

Kvalitetsredovisning för Hässlehusfritidsgård 2010.

1. Nulägesanalys

Hässlehus fritidsgård är centralt placerad vid Hässletorg. Fritidsgården delar lokaler med kommunalens bibliotek. Fritidsgården ansvarar för den del av huset som är möteslokaler och konferensdel.

Fritidsgårdens verksamhet vänder sig till 10-18 åringar i första hand. De yngre, 10-12 år har Mellangården till sitt förfogande. Mellangården bedrivs i samverkan med Svenska kyrkan och är belägen i källarplanet på Hässleholmens kyrka. Fritidsgårdens verksamhet vänder sig till 13-18 åringar. De flesta av besökarna i vår verksamhet är invandrarungdomar, eller ungdomar födda av föräldrar som är utlandsfödda.

Fritidsgården är en av Borås största till yta, verksamhet och budget.

Mötes- och konferensdelen är till för de boende i området, föreningar, andra kommunala förvaltningar osv. På Hässlehus kan de boka in möten och träffar, ha möjlighet till att ha årsmöte. Särskilt PRO och SPRF bedriver varje vecka stadig verksamhet i huset med gammeldans, symöte, körsång osv. Även en Folkhögskola och Kedjan bedriver verksamheter på Hässlehus. Detta gör att på Hässlehus träffas och blandas människor från alla generationer och nationer.

I april drabbades Hässlehus av brand. Hela biblioteket förstördes och stora delar av fritidsgården. Detta har hämmat årets arbete till viss del. Under den första tiden fick vi vara på Hulta FG och arbeta, men med tiden kunde vi flytta tillbaka till området och bedriva vår verksamhet på kvällar på Mellangården. Efter sommarlovet flyttade vi tillbaka till våra decimerade lokaler och höll öppet som vanligt. I december öppnade vi upp till en ny och fräsch fritidsgård.

Fritidsgårdens öppettider är som följer:

Må 8-12/15-21

Ti-to 8-21

Fr 14-23

Lö 17-23

(Må-fr fm är gården endast öppen för bokade grupper)

Mellangårdens öppettider är som följer:

Må 15-17

Ti-to 14-17

Fr 14-18

Målet med Hässlehus fritidsgård är att bedriva främjande ungdomssocialt arbete för åldern 10-18 år samt att vi skall erbjuda möteslokaler för boende i området, föreningar osv. Genom ett varierat och rikt utbud i vår verksamhet är syftet att vi skall ge boende i området, med tyngdpunkten på de unga, en så bra fritid som möjligt.

Vi grundar vår verksamhet på de mål som är uppsatta i Borås stad för fritidsgårdsarbete, samt på den gemensamma måldokument för fritidsgårdarna som finns.

Vi stödjer oss också på det ungdomspolitiska program som finns för Borås stad.

2. Förutsättningar

Vi har haft ett av de tuffaste åren någonsin med tanke på branden. Detta till trots så har vi nått flera av de uppsatta målen, och har haft ett väldigt progressivt år med mycket verksamhet och verksamhetsutveckling. De mål som vi inte har nått kommer vi att fortsätta att arbeta med. Rent generellt så har vi haft en ganska stabil personalgrupp, med ett antal timvikarier som fått fasta vikariat. Kanske är detta en av de framgångsfaktorer som finns att peka på. En annan faktor kan också vara våra besökare som blivit mer delaktiga i gårdens arbete. I och med branden så blev det också extra tydligt för vem vi jobbar, vad vi skall jobba med samt hur vi skall jobba.

2.1 Verksamhet

Hässlehus ligger ”mitt i smeten”. Det är lätt att ta sig till oss, lätt att slinka in osv. Det bor också många ungdomar i det absoluta närområdet. Många gånger så har vi inte behövt reflektera mycket om hur och varför ungdomar kommer till oss. I år har detta ställt mycket på ända. Vi har fått fundera mycket och ansträngt oss för att få våra besökare att inte tappa tilltron till oss. Branden har gjort oss mer professionella.

I år har vi jobbat mycket med ungas inflytande. Vi har ett ungdomsråd, vi är med i ett nationellt projekt ang ungas inflytande och empowerment. Det internationella arbetet har i år varit mycket aktivt. Både ledare, ungdomsledare och ungdomar har varit ute och rest, varit med på utbyten och seminarier. I år har vi även sänt vår första EVS – volontär.

Under sommaren hade vi ett projekt ute på Timmeråsen, vi tog emot 30 st sommarjobbare, bedrev dagverksamhet på området mm. Sommarens aktiviteter skedde i samverkan med övriga organisationer och verksamheter på området.

