsen.

Prioriterade områden under nästa år blir att fortsätta stärka hela kedjan av systemfelsarbetet, vilket avser avvikelser i vårdsamverkan, organisatoriska avvikelser samt avvikelser hos berörda myndigheter. Därutöver fortlöpande se över verksamhetens arbetssätt och vid behov anpassa interna processer, rutiner och samverkansformer ihop med andra inblandade aktörer, bland annat Försörjningsenheten. Interna processer inkluderar att ständigt tillse att klienter inte ”fastnar” i ett långvarigt beroende av ett personligt ombud, vilket inte gynnar genomströmningen av nya klienter samt individens egen progression.

5.3.10 Buffert

Nämnderna ska inom sin budget avsätta en buffert med lägst en procent av kommunbidraget till oförutsedda händelser. Syftet med bufferten är att nämnden under året ska ha en beredskap för oförutsedda händelser. Innan bufferten får tas i anspråk för att täcka ett underskott ska en åtgärdsplan ha upprättats och alla andra åtgärder ska ha prövats.

En buffert på 2 581 tkr är avsatt för Arbetslivsnämnden för 2025.



Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00108 1.1.3.1

Attest- och utanordningsrätt

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att godkänna upprättat förslag till attest-och utanordningsrätt för år 2025.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämnden föreslås besluta att lämna nedanstående attesträtt för år 2025 för Arbetslivsnämnden. Förvaltningschefen utses till beslutsattestant för förvaltningens ansvarsområde. Till förvaltningschefen delegeras rätten att utse övriga attestanter enligt kommunens attestreglemente.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Attestantförteckning 2025.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Attestförteckning 2025

Arbetslivsnämnden

Område	Ansvarskod	Beslutsattestant	Beslutsattestant ersättare	Belopp
Arbetslivsnämnd	270000	Förvaltningschef	Chef Ekonomifunktion	ATTOBEGR
Förvaltningschef	270110	Förvaltningschef	Chef Ekonomifunktion	ATTOBEGR
Kvalitet och Utveckling	270200	Chef Kvalitet och Utveckling	Förvaltningschef	10 Basbelopp
Personligt Ombud	270202	Enhetschef	Chef Kvalitet och Utveckling	1 Basbelopp
HR-Funktion	270300	HR Chef	Förvaltningschef	10 Basbelopp
Ekonomifunktion	270400	Chef Ekonomifunktion	Förvaltningschef	10 Basbelopp
Verksamhetschef 1	273000	Verksamhetschef 1	Förvaltningschef	10 Basbelopp
Boendeenhet	273001	Enhetschefer (Grupp)	Förvaltningschef	1 Basbelopp
Lägenheter Flyktingar	273002	Enhetschefer (Grupp)	Förvaltningschef	1 Basbelopp
Bostäder Ukraina	273004	Enhetschefer (Grupp)	Förvaltningschef	1 Basbelopp
Multikompetent Team	273005	Projektledare	Verksamhetschef 1	1 Basbelopp
Försörjningsenheten	273010	Enhetschefer (Grupp)	Verksamhetschef 1	1 Basbelopp
Försörjningsstöd	273011	Enhetschefer (Grupp)	Verksamhetschef 1	1 Basbelopp
Återbruk	273020	Enhetschef	Verksamhetschef 1	1 Basbelopp
Verksamhetschef 2	274000	Verksamhetschef 2	Förvaltningschef	10 Basbelopp
Integration	274010	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Finskt förvaltningsområde	274012	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Romsk inkludering	274014	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Jobb Borås Arbetsförberedande	274020	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Jobb Borås samordningsförbundet	274021	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Jobb Borås Feriearbeten	274023	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Enheten för Unga	274028	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
KAA-Enheten	274029	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Jobb Borås Arbete och Utbildning	274030	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Område AMA 1	274031	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Område AMA 2	274032	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Område AMA 5	274035	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp
Område AMA 8	274038	Enhetschef	Verksamhetschef 2	1 Basbelopp

Beslutsattestants ersättare äger rätt att gå in vid ordinarie attestants frånvaro.

Förvaltningschef och Chef för ekonomifunktion har tillgång till att betala eventuella pappersfakturer

Ekonomichef och Controller har rätt attestera Bokföringsorder



Hans Johansson
Handläggare
033-35 85 73

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00104 1.1.4.25

Lokalbehovsplan 2026-2030

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner upprättad lokalbehovsplan för åren 2026-2030, och översänder densamma till Lokalförsljningsnämnden.

