

Datum
2022-08-22Instans
Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämndens ledamöter och ersättare kallas härmed till sammanträde i Arbetslivsförvaltningen Österlånggatan 72, **måndagen den 29 augusti 2022 kl. 17:00**

Arbetslivsnämndens sammanträde är öppet för allmänheten (utom vid ärenden som avser myndighetsutövning eller sekretess)

Lars-Åke Johansson
Arbetslivsnämndens Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Gruppmöten för politisk beredning i partigrupperna sker enligt följande:

Mitt-S-samverkan onsdagen den 24 augusti klockan 16:30.

Moderater och Kristdemokraterna tisdagen den 16 augusti klockan 17:30.

Sverigedemokraterna måndagen den 29 augusti klockan 16:00.

Förhinder anmäls alltid till Margareta Udén Hoff, 0768-88 84 69 eller via e-post: Margareta.Uden-Hoff@boras.se.

Ärende

1. Upprop och val av justerare
2. Godkännande av föredragningslistan
3. Allmänhetens frågestund
4. Information från förvaltningen
5. Intern kontrollplan 2023
Dnr 2022-00079 1.2.3.2
6. Budget 2023
Dnr 2022-00078 1.2.4.1
7. Budgetuppföljning efter juli 2022
Dnr 2022-00077 1.2.4.1
8. Arbetslivsnämnden sammanträdesdag oktober 2022
Dnr 2022-00076 1.2.3.25
9. Deltagande vid Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna
Dnr 2022-00075 1.2.3.25
10. Yttrande över Remiss: Riktlinjer för Kulturmiljövården
Dnr 2022-00059 1.1.3.1
11. Yttrande över Remiss Miljöprogram
Dnr 2022-00060 1.1.3.1
12. Yttrande över Remiss Motion: Utveckla stödet för anhöriga till kriminella
Dnr 2022-00047 1.1.3.1
13. Anmälningssärenden
Dnr 2022-00080 1.2.3.25
14. Delegationsbeslut
Dnr 2022-00081 1.2.3.25

Christian Fast
Handläggare
033- 35 54 28Datum
2022-08-29Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00079 1.2.3.2

Intern kontrollplan 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner Intern kontrollplan för år 2023.

Sammanfattning

Arbetslivsnämnden är skyldig att löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom nämndens verksamhetsområde och varje år anta en särskild plan. Planen är upprättad i enlighet med nämndens regler och anvisningar för intern kontroll.

Nämnden har upprättat en riskanalys inom följande områden styrning och ledning, personal, ekonomi och egen verksamhet. Utifrån riskanalysen görs en riskbedömning där risker värderas utifrån sannolikhet och konsekvens. Identifierade risker förs in i en intern kontrollplan.

Ärendet i sin helhet

Intern kontroll är primärt ett ledningsverktyg med väsentlig betydelse för både den politiska ledningen och förvaltningen. Med intern kontroll menas kommunens organisation, rutiner och system som bland annat syftar till att:

- Säkerställa lagar, bestämmelser och att överenskommelser efterlevs.
- Säkra att resurser används i enlighet med tagna beslut.
- Minimera risker, säkra system och rutiner.
- Trygga kommunens tillgångar och förhindra förluster.
- Säkra en rättvisande redovisning
- Skydda politiker och personal från oberättigade misstankar.

Arbetslivsnämnden har enligt Kommunallagen det yttersta ansvaret att inom sitt verksamhetsområde tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, riktlinjer och föreskrifter. Nämnden ansvarar för att anvisningar för den interna kontrollen utarbetas, vilket bland annat innebär att tillämpningsregler och riktlinjer utformas, att organisations- och rutinbeskrivningar utformas och dokumenteras, att attestuppdrag fördelas, att effektiva uppföljnings- och rapportsystem utformas samt att återkoppling görs. I samband med årsredovisningens upprättande rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Riskanalys 2023, Arbetslivsnämnden.
2. Bilaga Intern Kontrollplan 2023, Arbetslivsnämnden.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen
2. Revisionen

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



Risicanalys 2023

Arbetslivsnämnden

1 Inledning

Arbetslivsnämnden har varit delaktiga och gjort en riskanalys. Med utgångspunkt från riskanalysen har nämnden sedan fastslagit den interna kontrollplanen.

2 Regler för Intern kontroll

Arbetslivsnämnden har ansvar för sin interna kontroll och har skapat en organisation för den interna kontrollen. Arbetslivsnämndens ”Rutin och anvisningar intern kontroll” antogs på nämndens möte den 14 december 2021.

3 Beskrivning av arbetet med att ta fram riskanalysen

I arbetet med riskanalysen har Arbetslivsnämnden deltagit vid framtagandet. Nämndens förtroendevalda har fått ut underlag som de har tagit ställning till på sina gruppmöten.

4 Styrning och ledning

Verksamhet / Process	Riskbild	Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023	Direkt åtgärd
Delegation	Risk att delegationsordningen ej följs Beskrivning <i>Risk att fel person fattar myndighetsbeslut gällande ärenden där denne ej har behörig delegation.</i>	4	Nej	Kontroll av att det inte är fel person som fattar beslut i ärende där personen inte har behörighet/delegation.	
Försörjningsenheten	Risk att kvalitetsledningssystemet inte följs Beskrivning <i>Risk att rutiner, processer vid kvalitetsledningssystemet inte följs</i>	4	Nej	Kontroll av SOSFS 2011:9 att förvaltningen arbetar med kvalitetsledningssystem bland annat genom uppföljning av avvikelserapportering.	

5 Personal

Verksamhet / Process	Riskbild	Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023	Direkt åtgärd
Personal- och lönekontroller	Risk för att felaktiga löner betalas ut. Beskrivning <i>Risk att felaktiga löner utbetalas till personer som ej är anställda av Borås Stad, felaktiga belopp går ut till personal eller att staden bryter mot ATL (Arbetslagsstiftningen) eller andra avtal/lagar inom det personalrättsliga området.</i>	9	Ja	Kontroll att lönerapportering sker enligt föreskrifter avseende: rätt lön till rätt person, rätt övertids/mertidsersättningar.	
Bisyssla	Risk för att inte anställda lämnar in Bisyssla Beskrivning <i>Risk att anställda inte lämnar in sina bisysslor</i>	6	Nej	Medarbetare informeras vid anställning och årligen på APT om att de är skyldiga att anmäla bisysslor. I den årliga medarbetaröverenskommelsen är ett säkerställande att medarbetaren fått denna information ett obligatoriskt moment.	
Bemanning	Risk för att socionomer inte kan rekryteras och behållas Beskrivning <i>Socionombristen kan i förlängningen påverka kvalitén på verksamheten</i>	9	Ja	Kontroll av rekrytering och avslut samt att bibehålla tjänster vid Försörjningsenheten när det gäller socionomer.	

6 Ekonomi

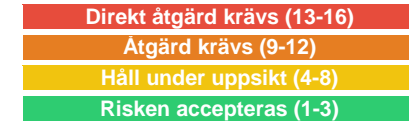
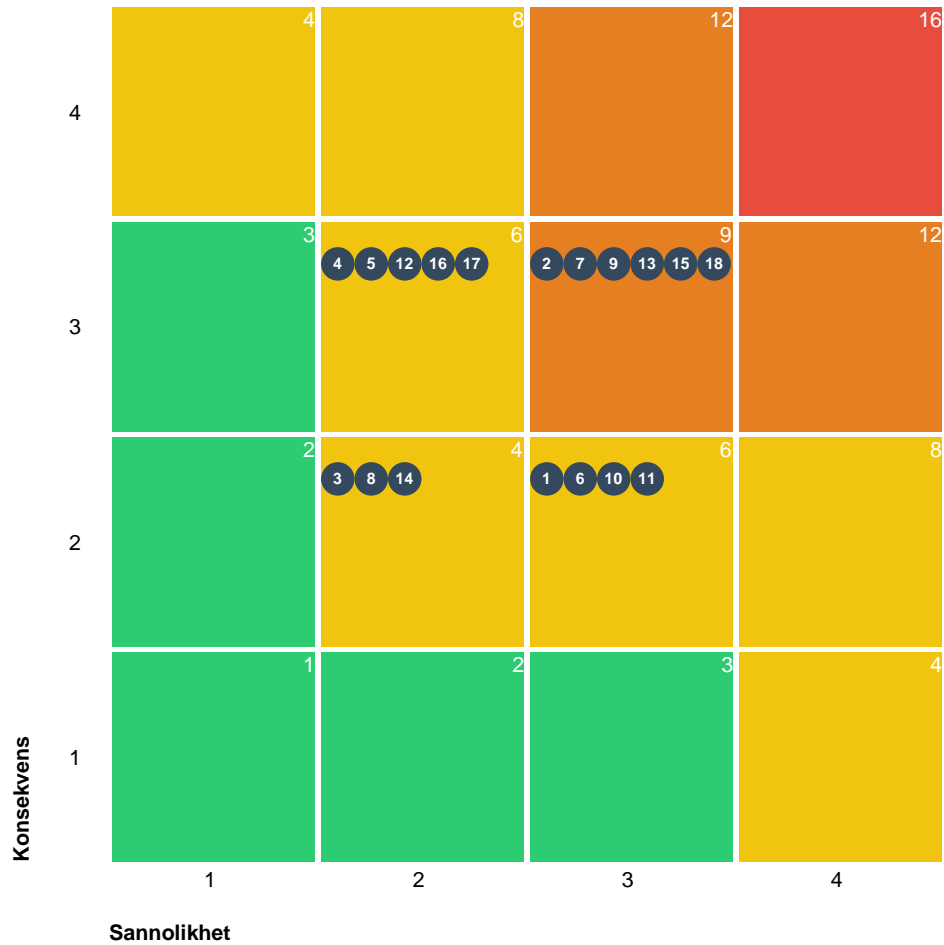
Verksamhet / Process	Riskbild	Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023	Direkt åtgärd
Leverantörsfakturor	Risk för felaktiga utbetalningar till oegentliga leverantörer Beskrivning <i>Risken är att Borås Stad betalar felaktiga belopp till tvivelaktiga leverantörer samt risk för förskingring när inte attestreglementet följs.</i>	6	Nej	Kontroll av korrekt leverantörsfaktura, att utgiften tillhör verksamheten, rätt YY-kod finns på fakturan och organisationsnummer finns på fakturan, genomgång av attestförteckning, ej egen attest.	
Representation-utbildning	Risk att riktlinjer ej följs Beskrivning <i>Risken är att representationsreglerna för Borås Stad och Skatteverkets regler ej följs, samt att representation/utbildning ej är godkänd. Representation medges endast inom eller i direkt anslutning till Borås Stads ordinarie verksamhet.</i>	9	Ja	Kontroll att deltagarförteckning och syfte framgår för kostnader avseende utbildning och representation. Att kostnaderna följer Borås Stads riktlinjer samt skattelagstiftningen.	
Kundfakturor-avgiftsdebitering	Risk för att felaktiga kundfakturor skickas ut Beskrivning <i>Risken att Borås Stad debiterar felaktiga belopp och/eller till fel person.</i>	4	Nej	Kontroll att det blir rätt fakturerat och rätt inbetalning gällande arbeten/tjänster som Arbetslivsnämnden utför åt invånare och övriga.	
Upphandling	Risk att Lagen om offentlig upphandling (LOU) inte följs Beskrivning <i>Risk att Borås Stad bryter mot LOU och mot Borås Stads upphandlingsregler och policy.</i>	6	Nej	Kontroll att lagen om offentlig upphandling (LOU) följs. Under Kommunstyrelsen finns Koncerninköp som bevakar upphandlingar.	
	Risk att ramavtal inte följs Beskrivning <i>Risk att ramavtal tillämpas felaktigt och att leverantör som ej är upphandlad korrekt används för inköp i verksamheten. Borås Stad kan riskera att stämmas för avtalsbrott om ramavtalets delar ej uppfylls korrekt.</i>	6	Nej	Kontroller att inköp följer ramavtal.	
Kontanhantering	Risk för felaktig hantering av kontanta medel Beskrivning <i>Kontanta medel som inte redovisas i sin helhet och ej synliggörs i stadens redovisningssystem innebär en risk för oegentligheter. God ordning och säkra rutiner skall upprätthållas för att minimera risken.</i>	6	Nej	Inventering av kontant kassahantering, avstämning att kassan överensstämmer samt att kontroll att rutin för kontant hantering följs. Arbetslivsnämnden har en kontant kassahantering på Återbruk. På Återbruk går det också att betala med kort och Swish.	

7 Egen verksamhet

Verksamhet / Process	Riskbild	Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023	Direkt åtgärd
Försörjningsstöd	Risk för felaktiga utbetalningar. Beskrivning Säkra kvalitén på handläggning av ärenden samt minimera risken för felaktiga utbetalningar av försörjningsstöd.	9	Nej	Försörjningsenheten har två FUT-utredare anställda som arbetar med felaktiga utbetalningar. Utöver de två FUT-utredarna finns även andra åtgärder och kontrollinsatser på enheten. Kontroll av all hantering av försörjningsstöd. Då det finns två FUT-utredare som arbetar med felaktiga utbetalningar, samt att årlig rapportering om FUT-arbetet sker förs inte risken över till Intern kontrollplan.	
Verksamhetskontroller	Risk för att verksamhet ej sköts på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Beskrivning Exempel: systematiskt arbetsmiljöarbete, brandskydd, rektors/lärares arbetsuppgifter, elevärenden, barnavårds- och särskoleutredningar, personalutbildningar, lagar/riktlinjer efterlevs	6	Nej	Kontroll att verksamheten utförs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.	
Jobb Borås Arbetsmarknadsanställningar	Att rutiner vid anställning inte följs Beskrivning Säkra kvalitén vid anställningar av Arbetsmarknadsanställningar	6	Nej	Kontroll att rutinerna vid arbetsmarknadsanställningar följs.	
Försörjningsenheten	Risk att rutin vid hot och våld vid försörjningsenheten inte följs Beskrivning Säkra kvaliteten vid uppföljning av hot och våld vid försörjningsenheten	9	Ja	Kontroll av att rutiner vid hot och våld vid försörjningsenheten följs.	
Externa Utförare	Risk att externa utförare inte fullgör politiska beslut Beskrivning Kontrollera externa utförare som utför arbeten åt nämnden	6	Nej	Kontroll av externa utförare som utför verksamhet åt Arbetslivsnämnden. Kontrollen består av utförandet är i enlighet med Arbetslivsnämndens beslut.	
Bostäder för nyanlända	Risk att det inte finns bostäder för nyanlända Beskrivning Säkra att nyanlända får bostäder när de blir placerade	6	Nej	Kontrollera att nyanlända får bostäder när de blir placerade i Borås Stad av Migrationsverket.	









	<i>i Borås av migrationsverket.</i>			
Feriearbeten	Risk att de som söker feriearbeten inte får någon plats Beskrivning <i>Risk att de som söker till feriearbetare inte får någon arbetsplats och risk att nämndens resurser inte räcker till för alla som har sökt feriearbete.</i>	9	Ja	Kontrollera att alla som söker arbete som feriearbetare får en arbetsplats samt kontrollera att nämndens resurser räcker till för de som sökt feriearbete.