Under hösten har vår gruppverksamhet kommit igång igen med dj, dans och ungdomsledarutbildningen. Bodagympan är i gång varje fredag och den leds helt av våra ungdomsledare.

2.2 Samverkan

Under 2010 så har vår samverkan med organisationer, andra verksamheter och aktörer på området varit mycket bra. Detta har främst berott på den tydlighet som börjat synas i verksamhetsledningen, men också att vi har haft tydliga mål för samverkan. Den lyckade sommaren är ett tydligt resultat av den samverkan som bedrivits.

2.3 Personal

Personal gruppen har varit mer intakt och stabil än på många år. Detta är troligen en av de främsta framgångsfaktorerna under året. Vi har genom detta kunnat arbeta med tydlighet och stadig uppföljning av verksamheten.

2.4 Ekonomi

Vår ekonomi är i balans.

2.5 Lokaler

I och med branden så har vi målat om lokalerna. Under sommaren målade våra feriejobbare om pingis och biljardrummet. I pingisrummet lades även in ett nytt golv då det gamla trägolvet var förstört. Även kök och fik har målats om av personal samt några av våra ungdomsledare. När gården öppnar upp i december kommer det att vara fräscha lokaler som gårdens besökare kommer till.

Vi har blivit av med halva huset då det numera bedrivs Folkhögskola och Mannakraft i det stora och lilla mötesrummet, samt gamla dansrummet. (Viktigt att notera är att detta går på

vår budget.) Vi har därför inte kunnat låna ut lokaler på samma sätt till föreningar och boende i området. Vi har nu bara kvar Europarummet som vi lånar ut, samt vår biograf. Musikskolan har gjort sitt intåg i huset och har nu verksamhet 2 kvällar i veckan.

3 Mål

De mål som vi har satt upp bygger på måldokumentet för fritidsgårdarna. Gemensamt för de olika målområdena har varit att de boende, med tyngdpunkten på åldergruppen 10-18 år, en så bra fritid som möjligt. Vi har även haft klara och tydliga metoder för detta arbete.

3.1 Metoder

De metoder som vi arbetar med har alla det gemensamt att de är främjande, dvs. friskhetsskapande.

3.1.1 Barn och ungdom

Under året har vi arbetat med att ge våra unga en chans till inflytande i vår verksamhet och till sin vardag. Exempel på detta är t.ex. ungdomsledarna som finns i vår verksamhet, ungdomsrådet, det nationella projekt om inflytande och empowerment som vi deltar i osv. Även i det dagliga arbetet så har vi försökt att arbeta mycket med vårt bemötande gentemot våra unga, samt att utveckla oss i olika demokratiska metoder.

3.1.1 a Analys

Vi har nästa helt nått upp till de mål som vi satt upp. Vår planerade ungdomsledarutbildning steg 1 har hållits under hösten. Vi hoppas kunna erbjuda de som gått steg 1 en steg 2 kurs under nästa år.

3.1.1b Slutsats

Vi har genom Ungdomsrådet och ungdomsledarna fått en grupp ungdomar som är aktiva och engagerade i vår verksamhet. De är också intresserade av att på olika sätt föra verksamheten framåt.

Ungdomsrådet och våra ungdomsledare har haft en generationsväxling, men växlingen har gått ganska smärtfritt och flera av de "äldre" har varit mentorer i växlingen. Många nya har fått en chans att kliva fram.

3.1.2 Närområdet

Fritidsgården skall vara ett nav i området som vi verkar i. Vi skall på olika sätt underlätta olika initiativ som kommer till oss, inte bara de ungas.

3.1.2 a Analys

Vi har nått målen med vår verksamhet på ett tillfredsställande sätt. Vi har varit mycket aktiva i en rad samverkansarbeten och nätverk. Det gäller allt från Lokala nätverket, till Playa Våglängd och den gemensamma sommarverksamheten.

3.1.2 b Slutsats

Under året så har vi blivit tydligare i vad vi vill med samverkan och att det är viktigt att vi ses som en resurs av många aktörer på området. Under nästa år så kommer vi att fortsätta att utveckla detta arbete då den del ger oss många nya möjligheter, men främst då det ger våra ungdomar ytterligare en plattform att agera på.

3.1.3 Mångfald

Vi ser mångfald och olikheter som en tillgång och att det skapar möjligheter.

3.1.3a Analys

Vi har nått målen till stor del. Det enda mål som inte lyckats uppnå är att nå fler flickor.

3.1.3b Slutsats

Med tanke på det mål som inte nåtts, så måste vi fundera ut en strategi hur man kan bryta pojkdominansen på gården. För oss är det viktigt att nå så många ungdomar som möjligt. Vi har många besökare, men procentuellt är det inte så många flickor som kommer till oss. Detta är något som vi kommer att lägga fokus på under 2011.

3.1.4 Skola och Fritid

Samverkan och samarbete mellan skola och fritid skall befrukta varandra, och det skall hjälpa de unga att utvecklas och att lära.

3.1.4a Analys

Vi har till viss del uppnått de satta målen. Vi har t.ex. genomfört Äventyrspromenader med Bodaskolans 7or. Dock i en annan form än som var planerat. Detta skedde tillsammans med Hulta Fg.

Vi har haft svårt att nå föräldrar. Några föräldramöten har hållits men med få deltagare. Med detta är vi inte nöjda. Vi har inte heller fått igång ett samarbete kring att utbilda Kamratstödjare på Bodaskolan.

3.1.4b Slutsats

Av de parter som vi samverkar med är ibland skolan den som är svårast att samverka med. Ändå är det samma ungdomar som vi arbetar med, men på olika arenor. Det arbete som fungerar allra bäst är t.ex. Äventyrspromenaderna som vi nu anordnat i flera år. I år var det dock mycket som inte behövde redas ut innan vi kunde genomföra aktiviteten. Under nästa år så behöver vi titta över vår samverkan med skolan. Även vårt mål att jobba mycket med föräldrakontakt behöver ses över och detta kommer vara ett av våra fokusområden.

3.1.4 De ungas mål

Vi skall hjälpa ungdomar till nya förutsättningar för vardagsliv, arbetsliv och samhällsliv.

3.1.4a Analys

Detta mål är nog det där vi uppnått bäst resultat. Vi kan med gott samvete säga att vi nått de uppsatta målen. Den främsta faktor är våra ungdomsledare, samt de ungdomar som via oss fått sommarjobb under sommaren. Att engagera unga människor och arbeta med deras mål är en av våra absoluta styrkor och är det som ger mest effekter i verksamheten. Dels blir vi bättre på vårt jobb, men främst växer de unga och blir mer självsäkra och engagerade i vår verksamhet. Det blir också stora bieffekter då de yngre ser upp till sina äldre kamrater och får i dem goda förebilder.

3.1.4.b Slutsats

Detta är ett av de viktigaste målen som vi har att arbeta med, och att ständigt utveckla, då det helt bygger på samverkan med den unge/de unga. Detta är kanske det som också utveckla verksamheten mest.

Under nästa år kommer detta arbete att ske ungefär på samma sätt, eventuellt kommer vi att bli ännu tydligare och ännu bättre.

3.1.5 Kompetens utvecklar kvalitet

De ungas lärande och utveckling ställer höga krav på oss som jobbar i verksamheten. Vi måste vara mångsidiga och professionella.

3.1.5a Analys

Vi har uppfyllt målen väl.

3.1.5b Slutsats

Detta hänger mycket ihop med De ungas mål. Att vara fritidsledare hos oss kräver att man är mångfacetterad och välutbildad, samt att man inser att man ständigt måste lära mer, nytt och våga lära om. Våra ungdomar lever i en tid som förändras, och det gör även de. Detta betyder att även vi måste vara lyhörda och våga utveckla oss själva. Personalen på gården har alla utbildning, utom en, som kommer att utbilda sig. Det finns också hos personalen en nyfikenhet och vilja att kompetensutveckla sig vilket är en av våra styrkor.

3.1.6 Kommunalt ansvar

Vårt kommunala ansvar är att bidra till de ungas lärande och på så sätt nå de uppsatta målen i måldokumentet.

3.1.6.a Analys

Vi har uppfyllt målen väl.

3.1.6b Slutsats

Vi har under året jobbat mycket för att få förståelse och vårt arbete känt bland andra, då det gagnar våra ungdomar. Detta arbete kommer vi att fortsätta med.

Fritidsgårdsarbete i kommunal regi är en styrka då vi når många ungdomar, och vi kan lätt ta tillvara de ungas egna resurser, tankar och idéer.

Extra tillägg

I och med branden som var i april så har året varit ett extremt år på många sätt och vis. Dock tycker vi så här i slutet av året att det är ett av våra bästa verksamhetsår någonsin. Vi har tappat en del besökare i och med branden och den långa tid som renoveringen har tagit, men verksamhets-, personal- och lokalmässigt så kommer 2010 att vara ett märkesår för oss. För oss är det självklart att 2011 skall bli ett minst lika bra år.

Branden har lärt oss med tydlighet vad ett professionellt förhållningssätt innebär, och vikten av att jobba mot uppsatta mål.

Personalen på Hässlehus Fritidsgård har gjort ett fantastiskt arbete under året, och våra besökare som varit med under hela resan har även de gjort stordåd.