Ärendet i sin helhet

Lokalförsljningsnämnden har skickat en förfrågan till Arbetslivsnämnden om kommande lokalbehov för åren 2026-2030. Såväl nuläge som förändrat behov ska anges. Ett förslag till lokalbehovsplan för 2026-2030 har upprättats.

I Lokalbehovsplanen 2026-2030 framgår vilka behov som Arbetslivsnämnden har på sikt, men bedömer i dagsläget inga större förändringar som påverkar lokalbehovet.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Lokalbehovsplan, planperiod 2026-2030 Arbetslivsnämnden.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Lokalförsljningsnämnden.

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Lokalbehovsplan 2026-2030

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Demografi	3
3 Övergripande nulägesanalys	3
4 Nuläge lokaler	4
4.1 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet och Östermalm.....	4
4.2 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet, Villastaden och Östermalm.....	4
4.3 Göta, Kristineberg, Hedvigsborg, Druvefors, Dammsvedjan, Gässlösa och Regementet.....	4
4.4 Norrby, Byttorp, Tullen, Hestra, Ekås och Getängen.....	5
5 Förändrat behov	6
5.1 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet, Villastaden och Östermalm.....	7
5.2 Göta, Kristineberg, Hedvigsborg, Druvefors, Dammsvedjan, Gässlösa och Regementet.....	9
5.3 Norrby, Byttorp, Tullen, Hestra, Ekås och Getängen.....	11

1 Inledning

Lokalbehovsplanen skall redovisa nämndens samtliga lokalbehov 2026-2030. Behovet kommer att presenteras i Lokalresursplanen och ligger till grund för Lokalförsörjningsförvaltningens förslag till investeringsplan. Lokalbehov som inte framförs i Lokalbehovsplanen kommer inte att tas med i investeringsplanen.

2 Demografi

3 Övergripande nulägesanalys

Arbetslivsnämnden bedömer i dagsläget inga större förändringar som påverkar lokalbehovet.

Lokalförsörjningsnämnden bör ta hänsyn till och föra dialog med fastighetsägaren till Kärrgatan 4-6 som aviserat att det kan vara aktuellt att bygga bostäder på platsen, verksamheten som bedrivs där har stora behov av en anpassad lokal så att ett eventuellt byte kan göras med god framförhållning. Kyllared skulle kunna vara ett alternativ.

4 Nuläge lokaler

4.1 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet och Östermalm

Objekt	Nuläge	Kapacitet 2025	Kapacitet 2026	Kapacitet 2027	Kapacitet 2028	Kapacitet 2029	Kapacitet 2030
Fabriksgatan 14 Lokalvård	Personalutrymme						
Antal platser i området							

4.2 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet, Villastaden och Östermalm

Objekt	Nuläge	Kapacitet 2025	Kapacitet 2026	Kapacitet 2027	Kapacitet 2028	Kapacitet 2029	Kapacitet 2030
Fabriksgatan 14 Stadsdelsvärdar	Personalutrymme						
Österlånggatan 72-74	Administration Jobb Borås Integration och Nationella minoriteter						
Södra Torget 4, Flamenska gården	Personligt ombud						
Bryggargatan 15	Försörjningsenheten, Flyktingmottagning						
Antal platser i området							

4.3 Göta, Kristineberg, Hedvigsborg, Druvefors, Dammsvedjan, Gässlösa och Regementet

Objekt	Nuläge	Kapacitet 2025	Kapacitet 2026	Kapacitet 2027	Kapacitet 2028	Kapacitet 2029	Kapacitet 2030
Kärrgatan 4-6	Arbetsmarknadsåtgärder Återbruk						
Kärrgatan 4-6	Lager och försäljningslokaler						
Antal platser i området							

Fastighetsägare har aviserat att man på sikt vill bygga bostäder på området, önskvärt är att Lokalförsörjningsnämnden undersöker möjligheten att skaffa ersättningslokaler även om hyreskontraktet i nuläget gäller flera år framåt. Ett förslag är att undersöka om Kyllared kan vara ett fullgott alternativ. En flytt bör planeras in med mycket god framförhållning

4.4 Norrby, Byttorp, Tullen, Hestra, Ekås och Getängen

Objekt	Nuläge	Kapacitet 2025	Kapacitet 2026	Kapacitet 2027	Kapacitet 2028	Kapacitet 2029	Kapacitet 2030
Personalutrymme stadsdelsvärdar	Befintlig lokal inte ändamålsenlig arbetsmiljö.						
Antal platser i området							

5 Förändrat behov

I avsnittet beskrivs de objekt som har ett förändrat behov och som ska ingå i Lokalförsörjningsnämndens lokalresursplan.