8 Riskmatris






	Konsekvens	Sannolikhet
4	Allvarlig (är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa)	Sannolik (det är mycket troligt att fel ska uppstå)
3	Kännbar (uppfattas som besvärande för intressenter och kommunen)	Möjlig (det finns en möjlig risk för att fel ska uppstå)
2	Lindrig (uppfattas som liten av såväl intressenter och kommunen)	Mindre sannolik (risken är mycket liten för att fel ska uppstå)
1	Försumbar (är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen)	Osannolik (risken är praktiskt taget obefintlig för att fel ska uppstå)

6 Åtgärd krävs (9-12) 12 Håll under uppsikt (4-8) Totalt: 18

Verksamhet / Process	Risknummer	Riskbild	Konsekvens 2023	Sannolikhet 2023		Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023
Leverantörsfakturer	1	Risk för felaktiga utbetalningar till oegentliga leverantörer	2.Lindrig	3.Möjlig		6	Nej	Kontroll av korrekt leverantörsfaktura, att utgiften tillhör verksamheten, rätt YY-kod finns på fakturan och organisationsnummer finns på fakturan, genomgång av attestförteckning, ej egen attest.
Representation-utbildning	2	Risk att riktlinjer ej följs	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Ja	Kontroll att deltagarförteckning och syfte framgår för kostnader avseende utbildning och representation. Att kostnaderna följer Borås Stads riktlinjer samt skattelagstiftningen.
Kundfaktura-avgiftsdebitering	3	Risk för att felaktiga kundfakturer skickas ut	2.Lindrig	2.Mindre sannolik		4	Nej	Kontroll att det blir rätt fakturerat och rätt inbetalning gällande arbeten/tjänster som Arbetslivsnämnden utför åt invånare och övriga.
Upphandling	4	Risk att Lagen om offentlig upphandling (LOU) inte följs	3.Kännbar	2.Mindre sannolik		6	Nej	Kontroll att lagen om offentlig upphandling (LOU) följs. Under Kommunstyrelsen finns Koncerninköp som bevakar upphandlingar.
	5	Risk att ramavtal inte följs	3.Kännbar	2.Mindre sannolik		6	Nej	Kontroller att inköp följer ramavtal.
Kontanthantering	6	Risk för felaktig hantering av kontanta medel	2.Lindrig	3.Möjlig		6	Nej	Inventering av kontant kassahantering, avstämning att kassan överensstämmer samt att kontroll att rutin för kontant hantering följs. Arbetslivsnämnden har en kontant kassahantering på Återbruk. På Återbruk går det också att betala med kort och Swish.
Personal- och lönekontroller	7	Risk för att felaktiga löner betalas ut.	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Ja	Kontroll att lönerapportering sker enligt föreskrifter avseende: rätt lön till rätt person, rätt övertids/mertidersättningar.
Delegation	8	Risk att delegationsordningen ej följs	2.Lindrig	2.Mindre sannolik		4	Nej	Kontroll av att det inte är fel person som fattar beslut i ärende där

Verksamhet / Process	Risknummer	Riskbild	Konsekvens 2023	Sannolikhet 2023		Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023
								personen inte har behörighet/delegation.
Försörjningsstöd	9	Risk för felaktiga utbetalningar.	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Nej	Försörjningsenheten har två FUT-utredare anställda som arbetar med felaktiga utbetalningar. Utöver de två FUT-utredarna finns även andra åtgärder och kontrollinsatser på enheten. Kontroll av all hantering av försörjningsstöd. Då det finns två FUT-utredare som arbetar med felaktiga utbetalningar, samt att årlig rapportering om FUT-arbetet sker förs inte risken över till Intern kontrollplan.
Verksamhetskontroller	10	Risk för att verksamhet ej sköts på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.	2.Lindrig	3.Möjlig		6	Nej	Kontroll att verksamheten utförs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.
Bisyssla	11	Risk för att inte anställda lämnar in Bisyssla	2.Lindrig	3.Möjlig		6	Nej	Medarbetare informeras vid anställning och årligen på APT om att de är skyldiga att anmäla bisysslor. I den årliga medarbetaröverenskommelsen är ett säkerställande att medarbetaren fått denna information ett obligatoriskt moment.
Jobb Borås Arbetsmarknadsanställningar	12	Att rutiner vid anställning inte följs	3.Kännbar	2.Mindre sannolik		6	Nej	Kontroll att rutinerna vid arbetsmarknadsanställningar följs.
Försörjningsenheten	13	Risk att rutin vid hot och våld vid försörjningsenheten inte följs	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Ja	Kontroll av att rutiner vid hot och våld vid försörjningsenheten följs.
Försörjningsenheten	14	Risk att kvalitetsledningssystemet inte följs	2.Lindrig	2.Mindre sannolik		4	Nej	Kontroll av SOSFS 2011:9 att förvaltningen arbetar med kvalitetsledningssystem bland annat genom uppföljning av avvikelserapportering.
Bemanning	15	Risk för att socionomer inte kan rekryteras och behållas	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Ja	Kontroll av rekrytering och avslut samt att bibehålla tjänster vid Försörjningsenheten när det gäller

Verksamhet / Process	Risknummer	Riskbild	Konsekvens 2023	Sannolikhet 2023	Riskbedömning 2023	Till plan 2023	Kommentar 2023	
							socionomer.	
Externa Utförare	16	Risk att externa utförare inte fullgör politiska beslut	3.Kännbar	2.Mindre sannolik		6	Nej	Kontroll av externa utförare som utför verksamhet åt Arbetslivsnämnden. Kontrollen består av utförandet är i enlighet med Arbetslivsnämndens beslut.
Bostäder för nyanlända	17	Risk att det inte finns bostäder för nyanlända	3.Kännbar	2.Mindre sannolik		6	Nej	Kontrollera att nyanlända får bostäder när de blir placerade i Borås Stad av Migrationsverket.
Feriearbeten	18	Risk att de som söker feriearbeten inte får någon plats	3.Kännbar	3.Möjlig		9	Ja	Kontrollera att alla som söker arbete som feriearbetare får en arbetsplats samt kontrollera att nämndens resurser räcker till för de som sökt feriearbete.



Intern kontrollplan 2023

Arbetslivsnämnden

1 Inledning

Arbetslivsnämnden har varit delaktiga och gjort en riskanalys. Med utgångspunkt från riskanalysen har nämnden sedan fastslagit den interna kontrollplanen.

2 Personal

Verksamhet / Process	Riskbild	Beskrivning	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Kontroll frekvens
Personal- och lönekontroller	Risk för att felaktiga löner betalas ut. Riskbedömning 2023 9	Risk att felaktiga löner utbetalas till personer som ej är anställda av Borås Stad, felaktiga belopp går ut till personal eller att staden bryter mot ATL (Arbetstidslagstiftningen) eller andra avtal/lagar inom det personrättsliga området.	Kontroll att lönerapportering sker enligt föreskrifter avseende såsom övertid/mertidsersättning, användning av bil i tjänsten samt utlägg i tjänsten	Intern kontroll-förfrågan skickas till Löneservice Fyll i blankett som finns bifogad, finns också att hämta på intranätet.	Varje år
Bemanning	Risk för att socionomer inte kan rekryteras och behållas Riskbedömning 2023 9	Socionombristen kan i förlängningen påverka kvalitén på verksamheten	Kontroll av rekrytering och avslut av tjänster vid försörjningssenheter när det gäller socionomer.	Medarbetarsamtal, medarbetarenkät och avslutssamtal	Varje år

3 Ekonomi

Verksamhet / Process	Riskbild	Beskrivning	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Kontroll frekvens
Representation-utbildning	Risk att riktlinjer ej följs Riskbedömning 2023 9	Risken är att representationsreglerna för Borås Stad och Skatteverkets regler ej följs, samt att representation/utbildning ej är godkänd. Representation medges endast inom eller i direkt anslutning till Borås Stads ordinarie verksamhet.	Att deltagarförteckning, att syfte framgår , samt att program bifogas, för kostnader avseende representation, utbildningar m.m. Att kostnader för representation följer skattelagstiftning samt Borås Stads riktlinjer	Stickprov av konto 471x , 4772, (614x, 616x)	Varje år

4 Egen verksamhet

Verksamhet / Process	Riskbild	Beskrivning	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Kontroll frekvens
Försörjningsenheten	Risk att rutin vid hot och våld vid försörjningsenheten inte följs Riskbedömning 2023 9	Säkra kvaliteten vid uppföljning av hot och våld vid försörjningsenheten	Kontrollera att rutin vid hot och våld vid försörjningsenheten följs.	Uppföljning av alla rapporterade arbetsskador och tillbud	Varje år
Feriearbeten	Risk att de som söker feriearbeten inte får någon plats Riskbedömning 2023 9	Risk att de som söker till feriearbetare inte får någon arbetsplats och risk att nämndens resurser inte räcker till för alla som har sökt feriearbete.	Kontroll att alla som sökt ett feriearbete får en arbetsplats samt kontrollera att nämndens resurser räcker till.	Uppföljning i verksamhetssystem	Varje år

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00078 1.2.4.1

Budget 2023

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden fastställer upprättat förslag till budget för år 2023 och översänder den till Kommunstyrelsen.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämndens preliminära kommunbidrag för år 2023 är 257 000 tkr. De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är försörjningsstöd, flyktingersättningar och nivåer av ersättningar för arbetsmarknadsanställningar samt feriearbeten. Minskat antal flyktingar medför minskade behov av insatser inom flyktingmottagning och integration. Flyktingersättningar från Migrationsverket kommer att minska under nästa år. Med anledning av det planerar nämnden att avveckla verksamheter Mobile Info Center, fadderverksamhet, mångfaldsinformation och samhällsvägledning.

Arbetslivsnämnden äskar medel med 530 tkr för en tjänst inom samhällsvägledning.

Beslutsunderlag

1. Budget 2023 – Planeringsunderlag Arbetslivsnämnden.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp FSG.

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



BORÅS STAD

Budget 2023 - Planeringsunderlag

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Utmaningar, risker och möjligheter - Omvärldsanalys	4
3 Grunduppdraget	5
3.1 Nämndens grunduppdrag.....	5
3.2 Så här genomför nämnden sitt grunduppdrag under kommande år.....	5
3.3 Så här följer nämnden upp grunduppdraget.....	6
3.4 Samarbete för att klara grunduppdraget.....	9
4 Resurser	10
4.1 Resultat	10
4.2 Ekonomiska förutsättningar	10
4.3 Verksamhet 2023	11
5 Arbetsgivarpolitik	19

1 Inledning

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan bildandet 2011 arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. De som nu befinner sig i ett bidragsberoende står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och har en mer komplex problembild än tidigare. För att möta utmaningarna behöver såväl arbetssätt som intern och extern samverkan fortsätta att utvecklas. Genom *Socialt hållbart Borås* och målområdet *Förutsättningar för arbete* är nämnden en del i arbetet för att uppnå det övergripande målet med mer jämlika livsvillkor, då inkomst och en ekonomisk trygghet spelar stor roll för människors hälsa och livsvillkor.

Det är särskilt viktigt att de som kommer till Borås ges goda möjligheter att integreras i samhället för att undvika att de hamnar i ett långvarigt ekonomiskt utanförskap. Arbetslivsnämnden vill fortsätta utveckla arbetssätt för att möjliggöra att individen ska kunna kombinera sin arbetsmarknadsanställning med utbildning, motiverande insatser, samhällsorientering och andra insatser som långsiktigt stärker individens möjligheter att gå vidare till ett reguljärt jobb på arbetsmarknaden, alternativt reguljära studier.

Nämnden bidrar till att skapa trygghet genom stadsdelsvärdar på stadens utsatta områden Hässleholmen och Norrby, samt vissa insatser på Sjöbo och Hulta. Stadsdelsvärdarna skall vara en resurs för staden och samhället att föra ut viktig samhällsinformation till invånarna på flera språk, och jobba i bred samverkan med andra aktörer på området.

Arbetslivsnämnden bidrar genom verksamheten Återbruk till Borås Stads miljöarbete. Verksamheten är en plats där människor ges möjlighet till meningsfull arbetsträning och arbetsbedömningar i praktisk miljö.

För att frigöra administrativa resurser och öka tillgängligheten för våra kommuninvånare kommer nämnden aktivt arbeta med digitala lösningar som t ex en E-tjänst för ansökan om försörjningsstöd. Denna kommer att utvecklas vidare då vi ser en stor utvecklingspotential i att kunna frigöra mer tid för aktivt socialt arbete kring planering och utveckling.

2 Utmaningar, risker och möjligheter - Omvärldsanalys

Arbetslivsnämnden har sedan bildandet arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete.

Nämnden har genom detta arbete kunnat ta på sig flera uppdrag utan ökad budgetram.

Under 2021 och 2022 har kostnaden för ekonomiskt bistånd ökat jämfört med 2019 som var det år med absolut lägst biståndskostnad. Ökningen beror till viss del på ökat antal hushåll beroende av ekonomiskt bistånd, men den främsta orsaken är ökade levnadskostnader per hushåll, särskilt boendekostnader.

Under 2023 och framåt bedömer nämnden att biståndet inte kommer att kunna sänkas ytterligare, snarare att en viss ökning kommer att ske, både beroende på ökade levnads- och boendekostnader och ett klientantal som inte bedöms kunna minska lika kraftigt som åren innan 2020.

Anledningen till att nämnden gör denna bedömning är att Borås, även efter ökningarna under 2020 och 2021 har ett mycket lågt antal klienter i jämförelse med likvärdiga kommuner. En stor del av de individer som är kvar i ett biståndsberoende är följaktligen svagare än de som var aktuella för några år sedan.

Trots att etableringstiden för nyanlända att komma i arbete minskat från ca nio till fem år, finns fortfarande en grupp språksvaga och kortutbildade som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Dessa riskerar att hamna i ett långvarigt ekonomiskt utanförskap. Många i målgruppen har även ohälsa och obearbetade trauman.

Bland unga konstaterar vi att den psykiska ohälsan ökar (Borås välfärdsbokslut och lokal uppföljning av ungdomspolitikerna), vilket gör att skolgången blir lidande - idag krävs som regel en fullgången gymnasieutbildning för att komma in på arbetsmarknaden. Vidare finns målgruppen med kriminell livsstil, missbruk och psykisk ohälsa som gör att man inte kommer in på arbetsmarknaden. Detta sammantaget gör att en stor grupp människor under lång tid kommer att vara beroende av ekonomiskt bistånd, där det inte går att jobba med snabba lösningar för att få dessa människor i arbete - långsiktighet och uthållighet krävs. Det är fortsatt viktigt med ett förebyggande arbete kring ungdomsarbetslöshet, framförallt för unga med särskilda behov individer som inte fullföljt gymnasiet. För en socialt hållbar stad ser nämnden även ett stort behov av samordnade insatser för personer med kriminell livsstil, för att kunna erbjuda alternativ.

Enligt statistik från Arbetsförmedlingen, är den totala arbetslösheten i Borås fortsatt sjunkande, 3 545 personer var under juli 2022 arbetslösa, jämfört med 4 349 samma period 2021, vilket motsvarar en minskning med 18,5 %. Även långtidsarbetslösheten har minskat. Antalet personer som varit arbetslösa 12 månader eller mer, har minskat med 18 %. För arbetslösa mer än 24 månader är det en viss ökning; 3,8 %. Av de långtidsarbetslösa är andelen utrikes födda ca 66 %.

Av detta kan man dra slutsatsen att många långtidsarbetslösa inte alls matchar arbetsmarknadens behov, utan är i stort behov av omfattande insatser för att rusta individerna. Arbetsförmedlingen har infört ett nytt arbetssätt där en stor del av insatserna nu kommer att utföras av fristående aktörer. Dessa kommer att ta hand om en stor del av det matchningsarbete som Arbetsförmedlingen själva utfört tidigare, men för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden bedöms fortsatt ett stort behov av samverkan med kommunerna.

En stor osäkerhetsfaktor framåt är den pågående konjunkturavmattningen med hög inflation finansiell oro. Detta kan på sikt leda till att fler personer hamnar i arbetslöshet och ekonomisk utsatthet och får behov av såväl ekonomiskt stöd som arbetsmarknadsinsatser.

3 Grunduppdraget

3.1 Nämndens grunduppdrag

Arbetslivsnämndens grunduppdrag är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen genom att verksamheten svarar mot arbetsmarknaden och den enskildes behov.

Arbetslivsnämnden ansvarar för försörjningsstödet och för att nå syftet med att den enskilde ska nå egen försörjning, nämnden arbetar med utredande, aktiverande och arbetsförberedande åtgärder.

Nämnden har ansvaret för Borås Stads Relationsvårdsenhet som arbetar med våld och hot i nära relationer samt hedersrelaterat hot och våld. Under Relationsvårdsenheten finns även Mikamottagningen vänder sig till personer som utför sexuella tjänster mot betalning, personer som skadar sig genom sex samt är offer för människohandel för sexuella ändamål.

Nämnden ansvarar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etableringsinsatser för nyanlända samt har ett samordningsansvar för integration i samhället och på arbetsmarknaden. Detta innebär att nämnden har befogenhet att kalla andra nämnder. Dessutom har nämnden även ett samordningsansvar för stadens arbete med nationella minoriteter och Finskt förvaltningsområde.

Genom Arbetslivsnämndens integrations- och arbetsmarknadsuppdrag vill nämnden bidra till en tryggare och säkrare stad i våra särskilt utsatta områden genom stadsdelsvärdar.

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten.

Nämnden ansvarar för Borås Stads del i Sjuhärads samordningsförbund, där övriga parter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Samordningsförbundet beslutar om mål och inriktning för den finansiella samordningen och stödjer samverkan mellan parterna.

Till nämndens uppgifter hör också ansvaret för personligt ombud samt representera Borås Stads när det gäller tolkförmedlingen Väst.

3.2 Så här genomför nämnden sitt grunduppdrag under kommande år

Eftersom antalet nya flyktingar minskat och framöver bedöms ligga på en relativt låg nivå kommer nämnden att succesivt anpassa verksamheten genom omprioriteringar i verksamheter med flyktingmottagning och integration. Minskning av antalet nya flyktingar innebär också att ersättningar från Migrationsverket under nästa år förväntas minska.

Samtidigt förstärker vi ytterligare samverkan mellan myndighetsutövningen och arbetsmarknadsinsatserna.

För att frigöra administrativa resurser och öka tillgängligheten för våra kommuninvånare arbetar vi aktivt med digitalisering för kunna frigöra mer tid för aktivt socialt arbete kring planering och utveckling.

3.2.1 Jämställdhetsperspektivet

Arbetslivsnämnden arbetar för jämställdhet och likabehandling oberoende av ålder, etniskt ursprung, sexuell läggning, funktionshinder och värderingar.

I nämndens uppföljning av grunduppdraget används könsuppdelad statistik där det finns sådan att tillgå. Det möjliggör en analys utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Det kan handla om antalet klienter inom socialtjänst samt arbetsmarknadsinsatser. Även i sammanställning av statistik och i analys av resultat från brukarundersökningar, Öppna jämförelser och kvalitetsregister används könsuppdelad statistik.

Under 2023 fortsätter arbetet med att göra alla medarbetare medvetna om, och jobba efter Borås stads gemensamma principer. Arbetet med att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning fortsätter.

Program mot hedersvåld beräknas att bli fastställt och implementeringen i staden påbörjas, arbetet med att implementera och jobba efter handboken mot hedersvåld fortsätter.

Samhällsorienteringen förstärks för att jobba för att öka den digitala kompetensen hos nyanlända, vilket skapar mera jämställda villkor att själv söka kunskap och ta del av samhällsinformation.

3.2.2 Nämndens egna uppdrag

3.3 Så här följer nämnden upp grunduppdraget

Grunduppdraget följs upp genom målsatta indikatorer och andra undersökningar och rapporter.

Målsatta indikatorer

- Andel barn och unga som inte lever i hushåll med försörjningsstöd ska öka

Målsättningen är att andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd ska minska. Barn som växer upp i ekonomiskt utsatta hushåll löper större risk för ohälsa, både psykisk och fysisk. För barnen infinner sig också ofta en känsla av skam och utanförskap, vilket leder till dålig självkänsla och en sämre prestation i skolan och på fritiden (Välfärdsbokslut 2020).

- Antal hushåll som får försörjningsstöd i tio månader eller mer ska minska

Verksamheten arbetar för att fler personer ska bryta sitt långvariga bidragsberoende och att fler barn ska ha föräldrar som försörjer sig genom arbete eller studier.

- Växla bidrag mot lön

Idag är flera av våra grupper längre från den ordinarie arbetsmarknaden och ofta i behov av längre och mer omfattande sociala och arbetsförberedande insatser. Anställningsstöden som Arbetsförmedlingen kan erbjuda är begränsade, nämnden räknar med att färre kan växlas direkt från bidrag till lön och justerar därför ned det beräknade antalet jämfört med tidigare år.

Annan uppföljning

Arbetslivsnämnden följer också upp grunduppdraget genom att ta del av:

- Månatlig information från nämndens verksamhetsområden
- Årlig sammanställning av feriearbete
- Brukarundersökningar
- Rapport om felaktiga utbetalningar avseende ekonomiskt bistånd

- Sammanställning och analys av inkomna synpunkter.
- Sammanställning och analys av samt åtgärder med anledning av avvikelser enligt Socialtjänstlagen inkl. lex Sarah.
- Verksamhetsmått som beskriver volymer och produktivitet.
- Statistik som beskriver målgruppen och målgruppens behov.

Resultat och analys av det systematiska kvalitetsarbetet och arbetet med patientsäkerhet sammanfattas årligen i en patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse.

3.3.1 Omsorg om varandra och miljön

Kommunfullmäktiges indikatorer	Så nås målet för indikatorn
Andelen barn och unga som inte lever i hushåll med försörjningsstöd ska öka; %.	Arbetslivsnämnden arbetar med olika insatser bland annat den alternativa arbetsmarknaden, växla bidrag mot lön för att minska andelen barn och unga som lever i hushåll med försörjningsstöd. Verksamheten bedriver också ett arbete i syfte att bevaka barnrätten i hushåll som lever med ekonomiskt bistånd. Detta innebär att barnet synliggörs i utredningarna och att alltid beakta barnets bästa och dokumentera på vilket sätt det skett oavsett om det är avgörande för beslutet eller inte.
Antal hushåll som får försörjningsstöd i mer än tio månader under kalenderåret ska minska.	Försörjningsenheten har medverkat i ett nationellt projekt som har letts av SKR där syftet har varit att minska antalet hushåll som är långvarigt bidragsberoende. Täta uppföljningar och tydliggöra det egna ansvaret har gett ett positivt resultat i projektet. Verksamheten arbetar för att fler personer ska bryta sitt långvariga bidragsberoende och att fler barn ska ha föräldrar som försörjer sig genom arbete eller studier. Många som söker försörjningsstöd har svårt att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Dels beror det på kravet om fullgjord gymnasieutbildning, kravet på körkort samt goda krav på färdigheter i det svenska språket. Olika insatser i form av arbetsträning, arbetsmarknadsanställningar och stöd att söka arbete är några av åtgärderna som genomförs för att minska antalet hushåll som är beroende av försörjningsstöd.

Verksamhetens indikatorer	Så nås målet för indikatorn
Växla bidrag mot lön	<p>Idag är flera av våra grupper längre från den ordinarie arbetsmarknaden och ofta i behov av längre och mer omfattande sociala och arbetsförberedande insatser. Anställningsstöden som Arbetsförmedlingen kan erbjuda är begränsade, så nämnden räknar med att färre kan växlas direkt från bidrag till lön och justerar därför ned det beräknade antalet jämfört med tidigare år. Ett internt utvecklingsarbete som syftar till bättre samverkan och anpassning av insatser mellan Försörjningsenheten, Jobb Borås och Återbruk är påbörjat och förväntas resultera i fler personer som kan växlas till lönearbete.</p> <p>Genom ett aktivt arbete är vår övergripande målsättning att hålla en nivå, där max 700 hushåll är beroende av ekonomiskt bistånd, och istället få möjlighet att leva på en lön och genom detta få bättre levnadsstandard, för en socialt hållbar stad.</p>

3.3.2 Egen organisation

Kommunfullmäktiges indikatorer	Så nås målet för indikatorn
Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid ska minska, %.	<p>Arbetslivsnämndens har under flera år fram tills pandemin haft en mycket låg sjukfrånvaro och har historiskt varit en av de nämnderna i staden med lägst sjukfrånvarotal. Nämndens högsta sjukfrånvarotal tangerades under pandemins första månader och därefter har förändringarna i sjukfrånvaron under 2021 i stort följt pandemins olika faser i samhället. För hela 2021 har nämnden återigen landat på låga nivåer av sjukfrånvaro, detta trots att inte alla medarbetare inom nämnden haft samma möjlighet till distansarbete.</p> <p>Fortsatt är fokus framåt att arbeta med tidiga insatser på individ- och organisationsnivå, att erbjuda en bra fysisk arbetsmiljö, att utveckla specialistkompetens och metodstöd samt handledning i myndighetsutövande befattningar. Under 2023 kommer nämnden att arbeta med uppföljning utifrån resultatet på medarbetarenkäten.</p>
Arbetad tid för timavlönade omräknat till årsarbeten ska minska.	Nämnden har en mycket liten andel timavlönade. Timanställning förekommer inom samhällsorienteringen där verksamheten kräver det utifrån att behovet styrs av inflödet av nyanlända samt att språkbehovet varierar över tid.
Andel anställda som nyttjar Borås Stads friskvårdsbidrag ska öka, %	Nämndens hälsoinspiratörer ska med stöd av HR uppmuntra till aktiviteter som gynnar hälsa och friskvård. Under verksamhetsåret bjuds de in till aktiviteter som syftar till att ge dem goda förutsättningar och stärkt kunskap kring hur de kan arbeta för en hälsosam arbetsplats.

3.3.3 Verksamhetsmätt

3.3.3.1 Individ- och familjeomsorg

Ekonomiskt bistånd

Mått som följs upp av Kommunfullmäktige

Verksamhetsmätt	Årsutfall 2019	Årsutfall 2020	Årsutfall 2021	Budget 2022	Budget 2023
Antal hushåll med försörjningsstöd	708	705	719	700	700

Flyktingmottagning

Mått som följs upp av Kommunfullmäktige

Verksamhetsmätt	Årsutfall 2019	Årsutfall 2020	Årsutfall 2021	Budget 2022	Budget 2023
Mottagna flyktingar	326	196	140	100	100

3.3.4 Dessa indikatorer och verksamhetsmätt föreslås att inte följas upp

3.4 Samarbete för att klara grunduppdraget

Med grunduppdraget avses det som ligger i vårt reglemente att utföra samt de särskilda uppdrag som kommunfullmäktige gett Arbetslivsnämnden.

En aktiv samordning mellan Jobb Borås, Försörjningsenheten och Återbruk är avgörande för att förvaltningen skall lyckas med grunduppdraget att minska andelen Boråsare som är beroende av försörjningsstöd och därmed övergå till egen och rätt försörjning genom t ex arbete eller studier.

För att skapa en snabbare process kring den enskildes väg genom kommunen behöver ett gemensamt ansvar och ett aktivt arbetssätt arbetas fram. Detta innebär att arbetsmarknadshandläggare involveras omgående i processen vid ansökan om försörjningsstöd för att snabbt klargöra den enskildes förutsättningar för arbete eller annan försörjning. Detta är oberoende av om den enskilde har en aktiv planering via Arbetsförmedlingen eller inte. Samarbetet med Arbetsförmedlingen skall stärkas genom utarbetande av en lokal överenskommelse som skall reglera vårt arbetssätt och prioriteringar.

4 Resurser

4.1 Resultat

4.1.1 Ekonomiskt sammandrag (Tkr)

Post	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023:1
Summa intäkter	158 415	164 952		116 929
Summa kostnader	-404 205	-415 373		-371 359
Buffert (endast i budget)	0	-2 529		-2 570
Nettokostnad	-245 790	-252 950		-257 000
Kommunbidrag		252 900		257 000
Resultat jämfört med kommunbidrag		0		0
Akkumulerat resultat				
Nettoinvesteringar				

4.2 Ekonomiska förutsättningar

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet budgeteras till 257 000 tkr. Kommunbidraget har inför 2023 förstärkts med 4 100 tkr. Löneökningarna är på 2,8 % och övriga kostnader med 2,5 %.

Kostnadsökningar i Budget 2023 finns under följande områden.

Ekonomiskt bistånd

På grund av inflationen och den osäkra finansmarknaden kommer vi få kraftigt ökade hushållskostnader vilket innebär att varje hushåll kommer att kosta mer än tidigare. Vi bedömer att en viss ökning av antal hushåll som är i behov av ekonomiskt bistånd kommer att ske.

Arbetsmarknadsinsatser

Trots att den totala arbetslösheten minskat i Borås har långtidsarbetslösheten ökat under de senaste två åren. Många långtidsarbetslösa matchar inte arbetsmarknadens behov, utan är i stort behov av omfattande insatser. Ersättningar från Arbetsförmedlingen förväntas minska på grund av minskat antal deltagare. Kostnaden per deltagare förväntas öka något för att de deltagare vi har nu är i stort behov av omfattande insatser. Nämndens ambition är att öka andelen som går ut i arbete efter avslutade arbetsmarknadsinsatser.

Kostnadsminskningar i Budget 2023 finns under följande områden.

Stadsdelsvärdar i centrum

Sedan tidigare finns ett beslut (KF 20210623 § 120) om att avsluta verksamheten med stadsdelsvärdar i centrum. I Kommunbidraget är summan på 2 500 tkr borttagen.

Flyktingmottagning och Integration

Minskat antal flyktingar medför minskade behov av insatser inom flyktingmottagning och integration. Antal flyktingar beräknas fortsätta minska även under nästa år och därmed flyktingersättningar från Migrationsverket kommer också att minska. Med anledning av det planerar nämnden att avveckla verksamheter Mobile Info Center, fadderverksamhet, mångfaldsinformation och samhällsvägledning. Nämnden kommer inte att genomföra integrationsdagen under 2023.

Nämnden kommer att äska extra medel på 530 tkr för en tjänst inom samhällsvägledning.

Osäkra budgetposter

De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, flyktingersättningar, nivåer av ersättningar för arbetsmarknadsanställningar från Arbetsförmedlingen samt feriearbeten.

4.3 Verksamhet 2023

Tkr	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023:1
Central administration				
Intäkt	59	0	50	0
Kostnad	-13 612	-15 829	-15 108	-16 213
Nettokostnad	-13 553	-15 829	-15 058	-16 213
Politisk verksamhet				
Intäkt	0	0	0	0
Kostnad	-1 144	-1 675	-1 675	-1 727
Nettokostnad	-1 144	-1 675	-1 675	-1 727
Allmän IFO-administration				
Intäkt	1 874	1 045	1 795	800
Kostnad	-46 909	-49 229	-47 479	-49 295
Nettokostnad	-45 035	-48 184	-45 684	-48 495
Ekonomiskt bistånd				
Intäkt	3 693	3 600	3 400	3 200
Kostnad	-64 459	-61 100	-64 400	-62 700
Nettokostnad	-60 766	-57 500	-61 000	-59 500
Insatser relationsvård				
Intäkt	631	620	580	546
Kostnad	-11 481	-9 820	-11 280	-9 954
Nettokostnad	-10 850	-9 200	-10 700	-9 408
Feriearbeten				
Intäkt	1 998	5	5	0
Kostnad	-16 897	-13 635	-13 635	-13 735
Nettokostnad	-14 899	-13 630	-13 630	-13 735
Arbetsförberedande åtgärder				
Intäkt	24 508	26 309	26 309	23 270

Tkr	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023:1
Kostnad	-60 862	-62 847	-62 847	-61 740
Nettokostnad	-36 354	-36 538	-36 538	-38 470
Arbetsmarknadsinsatser				
Intäkt	113 194	117 751	105 245	76 517
Kostnad	-167 146	-176 351	-164 845	-133 947
Nettokostnad	-53 952	-58 600	-59 600	-57 430
Integration				
Intäkt	10 309	12 722	12 722	10 480
Kostnad	-15 766	-16 867	-17 167	-13 820
Nettokostnad	-5 457	-4 145	-4 445	-3 340
Övrigt				
Intäkt	2 900	2 900	2 900	2 116
Kostnad	-6 687	-8 020	-7 520	-8 228
Nettokostnad	-3 787	-5 120	-4 620	-6 112
Buffert				
Intäkt	0	0	0	0
Kostnad	0	-2 529	0	-2 570
Nettokostnad	0	-2 529	0	-2 570
Totalt				
Intäkt	159 166	164 952	153 006	116 929
Kostnad	-404 963	-417 902	-405 956	-373 929
Nettokostnad	-245 797	-252 950	-252 950	-257 000

4.3.1 Central administration

Central administration

Administration består av förvaltningsledning, kommunikation, kvalitet och utvecklingsfunktion, HR funktion samt ekonomifunktion. Administrationen som tillsammans med verksamheten arbetar med ständiga förbättringar.

4.3.2 Politisk verksamhet

Politisk verksamhet

Verksamheten består av nämnden och nämndsekreterare.

4.3.3 Allmän IFO-administration

Försörjningsenheten

Arbetet inom försörjningsenheten präglas av ett aktivt förändringsarbete där den enskilde får kvalificerat stöd i att frigöra sina egna resurser och förmågor och därmed uppnå egen och rätt försörjning samt därmed kunna ta ansvar för sin egen situation. Arbetet bygger på en tydlig arbetslinje där en genomgående grundutredning efterföljs av en snabb och aktiv process mot egen försörjning tillsammans med Jobb Borås. Genom aktiv bevakning av gällande rättsläge och en tydlig och ändamålsenlig dokumentation av planering och uppföljning uppnår vi en hög rättssäkerhet och trygghet för våra kommuninvånare. En god samverkan med övriga myndigheter ska finnas för att kunna få en helhetsbedömning av samhällets tillgängliga resurser kring den enskilde kommuninvånarens behov.

Långvarigt beroende av försörjningsstöd som barn ökar risken för negativa utvecklings konsekvenser under uppväxten och vuxenlivet. Vår ambition är därför att fler barn ska ha föräldrar som kan försörja sina barn genom eget arbete eller annan försörjning.

För att frigöra administrativa resurser och öka tillgängligheten för våra kommuninvånare arbetar vi aktivt med digitala lösningar som t ex en E-tjänst för ansökan om försörjningsstöd. Denna kommer utvecklas vidare då vi ser en stor utvecklingspotential i att kunna frigöra mer tid för aktivt socialt arbete kring planering och utveckling.

Antal aktuella hushåll har planat ut men vi kan se kraftigt ökande hushållskostnader vilket gör att varje hushåll kostar mer än tidigare trots en god arbetsmarknad. Av de som uppbär försörjningsstöd finns det en stor diskrepans mellan arbetsmarknadens behov och den arbetsförmåga och utbildningsnivå som finns i denna grupp.

Relationsvårdsenheten

Relationsvårdsenheten erbjuder stöd till personer över 18 år som är utsatta för hot och våld i nära relationer samt hedersrelaterat hot och våld. Verksamhetens målgrupp ökar i antal samt att kostnaderna för akuta boenden ökar då det varit långa placeringstider samt att det finns en brist på lämpliga boenden.

Relationsvårdsenheten driver även Mikamottagningen som riktar sig till personer som utför sexuella tjänster mot betalning, personer som skadar sig genom sex samt är offer för människohandel för sexuella ändamål.

Programförslag för Borås Stads arbete mot hedersrelaterat våld har tagits fram av verksamheten. I samverkan med övriga delar av kommunen har en handbok kring stadens praktiska arbete med hedersrelaterat våld tagits fram. Handboken riktar sig till de verksamheter som möter personer som kan upplevas sig utsatta för hedersrelaterat våld och har implementerats sedan 2021.

Verksamheten har även fått i uppdrag att starta upp en verksamhet som ska möta våldsutövare. Detta arbete kan komma att kräva ytterligare resurser i form av personal under 2022/2023.

I partiöverläggningar inför ny mandatperiod har det beslutats att Relationsvårdsenheten flyttas till Individ-och familjeomsorgsförvaltningen från och med januari 2023.

4.3.4 Ekonomiskt bistånd

Socialtjänstens ekonomiska bistånd är välfärdssystemens yttersta skyddsnät och har till uppgift att träda in tillfälligtvis vid försörjningsproblem som inte kan tillgodoses på annat sätt. Ekonomiskt bistånd ska ge enskilda personer och familjer en skälig levnadsnivå. I detta arbete är det viktigt att socialtjänsten stödjer våra kommuninvånare så att egna resurser frigörs samtidigt som individuellt anpassade insatser mot arbete erbjuds för att uppnå en egen och rätt försörjning.

Varje människa är unik och har egna resurser och förmåga till förändring varför vårt bemötande bygger på stark tilltro till egna resurser och förmågor för en god utveckling. Vidare har vi en hög rättssäkerhet, god tillgänglighet och ett respektfullt bemötande. Vi har också respekt för mänskliga rättigheter, barns rätt samt kvinnor och mäns lika värde.

Digitaliseringen av ansökningar om ekonomiskt bistånd bidrar till att minska administrativ arbetstid till förmån för kvalificerat socialt arbete samt en ökad tillgänglighet för våra kommuninvånare. Detta arbete kommer fortsätta i kombination med en översyn av våra arbetsmetoder för att kunna få full effekt av förändringen.

Verksamheten har fått en generell kostnadsuppräkningsökning med 2,5 % . Utifrån de ökande hushållskostnaderna i samhället bedöms dock kostnaderna för varje hushåll öka mer än uppräkningsökningen. Det är osäkert vilken höjning regeringen gör av riksnormen inför 2023 men kostnadsutvecklingen i samhället antyder att denna kan överstiga uppräkningsökningen.

Bedömningen är att antalet hushåll som är beroende av försörjningsstöd ligger kvar kring 700 per månad under 2022 men med ökade kostnader per hushåll. Inför 2023 är prognosen dock osäker beroende på utvecklingen på finansmarknaden och därtill hörande konsekvenser för hushållen.

4.3.5 Insatser relationsvåld

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har under 2021 och 2022 haft en stor ökning, dels på grund av ökande kostnader dels fler och längre placeringar.

Unga personer utsatta för hedersvåld och personer med en komplex och sammansatt problematik som är våldsutsatta har svårt att hantera de frågor som uppstår som vuxen. Det föreligger också en svårighet att hitta långsiktiga och ordinära boendeslösningar vilket bidrar till längre placeringstider. Behovet av en utökat samverkan med andra kommuner kring enskilda ärenden behöver följas upp och justeras.

Åtgärder för att möta framtida och nuvarande behov kommer särskilt uppmärksammas under nästa år. För att förkorta placeringstiden i skyddat boende och få en bättre kunskap om målgruppen kommer ett arbete med systematisk individbaserad uppföljning prioriteras under 2023.

I partiöverläggningar inför ny mandatperiod har det beslutats att Insatser relationsvåld flyttas till Individ-och familjeomsorgsförvaltningen från och med januari 2023.

4.3.6 Feriearbeten

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som gått ur årskurs 9 och gymnasiet årskurser 1 och 2 ska erbjudas feriearbete.

Som alternativ till feriejobb är ferieentreprenör upphandlat att utföras av ett extern bolag. För att öka intresset och motivera fler att söka till att bli entreprenör, avsätts en summa på 3000 kr som startkapital för varje ferieentreprenör. Målsättningen för 2023 är att minst 25 % fler ungdomar väljer

entreprenörskap jämfört med 2022, detta ska uppnås genom aktivt påverkansarbete i skolorna. Kostnaden för ferieentreprenör är lägre än för feriejobb räknat per person så detta kräver inget tillskott av medel.

För att kunna ge extra stöd och att hitta anpassade feriejobb till unga med särskilda behov, avsätts en 50 % tjänst för detta.

Arbetslivsnämnden följer upp verksamheten genom att utvärdera kvalitativt; där såväl handledarens som feriejobbarens erfarenhet/upplevelser framkommer.

4.3.7 Arbetsförberedande åtgärder

Arbetsförberedande åtgärder består av Insatser för unga. Återbruk, Mobile Info Center, Boendeenheten samt Jobb Borås arbetsförberedande insatser. Information angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under avsnittet Arbetsmarknadsinsatser.

Insatser för unga

Den förvaltningsövergripande enheten som jobbar med det Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA), och som startades som en del av stadens arbete med social hållbarhet, fortsätter sitt arbete. Målet är 100 % kännedom om målgruppen. Målgruppen ska erbjudas aktiviteter och stöd som syftar till att underlätta och motivera ungdomarna att återgå till studier.

Ungdomsanställningar är en insats till samma villkor som feriejobb, och kan erbjudas ungdomar 16-19 år. Ungdomsanställningen varar en period om ca 3-4 månader, syftet är att prova på ett yrke för att kunna göra ett bättre utbildningsval. Insatsen har bedömts som framgångsrik för målgruppen, och ca 30 unga kan få del av ett ungdomsjobb under året.

Som stöd till KAA arbetet är ett Idéburet offentligt partnerskap tecknat med IF Elfsborg, med syfte att hitta lämpliga praktikplatser i näringslivet. Partnerskapet är bekostat av stadskansliets medel för social hållbarhet.

Återbruk

Den alternativa arbetsmarknaden avser skapade platser och anpassade uppgifter för personer med funktionsnedsättningar, som har en begränsad arbetsförmåga men är inte beviljade insatser inom LSS eller socialpsykiatri.

Det finns inget självändamål i att ha en alternativ arbetsmarknad, utan att verksamheten i sig syftar till att utveckla arbetsförmåga, färdigheter och motivation att ta sig in på den ordinarie arbetsmarknaden. Arbetslivsnämndens egen verksamhet Återbruk syftar till att vara ett steg i att pröva och bygga upp arbetsförmåga, samt rusta individen att gå vidare till den ordinarie arbetsmarknaden, ca 130 personer har olika former av arbetsmarknadsställningar och praktikplatser på Återbruk. För att säkerställa en hög kompetens i verksamheten med syfte att erbjuda bedömningar gällande arbetsförmåga, finns det tre arbetsterapeuter som både arbetar med individärenden och verksamhetsövergripande.

En stor del av deltagare som nu finns på Återbruk står långt från den reguljära arbetsmarknaden och riskerar att fastna i insatser under lång tid. Målsättningen är att utveckla arbetssättet och samverka med Försörjningsenheten och Jobb Borås samt fördjupa uppföljning av arbetsförmågebedömningar.

Mobile Info Center

Mobile Info Center är en flerspråkig mobil informationsverksamhet som bidrar till en tryggare och renare miljö i Borås. Nämnden planerar att utveckla verksamheten under nästa år.

Boendesamordning

Arbetslivsnämnden har i uppdrag att arbeta med boendeanskaffning avseende bostäder till personer med skyddat boende samt sociala bostäder.

4.3.8 Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås Arbete och utbildning samt trygghetsinsatser. Information angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under avsnittet Arbetsförberedande åtgärder.

Jobb Borås

Verksamheten är en samlad ingång till hela stadens arbetsmarknadsinsatser, inklusive all arbetsmarknadspraktik och hanterar stadens arbetsmarknadsanställningar.

För att strukturera upp samarbetet med Arbetsförmedlingen avses att hitta formerna för en lokal överenskommelse.

Prioriterade målgrupper 2023

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser

Under 2023 läggs ett stort fokus på att ytterligare förstärka samverkan med Försörjningsenheten.

Jobb Borås ska säkerställa att resurser prioriteras så att samtliga klienter som bedöms vara i behov av bistånd på grund av arbetslöshet, oavsett om man redan har aktiva insatser från Arbetsförmedlingen även får stöd av arbetsmarknadshandläggare. Ett nära samarbete med gemensamma kartläggningar, genomförandeplan och uppföljningar tillsammans med deltagaren är viktigt för att undvika dubbelarbete, ta vara på varandras kompetens och påtala och stärka individens egenansvar.

Jobb Borås ska i varje ärende där deltagaren är beroende av ekonomiskt bistånd, undersöka och om möjligt växla bidrag, dvs. möjliggöra att personen kan få en arbetsmarknadsanställning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Jobb Borås ska fortsätta utveckla sitt arbetssätt baserat på aktuell forskning, kombinerat med beprövad erfarenhet och säkerställa att arbetet bedrivs enligt de policys och dokumenterade processer som finns.

Jobb Borås är utförarverksamhet för de insatser som Samordningsförbundet beslutat om och finansierar i enlighet med Samordningsförbundets verksamhetsplan.

Jobb Borås ska medverka i samarbete med Försörjningsenheten och Återbruk för att hitta lösningar så de klienter på Försörjningsenheten som inte bedöms ha arbetsförmåga kan ges stöd att söka sjukersättning.

Arbetsmarknadsanställningar

Under 2023 ska antalet personer med funktionsnedsättning som starkt påverkar arbetsförmågan, och som finansieras via Arbetslivsnämnden med varaktiga anställningar på AB-avtalet, (lönebidrag för anställning samt trygghet) bibehållas till 150 personer. För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning ska modellen "fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas för att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten.

Under åren 2015-2017 hade Borås ett stort mottagande av nyanlända, för många av personerna med god motivation, relevant utbildning och yrkeserfarenhet var vägen kort att komma in på svensk arbetsmarknad. För de nyanlända som däremot saknar relevant utbildning, yrkeserfarenhet och svårt att lära sig svenska är vägen in på arbetsmarknaden mycket lång. Denna målgrupp återfinns till stor del i långtidsarbetslösheten.

Arbetslivsnämnden vill under 2023 fortsätta satsningen på målgruppen, genom långsiktiga insatser i samverkan med relevanta aktörer, fler jobbspår, kombinerade insatser, utredningar om eventuella

inlärningshinder och funktionsnedsättningar. För att ytterligare stärka arbetet undersöks möjligheterna att söka externa projektmedel för satsningar som inte ryms inom budgetramen.

Trygghetsinsatser

Genom stadsdelsvärdar som jobbar på Hässleholmen och Norrby, samt vissa punktinsatser på Sjöbo och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden. Insatsen med stadsdelsvärdar i centrum var ett tidsbegränsat uppdrag och kommer därmed att avslutas under 2022.

Stadsdelsvärdarna ska ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov ska värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med gymnasieskolorna vid inspark och andra stora evenemang.

4.3.9 Integration

Integration består av tre olika delar:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Nationella minoriteter

Borås Stads flyktingmottagning

Flyktingmottagning/Etableringsinsatser har upphört som egen enhet, praktiskt stöd och boendefrågor hanteras av flyktingsamordnare som organiseras under Försörjningsenhetens ansvar.

Samhällsorientering organiseras under enheten för integration och nationella minoriteter.

Samhällsorienteringen, kommer att arbeta för att nå ut till en utökad målgrupp genom samverkan med Jobb Borås, mötesplatser och familjecentraler.

Under 2023 fortsätter arbetet med att öka den digitala kompetensen. Syftet är att utveckla arbetssätt som stärker målgruppens möjligheter till att på egen hand sköta sina myndighetskontakter och ta del av aktuell samhällsinformation.

Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet.

Under 2023, kommer stort fokus att läggas det samordnande ansvaret att följa upp och verka i enlighet med Program för ett integrerat samhälle.

I den årliga uppföljningen av program för integrerat samhälle, kommer Arbetslivsnämnden samordna detta med utvecklingsarbetet kring social hållbarhet, och utreda och föreslå insatser som kan leda till en minskning av andelen utrikes födda i långtidsarbetslöshet.

Mångfaldsarbetet fortsätter med ett särskilt fokus på att motverka antisemitism och antiziganism, vilket kommer i fortsättningen utföras under verksamheten Nationella Minoriteter.

Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas under nästa år.

Samhällsvägledning samordnas med arbetet att nå utökad målgrupp för Samhällsorienteringen, för att involvera mötesplatserna och familjecentralerna i syfte att nå målgruppen. För att fortsätta bedriva verksamheten under 2023 kommer nämnden äska särskilda medel om 530 tkr.

Fadderverksamhet kommer att avvecklas under 2023 till följd av minskad flyktingmottagning.

Nationella minoriteter

I det samordnade uppdraget för nationella minoriteter, kommer arbetet att fortsätta med att sprida kunskap om Nationella Minoriteter och minoritetslagen.

Minoriteterna ska kunna komma till tals genom olika samråd, där Arbetslivsförvaltningen står för det centrala samrådet, och stödjer i övrigt andra förvaltningar i arbetet med att ha sakspecifika samråd kring, ex skola, förskola, äldreomsorgsfrågor.

I arbetet kommer under 2023 att läggas ett fokus på barn och unga. Dessutom ett särskilt arbete att belysa och motverka, antisemitism och antiziganism, aktiviteter genomförs som är riktade till politiker, allmänhet och stadens medarbetare.

Romsk inkludering fortsätter med enskilt stöd till romer i olika frågor, i en begränsad omfattning, då det i dagsläget inte finns statsbidrag att få. Att upprätthålla dialogen med romska företrädare genom Romska rådet är viktig, och att arbetet sker samordnande för att ansvaret ska kunna fördelas på andra nämnder, då detta är ett hela staden arbete.

Även detta års uppföljning av program för nationella minoriteter fokuserar på att följa upp att alla nämnder har tagit sitt ansvar; att man jobbar enligt programmets målsättning att alla nämnder ska ha egna mål för det minoritetsarbete man avser att göra.

Finskt förvaltningsområde

Under ett antal år har stort fokus legat på enskilt stöd till den åldersrika Sverigefinska minoriteten, enskilt stöd kommer att fortsätta, men med begränsningen att i vårdfrågor kommer endast hänvisning ske till Västra Götalandsregionens ansvar i vårdfrågor.

Genom detta frigörs tid och resurser att arbeta för det finska språkets överlevnad, och uppmuntra insatser för den yngre generationen att lära och revitalisera sitt finska språk.

I samverkan med den Sverigefinska minoriteten kommer olika satsningar göras med de statliga medel som Borås stad får som förvaltningskommun, på kulturevenemang, föreningsaktiviteter m.m. som stödjer finska språket och kulturen.

4.3.10 Övrigt

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.

Personligt ombud

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer som är 18 år eller äldre och som har psykiska funktionsnedsättningar samt betydande och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden.

Uppdraget består av två delar. Dels handlar uppdraget om att erbjuda enskilda individer - som har omfattande och sammansatta behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning:

- Stöd i form av ett personligt ombud i sina kontakter med socialtjänst, primärvård, specialistpsykiatri och andra myndigheter. Dels handlar uppdraget även om att uppmärksamma brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service. Brister förmedlas till bl.a. berörda verksamheter, Länsstyrelsen och Socialstyrelsen.

Verksamheten ska bedrivas med en organisatorisk och lokalmässig avskildhet från socialtjänsten vilket är en fördel ur uppdrags- och individsynpunkt. Personligt ombud ska arbeta på den enskildes uppdrag. Stödet från personligt ombud är kostnadsfritt och verksamheten har ingen dokumentationsskyldighet. Verksamheten har en statlig lönefinansieringsgrad på ca 70 %.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

- Guldkanten
- Borås Basket Funkis till jobb

4.3.11 Buffert

En buffert på 2 570 tkr är avsatt.

5 Arbetsgivarpolitik

Nämnden kommer fortsatt fokusera på att stärka arbetet med kompetensförsörjning av socialsekreterare. Ett nytt arbetssätt med strukturerade kartläggningar kring avslutsorsaker påbörjats. Ytterligare aktiviteter inom ramen för kompetensförsörjningsarbetet planeras och kommer att genomföras under 2023. På sikt är målet att förvaltningen färdigställer en kompetensförsörjningsplan.

Ett arbete med att kartlägga chefers förutsättningar har påbörjats. Målet är att synliggöra och arbeta med de organisatoriska faktorer som har betydelse för chefers och medarbetares arbetsmiljö.

Nämnden genomför i september en friskvårdsdag med samtliga medarbetare som syftar till ett förebyggande och hälsofrämjande arbete. Dagen planeras av ett antal av nämndens hälsoinspiratörer.



Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05

Budgetuppföljning efter juli 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen till och med juli 2022 med helårsprognos.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämnden upprättar budgetuppföljning med helårsprognos efter varje månad och redovisar denna för nämnden. Utfallet för perioden är plus 2 952 tkr. Till och med juli har nämnden haft kostnader för Evakueringsboende Ukraina med 5 089 tkr. Migrationsverket har betalat in schablonersättning på 8 400 tkr. En del kostnader avseende evakueringsboende kommer faktureras till nämnden i efterhand under hösten. Verksamheten Ekonomiskt bistånd beräknas gå minus 3 500 tkr på grund av ökade omkostnader.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter juli 2022 Arbetslivsnämnden

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp FSG.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Budgetuppföljning Juli 2022

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Nämndens verksamhet 1	4
2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys	4
3 Verksamhetsmått	11
3.1 Individ- och familjeomsorg.....	11
3.2 Arbetsmarknadsinsatser	11

1 Inledning

Arbetslivsnämndens kommunbidrag för år 2022 är 252 950 tkr. En buffert på 2 529 är avsatt. Arbetslivsnämndens resultat för juli är plus 2 952 tkr. Prognosen för år 2022 är plus minus noll.

Evakueringsboende Ukraina

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina. Till och med juli har nämnden haft kostnader för Evakueringsboende Ukraina med 5 089 tkr. Migrationsverket har betalat in schablonersättning på 8 400 tkr. En del kostnader för evakueringsboende kommer faktureras till nämnden i efterhand under hösten.

Ekonomiskt bistånd

Budgeten för ekonomiskt bistånd för år 2022, 57 500 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd är till och med juli 36 609 tkr. Budgeten för samma period är 33 542 tkr, nettokostnaden är jämfört med budget högre med 3 068 tkr. Jämfört med samma period 2021 är nettokostnaden lägre med 499 tkr.

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 61 000 tkr, verksamheten beräknas gå minus 3 500 tkr på grund av ökade omkostnader.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat något, 2022-07-31 var 663 hushåll jämfört med 2021-07-31, 747 hushåll och 2020-07-31, 747 hushåll.

Antal personer som växlat bidrag mot lön i juli har varit 64.

Insatser Relationsvåld

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har ökat. Till stor del handlar det om personer som är utsatta för hedersvåld där placeringstiderna har varit långa. Verksamheten beräknas gå med minus 1 500 tkr.

2 Nämndens verksamhet 1

2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys

Verksamheternas nettokostnader

Tkr	Utfall 2021-07	Budget 2022	Budget 2022-07	Utfall 2022-07	Prognos 2022	Avvikelse
Central administration	-7 906	-15 829	-9 211	-8 205	-15 058	771
Politisk verksamhet	-688	-1 675	-976	-688	-1 675	0
Allmän IFO-administration	-26 534	-48 184	-28 023	-23 113	-45 684	2 500
Ekonomiskt bistånd	-37 108	-57 500	-33 542	-36 609	-61 000	-3 500
Insatser relationsvård	-5 379	-9 200	-4 669	-4 949	-10 700	-1 500
Feriearbeten	-6 831	-13 630	-4 089	-5 967	-13 630	0
Arbetsförberedande åtgärder	-23 945	-36 538	-21 389	-22 491	-36 538	0
Arbetsmarknadsinsatser	-43 771	-58 600	-47 923	-50 511	-59 600	-1 000
Integration	-4 203	-4 145	-2 411	205	-4 445	-300
Övrigt	-938	-5 120	-2 976	-1 404	-4 620	500
Buffert	0	-2 529	-1 475	0	0	2 529
Summa	-157 303	-252 950	-156 684	-153 732	-252 950	0

Ekonomiska förutsättningar 2022

Arbetslivsnämndens kommunbidrag för år 2022 är 252 900 tkr. En tilläggsbudget på 50 tkr har nämnden fått för lönesatsning för enhetschefer. Totala kommunbidraget är då på 252 950 tkr.

En buffert på 2 529 tkr är avsatt.

Utfallet för perioden till och juli är plus 2 923 tkr.

Prognos för 2022 är ett nollresultat.

Evakueringsboende Ukraina

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina. Till och med juli har nämnden haft kostnader för Evakueringsboende Ukraina med 5 089 tkr. Nämnden har fått ersättning för Evakueringsboende Ukraina från Migrationsverket med 8 400 tkr, efter juli ligger verksamheten plus 3 311 tkr. En del kostnader avseende evakueringsboende Ukraina kommer att faktureras till nämnden senare under hösten.

Kostnadsökningar i Budget 2022 finns under följande områden:

- Ekonomiskt bistånd 3 500 tkr
- Insatser relationsvård 1 500 kr

Osäkra budgetposter

De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, placeringar i skyddat boende kopplat till relationsvård samt osäkerhet kring ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

Arbetslivsnämnden beräknar göra ett noll resultat.

Resultatet består av:

- Central administration plus 771 tkr
- Politisk verksamhet plus minus noll tkr
- Allmän IFO-administration plus 2 500 tkr
- Ekonomiskt bistånd minus 3 500 tkr
- Insatser relationsvård minus 1 500 tkr
- Feriearbeten plus minus noll tkr
- Arbetsförberedande åtgärder plus minus 0 tkr
- Arbetsmarknadsinsatser minus 1 000 tkr
- Integration minus 300 tkr
- Övrigt plus 500 tkr
- Buffert plus 2 529 tkr
- Sammanlagt plus minus 0 tkr.

Central administration

Central administration består av Förvaltningsledning, Kommunikatör, Ekonomifunktion, HR-funktion samt Kvalitet och utveckling. Administration arbetar tillsammans med verksamheten med ständiga förbättringar. Verksamheten beräknas göra ett plus med 771 tkr beroende på ej tillsatta tjänster under året.

Politisk verksamhet

Verksamheten består av kostnader för Arbetslivsnämnden samt 50 % nämndsekreterare, verksamheten beräknas gå plus minus noll.

Allmän IFO-administration

Allmän IFO-administration beräknas göra ett överskott med 2 500 tkr främst beroende på att det är svårt att rekrytera socialsekreterare.

Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnät och tillämpas när alla andra resurser har undersökts och uttömts. Rätt till ekonomiskt bistånd prövas individuellt. Uppdraget är att bistå enskilda individer så att de utifrån sina förutsättningar ska kunna uppnå egen försörjning. Detta sker genom att de erbjuds individuellt utformade insatser och vägledning motarbete.

Arbetet grundar sig på rättssäkerhet, tillgänglighet och respektfullt bemötande. Det genomsyras av respekt för mänskliga rättigheter, barnens rätt enligt barnkonventionen samt kvinnor och mäns lika rätt.

Nämndens målsättning är att antal hushåll per kalendermånad under 2022 inte överskrider 700 hushåll.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-07-31, 663 hushåll jämfört med 2021-07-31, 747 hushåll och 2020-07-31, 747 hushåll.

Medel för januari-juli 2022 har varit 698 hushåll, medel för januari-juli 2021 har varit 739 hushåll, medel för januari-juli 2020 har varit 727 hushåll.

Ingen stor förändring i antal hushåll har det varit mellan år 2020 till 2022. Kostnadsökningarna har till största delen berott på riksnormen och utökade kostnader för lägenheter.

Antal hushåll som får ekonomiskt bistånd i mer än tio månader under kalenderåret var 2022-07-31, 438 hushåll jämfört 2021-07-31, 439 hushåll jämfört med 2020-07-31, 405 hushåll.

Antal biståndshushåll som får ekonomiskt bistånd under mer än tio månader under kalenderåret har successivt minskat sedan 2016 till den lägsta nivån 388 hushåll under september 2019. Sedan dess har antalet hållit sig strax över 400 med högre noteringar framförallt under tertial 1, 2020 och tertial 1, 2021 med 436 hushåll.

Andel barn som inte lever i hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-07-31, 99 % jämfört med 2021-07-31, 98 % jämfört med 2020-05-31, 98 %.

Under perioden januari-juli 2022 har andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd legat stabilt, jämfört med år 2021 och år 2020 har andelen barn som lever med ekonomiskt bistånd ökat något, ökningen bör emellertid inte ses som ett trenderbrott, den är fortfarande så pass liten att det inte bedöms avvika från de normala variationerna mellan månaderna.

Budgeten för ekonomiskt bistånd för år 2022, 57 500 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd är till och med juli, 36 609 tkr. Budgeten för samma period är 33 542 tkr, nettokostnaden är högre jämfört med budget med 3 067 tkr på grund av ökade omkostnader.

Jämförelse ekonomiskt bistånd jan-juli 2020-2022

- 2022-07, 2021-07, 499 tkr lägre kostnad
- 2022-07, 2020-07, 3 026 tkr högre kostnad

Utveckling av ekonomiskt bistånd.

2022	Utfall tkr	2021	Utfall tkr	2020	Utfall tkr
Januari	4 814	Januari	4 357	Januari	4 449
Februari	5 203	Februari	4 595	Februari	4 336
Mars	5 167	Mars	5 901	Mars	5 674
April	5 203	April	4 991	April	4 366
Maj	4986	Maj	5 548	Maj	4 039
Juni	6 025	Juni	6 615	Juni	5 557
Juli	5 211	Juli	5 101	Juli	5 162
Summa: Jan-Juli	36 609	Summa: Jan-Juli	37 108	Summa: Jan-Juli	33 583
Prognos Bokslut	61 000	Bokslut	60 766	Bokslut	55 894

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 61 000 tkr, verksamheten beräknas gå minus 3 500 tkr trots att antal hushåll som är i behov av ekonomiskt bistånd minskat något de senaste tre månaderna. Avvikelsen beror på ökade omkostnader.

Insatser relationsvåld

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har ökat, dels på grund av ökade kostnader dels fler och längre placeringar.

Till stor del handlar det om unga personer som är utsatta för hedersvåld och personer med en komplex och sammansatt problematik som utövar sin våldsutsatthet är dåligt rustade för vuxenlivet. Svårigheter att hitta mer långsiktiga ordinära boendelösningar har även det varit en bidragande faktor till att placeringstiderna blivit längre.

Verksamheten beräknas göra ett underskott med 1 500 tkr.

Feriearbeten

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som gått ur årskurs 9 och gymnasiet årskurser 1 och 2 erbjuds feriearbete.

Som alternativ till feriejobb är ferieentreprenör upphandlat att utföras av ett extern bolag, för att öka intresset och motivera fler att söka till att bli entreprenör, avsätts en summa på 3 000 kr som startkapital för varje ferieentreprenör.

För år 2022 har 1 746 ungdomar sökt och 1 468 tackat ja.

Arbetslivsnämnden följer upp verksamheten genom att utvärdera kvalitativt; där såväl handledarens som feriejobbarens erfarenhet/upplevelse framkommer.

Verksamheten beräknas göra ett nollresultat.

Arbetsförberedande åtgärder

Arbetsförberedande åtgärder består av Insatser för unga. Återbruk, Mobile Info Center, Boendeenheten samt Jobb Borås arbetsförberedande insatser. Verksamheten beräknas göra ett nollresultat.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås Arbete och utbildning samt trygghetsinsatser. Verksamheter beräknas få ett underskott på 1 000 tkr.

Jobb Borås

Verksamheten är en samlad ingång till hela stadens arbetsmarknadsinsatser, inklusive all arbetsmarknadspraktik och hanterar stadens arbetsmarknadsanställningar.

Jobb Borås ska i varje ärende där deltagaren är beroende av ekonomiskt bistånd, undersöka och om möjligt växla bidrag, det vill säga möjliggöra att personen kan få en arbetsmarknadsanställning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Prioriterade målgrupper 2022

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser

Arbetsmarknadsanställningar

Under 2022 skall antalet personer med Trygghetsanställning (varaktiga anställningar för personer med funktionsnedsättning) bibehållas. För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning skall modellen "fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas, att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten.

Under åren 2015-2017 hade Borås ett stort mottagande av nyanlända, för många av personerna med god motivation, relevant utbildning och yrkeserfarenhet var vägen kort att komma in på svensk arbetsmarknad. För de nyanlända som däremot saknar relevant utbildning, yrkeserfarenhet och svårt att lära sig svenska är vägen in på arbetsmarknaden mycket lång. Denna målgrupp återfinns till stor del i långtidsarbetslösheten.

Under juli 2022 har antalet varit 417 på de olika anställningsformerna enligt nedanstående tabell. För år 2021 var antalet 474.

	2022	2021
Trygghetsanställningar	144	150
OSA Anställning	94	80
Utvecklingsanställningar	48	69
Extratjänster	26	122
Nystartsjobb	62	17
Introduktionsjobb	32	30
Lönebidrag.	11	7

Antal personer som växlat bidrag mot lön i juli har varit 64. Personalkostnaden minus arbetsmarknadsstödet har varit 3 263 395 kr och minskningen av utbetalt ekonomiskt bistånd har varit 2 505 000 kr. I samma period för år 2021 var det 46 personer som växlat bidrag mot lön.

Trygghetsinsatser

Genom stadsdelsvärdar som jobbar på Hässleholmen och Norrby, samt vissa punktinsatser på Sjöbo och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden.

Under 2022 skall värdar även finnas i Borås centrum, med fokus på platser och tider som upplevs som otrygga.

Stadsdelsvärdarna skall ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov skall värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med gymnasieskolorna vid inspark etc.

Verksamheterna under Arbetsmarknadsinsatser beräknas göra ett minus resultat med 1 000 tkr.

Integration

Integration består av tre olika verksamheter:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Arbete med nationella minoriteter, där Finskt förvaltningsområde och Romsk inkludering ingår.

Flyktingmottagning

Arbetslivsnämnden ansvarar för Borås Stads flyktingmottagning.

Flyktingmottagningen är uppdelad i två olika områden. Boende frågor, praktiskt stöd, tolkservice hanteras av flyktingsamordnare som är organiserade under Försörjningsenheten.

Samhällsorientering är organiserat under Integration. Under 2022 har samhällsorienteringen ett projekt med finansiering av Länsstyrelsen ett arbete inriktat på att öka den digitala kompetensen för deras målgrupp.

Verksamheterna uppdrag innefattar verksamhet för nyanlända flyktingar under deras 24 första månader efter dem blivit kommunplacerade

Mottagna flyktingar

Antal mottagna flyktingar var 2022-07-31, 80 (38 % kvinnor, 62 % män) st jämfört med 2021-07-31, 72 st (42 % kvinnor, 58 % män).

Ursprungsland

Land	Andel %
Turkiet	20
Syrien	20
Afghanistan	16
Iran	10
Somalia	9
Jemen	5
Eritrea	5
Palestina	4
Sudan	3
Kina	1
Haiti	1
Statslösa	6

Ålder

Ålder	Andel %
0-5	3
6	5
7-15	15
16-19	6
20-39	46
40-59	20
60>	5

År i skolan över 19 år, 57 st

År i skola	Andel %
>12	39
10-12	18
7-9	5
4-6	9
1-3	3
saknas	26

Överföring av ekonomiska medel till berörda nämnder för nyanlända flyktingar för de senaste 24 månaderna.

	Flyktingar 1-5 år	Flyktingar 6-15 år	Flyktingar i gymnasieskolan	Flyktingar som går i SFI (svenska för invandrare)
Överfört januari-juli	497 420	1 593 240	299 200	4 460 720
Antal per månad				
januari	21	65	14	184
februari	21	60	15	181
Mars	19	59	10	176
April	18	60	9	173
Maj	18	60	9	165
Juni	19	61	11	171
Juli	17	61	12	161

Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet.

En integrationsdag kommer att genomföras och ha det lokala arbetet med integration och redovisning av framgångsrika projekt och insatser som tema.

Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas.

Verksamheterna under Integration beräknas göra ett minusresultat med 300 tkr.

Övrigt

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund. Verksamheten beräknas göra ett plus med 500 tkr beroende på ej tillsatta tjänster under året.

Buffert

En buffert på 2 529 tkr är avsatt. Nämnden kommer behöva använda bufferten för att täcka underskottet för insatsen Relationsvård och Arbetsmarknadsinsatser.

3 Verksamhetsmått

3.1 Individ- och familjeomsorg

3.1.1 Ekonomiskt bistånd

Verksamhetsmått		Utfall Jul 2021	Budget 2022	Utfall Jul 2022
Antal hushåll med försörjningsstöd	↘	747	700	663

Antal hushåll med försörjningsstöd

Utfall

663

3.1.2 Flyktingmottagning

Verksamhetsmått		Utfall Jul 2021	Budget 2022	Utfall Jul 2022
Mottagna flyktingar	↗	72	100	80

Mottagna flyktingar

Utfall

80

3.2 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsmått		Utfall Jul 2021	Budget 2022	Utfall Jul 2022
Antal personer i arbetsmarknadsinsatser	↗	433		353
Antal växla bidrag mot lön	↘	42		64

Antal personer i arbetsmarknadsinsatser

Utfall

353

Antal växla bidrag mot lön

Utfall

64

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00076 1.2.3.25

Arbetslivsnämnden sammanträdesdag oktober 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar flytta nämndsammanträdet till torsdagen den 27 oktober klockan 17.00.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämnden föreslås flytta nämndsammanträdet den 25 oktober kl. 17.00 till den torsdagen den 27 oktober klockan 17.00.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00075 1.2.3.25

Deltagande vid Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden anmäler presidiet samt fem förtroendevalda utöver presidiet till konferensen Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna 2022. Arvode och förlorad arbetsförtjänst utbetalas för de ledamöter och ersättare som deltar i konferensen.

Ärendet i sin helhet

Konferensen Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna den 25-26 oktober arrangeras av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner). Konferensen vänder sig till politiker och tjänstemän som på lokal och regional nivå är engagerade i arbetsmarknads-, socialtjänst- samt tillväxt- och utvecklingsfrågor.

Arbetslivsnämnden har för avsikt att anmäla presidiet samt fem förtroendevalda utöver presidiet

Samverkan

Fackliga organisationer, FSG.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2029-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00059 1.1.3.1

Yttrande över Remiss: Riktlinjer för Kulturmiljövården

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden avstår från yttrande.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämnden avstår från yttrande.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Remiss: Riktlinjer för Kulturmiljövården.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Kulturnämnden.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Christian Fast
Handläggare
033-35 54 28

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00060 1.1.3.1

Yttrande över Remiss Miljöprogram

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden tillstyrker Borås Stads Miljöprogram.

Ärendet i sin helhet

Syftet med Miljöprogrammet är att alla verksamheter ska arbeta för att minska Borås Stads negativa miljöpåverkan samt öka den positiva påverkan.

Miljöprogrammet ska där fungera som en del i en övergripande plattform för att driva på och sätta ramarna för Borås Stads strategiska och systematiska arbete med den ekologiska hållbarhetsdimensionen. Borås Stad ska också vara en ledande miljökommun som är lyhörd för andras erfarenheter och dela sina erfarenheter på en lokal, nationell och internationell nivå. Miljöarbete och miljöhänsyn ska integreras i alla verksamheter inom kommunkoncernen.

Arbetslivsnämnden är positiv till att Borås Stads miljöarbete grundar sig i ett tillitsbaserat arbetssätt som innebär att framtagande av mål och åtgärder görs nära verksamheten. Nämnden saknar dock förtydligande och resonemang hur Miljöprogrammet hänger ihop med övriga styrdokument på miljöområdet, främst Energi- och klimatstrategin. Det är viktigt att det blir en samlad styrning och inte många olika mål och uppföljningar.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Remiss Borås Stads Miljöprogram.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp FSG.

Beslutet expedieras till

1. Miljö- och konsumentnämnden, miljo@boras.se.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



§ 109

Dnr: 2022-1430

Remiss av Borås Stads Miljöprogram

Miljö- och konsumentnämndens beslut

Miljö- och konsumentnämnden tillstyrker att förslag till Borås Stads Miljöprogram går ut på remiss enligt missiv.

Motivering till beslut

Nämnden beslutar i enlighet med de skäl som anges i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Sammanfattning

Borås påverkas av förändrade förutsättningar i miljön. Minskad biologisk mångfald och ökad förekomst av farliga kemikalier i vår närmiljö är exempel på konsekvenser av en ohållbar användning av resurser, både historiskt och i nutid. Om alla människor på jorden levde som vi i Sverige skulle mänskligheten, enligt Världsnaturfonden, behöva drygt fyra jordklot för att resurserna skulle räcka till.

Borås Stad är en del av problemet, men också en del av lösningen. Genom ett framgångsrikt miljöarbete ska vi lägga grunden för hållbarhet och hållbarhetsarbete i Borås utifrån den ekologiska dimensionen och skapa en stad med hög livskvalitet för boråsarna där luft, mark och vatten blir renare och våra naturområden mer variationsrika. Borås Stad ska fortsatt vara drivande och ledande inom miljöområdet.

Borås Stads miljöprogram ersätter från och med 1 januari 2023 tidigare beslutade miljömål och miljöpolicy. Miljöprogrammet beskriver ett övergripande arbetssätt som är en del i processen för att samla stadens miljöarbete i enlighet med stadens vision och översiktsplan. Programmet pekar ut tre huvudområden, Hållbar natur, Hållbart samhälle och Hållbar konsumtion. Borås Stad ska arbeta efter en mer strukturerad arbetsprocess och intensivt arbetet med att minska övergripande negativ miljöpåverkan och öka den positiva. Målet med stadens gemensamma miljöarbete är att skapa hälsosamma livsmiljöer, ett rikt växt- och djurliv, ökad biologisk mångfald och god livskvalitet för boråsarna. Vi ska dessutom skapa en organisation och ett samhälle mer motståndskraftigt mot negativa förändringar i vår miljö. Miljöprogrammet baseras på den ekologiska dimensionen inom Agenda 2030, nationella miljömål, regionala åtgärdsprogram och vår lokala miljö.

Borås Stads miljöarbete grundar sig i ett tillitsbaserat arbetssätt som innebär att verksamheterna i högre utsträckning styr vad, hur och när de arbetar med olika frågor. Ramen för det tillitbaserade arbetet är de målsättningar som beskrivs i miljöprogrammet och i tillhörande andra styrdokument på miljöområdet. Alla nämnder och bolagsstyrelser inom Borås Stad ska arbeta för att integrera miljöprogrammet i respektive budget och verksamhetsplan. Verksamheterna ansvarar för att årligen ta fram en handlingsplan, som redovisar hur de planerar att realisera miljöprogrammet, samt en miljöberättelse där arbetet med att nå åtgärder rapporteras

Justerande sign		Utdragsbestyrkande



§ 109 forts.

Dnr: 2022-1430

in. Miljö- och konsumentnämnden ansvarar för samordning, analys, uppföljning och sammanställning av Miljöprogrammet samt föreslår politiska åtgärder och budgetuppdrag till Kommunfullmäktige.

Miljöförvaltningen ser positivt på att miljöprogrammet kommer ut på remiss och rekommenderar Miljö- och konsumentnämnden att besluta tillstyrka om att miljöprogrammet går ut på remiss enligt missiv.

Underlag för beslut

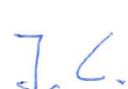

Miljöförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-05-10 med bilagor.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att nämnden ska besluta att bifalla tjänsteutlåtandet och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Beslut skickas till

Remissinstanser enligt missiv.

Justerande sign 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------



Miljö- och Konsumentnämnden, sammanträde 2022-05-17

TID OCH PLATS

Tisdagen den 17e maj 2022, kl. 17:00 – 19.45, Stadshuset, KS stora sal, plan 3,5, Kungsg. 55, Borås
Ajour 18.45 – 19.00

Omfattning §§ 98- 116

Beslutande

Karl-Eric Nilsson (C)	Ordförande
Per Månsson (M)☐	Vice ordförande §§ 98- 101 (6.2)
Lena Sänd (S)	2a vice ordförande
Jan-Åke Carlsson (S)	
Katrine Andersson (M)	
Elvira Löwenadler (M)	
Lars-Erik Johansson (SD)	

Tjänstgörande ersättare

Sofia Sandänger (M) för Per Månsson (M) §§ 101 (6.3) - 116
Alexander Andersson (C) för Catherine Tynes Kjellbergh (L)
Sandra Sjöberg (S) för Cecilia Kochan (S)

Närvarande ersättare

Sandra Sjöberg (S)	Alexander Andersson (C)	Lars Lyborg (KD)
Jaana ben Maaouia (S)	Sofia Sandänger (M)	Staffan Dahlbäck (SD)
Harry Kettil (S)☐		

Tjänstemän och övriga

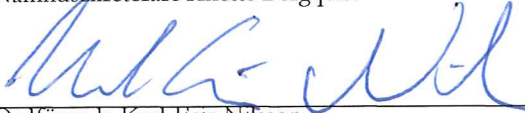
Förvaltningschef Agneta Sander☐	§§ 98 - 116	Praktikant Ronja Strandtrift☐*	§§ 98 - 116
Avdelningschef Mirjam Keski-franti	§§ 98 - 101	Kommunbiolog Anna Karlsson	§ 101 (6.1)
Avdelningschef Annelie Johansson☐*	§§ 98 - 116	Kommunbiolog Matilda Chocron	§ 101 (6.1)
Avdelningschef Elin Johnsson☐*	§§ 98 - 116	Miljöinspektör Ilse Postma	§ 101 (6.2)
Avdelningschef Linda Gustafsson☐*	§§ 98 - 116	Miljöinspektör Christian Sandahl	§ 101 (6.2)
Avdelningschef Johanna Bäckström	§§ 98 - 116	Miljöutredare Mikael Lund☐	§ 101 (6.3)
Förvaltningscontroller Gunnel Petersson	§§ 98 - 101 (6.4)	Nämndsekreterare Anette Bergqvist	§§ 98 - 116

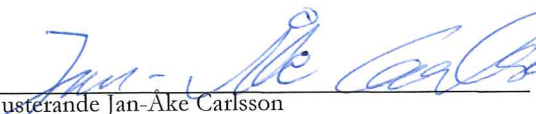
☐ Via Teams *ej med på § 106 (sekretess)

Justering

Jan-Åke Carlsson (S) utses att justera.
Protokollet justeras 2022-05-19 på Miljöförvaltningen.


Nämndsekreterare Anette Bergqvist


Ordförande Karl-Eric Nilsson


Justierande Jan-Åke Carlsson

Justering tillkännages genom anslag den 2022-05-20 på kommunens webbaserade anslagstavla. Protokollet förvaras på Miljöförvaltningen.

Bilaga 1. Globala och nationella mål kopplat till programmet

Miljöprogrammet behandlar våra nationella miljömål samt den ekologiska dimensionen av de globala målen i Agenda 2030. Mål och delmål som är relevanta för Borås Stad att arbeta med redovisas nedan. De mål som endast gäller internationella, sociala eller ekonomiska delar har utelämnats och behandlas i andra delar av kommunens arbete.

Agenda 2030

Den 25 september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller sjutton globala mål som ska uppnås till år 2030. Globala målen har i sin tur 169 delmål och drygt 230 globala indikatorer för hur arbetet ska genomföras och följas upp på nationell nivå. Globala målen och Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. I miljöprogrammet är fokus på den ekologiska dimensionen i Agenda 2030.

Miljöprogrammet utgår från följande mål och delmål i Agenda 2030:

Mål 6 – Rent vatten och sanitet för alla

Delmål 6.3 Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning

Delmål 6.4 Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning

Delmål 6.5 Integrerad förvaltning av vattenresurser

Delmål 6.6 Skydda och återställ vattenrelaterade ekosystem

Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Delmål 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla

Delmål 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

Delmål 11.4 Skydda världens kultur- och naturarv

Delmål 11.5 Mildra de negativa effekterna av naturkatastrofer

Delmål 11.6 Minska städernas miljöpåverkan

Delmål 11.7 Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla

Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Delmål 12.1 Implementera det tioåriga ramverket för hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Delmål 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

Delmål 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

Delmål 12.5 Minska mängden avfall markant

Delmål 12.7 Främja hållbara metoder för offentlig upphandling

Delmål 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar

Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Delmål 13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer

Delmål 13.B Främja mekanismer för att höja förmågan till klimatrelaterad planering och förvaltning

Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald

Delmål 15.1 Bevara, restaurera och säkerställ hållbart nyttjande av ekosystem på land och i sötvatten

Delmål 15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogningen och återställ utarmade skogar

Delmål 15.5 Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer

Delmål 15.8 Förhindra invasiva främmande arter i land- och vattenekosystem

Delmål 15.9 Integrera ekosystem och biologisk mångfald i nationell och lokal förvaltning

Nationella miljömål

Generationsmålet tillsammans med våra 16 nationella miljömål behandlar de ekologiska delarna i Agenda 2030 och är förtydliganden och preciseringar gällande våra svenska förutsättningar att efterleva den ekologiska dimensionen av Agenda 2030.

Generationsmålet

”Det övergripande målet för miljöpolitiken är att till nästa generation lämna över ett samhälle där de stora miljöproblemen är lösta, utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser.”

Utöver generationsmålet utgår Miljöprogrammet ifrån följande nationella miljömål:

- Begränsad klimatpåverkan
- Frisk luft
- Bara naturlig försurning
- Giftfri miljö
- Levande sjöar och vattendrag
- Grundvatten av god kvalitet
- Myllrande våtmarker
- Levande skogar
- Ett rikt odlingslandskap
- God bebyggd miljö
- Ett rikt växt- och djurliv

Övriga nationella miljömål arbetar strategin inte mot direkt. Dessa är Skyddande ozonskikt, Säker strålmiljö, Ingen övergödning, Hav i balans samt levande kust och skärgård, och Storslagen fjällmiljö.

Regionala åtgärdsprogrammet för miljömål

Åtaganden för Borås Stad ej beslutade vid remissutskick.

Styrdokument

Som underlag till Miljöprogrammet ligger också stadens alla nuvarande styrdokument där innehållet påverkar något eller några av våra tre strategiska huvudområden.



Mikael Lund, 033-35 35 64
Mikael.lund@boras.se

Missiv till remiss Miljöprogram

Remissprocess

Obligatoriska remissinstanser:

Alla nämnder och bolagsstyrelser i Borås Stads kommunkoncern
Alla partier som är representerade i Borås Stads kommunfullmäktige

Valfria remissinstanser:

Länsstyrelsen Västra Götaland
Allmänheten via Borås Stads hemsida

Remisstid:

Sista svarsdatum är den 31 augusti 2022.
Efter remisstiden kommer remissvaren sammanställas och eventuella ändringar arbetas in i dokumentet. Miljö- och konsumentnämnden beslutar sedan om programmet, som sedan skickas vidare för beslut i kommunfullmäktige.

Svar:

Svar lämnas via e-post till miljo@boras.se, ange diarienummer 2022-1430 och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet.
Nämndens/bolagsstyrelsens yttrande ska innehålla en kort sammanfattning. Denna kommer att användas i den sammanställning av remissvar som ingår i det beslutsunderlag som presenteras för miljö- och konsumentnämnden.

Reservationer, särskilda yttranden och protokollsanteckningar skall alltid redovisas tillsammans med nämndens/styrelsens beslut.

När ni svara så tänk på:

- Svaret ska vara så kortfattat och konkret som möjligt.
- Svara med hänvisning till sidnumrering.
- Ta upp både det som ni ser som styrkor i miljöprogrammet och det ni tycker saknas eller behöver ändras. Motivera kortfattat.
- Nämndens/bolagets yttrande skall innehålla en kort sammanfattning
- Yttranden skall alltid innehålla ett tydligt ställningstagande till det remitterade ärendet (tillstyrker, avstyrker, avstår från att yttra sig).

Miljöförvaltningen

Datum
2022-05-10Dnr
2020-1430

Vi önskar att ni även beaktar följande i era svar:

- Vad är er samlade uppfattning om miljöprogrammet?
- Vad anser ni om de gemensamma målen?
- Vad tycker ni om arbetssättet med genomförande, uppföljning och samordning?
- Hur kan er organisation bidra, exempelvis i expertgruppen?

Frågor:

Frågor kan besvaras av handläggare:

Mikael Lund, allmänna frågor, program, handlingsplaner och mål

Mejladress: mikael.lund@boras.se

Telefon: 033-35 35 64

Nina Lundin, allmänna frågor, program, handlingsplaner och mål

Mejladress: nina.lundin@boras.se

Telefon: 0734-327848

Underlag:

Bilaga. Remissversion Miljöprogram inklusive bilaga (1)

Bakgrund

Borås påverkas av förändrade förutsättningar i miljön. För att långsiktigt bevara och skydda våra resurser och ekosystemtjänster behöver vi planera, konsumera och agera hållbart. Minskad biologisk mångfald och ökad förekomst av farliga kemikalier i vår närmiljö är exempel på konsekvenser av en ohållbar användning av naturresurser, både historiskt och i nutid. Även Borås Stad som organisation och kommunens invånare använder sig av jordens resurser på ett ohållbart sätt. Vi är en del av problemet, men också en del av lösningen. Genom ett framgångsrikt miljöarbete ska vi lägga grunden för ekologisk hållbarhet och skapa en stad med hög livskvalitet där luft, mark och vatten blir renare och våra naturområden mer variationsrika.

Borås Stad har under en lång tid varit drivande i miljöarbetet och ska fortsatt vara en av Sveriges ledande miljökommuner. Borås Stad har i dagsläget miljömål men det saknas ett helhetstänk och ett övergripande arbetssätt för att samla ihop stadens miljöarbete. 2021 begärdes en förlängning av nuvarande miljömål med ett år för att hinna omstrukturera arbetssätt och processer i ett nytt strategiskt dokument som innefattar stora delar av stadens miljöarbete. Miljöprogrammet ingår i stadens samlade miljö- och klimatarbete tillsammans med övriga styrdokument som exempelvis energi- och klimatprogrammet, avfallsplan och VA-plan.

En omvärldsanalys av andra kommuners miljöarbete och vårt interna arbete har mynnat ut i ett miljöprogram som utgår ifrån globala-, nationella-, regionala- miljömål och lokala åtaganden. Programmet pekar ut tre huvudområden, Hållbar natur, Hållbart samhälle och Hållbar konsumtion, för hur Borås Stad ska intensifiera arbetet med att minska övergripande negativ miljöpåverkan, skapa hälsosamma livsmiljöer, minska negativa effekter på biologisk mångfald och arbeta efter en mer strukturerad process. Vi ska skapa en organisation och ett samhälle som är mer motståndskraftiga mot förändringar i vår miljö.

Inom ramen för miljöprogrammet ska stadens verksamheter ansvara för att ta fram handlingsplaner, miljöberättelser och åtgärder. Arbetet genomförs med stöd av en

Datum
2022-05-10Dnr
2020-1430

expertgrupp med specialkompetens inom utvalda områden och en arbetsgrupp bestående av tjänstepersoner från Miljöförvaltningen och Stadsledningskansliet. Verksamheterna ska integrera arbetet med miljöprogrammet i processen med miljöcertifiering. Miljökoordinatorer skall samordna miljöarbetet gällande Miljöprogrammet på respektive förvaltning och bolag samt ansvarar för att bistå nämnd eller styrelse i att uppfylla kunskapskravet i Miljöbalken. Miljö- och konsumentnämnden ansvarar för samordning, analys, uppföljning och sammanställning av Miljöprogrammet samt föreslår politiska åtgärder och budgetuppdrag till Kommunfullmäktige.

Borås stads Miljöprogram ersätter från och med 1 januari 2023 tidigare beslutade miljömål och miljöpolicy vilka miljö- och konsumentnämnden ansvarar för att revidera och följa upp.

Vi har förhoppningar om att vårt förslag till miljöprogram som nu går på remiss leder till att vi uppnår mål och åtaganden samt en ökad handlingskraft och nya arbetssätt i stadens miljöarbete.

Agneta Sander
Förvaltningschef

Elin Johnsson
Avdelningschef

Miljöförvaltningen

POSTADRESS
501 80 Borås

BESÖKSADRESS
Sturegatan 42

WEBBPLATS
boras.se

E-POST
miljo@boras.se

TELEFON
033-35 30 00

Borås Stads Miljöprogram

Borås Stads Styrdokument

Aktiverande

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen för Borås

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

Normerande

POLICY – Borås Stads hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: xxx-xx-xx

Dnr:

För revidering ansvarar: Miljö- och konsumentnämnden

För uppföljning ansvarar: Miljö- och konsumentnämnden

Dokumentet gäller för: Alla nämnder, förvaltningar och bolag

Dokumentet gäller till och med: 2026

Innehåll

Borås Stads Miljöprogram	1
Innehåll.....	2
1 Inledning	3
2 Syfte.....	3
3 Mål	3
4 Miljöpolicy.....	3
4.1.1 Principer för Borås Stads verksamheter.....	3
5 Gemensamma ramar.....	4
6 Arbetsområden.....	4
6.1 Hållbart samhälle.....	5
6.2 Hållbar konsumtion.....	6
7 Arbetssätt.....	7
8 Uppföljning	7
9 Bilagor.....	8

1 Inledning

Borås Stad skall vara drivande och ledande inom miljöområdet. Med vårt gemensamma miljöarbete vill vi skapa hälsosamma livsmiljöer, ett rikt växt- och djurliv, ökad biologisk mångfald och god livskvalitet för boråsarna.

Miljöprogrammet beskriver ett övergripande arbetssätt som är en del i processen för att samla ihop stadens miljöarbete. Borås Stads miljöarbete grundar sig i ett tillitsbaserat arbetssätt som innebär att verksamheterna i högre utsträckning styr vad, hur och när de arbetar med olika frågor. Ramen för det tillitbaserade arbetet är de målsättningar som beskrivs i detta dokument och i tillhörande andra styrdokument på miljöområdet. Globala hållbarhetsmål inom Agenda 2030, nationella miljömål, regionala åtgärdsprogram (Bilaga 1), Miljöbalken och vår lokala miljö har varit utgångspunkter i arbetet att ta fram Miljöprogrammet. Borås Stads miljöprogram ersätter från och med 1 januari 2023 tidigare beslutade miljömål och miljöpolicy.

2 Syfte

Borås Stads alla verksamheter ska arbeta för att minska Borås Stads negativa miljöpåverkan samt öka vår positiva påverkan. Miljöprogrammet ska fungera som en del i en övergripande plattform för att driva på och sätta ramarna för Borås Stads strategiska och systematiska arbete med den ekologiska hållbarhetsdimensionen.

3 Mål

Målet är att skapa hälsosamma livsmiljöer, ökad biologisk mångfald, minskad resursanvändning och en god livskvalitet för boråsarna.

4 Miljöpolicy

Borås Stads miljöarbete ska förebygga och åtgärda miljöproblem samt öka kommunens positiva miljöpåverkan. Borås Stad ska vara en ledande miljökommun som är lyhörd för andras erfarenheter och delar sina egna erfarenheter på en lokal, nationell och internationell nivå. Miljöarbete och miljöhänsyn ska integreras i alla verksamheter inom kommunkoncernen. Arbetet ska präglas av ständiga förbättringar genom analys, utvärdering, utveckling och samarbete.

4.1.1 Principer enligt Miljöbalken

Principer och krav gäller Borås Stads verksamheter.

- **Kunskapskravet.** Vi skaffar oss den kunskap som behövs för att skydda människors hälsa och miljö samt för att bibehålla och utveckla ett rikt växt- och djurliv
- **Försiktighetsprincipen.** Vi arbetar för att förebygga och minska risker för skador på hälsan eller miljön.

- **Hushållningsprincipen.** Vi använder råvaror, mark och energi så effektivt som möjligt.
- **Kretsloppsprincipen.** Vi väljer produkter som vi kan återanvända eller återvinna och ta om hand med minsta möjliga resursanvändning.
- **Lokaliseringsprincipen.** Vi väljer platser så att verksamheten kan bedrivas med minsta intrång och olägenhet för människors hälsa och för miljön.
- **Utbytesprincipen.** Vi ersätter och minskar antalet miljö- och hälsofarliga produkter, ämnen och metoder, med mindre skadliga alternativ.
- **Principen för ett rikt växt och djurliv.** Vi är ett föredöme genom att sköta och nyttja vårt markinnehav på ett sätt som ökar möjligheterna att uppnå nationella miljömål kopplade till biologisk mångfald samt minska negativa effekter av invasiva arter.

Miljöbalken trädde i kraft 1 januari 1999. Syftet med miljöbalken är att främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer kan leva i en hälsosam och god miljö. Många bestämmelser som ingick i tidigare miljölagstiftning har fått en vidare tillämpning i och med miljöbalken.

Miljöbalken berör alla typer av åtgärder, oavsett om de ingår i den enskildes dagliga liv eller i någon form av näringsverksamhet.

Faktaruta om MB

Från Naturvårdsverket.se

5 Gemensamma ramar

Arbetet med Miljöprogrammet utgår från följande ramar som är obligatoriska för alla stadens verksamheter.

- Samtliga anställda och förtroendevalda ska genomgå en miljöutbildning och uppdatera kunskapen vart 3:e år.
- Varje bolag och förvaltning ska ha ett certifierat miljöledningssystem eller uppfylla kriterierna för ett certifierat miljöledningssystem.
- Varje bolag och förvaltning som berörs ska arbeta efter åtaganden i Regionala åtgärdsprogrammet för miljömål.
- Varje bolag och förvaltning ska ta fram handlingsplaner och miljöberättelser för att realisera Miljöprogrammet.

6 Arbetsområden

Miljöprogrammet fastslår tre huvudområden för att nå ett miljömässigt hållbart Borås. Verksamheterna ska arbeta utifrån områdena **Hållbar natur**, **Hållbart samhälle** och **Hållbar konsumtion**. Inom varje huvudområde finns delområden som verksamheterna ska arbeta utifrån.

Hållbar natur

Vår gemensamma natur är en viktig del i att klara framtida utmaningar på miljöområdet. Dessa utmaningar kräver utveckling av nya arbetssätt och tankesätt i hela kommunkoncernen. Nedanstående områden är identifierade som Borås Stads största utmaningar där vi har möjlighet att bidra med positiva förbättringar inom naturområdet. Vi ska arbeta utifrån det Regionala åtgärdsprogrammet för miljömål.

Biologisk mångfald

Borås Stad ska arbeta för att öka den biologiska mångfalden och skapa ett rikt växt- och djurliv. Vi ska vara ett föredöme genom att sköta och nyttja vårt markinnehav på ett sätt som skapar hälsosamma livsmiljöer för djur och växter. Vi ska även arbeta för att minska negativa effekter av invasiva arter. Skyddsvärda arter, naturtyper och naturområden ska skyddas, utvecklas eller nyskapas.

Miljöövervakning

Arter, föreningar, värdefulla naturtyper och naturområden ska kartläggas och dokumenteras.

Blågrön infrastruktur

Vid planering av bebyggelse och infrastruktur ska sammanhängande rekreativstråk och ekologiska spridningskorridorer säkerställas. Vi ska bibehålla eller förstärka befintliga gröna och blåa stråk.

Levande sjöar och vattendrag

Vi ska minska de miljömässigt negativa belastningarna på våra sjöar och vattendrag och arbeta för att skapa god kemisk och ekologisk status. Det ska fortsatt vara god närhet för människor och djur till våra sjöar och vattendrag.

Kompensationsåtgärder

Negativa konsekvenser på skyddsvärda arter eller gröna, blå och kulturella miljöer och strukturer som uppkommer av exploatering ska kompenseras.

Ekosystemtjänster

Ekosystemtjänster ska kartläggas, dokumenteras, skyddas, utvecklas eller nyskapas. Goda miljöförhållanden ska skapas genom multifunktionella lösningar där offentliga platser fyller flera olika funktioner. Fungerande ekosystemtjänster ska vara en målsättning och en indikator för att uppnå balans i ekosystem och bebyggda miljöer.

Kommunikation

Berörda verksamheter ska bidra till ökad kunskap om hållbar natur genom kommunikation och rådgivning såväl internt som externt.

6.1 Hållbart samhälle

Borås Stad ska bidra till att skapa ett hållbart samhälle genom att arbeta för en god samhällsplanering. Samhällets utformning ska ge en ökad motståndskraft mot pågående och kommande miljöutmaningar. Vi ska arbeta för att ge människor, djur och natur en god och hälsosam livsmiljö fri från störningar och

skadliga ämnen. En hållbar planering av grönytor, områden för friluftsliv, sport och rekreation samt bebyggelse och infrastruktur är av största vikt.

Ren luft, mark och vatten

Vi ska minska risken för negativ påverkan från miljögifter och föroreningar i luft, mark och vatten från exempelvis trafik, markradon och förorenad mark samt kartlägga buller, vattenstatus, förorenad mark och grönområden.

Mindre buller

Vi ska minska negativa effekter av buller genom att använda lösningar som genom sin utformning och sitt material har en skyddande funktion samt ger positiva miljöeffekter. Vi ska värna bullerfria, så kallade tysta områden.

Hållbar fysisk planering och bebyggelse

Vid planering av bebyggelse, infrastruktur och grönområden ska vi arbeta för att säkerställa en god och hälsosam livsmiljö för natur, djur och människor. Vi ska ta fram nyckeltal för så kallade friytor i bostadsområden.

Hushållning av resurser

Borås stad ska ha en långsiktigt god hushållning med mark- och vattenområden. Det kan exempelvis handla om att värna jordbruksmark, att värna opåverkade och ekologiskt känsliga mark- och vattenområden från exploatering samt att återskapa våtmarker

Kommunikation

Berörda verksamheter ska inspirera till förändrade beteendemönster och öka kunskapen om hållbara samhällen genom kommunikation och rådgivning såväl internt som externt.

6.2 Hållbar konsumtion

Varor och tjänster påverkar vår miljö under hela livscykeln genom tillverkning, användning, underhåll, återbruk, återvinning, avfallshantering och transporter i alla led. Pressen på våra gemensamma resurser är stor då världens befolkning och konsumtion ständigt ökar. Uttaget av jungfruligt material måste minska och vi måste istället bli bättre på att nyttja det material som redan finns i kretsloppet.

Giftfri upphandling

Vid nyinköp och upphandling ska produkter med lägsta möjliga innehåll av skadliga ämnen väljas. Att minska och fasa ut mängden skadliga och miljöfarliga ämnen inom våra verksamheter ska prioriteras utifrån SIN-listan*. **OBS fotnot på vad är SIN listan?**

*SIN List är en databas med ämnen som enligt miljöorganisationen ChemSec uppfyller kriterierna för att vara särskilt farliga, så kallade SVHC-ämnen, enligt Reach, men som ännu inte har tagits upp av lagstiftningen. SIN List kan användas som en vägledning för de som vill gå före lagstiftningen och fasa ut farliga ämnen. Detta skall ligga som fotnot.

Livsmedel

Borås Stads kök och inköp av livsmedel ska motsvara KRAV:s kriterier för certifiering för nivå silver eller högre. Borås Stad ska öka andelen närproducerade livsmedel.

Cirkulära flöden

Vid nyinköp ska inköp av återbrukade produkter, eller produkter där materialet kommer från ett cirkulärt flöde, prioriteras. Livslängd och möjlighet till reparation ska vara tungt vägande faktorer i upphandling av varor. Engångsartiklar ska ersättas med flergångsartiklar där det är möjligt.

Kommunikation

Berörda verksamheter ska inspirera till förändrade beteendemönster och öka kunskapen om hållbar konsumtion genom kommunikation och rådgivning såväl internt som externt.

7 Arbetsätt

Alla nämnder och bolagsstyrelser inom Borås Stad ska arbeta för att integrera Miljöprogrammet, gemensamma ramar och de utpekade områdena i respektive budget och verksamhetsplan. Borås Stad ska etablera en förvaltningsövergripande organisation bestående av en arbetsgrupp med tillhörande expertgrupp. Expertgruppen kommer tillsammans med arbetsgruppen ge stöd åt alla nämnder och styrelser i arbetet med åtaganden och mål, och i arbetet med att ta fram handlingsplaner och miljöberättelser. Expertgruppen kommer att bestå av miljökoordinater eller representanter från olika förvaltningar och bolag med expertkompetens inom huvudområdena.

Miljökoordinatorer skall samordna miljöarbetet gällande miljöprogrammet på respektive förvaltning och bolag samt ansvarar för att bistå nämnd eller styrelse i att uppfylla kunskapskravet i Miljöbalken.

Verksamheten ska integrera arbetet med Miljöprogrammet i processen med miljöcertifiering. Förvaltningar och kommunala bolag ska ta fram handlingsplaner och miljöberättelser utifrån de tre arbetsområdena i Borås Stads miljöprogram: Hållbar natur, Hållbart samhälle och Hållbar konsumtion. För att göra detta krävs att verksamheterna:

- Kartlägger nuläget inom de tre arbetsområdena och underliggande delområden
- Prioriterar och beskriver inom vilka arbetsområden och delområden som verksamheten har störst påverkan och beslutar om lämpliga mål och åtgärder
- Förankrar handlingsplan och beslutar i nämnd eller styrelse
- (Från och med år 2) Uppdaterar handlingsplaner efter revidering och eventuella förändringar i arbete, mål eller åtgärder.

Verksamhetens medarbetare behöver ha lämplig kompetens för att genomföra sitt arbete på ett miljömässigt hållbart sätt. Verksamheten ska årligen följa upp sitt miljöarbete och arbeta för att förbättra det. Miljödokumentationen ska förankras och beslutas i hela verksamheten, inklusive verksamhetens ledning och nämnd.

8 Uppföljning

Nämnder och styrelser ansvarar för integrering av miljöprogram, gemensamma mål, framtagande av handlingsplan, miljöberättelser, regionala åtgärdsprogrammet för miljömål och rapportering till Miljö- och konsumentnämnden. Rapportering görs av verksamheternas miljökoordinatorer eller miljörapportörer. Miljö – och konsumentnämnden ansvarar för samordning, analys, uppföljning och sammanställning av Miljöprogrammet samt föreslår politiska åtgärder och budgetuppdrag till Kommunfullmäktige.

9 Bilagor

Bilaga 1. Globala och nationella mål kopplat till programmet

Remiss



Mikael Lund, 033-35 35 64
Mikael.lund@boras.se

Miljö- och konsumentnämnden

Remiss av Miljöprogram

Förslag till beslut

Miljöförvaltningen föreslår att Miljö- och konsumentnämnden beslutar tillstyrka att förslag till Borås Stads Miljöprogram går ut på remiss enligt missiv.

Sammanfattning

Borås påverkas av förändrade förutsättningar i miljön. Minskad biologisk mångfald och ökad förekomst av farliga kemikalier i vår närmiljö är exempel på konsekvenser av en ohållbar användning av resurser, både historiskt och i nutid. Om alla människor på jorden levde som vi i Sverige skulle mänskligheten, enligt Världsnaturfonden, behöva drygt fyra jordklot för att resurserna skulle räcka till.

Borås Stad är en del av problemet, men också en del av lösningen. Genom ett framgångsrikt miljöarbete ska vi lägga grunden för hållbarhet och hållbarhetsarbete i Borås utifrån den ekologiska dimensionen och skapa en stad med hög livskvalitet för boråsarna där luft, mark och vatten blir renare och våra naturområden mer variationsrika. Borås Stad ska fortsatt vara drivande och ledande inom miljöområdet.

Borås Stads miljöprogram ersätter från och med 1 januari 2023 tidigare beslutade miljömål och miljöpolicy. Miljöprogrammet beskriver ett övergripande arbetssätt som är en del i processen för att samla stadens miljöarbete i enlighet med stadens vision och översiktsplan. Programmet pekar ut tre huvudområden, Hållbar natur, Hållbart samhälle och Hållbar konsumtion. Borås Stad ska arbeta efter en mer strukturerad arbetsprocess och intensivt arbeta med att minska övergripande negativ miljöpåverkan och öka den positiva. Målet med stadens gemensamma miljöarbete är att skapa hälsosamma livsmiljöer, ett rikt växt- och djurliv, ökad biologisk mångfald och god livskvalitet för boråsarna. Vi ska dessutom skapa en organisation och ett samhälle mer motståndskraftigt mot negativa förändringar i vår miljö. Miljöprogrammet baseras på den ekologiska dimensionen inom Agenda 2030, nationella miljömål, regionala åtgärdsprogram och vår lokala miljö.

Borås Stads miljöarbete grundar sig i ett tillitsbaserat arbetssätt som innebär att verksamheterna i högre utsträckning styr vad, hur och när de arbetar med olika frågor. Ramen för det tillitbaserade arbetet är de målsättningar som beskrivs i miljöprogrammet och i tillhörande andra styrdokument på miljöområdet. Alla nämnder och bolagsstyrelser inom Borås Stad ska arbeta för att integrera miljöprogrammet i respektive budget och verksamhetsplan. Verksamheterna ansvarar för att årligen ta fram en handlingsplan, som redovisar hur de planerar att realisera

Miljöförvaltningen

Datum
2022-05-10Dnr
2022-1430

miljöprogrammet, samt en miljöberättelse där arbetet med att nå åtgärder rapporteras in. Miljö- och konsumentnämnden ansvarar för samordning, analys, uppföljning och sammanställning av Miljöprogrammet samt föreslår politiska åtgärder och budgetuppdrag till Kommunfullmäktige.

Miljöförvaltningen ser positivt på att miljöprogrammet kommer ut på remiss och rekommenderar Miljö- och konsumentnämnden att besluta tillstyrka om att miljöprogrammet går ut på remiss enligt missiv.

Ärendebeskrivning

Borås Stads miljömål antogs första gången 2003 och har reviderats ett flertal gånger. 2021 begärdes ett års förlängning av nuvarande miljömål för att omstrukturera arbetssätt och processer kring stadens miljöarbete. Borås Stads miljöprogram ersätter från och med 1 januari 2023 tidigare beslutade miljömål och miljöpolicy vilka Miljö- och konsumentnämnden ansvarar för att revidera och följa upp. Stadens nuvarande miljöarbete är i behov av ett mer övergripande arbetssätt och en förenklad struktur kring hur vi inom staden arbetar med miljöcertifieringar, åtaganden och miljömål.

Handläggare från Miljöstrategiska avdelningen och Stadsledningskansliet startade en gemensam arbetsgrupp och har under 2021 och början av 2022 tagit fram miljöprogrammet i syfte att uppdatera strukturen och arbetssättet inom stadens miljöarbete. En referensgrupp tillsattes med representanter från partierna representerade i Miljö- och konsumentnämnden, tre kommunalråd och en insynsplats till Vänsterpartiet. Det har varit avstämningsmöten med referensgruppen under arbetets gång där arbetsgruppen informerat referensgruppen hur arbetet fortlöpt. Arbetet med att ta fram miljöprogrammet har baserats på möten med representanter från förvaltningar och bolag inom staden kring livsmedel, kemikalier, upphandling och gröna och blåa frågor samt miljökoordinatorerna inom staden. Informationsmöten med miljökoordinatorerna har gett bra feedback och synpunkter kring arbetssätt och rutiner.

I programmet har arbetsgruppen pekat ut tre övergripande huvudområden, Hållbar natur, Hållbart samhälle och Hållbar konsumtion som ska täcka in stadens gemensamma miljöarbete. Inom delar av huvudområdena har vi uppmärksammat att staden saknar tillräcklig styrning eller styrdokument för att uppnå uppställda mål och vi har därför tagit fram delområden där arbetet ska fokuseras och prioriteras.

Miljöförvaltningens bedömning

Miljöförvaltningen ser positivt på att förslag till Borås Stads Miljöprogram kommer ut på remiss enligt missiv.

Konsekvensbedömning

Social dimension

Miljöprogrammet skapar ytterligare förutsättningar för ett mer socialt hållbart Borås. Miljöprogrammet bidrar till ökad trygghet för nuvarande och kommande generationer genom att långsiktigt hushålla med resurser, minska negativa miljöeffekter och öka positiva miljöeffekter. Verksamheterna ska arbeta för att skapa en god och hälsosam livsmiljö fri från störningar och skadliga ämnen. Genom en hållbar planering av grönytor, områden för friluftsliv, sport och rekreation samt bebyggelse och infrastruktur skapas förutsättningar för ökad trygghet, hälsa och välbefinnande.

Datum
2022-05-10Dnr
2022-1430Ekologisk dimension

Genom att anta Miljöprogrammet kommer Borås Stad att fortsatt aktivt arbeta för att uppnå relevanta globala och nationella miljömål och därigenom säkerställa att vi arbetar för ett mer ekologiskt hållbart samhälle, både för boråsarna och för djur och natur. Miljöprogrammet är en del i det övergripande arbetet med att öka stadens motståndskraft mot aktuella miljöproblemen och eventuella negativa miljöhändelser i framtiden.

Ekonomisk dimension

Att förekomma negativa effekter av miljöproblem med hjälp av ett strukturerat och förebyggande arbetssätt är i princip alltid mer ekonomiskt än att i efterhand försöka åtgärda konsekvenser. Genom minskade kostnader som uppkommer från negativ miljöpåverkan eller ohälsosam livsmiljö sparar ett förebyggande miljöarbete samhällets resurser samtidigt som människors hälsa ökar. Aktivt miljöarbete kräver resurser i form av personal, tid och pengar. I dagsläget ingår arbete med miljömål, åtaganden, rapportering och certifiering i verksamheternas ordinarie budgetar. Miljökoordinatorer hos förvaltningar och bolag kommer att få en större roll i kommande arbete med Miljöprogrammet. Förvaltningar och bolag behöver säkerställa tillräckliga resurser för att Borås Stad ska vara en ledande miljökommun.

Agneta Sander
Förvaltningschef

Elin Johnsson
Avdelningschef

Bilagor

1. Missiv till remiss
2. Miljöprogram remissversion inklusive tillhörande bilaga (1).

Beslutet expedieras till

Remissinstanser enligt missiv.

Christian Fast
Handläggare
033-35 54 28Datum
2022-08-29Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00047 1.1.3.1

Yttrande över Remiss Motion: Utveckla stödet för anhöriga till kriminella

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden tillstyrker Remiss motionen ”Utveckla stödet till anhöriga kriminella”.

Ärendet i sin helhet

I motionen beskrivs att det i Sverige finns cirka 30 000 barn som har en förälder i fängelse eller frivård. Utöver det finns många barn som har en förälder i häkte. Att en närstående häktas eller hamnar i fängelse är en traumatisk händelse och kommer som en chock för de allra flesta. Forskning visar att en fängelsedom drabbar omgivningen på liknande sätt som den dömda själv. Många känner sig ensamma och maktlösa, något som i sin tur tar på den egna hälsan. Och ibland behöver hela familjen stöd i att bearbeta sina upplevelser. I motionen beskrivs också hur anhörigstödet har utvecklats till att omfatta barn och unga, samt att det redan idag finns stöd för anhöriga genom Solrosen Borås, som är en ideell förening. Motionären menar att även Borås Stad behöver kraftsamla och, i sin egen organisation eller genom ett utvecklat samarbete med förening eller annan organisation, stärka insatser och stöd för anhöriga till kriminella. Ytterst handlar det om att i samtal stötta anhöriga i att finna modet att exempelvis konfrontera sitt barn, samt att ge en god information kring vilka hjälpinsatser som finns tillgängliga. Möjligheten till anonymitet är en nödvändighet och bör ses över för att skapa en trygg process. Motionären föreslår därför att lämplig nämnd utreder hur anhörigstödet kan utvecklas i Borås Stad till att även omfatta anhöriga till kriminella. Arbetslivsnämnden ser positivt på att utveckla anhörigstödet för anhöriga till kriminella. Nämnden anser att frågan behöver utredas för att hitta lämpliga insatser samt hos vilken nämnd frågan ska ligga.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Remiss Motion: Utveckla stödet för anhöriga till kriminella.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp FSG.

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Remiss: Motion: Utveckla stödet för anhöriga till kriminella

Remissinstanser

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Arbetslivsnämnden | aln.diarium@boras.se |
| 2. Fritids och folkhälsonämnden | ff.diarium@boras.se |
| 3. Individ- och familjeomsorgsnämnden | ifon.diarium@boras.se |
| 4. Sociala omsorgsnämnden | Son.diarium@boras.se |
| 5. Vård- och äldreomsorgsnämnden | van.diarium@boras.se |
| 6. Svenska kyrkan | boras.diakonicentrum@svenskakyrkan.se |
| 7. Solrosen Borås | solrosen@raddningsmissionen.se |

Motionen inkom till Kommunfullmäktige 2022-02-24 och remitterades till Kommunstyrelsen. Ärendet skickas på remiss för yttrande till ovanstående remissinstanser.

Aktuella handlingar för ärendet:

- Motion - *Utveckla stödet för anhöriga till kriminella*, bifogas denna remiss.

Se vidare i motionen där Kommunfullmäktige föreslås besluta att lämplig nämnd utreder hur anhörigstödet kan utvecklas i Borås Stad till att även omfatta anhöriga till kriminella.

Yttranden ska innehålla ett tydligt ställningstagande till det remitterade ärendet (tillstyrker, avstyrker, avstår från att yttra sig). Reservationer, särskilda yttranden och protokollsanteckningar ska redovisas tillsammans med nämndens/styrelsens beslut.

Nämndens/remissinstansens yttrande ska innehålla en kort sammanfattning. Denna kommer i normalfallet att användas i den sammanställning av remissvar som ingår i det beslutsunderlag som presenteras för Kommunstyrelsen.

Remissvaren ska ha kommit in till Kommunstyrelsen senast den **2022-08-31**. Remissvaren skickas i elektronisk form till **ks.diarium@boras.se**.

Ange diarienummer KS 2022-00216 och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet.

Handläggare

Mikael Andersson,

Stadsledningskansliet, Centrum för kunskap och säkerhet

mikael.an.andersson@boras.se

Utveckla stödet för anhöriga till kriminella

I Sverige finns det cirka 30 000 barn som har en förälder i fängelse eller frivård. Utöver det finns många barn som har en förälder i häkte. Att en närstående häktas eller hamnar i fängelse är en traumatisk händelse och kommer som en chock för de allra flesta. Forskning visar att en fängelsedom drabbar omgivningen på liknande sätt som den dömda själv. Många känner sig ensamma och maktlösa, något som i sin tur tär på den egna hälsan. Och ibland behöver hela familjen stöd i att bearbeta sina upplevelser.

Anhörigstödet i Borås Stad, som är organiserat under Vård- och äldrenämnden, är under ständig utveckling. Klubb Simon är en stödgrupp för de som är mellan 7 och 12 år och som har ett syskon, en förälder eller någon annan nära person som är sjuk, har ett missbruk eller en funktionsnedsättning, och vill träffa andra barn i liknande situation. Aktiviteterna leds av Anhörigkonsulenten i samverkan med diakon från Svenska Kyrkan. MeWe är verksamhet för de som går på högstadiet eller gymnasiet och har någon i sin omgivning, en förälder, ett syskon, vän eller annan nära person som är allvarligt sjuk, mår psykiskt dåligt, har en funktionsnedsättning eller har ett missbruk.

Ett visst stöd finns för anhöriga till kriminella i vårt civilsamhälle: Solrosen Borås drivs med ekonomiskt stöd från Borås Stad, stadsbidrag från Kriminalvården, insamlingsstiftelsen Erikshjälpen, Pingstkyrkan i Borås samt Länsförsäkringar Älvsborg.

Det är dock uppenbart att vår kommun behöver kraftsamla och, i sin egen organisation eller genom ett utvecklat samarbete med förening eller annan organisation, stärka insatser och stöd för anhöriga till kriminella. Ytterst handlar det om att i samtal stötta anhöriga i att finna modet att exempelvis konfrontera sitt barn, samt att ge en god information kring vilka hjälpinsatser som finns tillgängliga. Möjligheten till anonymitet är en nödvändighet och bör ses över för att skapa en trygg process.

Sverigedemokraterna föreslår Kommunfullmäktige besluta,

Att lämplig nämnd utreder hur anhörigstödet kan utvecklas i Borås Stad till att även omfatta anhöriga till kriminella.

För Sverigedemokraterna,

Olle Engström (SD)

Ledamot, Kommunfullmäktige

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00080 1.2.3.25

Anmälningssärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

Anmälningssärenden

1. Kommunstyrelsens beslut 2022-05-23 § 228
Uppföljning intern kontrollplan 2021
2. Lokalförsörjningsnämndens beslut 2022-06-14 § 85
Lokalresursplan 2023-2025.
Dnr 2022-00071
3. Kommunstyrelsens beslut 2022-06-20 § 278
Ekonomiska ramar 2023.
4. Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-22 § 132
Slopade kvantitativa mål för ekologiska livsmedel.
5. Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-22 § 108
Revidering av gemensamt reglemente för Kommunstyrelsen och övriga nämnder i Borås Stad.
6. Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-22 § 112
Tilläggsbudget 2022.
7. Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-22 § 116
Årsredovisning 2021 för Tolkförmedling Väst.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-08-29

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00081 1.2.3.25

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna

Delegationsbeslut

1. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2022-06-16 § 17-19.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef