

Samhällsbyggnadsnämnden

Datum
2018-06-28Diarienummer
2018-00015 Ciceron

Stadsrevisionen

Svar till Stadsrevisionen: Personalomsättning i Borås Stad

Nämndens beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att godkänna yttrandet och att översända detta till Stadsrevisionen.

Bakgrund

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads kompetensförsörjning ur ett personalekonomiskt perspektiv. Utgångspunkten i granskningen är en personalekonomisk analys av Borås Stads personalomsättning och den huvudsakliga granskningsfrågan är om kompetensförsörjningen är ändamålsenlig ur ett personalekonomiskt perspektiv. Ändamålsenlighet innefattar dels att leva upp till lagar och regler inom olika områden, men även att uppfylla Kommunfullmäktiges beslut i policys, program och andra styrdokument.

Stadsrevisionen kan genom kartläggningen av personalomsättningen i Borås Stad konstatera att ett flertal förvaltningar och yrkesgrupper, utöver de som omfattas av granskningen, riskerar att ha en alltför hög personalomsättning.

Det är enligt Stadsrevisionens bedömning väsentligt att analys och uppföljning av personalomsättningen i Borås Stad förbättras inom flera områden. Kunskapen om personalomsättningens orsaker, omfattning och utveckling behöver fördjupas.

Synpunkter från Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämndens noterar att Stadsrevisionens rapport och dess bedömningar är värdefulla och sätter bland annat fingret på behovet av kunskap om personalomsättningens verksamhetsmässiga påverkan och inte minst de ekonomiska konsekvenserna.

Samhällsbyggnadsnämndens personalomsättning de senaste två åren härleds till stor del till pensionsavgångar bland yrkesgrupper som i dagsläget ses som bristyrken, nämligen arkitekter och ingenjörer. Nämnden arbetar kontinuerligt med att identifiera orsak och verkan kring personalomsättning och i förekommande fall genomföra specifika åtgärder.

För att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare krävs ett långsiktigt strategiskt arbete inom kompetensförsörjningsprocessen. Förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner är ett steg i rätt riktning mot en mer ändamålsenlig analys och uppföljning av personalomsättningen i Borås Stad.

SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN

Kjell Classon
Ordförande