5.1 Centrum, Norrmalm, Bergdalen, Tokarpsberg, Lugnet, Villastaden och Östermalm

Objekt	Förändrat behov	Förändrat behov av kapacitet 2025	Förändrat behov av kapacitet 2026	Förändrat behov av kapacitet 2027	Förändrat behov av kapacitet 2028	Förändrat behov av kapacitet 2029	Förändrat behov av kapacitet 2030
Fabrikgatan 14 Stadsdelsvärdar Vulcanus 15 Stadsdelsvärdar, personalrum	Avetablering						
Summa							

Fabriksgatan 14 Stadsdelsvärdar

Beskrivning av förändrat behov och orsak 2025-2029

Avetablering

Under förutsättningar att stadsdelsvärdar i centrum kan utgå från ny lokal på Norrby kan en av personalutrymmena avvecklas.

5.2 Göta, Kristineberg, Hedvigsborg, Druvefors, Dammsvedjan, Gässlösa och Regimentet

Objekt	Förändrat behov	Förändrat behov av kapacitet 2025	Förändrat behov av kapacitet 2026	Förändrat behov av kapacitet 2027	Förändrat behov av kapacitet 2028	Förändrat behov av kapacitet 2029	Förändrat behov av kapacitet 2030
Kärrgatan 4-6 Aktivitetslokal inklusive personal- och administrationsutrymme. Ca 250 kvm, ej behov av separat ingång.	Avetablering						
Kärrgatan 4-6 Större lager och försäljningslokal	Avetablering						
Summa							

Fastighetsägare har aviserat att man på sikt vill bygga bostäder på området, önskvärt är att Lokalförsörjningsnämnden undersöker möjligheten att skaffa ersättningslokaler även om hyreskontraktet i nuläget gäller flera år framåt. Ett förslag är att undersöka om Kyllared kan vara ett fullgott alternativ. En flytt bör planeras in med mycket god framförhållning

Kärrgatan 4-6

Beskrivning av förändrat behov och orsak 2025-2029

Avetablering

Fastighetsägare har aviserat att man på sikt vill bygga bostäder på området.

5.3 Norrby, Byttorp, Tullen, Hestra, Ekås och Getängen

Objekt	Förändrat behov	Förändrat behov av kapacitet 2025	Förändrat behov av kapacitet 2026	Förändrat behov av kapacitet 2027	Förändrat behov av kapacitet 2028	Förändrat behov av kapacitet 2029	Förändrat behov av kapacitet 2030
Personalutrymme stadsdelsvärdar ca 20 personer	Nytt behov						
Summa							

En framställan är gjord 2024 som beskriver behovet av lokal, om lokalen är lämpligt utformad så kommer såväl stadsdelsvärdar som verkar i centrum som på Norrby utgå från samma lokal. Då kan den inhyrda lokalen i centrum avvecklas.

Personalutrymme stadsdelsvärdar

Inflyttning/Utflyttning

2025

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00098 1.2.3.25

Anmälningssärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

Anmälningssärenden

1. Vård- och äldrenämndens beslut 2024-10-29 § 125
Förlängning av idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Guldkantens ideella förening.
Dnr 2024-00057
2. Kommunstyrelsens beslut 2024-11-18 § 362
Borås Stads riktlinjer för informationssäkerhet och dataskydd
Dnr 2024-00068
3. Kommunfullmäktiges beslut 2024-11-20 § 166
Budget 2025
4. Arbetslivsförvaltningen, FSG-Protokoll 2024-10-15.
5. Arbetslivsförvaltningen, FSG-Protokoll 2024-11-12.
6. Utdelning av minnesgåva 2024.

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2024-12-17

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2024-00107 1.2.3.25

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

Delegationsbeslut

1. Delegationsrapport Försörjningsenheten, oktober.
2. Delegationsrapport Försörjningsenheten, november.
3. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2024-10-29, §§ 30-34
4. Delegationslista anställningsbeslut oktober.
5. Delegationslista anställningsbeslut november.
6. Lönebeslut socialsekreterare 2024.
7. Ordförandebeslut gällande representation vid studiebesök.

Mattias Danielsson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef