

Fråga till Kommunalsrådet Ulf Olsson.

Den pågående pandemin har påverkat hela samhället på alla plan. Självfallet har fokus i första hand legat på att minska smittspridningen och att rädda liv. Det arbetet kommer säkert att utvärderas efter hand och kommer förhoppningsvis leda till en bättre beredskap inför kommande farsoter.

Redan nu kan vi dock se ett förändrat arbetssätt på många håll. De anställda som har haft möjlighet har uppmanats att i så hög utsträckning som möjligt arbeta hemifrån. Allt för att minska risken för smittspridning. Samtidigt har antalet digitala möten ökat lavinartat och i många fall ersatt de tidigare fysiska mötena, på både gott och ont. Det sociala samspelet blir inte detsamma vid ett digitalt möte som vid ett fysisk möte, speciellt inte om det handlar om större församlingar. Men helt klart är att antalet digitala möten kommer att öka kraftigt som en lärdom av pandemin.

En annan lärdom är att det går utmärkt att sköta många arbetsuppgifter hemifrån, med hjälp av digitala hjälpmedel. Det innebär bland annat att många pendlare kan spara in på resandet någon eller några dagar i veckan, vilket spar både tid och minskar utsläpp. Även för dem som inte pendlar finns det många fördelar med att vid behov kunna arbeta hemifrån.

Detta förändrade synsätt medför även att vi måste ha en policy för hur vi ska kunna ta vårt arbetsmiljöansvar för den tid våra medarbetare arbetar hemifrån. Under pandemin har det på många håll varit lite så och så med arbetsmiljön i hemmen, men om vi nu avser permanenta ett system med hemarbete periodvis ställer det krav på att vi reglerar vårt arbetsmiljöansvar för den tid våra medarbetare arbetar hemifrån.

Med anledning av ovanstående undrar jag:

- Finns det en policy som reglerar vårt arbetsmiljöansvar vid hemarbete?

Borås den 26:e oktober 2021

Lennart Andreasson (V)