

BESLUTSFÖRSLAG

Svar på motion av Ida Legnemark (V); Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att besluta:

Motionen är besvarad

Kommunstyrelsen får ett uppdrag att genomföra en kartläggning av kommunens nuvarande arbete med mänskliga rättigheter samt ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheter.

Datum

2018-02-07

Ulf Olsson

Kommunalråd

Datum

2018-02-07

Annette Carlson

Kommunalråd

Tillstyrkes

Alternativt förslag

Diarienummer: KS 2017-00427

Programområde: 001

Handläggare: Ingegerd Eriksson

Datum

2018-01-24

Ingegerd Eriksson

Avdelningschef

Ingegerd Eriksson
Handläggare
033 357165

Datum 2018-02-19 Instans
Kommunstyrelsen
Dnr KS 2017- 00427

Kommunfullmäktige

Svar på motion av Ida Legnemark (V): Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR - stad

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen är besvarad

Kommunstyrelsen får ett uppdrag att genomföra en kartläggning av kommunens nuvarande arbete med mänskliga rättigheter samt ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheter.

Sammanfattning

Ida Legnemark (V) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2017-05-18 lämnat in förslaget att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Motionen har skickats på remiss till fjorton nämnder samt Ungdomsrådet. Tretton nämnder har lämnat yttrande. Elva nämnder tillstyrker, Servicenämnden avstår från yttrande och Samhällsbyggnadsnämnden avstyrker motionen. Ungdomsrådet tillstyrker motionen.

Det finns ett antal motioner inom området mänskliga rättigheter som är under beredning. Kommunstyrelsen anser att det finns ett behov av att kartlägga allt gott arbete som bedrivs inom mänskliga rättigheter samt att ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheterna.

I detta arbete får förslagen i motionerna beaktas.

Ärendet i sin helhet

Ida Legnemark (V) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2017-05-18 lämnat in förslaget att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Motionen har skickats på remiss till fjorton nämnder samt Ungdomsrådet. Tretton nämnder har lämnat yttrande. Elva nämnder tillstyrker,

Servicenämnden avstår från yttrande och Samhällsbyggnadsnämnden avstyrker motionen. Ungdomsrådet tillstyrker motionen.

Flertalet av nämnderna framför att MR-arbete utförs på många sätt redan idag och att Borås är en stad där mänskliga rättigheter har en framträdande roll. Genom att utgå från den plattform som Sveriges kommuner och landsting (SKL) tagit fram för att stärka det lokala och regionala arbetet med mänskliga rättigheter kan Borås stad få stöd för att arbeta systematiskt med frågan. Det är också viktigt att fastställa en långsiktig plan och mål för arbetet.

Det finns ett antal motioner inom området mänskliga rättigheter som är under beredning. Kommunstyrelsen anser att det finns ett behov av att kartlägga allt gott arbete som bedrivs inom mänskliga rättigheter samt att ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheterna.

I detta arbete får förslagen i motionerna beaktas.

Beslutsunderlag

1. Beslutsförslag Svar på motion av Ida Legnemark, 2018-01-23
2. Fullmäktigeskrivelse Svar på motion av Ida Legnemark, 2018-02-19
3. Motion av Ida Legnemark (V): Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR – stad, 2017-05-17
4. Yttrande från Servicenämnden, 2017-08-29
5. Yttrande från Tekniska nämnden, 2017-09-11
6. Yttrande från Grundskolenämnden, 2017-09-20
7. Yttrande från Arbetslivsnämnden, 2017-09-21
8. Yttrande från Vård- och äldreomsorgsnämnden, 2017-09-22
9. Yttrande från Lokalförsörjningsnämnden, 2017-09-22
10. Yttrande från Individ- och familjeomsorgsnämnden, 2017-09-25
11. Yttrande från Fritid- och folkhälsonämnden, 2017-09-26
12. Yttrande från Sociala omsorgsnämnden, 2017-09-27
13. Yttrande från Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, 2017-09-28
14. Yttrande från Kulturnämnden, 2017-10-03
15. Yttrande från Förskolenämnden, 2017-10-03
16. Yttrande från Samhällsbyggnadsnämnden, 2017-10-12
17. Yttrande från Ungdomsrådet, 2017-10-30

Ulf Olsson

Kommunalråd

Ingegerd Eriksson

Avdelningschef



MOTION

Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till en MR-stad

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla och envar. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter. Arbetet för mänskliga rättigheter kan konkret handla om att motverka rasism och diskriminering, om jämställdhetsarbete, barns rättigheter och om nationella minoriteters rättigheter. Rättighetsperspektivet får inte hamna vid sidan om och ses som något extra, arbetet för mänskliga rättigheter bör vara en naturlig del i kommunens ordinarie verksamhet.

I Sverige, precis som i andra länder, ligger ansvaret för att respektera, skydda, uppfylla och främja de mänskliga rättigheterna på flera nivåer. Den nationella nivån är avgörande för att de nationella och internationella åtaganden som Sverige har gjort gällande mänskliga rättigheter säkerställs. Samtidigt implementeras dessa åtaganden i hög grad på lokal och regional nivå. Rätten till exempelvis hälsa, utbildning, delaktighet och inflytande konkretiseras i mötet mellan lokala myndigheter och invånarna. Kommunerna, regionerna och landstingen spelar därmed en viktig roll för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna.

För att stärka det lokala och regionala MR-arbetet har Sveriges Kommuner och Landsting utvecklat en plattform för policy- och verksamhetsutveckling. Ambitionen är att den ska fungera som en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när ledningen i politik och förvaltning vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå.

Utgångspunkten i plattformen är kommuners, landstings och regioners grundläggande uppdrag som samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör, arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställandet av mänskliga rättigheter.

MR-plattformen är utformad med inspiration från de städer som internationellt utropat sig till MR-städer. Vänsterpartiet menar att Borås Stad genom ett systematiskt arbete med Mänskliga rättigheter baserat på den plattform som SKL tagit fram ytterligare ska utveckla arbetet med mänskliga rättigheter och med det bli en MR-kommun.

Med hänvisning till ovanstående yrkar Vänsterpartiet

att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun

Borås 2017-03-16
Ida Legnemark (V)

§66

2017/SN0174

**Remiss Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet –
gör Borås till MR-stad**

Motion från Vänsterpartiet där de yrkar att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Beslut

Servicenämnden avstår från yttrande

Rätt utdraget intygar:

Ingeborg Moss
Nämndsekreterare



Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100


Nämndens beslut

Servicenämnden avstår från yttrande.

Nämndens yttrande i sammanfattning

Nämndens yttrande i sin helhet

SERVICENÄMNDEN



Kent Hedberg
Ordförande



Lars Holmkvist
Tf förvaltningschef

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Tekniska nämndens beslut

Tekniska nämnden tillstyrker motionen med beaktande av det som framförs i nämndens yttrande: att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun

Nämndens yttrande i sammanfattning

Tekniska nämnden instämmer med motionären i det att Borås Stad ska arbeta utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit. Tekniska nämnden ser att man redan idag i Borås Stad arbetar med mänskliga rättigheter i det arbete som redan finns genom "Lika rättigheter och möjligheter" och följs upp i nämndernas ordinarie verksamhet (Stratsys).

Nämndens yttrande i sin helhet

Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun

Detta arbete kommer integreras i arbetet med "Lika rättigheter och möjlighet" och kommer följas upp inom ramen för nämndens ordinarie verksamhet i rapporteringssystemet, Stratsys. En stad som vill vara föregångare vad gäller mänskliga rättigheter ska utbilda och informera medborgare och medarbetare i mänskliga rättigheter, normkritiskt tänkande och allas lika värde. På det sättet kan vi få arbetsplatser och en stad som är välkomnande och fria från diskriminering och kränkande särbehandling. Att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun ställer sig Tekniska nämnden positiv till om den integreras i det arbete som redan idag finns i nämndernas ordinarie verksamhet, Stratsys.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.
Belyses kort.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.
Belyses kort.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Om Borås Stad utbildar och informerar medborgare och medarbetare i mänskliga rättigheter, normkritiskt tänkande och allas lika värde kan vi få välkomnande arbetsplatser och en stad fria från diskriminering och kränkande särbehandling.

TEKNISKA NÄMNDEN

Rose-Marie Liljenby Andersson
Ordförande

Gunnar Isackson
Förvaltningschef

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Grundskolenämnden tillstyrker motionen: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till MR-stad samt översänder svaret till Kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.

Nämndens yttrande i sammanfattning

Grundskolenämnden har beretts möjlighet att svara på motionen: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till MR-stad. I motionen föreslår motionären Ida Legnemark (V) att:

Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Grundskolenämnden tillstyrker motionen. Nämnden anser att det är fördelaktigt att arbeta med mänskliga rättigheter på ett långsiktigt och strukturerat sätt då Sverige genom ratificering av olika internationella konventioner tagit på sig ansvar att arbeta för mänskliga rättigheter. Verktygen som SKL har tagit fram utgör ett bra stöd i arbete med mänskliga rättigheter, oavsett om Borås Stad vill certifiera sig som MR-stad eller vill arbeta med frågan långsiktigt och systematiskt.

Arbete med mänskliga rättigheter enligt SKL:s MR-plattform ger möjligheter att arbeta med stöd och metodik för att säkra MR-arbetet och nå ett bra resultat. Det är viktigt att den politiska ledningen i kommunen fastställer en långsiktig plan och mål för arbetet, tar fram en budget och säkrar organisatoriska förutsättningar. Planeringen av införande av MR-arbetet för att bli MR-kommun bör utgå från att studera och samverka med andra MR-städer och SKL för att ta del av framgångsfaktorer och utmaningar med implementering av MR i kommuner, då begreppet MR-städer i Sverige är ett relativt nytt. Det är betydelsefullt att ta vara på kunskaper i organisationen och så långt som möjligt använda sig av redan existerande verktyg och metoder för arbete med mänskliga rättigheter. Det behövs kunskap om hur mänskliga rättigheter kan användas för att inte skapa ett begränsat synsätt i verksamheterna dvs. hur olika begrepp som normkritik, diskriminering, likabehandling osv kan sättas i en korrekt kontext och ramas in med hjälp av mänskliga rättigheter för att utgöra ett hanterbart stöd för anställda och politiker. Det behövs också ett processtöd för implementering av ett rättighetsbaserat arbetssätt inom hela organisationen.

Nämndens yttrande i sin helhet

Grundskolenämnden har beretts möjlighet att svara på motionen: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till MR-stad. I motionen föreslår motionärerna Ida Legnemark (V) att:

Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Grundskolenämnden tillstyrker motionen. Sverige har genom ratificering av olika internationella konventioner tagit på sig ansvar att arbeta för mänskliga rättigheter. Regering, kommuner och landsting har i uppgift att respektera, skydda, uppfylla, följa upp och främja mänskliga rättigheter. Detta innebär att alla nivåer och sektorer tillsammans har ansvar för upprätthållandet av mänskliga rättigheter i Sverige. Mänskliga rättigheter rör alla delar av samhället och omfattar medborgerliga, politiska, ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. De omfattar bl.a. alla människors rätt till en rimlig levnadsstandard, till kostnadsfri grundskoleutbildning, politiskt deltagande och ett flertal rättigheter som syftar till att skydda individen från den egna statens eventuella maktmissbruk och övergrepp. En central grundregel är principen om icke-diskriminering, enligt vilken mänskliga rättigheter ska gälla för var och en utan åtskillnad, oberoende av kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder, nationellt eller socialt ursprung och så vidare.

Fördelar med att arbeta med MR

Det finns fördelar med att arbeta med mänskliga rättigheter i det dagliga arbetet.¹ Arbeta med rättighetsperspektiv inom offentlig verksamhet, förutom att det är kommunens ansvar, stärker den enskilda människans möjligheter att agera självständigt och engagera sig i sin situation. Rättighetsperspektivet tar sin utgångspunkt i jämlikhet och icke-diskriminering och många underprivilegierade individers och grupper situation har sitt ursprung i olika slags diskriminering. En människorättsbaserad politik synliggör strukturella faktorer som gör upphov till diskriminering och gör det möjligt att komma tillrätta med dessa. Människorättsbaserad politik fokuserar på politikernas och tjänstemännens ansvar i den mån deras agerande påverkar människors rättigheter. Juridiska och administrativa ramverk tydliggör ansvarsfrågan. Allra viktigast blir frågan om folkligt deltagande och framför allt marginaliserade grupper deltagande i samtliga delar av processen. Deltagande är centralt i rättighetsbaserat arbetssätt. Att arbeta med människorättsperspektiv innebär att fokus läggs på både måluppfyllelse, att mänskliga rättigheterna följs, och processen att nå dit, folkligt deltagande i samhällsutvecklingen är en mänsklig rättighet. Att ha ett människorättsperspektiv i den dagliga verksamheten ger en guide för hur prioriteringar ska göras inom och mellan olika politikområden.

Genom arbete med mänskliga rättigheter får organisationen kunskap om sitt ansvar för att respektera, skydda och uppfylla alla individers mänskliga rättigheter när det gäller den samhällsservice som kommunen tillhandahåller.

MR i hela organisationen

Exempel från SKL visar att kommunen måste förbereda sig väl för att inleda MR-arbete. Processen att införa MR har ett längre perspektiv då arbetet bedrivs i flera etapper och omfattar hela organisationen. Det är viktigt att ledningen i kommunen fastställer en plan och mål för arbetet samt tar fram en budget.

För att arbeta med mänskliga rättigheter i praktiken, måste mänskliga rättigheter fungera som ett ramverk dvs. att det ska finnas ett politiskt beslut från kommunledningen om att Borås Stad ska arbeta systematiskt, konkret och människorättsbaserat i alla delar av sin verksamhet samt ett övergripande styrdokument som definierar och beskriver mänskliga rättigheter. Ett rättighetsbaserat arbete behöver integreras i ordina-

¹ Handbok i mänskliga rättigheter på kommunal nivå, Mänskliga rättigheter... Jag vet att dom finns och jag tror att Sverige är bra på dom", sid 18-19

rie styrning- och ledningsprocesser, till exempel mål och budgetarbete, uppföljning/utvärdering. Att utgå ifrån styrning och ledningsprocesser innebär att varje verksamhet måste beakta mänskliga rättigheter i samtliga tre processer nämligen både i planering/målformulering, genomförande och uppföljning/utvärdering. Kunskap om mänskliga rättigheter behöver brytas ner, konkretiseras och kopplas till dagliga rutiner som arbetsplatserna använder i sin yrkesutövning och service i kontakt med medborgare. Dessutom måste det finnas adekvata organisatoriska förutsättningar för att rättighetsperspektivet ska kunna genomsyra hela verksamheten och nå ut till det yttersta ledet med alla arbetsplatser. För att kunna arbeta med mänskliga rättigheter behövs ett processtöd/samordning/handledning, tillräcklig tid, utbildning, fördjupning och att kunna arbeta konkret i praktiken för att skapa ett människobaserat förhållningssätt i organisationen. Det innebär också översyn av juridiska aspekter såsom en tydlig definition och tolkning av mänskliga rättigheter och hur kommunen ska använda sig av begreppet både generellt och i relation till sitt eget uppdrag. Andra aspekter som måste belysas handlar om man kan ställa enhetliga krav på kommuner vad gäller enhetligt system för uppföljning och indikatorer med tanke på kommunens självbestämmande.

MR steg för steg

Planeringen av införande av MR-arbetet bör utgå från att studera goda exempel och ta del av framgångsfaktorer och utmaningar med implementering av MR i kommuner då begreppet MR-städer i Sverige är ett relativt nytt. Borås behöver samverka internt samt med andra MR-kommuner och SKL kring uppdraget.

Processen omfattar genomlysning och kartläggning av pågående arbete som berör mänskliga rättigheter såsom likabehandling, jämlikhet, jämställdhet, värdegrunder, tillgänglighet, barnperspektiv, social hållbarhet och alla former av diskriminering i samtliga verksamheter. Syfte är att ta vara på tidigare erfarenheter och utveckla redan pågående processerna och koppla dessa till rättighetsstandarder. Kartläggningen visar på vilket sätt verksamheterna arbetar idag utan att explicit använda sig av MR-principer.

Det handlar om att tydliggöra kopplingen till MR-principer i stadens styrdokument och i styrning och ledning samt att tydliggöra varför Borås ska arbeta med mänskliga rättigheter, vad staden vill uppnå och hur ska uppföljning av arbete med att införliva mänskliga rättigheter i praktiken gå till. Viktigt att stadens styrdokument kopplas samman med grundlagarna och speciallagstiftningar.

Framgångsfaktor är att få med civilsamhället i arbete med mänskliga rättigheter, både i planering, genomförande och uppföljning och nå ut till alla grupper i samhället, särskilt de mest utsatta såsom nationella minoriteter, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, HBTQIA-personer, barn och äldre. Skälet är att minimera risker för fel vid framtagning av mål, aktiviteter och indikatorer för MR-arbete.

Det ska finnas organisatoriska förutsättningar, en långsiktig plan för kompetensutveckling och handledning samt en tidsplan och budget för att MR-arbete för att uppnå uppsatta verksamhetsmål.

Samarbete mellan olika instanser är en nyckel för att samordna och säkerställa rätt till service och stöd för individer eller grupper från olika verksamheter.

Bakgrund

Ett antal städer runt om i världen har utnämnt sig till MR-städer. Med dessa som inspiration har SKL utvecklat en MR-plattform med kännetecken eller kriterier för kommuner, landsting och regioner som vill arbeta systematiskt med mänskliga rättigheter. MR-plattformen har tagits fram i samarbete med svenska och internationella forskare, förtroendevalda, tjänstepersoner och civilsamhällesrepresentanter. Processen

genomfördes tillsammans med Raoul Wallenberginstitutet för mänskliga rättigheter och humanitär rätt, RWI, med syftet att försöka identifiera vad som skulle kunna känneteckna en svensk MR-kommun och MR-region.²

MR-plattform s.k. Plattform för policy- och verksamhetsutveckling har syfte att stärka det lokala och regionala MR-arbetet. Ambitionen är att den ska fungera som en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när ledningen i politik och förvaltning vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå.

Utgångspunkten i plattformen är kommunens, landstingets och regionens grundläggande uppdrag som: samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör och arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställandet av mänskliga rättigheter. Plattformen prövas nu av kommuner och regioner och utvecklas efterhand.

Representanter från SKL, forskargrupper, förtrondedevalda, tjänstepersoner och representanter från civilsamhället som har deltagit i framtagandet av MR-plattformen sammanfattar erfarenheter från kommunernas och landstingens praktiska arbete med mänskliga rättigheter med följande slutsatser:

- Arbetet med mänskliga rättigheter i Sverige behöver konkretiseras och systematiseras för att genomsyra verksamheten, oavsett om avsikten är att mer formellt åta sig att bli en MR-kommun, ett MR-landsting eller en MR-region eller inte.
- Även om det i många kommuner, landsting och regioner pågår ett aktivt arbete för att respektera, skydda och främja mänskliga rättigheter, skiljer sig synen på vad mänskliga rättigheter är och hur man kan arbeta utifrån ett rättighetsperspektiv.
- Kartläggningar visar att MR-arbetet ofta är splittrat och ses som något extra, istället för att utgöra en del av ordinarie verksamhet. Synsättet gör det svårt att förverkliga människors rättigheter och kvalitetsbrister, ojämlikhet och diskriminering riskerar att missas.

Viktiga principer vid ett systematiskt arbete för mänskliga rättigheter

De mänskliga rättigheterna är universella och får aldrig fräntas någon människa. De är också ömsesidigt beroende av varandra och odelbara, det vill säga ska inte rangordnas eller behandlas isolerat. Ett rättighetsbaserat arbetssätt ska enligt FN vidare respektera ett antal genomförandepprinciper. Tre viktiga sådana principer är:

1. Icke-diskriminering/jämlikhet – ingen person får behandlas sämre än någon annan, eller mötas av regler och kriterier som gör det svårare för en grupp, utan att dessa krav har relevans för utförandet av en uppgift. Det är också viktigt att komma ihåg att olika grupper inte är homogena utan består av individer som skiljer sig åt.

2. Deltagande/inkludering – kartläggningar, analyser, planering, genomförande och uppföljning måste garantera att samtliga personer/grupper som utgör målgruppen också inkluderas. Deltagande ger möjlighet för personer och grupper som särskilt berörs av planering, beslut eller liknande att delta i och påverka arbetet.

² www.skl.se/mr

3. Transparens/ansvar – för att veta om, och i så fall hur, myndigheter arbetar med att garantera de mänskliga rättigheterna behöver det finns en genomskinlighet i beslutsvägar och beslut. Om rättighetsbäraren inte vet vilka beslut som har fattats och vem eller vilka som är ytterst ansvariga har denna ingen möjlighet att framföra inläggningar till dessa beslutsfattare.

Kriterier, vad kännetecknar en MR-stad?

Några kännetecken för en Human Rights City/MR-stad:

- Arbetar för att säkerställa att alla oavsett tid och plats har samma rättigheter.
- Arbetar utifrån att alla rättigheter är lika viktiga och en del av samma helhet.
- Tar hänsyn till kravet att respektera, skydda och främja alla rättigheter i sina olika uppdrag och aktiviteter.
- Skyddar de mänskliga rättigheterna genom oberoende mekanismer och förfaranden.
- Medvetandegör sina medborgare och medarbetare om deras rättigheter och hur man kan efterfråga dem.
- Strävar efter att förverkliga mänskliga rättigheter för samtliga medborgare likväl som alla andra som påverkas av lokala och regionala beslut.
- Säkerställer att förbudet mot diskriminering implementeras och att medborgare inkluderas i planering, genomförande och uppföljning av verksamheter.
- Ser arbetet med mänskliga rättigheter som ett långsiktigt åtagande som kräver en bred politisk förankring.

Mänskliga rättigheter i styrning och ledning

När människorättsstandard och principer används systematiskt i styrning och ledning kan detta ses som en rättighetsbaserad, eller människorättsbaserad, styrning och ledning. Med utgångspunkt i en internationell beskrivning av ett rättighetsbaserat arbete kan ett sådant arbete karaktäriseras av att:

1. verksamheternas mål tydligt kopplas till de olika mänskliga rättigheterna och de olika ansvarsdimensionerna;
2. nulägesanalyser också undersöker skillnader mellan olika gruppers möjlighet att åtnjuta olika mänskliga rättigheter;
3. särskilda ansträngningar görs för att inkludera individer och grupper som historiskt har diskriminerats och/eller osynliggjorts (till exempel personer med funktionsnedsättning, romer och HBTQIA-personer).
4. människorättsprinciperna icke-diskriminering, jämlikhet, inkludering, deltagande, transparens och ansvarighet är vägledande för arbetet genom hela processen, från planering och genomförande till uppföljning och utvärdering;
5. arbetet särskilt prioriterar utsatta gruppers rättigheter;
6. att enskilda och grupper ges reella möjligheter att delta i formulering av mål och arbetsmetoder för verksamheter som påverkar dem;
7. att enskildas möjligheter att utkräva sina mänskliga rättigheter utvärderas och strategier för att stärka dem formuleras och genomförs;
8. att möjligheten för tjänstemän och förtroendevalda att efterleva de mänskliga rättigheterna utvärderas och stärks och att ansvar kan utkrävas när företrädare för det allmänna åsidosätter de mänskliga rättigheterna;
9. att insatser övervakas och utvärderas i förhållande till de mänskliga rättigheterna, både vad gäller process och resultat;
10. att situationen för de mänskliga rättigheterna utvärderas och att brister i efterlevnaden av rättigheterna identifieras och åtgärdas i nästa planeringsomgång

Erfarenheter från MR-städer i världen

Ett antal städer runt om i världen har utnämnt sig till MR-städer, till exempel Graz och Wien i Österrike, York i Storbritannien, Utrecht och Middelburg i Nederländerna, Montreal i Kanada och Eugene i USA. Det finns ingen internationell standard för MR-städer. Initiativet att utnämna sig till en MR-stad har också tagits av olika intressenter, som exempelvis företrädare för det civila samhället eller enskilda politiker. Att göra ett åtagande om att vara en MR-stad har efter beslutet använts lokalt som utgångspunkt för styrning och ledning, verksamhetsutveckling, medborgardialoger, föreningar och näringsliv. I de städer där den politiska ledningen har tagit åtagandet på allvar upplevs resultatet från städernas sida ha blivit en ökad grad av attraktivitet som arbetsgivare, som plats för företagsetableringar samt att man har sett en ökad tillit mellan medborgare och mellan medborgare och myndigheter.

Inspiration och vägledning med handfasta råd kring hur ett rättighetsbaserat arbete kan integreras i ordinarie styrning- och ledningsprocesser, till exempel mål och budgetarbete, uppföljning/utvärdering

Alla de exempel som lyfts ovan kan ge både inspiration och vägledning för att inleda en diskussion kring hur ett rättighetsbaserat arbete kan integreras i ordinarie styrning- och ledningsprocesser, till exempel mål och budgetarbete, uppföljning/utvärdering. Att utgå ifrån styrning och ledningsprocesser innebär att varje verksamhet måste beakta mänskliga rättigheter i samtliga tre processer nämligen både i planering/målformulering, genomförande och uppföljning/utvärdering. Det visar också på nödvändigheten att vara ödmjuk för att det ständigt behövs bredare deltagande, datainsamling som ställer nya frågor och analyser som ser på verksamheter och datainsamling från nya perspektiv. Styrning och ledning ur ett rättighetsperspektiv behöver en direkt koppling till mänskliga rättighetsstandarder och principer i datainsamling, analys, planering, prioriteringar, uppföljning, granskning och kompetenshöjande åtgärder.

Ur exemplen från MR-städer ovan kan flera tips och framgångsfaktorer hämtas för olika kommuner och landsting/regioner som ska integrera mänskliga rättigheter i styrnings- och ledningsprocesser. Det är naturligt att inte alla punkter kan passa varje kommun eller landsting, men de kan leda till vidare reflektion i arbetet.

- Inled arbetet med att identifiera allt som ni redan arbetar med som berör mänskliga rättigheter. Många verksamheter har kommit långt i arbetet med jämställdhet, barnperspektiv, tillgänglighet, likabehandling, social hållbarhet, diskriminering och så vidare.
- Undersök hur ni kan använda redan framtaget material/verktyg som barnkonsekvensanalyser, jämlikhetsanalyser och använd all kunskap för att utveckla och förstärka det arbete som redan pågår.
- Beskriv allt det pågående arbetet utifrån rättighetsstandarder, vilka rättigheter ni ansvarar för, och på vilket sätt ni arbetar med att respektera, skydda och främja mänskliga rättigheter.
- Fundera på hur ni idag använder olika MR-principer även om det inte explicit nämns i pågående arbete.
- Tydliggör kopplingen till mänskliga rättigheter i verksamheternas styrdokument. Tydliggör varför ni ska arbeta med mänskliga rättigheter, vad ska ni uppnå och hur ska ni följa upp att ni gör det ni skriver att ni ska göra. Det är viktigt att innehållet i dessa dokument också kopplas samman med grundlagarna och speciallagstiftningar.

- Synliggör samtliga målgrupper i planering, genomförande och uppföljning. Det finns grupper i samhället som på olika sätt är marginaliserade och står långt ifrån den samhällsservice de har rätt till. Det kan röra sig om nationella minoriteter, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, HBTQIA-personer och så vidare. På grund av olika hinder som bristande tillit och information riskerar samhällsservice och stöd att inte nå hela sin målgrupp.
- Ställ frågor om hur verksamheten kan undanröja olika hinder (bland annat genom bemötande, tolkar, tillgängliga lokaler och bredare kontaktyta till olika grupper). Det är viktigt att arbeta proaktivt med att nå alla grupper som berörs av olika insatser och skapa en plattform för inflytande och delaktighet. Detta både för att individer har rätt att få den samhällsservice som offentliga aktörer tillhandahåller, men också för att en aktiv dialog minskar risker för att göra samma misstag flera gånger. På detta sätt sparas resurser, arbetet med att tillhandahålla samhällsservice effektiviseras och vi lever upp till åtagandet att respektera, skydda och uppfylla alla individers mänskliga rättigheter.
- Inled ett aktivt samarbete med civilsamhället och med både ideell och privat sektor. Samverkan bör leda fram till att mål, aktiviteter och indikatorer för arbetet utvecklas i nära samarbete med alla dem som ska utnyttja samhällsservice och på det sättet minimera risker för att felprioriteringar görs och att felaktiga beslut tas. Samarbete med andra aktörer öppnar upp möjligheten att tillsammans med nyckelaktörer i samhället utbilda invånare i deras rättigheter och vilket ansvar det offentliga har för att uppfylla dessa rättigheter.
- Ställ tydligare rättighetsbaserade krav på aktörer som vill samarbeta med/ tillhandahålla tjänster/produkter till kommunen, landstinget eller regionen, så att ni kan garantera att era samarbets-partner hjälper er att leva upp till era åtaganden att respektera, skydda och uppfylla mänskliga rättigheter.
- Skapa en organisation med tydligt mandat och legitimitet i frågan som kan arbeta strukturerat och långsiktigt. Många så kallade ”mjuka” frågor som inte har kvantitativt mätbara mål och som inte följs upp regelbundet tenderar att knytas till enskilda personer, istället för en verksamhet och vara en del av ett uppdrag. Ingen verksamhet skulle lägga budgetplaneringen, ekonomin eller HR-frågor på en enskild tjänsteman. Arbetet med att driva mänskliga rättigheter behöver också en struktur som möjliggör för enskilda tjänstemän och hela verksamheter att uppnå uppsatta verksamhetsmål.
- Samverka mellan olika verksamheter för att säkerställa att individer inte faller mellan stolarna. Samtliga insatser, åtgärder, uppföljningar ska utgå ifrån de olika individer/grupper i samhället som verksamheten möter. Samverkan mellan verksamheter har stor betydelse för individer som har rätt till service/stöd från olika instanser samtidigt.
- Ta fram en långsiktig plan kring kompetensutveckling och integrera delar som handledning, lärande seminarier, kunskapsinhämtning. Det handlar om ett strukturerat arbete kopplat till det som sker i vardagen. Kollegial handledning kan vara ett bra sätt för att utveckla en verksamhet och stärka medarbetarna i en förändringsprocess. Medarbetarna läser, diskuterar, prövar i sitt arbete – och diskuterar igen. Modellen bygger på tanken att all personal har tid avsatt för kompetensutveckling. Resultat av detta arbetssätt kan leda till öppnare klimat, ökat förtroende kollegor emellan och transparens för de prioriteringar

och beslut som tas. För att detta ska fungera krävs det gemensamma värderingar och gemensamt ansvar inom kollegiet. Alla måste ta sitt ansvar för att respektera, skydda och uppfylla alla individers mänskliga rättigheter. Genom reflekterande och professionellt utforskande dialog och observation kan medarbetare göra den tysta kunskapen gemensam. Samarbetet måste gå utöver ett ytligt utbyte av hjälp och stöd. Därför måste ledningen skapa ett kollegium som ser olikheter, debatt och oenighet som en grundpelare för förbättring.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms innebära ekonomiska konsekvenser för Borås. En budget behövs göras för omvärldsbevakning (se goda exempel), utbildningsinsatser för personal och politiker (för att fördjupa kompetensen kring mänskliga rättigheter och hur dessa kan integreras i all kommunal verksamhet samt i befintliga styrnings- och ledningsprocesser som finns i kommunen), budget för medborgardialoger (för att skapa delaktighet kring frågan och nå alla grupper i samhället, främst de svaga grupperna som inte hörs), informationsmaterial för verksamheter och allmänhet, informationskampanjer för allmänheten att staden arbetar med mänskliga rättigheter och vad det innebär i praktiken. Det behövs också processtöd för implementering av ett rättighetsbaserat arbetssätt inom kommunal verksamhet.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Att göra ett åtagande om att vara en MR-stad har efter beslutet använts lokalt som utgångspunkt för styrning och ledning, verksamhetsutveckling, ökat medborgarinflytande, utökad samarbete med föreningar och näringsliv. Andra effekter är en ökad grad av attraktivitet för kommuner som arbetsgivare, som plats för företagsetableringar samt att man har sett en ökad tillit mellan medborgare och mellan medborgare och myndigheter.

GRUNDSKOLENÄMNDEN

Per Carlsson (S)
Ordförande

Pär Arvidsson Fäldt
Förvaltningschef

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Arbetslivsnämnden tillstyrker motionen.

Nämndens yttrande i sin helhet

Arbetet med mänskliga rättigheter utgår bland annat ifrån att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang är lika värda. Konkret handlar det om att motverka rasism och diskriminering, men även om jämställdhetsarbete, barns- och nationella minoriteters rättigheter. I motionen föreslås att Borås Stad ska arbeta utifrån den plattform för policy- och verksamhetsutveckling som SKL tagit fram. Mycket av det arbetet sker redan idag i Borås Stad, exempelvis finns en jämställdhetssamordnare på Stadsledningskansliet, Personal och förhandling som har MR frågorna inom sitt ansvarsområde. Inom Arbetslivsnämnden sker också arbete inom Integrationsenheten med att bland annat motverka rasism och lyfta allas lika värde, men också arbete med att stärka de nationella minoriteterna. Det är bra att komplettera arbetet med den plattform som SKL har tagit fram.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Ärendet bedöms innebära positiva sociala konsekvenser för Borås.

ARBETSLIVSNÄMNDEN

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Dag Forsström
Förvaltningschef



2017-09-14

2017/VAN0134

Karin Redberg
Utredare
033-35 35 83
karin.redberg@boras.se

Motionssvar: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås Stad till en MR-stad

Beslut

Vård- och äldreomsorgen beslutar föreslå Kommunfullmäktige att tillstyrka motionen ”Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås Stad till en MR-stad”.

Ärendet

De mänskliga rättigheterna (MR) gäller för alla. I motionen beskrivs att arbete för mänskliga rättigheter konkret kan handla om att motverka rasism och diskriminering, om jämställdhetsarbete, barns rättigheter och om nationella minoriteters rättigheter. Rättighetsperspektivet får inte hamna vid sidan om och ses som något extra, arbetet för mänskliga rättigheter bör vara en naturlig del i kommunens ordinarie verksamhet. Ansvaret ligger på flera nivåer där kommunerna, regionerna och landstingen spelar en viktig roll för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna.

För att stärka det lokala och regionala MR-arbetet har Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) utvecklat en plattform för policy- och verksamhetsutveckling. Plattformen ska fungera som en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när ledningen i politik och förvaltning vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Utgångspunkten i plattformen är kommuners, landstings och regioners grundläggande uppdrag som samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör, arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställandet av mänskliga rättigheter. Motionären menar att Borås Stad genom ett systematiskt arbete med mänskliga rättigheter baserat på den plattform som SKL tagit fram ytterligare ska utveckla arbetet med mänskliga rättigheter och med det bli en MR-kommun.

Vård- och äldreomsorgen har identifierat jämställd och jämlik vård och omsorg som en framtidsfråga och ett strukturerat MR-arbete kan vara ett hjälpmedel för att uppnå målen. Nämnden ser därför positivt på att Borås Stad inför föreslaget systematiskt arbete med mänskliga rättigheter baserat på SKL:s plattform.



2017-09-14

2017/VAN0134

Karin Redberg
Utredare
033-35 35 83
karin.redberg@boras.se

Vård- och äldreomsorgen föreslår att Kommunfullmäktige tillstyrker motionen ”Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås Stad till en MR-stad”.

VÅRD- OCH ÄLDRENÄMNDEN

Ida Legnemark
Ordförande

Ulrika Gustafson
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen



Lokalförvaltningsnämnden
Lena Zetterberg, 033-35 73-82

REMISSVAR

Datum
2017-09-19

Kommunstyrelsen

Sida
1(2)

Diarienummer
2017/LN0145 100

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Lokalförvaltningsnämnden tillstyrker motionen.

Nämndens yttrande i sammanfattning

Lokalförvaltningsnämnden instämmer till fullo i att mänskliga rättigheter bör vara en naturlig del i vårt dagliga arbete. Sverige har tagit på sig att arbeta för mänskliga rättigheter i samhället och det är därför inte något vi kan välja bort utan en skyldighet som åligger hela den offentliga sektorn. Rättigheter innebär att någon annan har skyldigheter, i detta fall Borås Stad. Vi arbetar dagligen med områden som är starkt rättighetsanknutna och har därför en nyckelroll i och ett stort ansvar för efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna.

Ett systematiskt MR-arbete utförs på många sätt redan idag genom kommunens kvalitetsarbete och antagna styrdokument, policy, riktlinjer, regler, strategier, program och planer. Nämnder och styrelser har fått omfattande uppdrag inom rättighetsrelaterade områden som till exempel jämställdhet, energi- och klimat, kultur, integration, hälsa och tillgänglighet. Det är därför mycket viktigt att understryka att mänskliga rättigheter inte bör ses som ett ytterligare perspektiv utan istället som en ram som rymmer dessa områden inom sig.

Ett lyckat MR-arbete kräver ett politiskt fokus på mänskliga rättigheter i processer för planering, budget och uppföljning. För att få en tydlighet i detta arbete bör styrdokument och kommunövergripande mål därför innehålla ett tydligt MR-perspektiv inom relevanta områden. Lokalförvaltningsnämnden anser att en inventering bör göras över de dokument och processer som finns idag. Vilka områden ska ha koppling till MR? Vilka områden har en tillfredsställande koppling redan idag? Vilka områden saknar koppling till MR?

När dessa frågor är besvarade har vi en mer heltäckande bild över vilka åtgärder som krävs för att vi på ett konsekvent sätt ska använda människorättsperspektivet till att genomsyra samtliga politikområden och därmed fatta ett eventuellt beslut om att formellt göra ett åtagande om att bli en MR-kommun.

Nämndens yttrande i sin helhet

Lokalförsörjningsnämnden instämmer till fullo i att mänskliga rättigheter bör vara en naturlig del i vår dagliga verksamhet. Sverige har tagit på sig att arbeta för mänskliga rättigheter i samhället och det är därför inte något vi kan välja bort utan en skyldighet som åligger hela den offentliga sektorn. Rättigheter innebär att någon annan har skyldigheter, i detta fall Borås Stad. Vi arbetar dagligen med områden som är starkt rättighetsanknutna och har därför en nyckelroll i och ett stort ansvar för efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna.

Ett systematiskt MR-arbete utförs på många sätt redan idag genom kommunens kvalitetsarbete och antagna styrdokument, policy, riktlinjer, regler, strategier, program och planer. Nämnder och styrelser har fått omfattande uppdrag inom rättighetsrelaterade områden som till exempel jämställdhet, energi- och klimat, kultur, integration, hälsa och tillgänglighet. Det är därför mycket viktigt att understryka att mänskliga rättigheter inte bör ses som ett ytterligare perspektiv utan istället som en ram som rymmer dessa områden inom sig.

Ett lyckat MR-arbete kräver ett politiskt fokus på mänskliga rättigheter i processer för planering, budget och uppföljning. För att få en tydlighet i detta arbete bör styrdokument och kommunövergripande mål därför innehålla ett tydligt MR-perspektiv inom relevanta områden. Lokalförsörjningsnämnden anser att en inventering bör göras över de dokument och processer som finns idag. Vilka områden ska ha koppling till MR? Vilka områden har en tillfredsställande koppling redan idag? Vilka områden saknar koppling till MR?

När dessa frågor är besvarade har vi en mer heltäckande bild över vilka åtgärder som krävs för att vi på ett konsekvent sätt ska använda människorättsperspektivet till att genomsyra samtliga politikområden och därmed fatta ett eventuellt beslut om att formellt göra ett åtagande om att bli en MR-kommun.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några sociala konsekvenser för Borås.

Protokollsanteckning;

Ann-Charlotte Blomqvist (SD) anser att motionen är överkurs då det redan idag finns ett pågående arbete i Borås Stad.

LOKALFÖRSÖRJNINGSNÄMNDEN

Mathias Duell
Ordförande

Anders Waldau
Förvaltningschef

Individ- och familjeomsorgsnämnden
Hans Abrahamson
Kvalitet- och utvecklingschef

REMISSVAR

Datum 2017-09-19

Diarienummer
2017/IFON159

Kommunstyrelsen

Svar på Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Nämnden tillstyrker motionen och översänder den till kommunstyrelsen.

Nämndens yttrande i sammanfattning

I motionen föreslås att Borås Stad ska arbeta utifrån den plattform för policy- och verksamhetsutveckling som SKL tagit fram. Mycket av det arbetet sker redan idag i Borås Stad, exempelvis finns en jämställdhetssamordnare på Stadsledningskansliet, Personal och förhandling som har MR frågorna inom sitt ansvarsområde. Inom Individ- och familjeomsorgsnämnden arbetar man på olika sätt för att minska rasism och lyfta allas lika värde. Detta sker bl.a. genom den verksamhet som bedrivs med ensamkommande flyktingbarn och övriga asylsökande barn men även i arbetet med samtliga aktuella barn, unga och vuxna. Det är bra att komplettera arbetet med den plattform som SKL har tagit fram.

Nämndens yttrande i sin helhet

En motion har lämnats som rör arbete med mänskliga rättigheter utifrån en plattform som Sveriges kommuner och landsting (SKL) har antagit. Nämnden ges här möjlighet att svara på motionen.

2014 ingick SKL en treårig överenskommelse med regeringen om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter. Satsningen omfattar utbildningar och utvecklingsarbete för att integrera mänskliga rättigheter i styrningen och ledningen av svenska kommuner, landsting och regioner. Med inspiration från det internationella konceptet ”Human Rights City” har SKL i samarbete med Raoul Wallenberginstitutet (RWI) tagit fram ett antal kännetecken för vad som skulle kunna utmärka en svensk MR-kommun eller MR-region. RWI beskriver plattformen som ett av få exempel på ett nationellt, gemensamt stöd som stimulerar det lokala arbetet med mänskliga rättigheter. Ambitionen är att plattformen ska fungera som en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när ledningen i politik och förvaltning vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal nivå.

Utgångspunkten i plattformen är kommunens, landstingets och regionens grundläggande uppdrag som samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör och arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställandet av mänskliga rättigheter. SKLs tanke är att plattformen prövas av kommuner och regioner och utvecklas efterhand.

Arbetet med mänskliga rättigheter utgår bland annat ifrån att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang är lika värda. Konkret handlar det om att motverka

rasism och diskriminering, men även om jämställdhetsarbete, barns- och nationella minoriteters rättigheter. I motionen föreslås att Borås Stad ska arbeta utifrån den plattform för policy- och verksamhetsutveckling som SKL tagit fram. Mycket av det arbetet sker redan idag i Borås Stad, exempelvis finns en jämställdhetssamordnare på Stadsledningskansliet, Personal och förhandling som har MR frågorna inom sitt ansvarsområde. Inom Individ- och familjeomsorgsnämnden arbetar man på olika sätt för att minska rasism och lyfta allas lika värde. Detta sker bl.a. genom den verksamhet som bedrivs med ensamkommande flyktingbarn och övriga asylsökande barn men även i arbetet med samtliga aktuella barn, unga och vuxna. Det är bra att komplettera arbetet med den plattform som SKL har tagit fram.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Ärendet bedöms ge positiva sociala konsekvenser för Borås stad.

INDIVID- OCHFAMILJEOMSORGSNÄMNDEN

Mats Tolfsson
Ordförande

Anna-Lena Sellergren
Förvaltningschef



Marie-Louise Bengtsson, 033 – 35 71 86

Datum
2017-09-08

Diarienummer
2017/FF0140 100

Kommunstyrelsen

Svar på motion av Ida Legnemark (V); Mänskliga rättigheter är en kommunala angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427

Fritids- och folkhälsonämndens beslut

Fritids- och folkhälsonämnden föreslås tillstyrka motionen och ställa sig bakom att Borås Stad inleder ett arbete utifrån SKL:s plattform för att bli en MR-kommun.

Fritids- och folkhälsonämndens yttrande i sammanfattning

Med utgångspunkt från kommunens uppdrag som **samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör och arbetsgivare** har Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, tagit fram en plattform för policy- och verksamhetsutveckling gällande mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Plattformen kan ses som ett utvecklingsverktyg och utgångspunkt för arbetet i syfte att synliggöra vad beslutsfattare på olika nivåer behöver göra för att stärka sitt systematiska arbete med de mänskliga rättigheter som är beskrivna i de regionala och internationella konventionerna.

För att bli en MR-kommun krävs ett tydliggörande av de åtagande som regleras i regeringsformen, diskrimineringslagstiftningen, kommunallagen och speciallagstiftningen. Hur dessa ska förverkligas måste sedan kommunen besluta utifrån sina förutsättningar.

Bakgrund

Med utgångspunkt från kommunens uppdrag som **samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör och arbetsgivare** har Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, tagit fram en plattform för policy- och verksamhetsutveckling gällande mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Plattformen kan ses som ett utvecklingsverktyg och utgångspunkt för arbetet i syfte att synliggöra vad beslutsfattare på olika nivåer behöver göra för att stärka sitt systematiska arbete med de mänskliga rättigheter som är beskrivna i de regionala och internationella konventionerna.



Marie-Louise Bengtsson, 033 – 35 71 86

Datum
2017-09-08

Diarienummer
2017/FF0140 100

Kommunstyrelsen

Plattformen beskriver kommunens uppdragen på följande sätt:

Samhällsaktör

1. Bidrar till att alla offentliga lokaler och allmänna platser görs tillgängliga och användbara för alla.
2. Bidrar till att alla medborgare känner sig trygga och motverkar alla typer av diskriminering och hatbrott.
3. Strävar efter att planera, bygga och investera utifrån alla medborgares ekonomiska, sociala och kulturella situation och med särskild hänsyn till underrepresenterade grupper.
4. Strävar efter att involvera alla berörda medborgare i planerings- och utvecklingsprocesser.
5. Tar hänsyn till nuvarande och kommande generationers rätt till en framtid och därför strävar efter att ta itu med de sociala och miljömässiga faktorer som inkräktar på åtnjutande av de mänskliga rättigheterna såsom buller, vatten- och luftföroreningar.
6. Bidrar till allas möjlighet att utöva sin religion.
7. Strävar efter en minskad bostadssegregation.

Demokratiaktör

1. Säkerställer den representativa demokratins mekanismer såsom åsiktsfrihet, förenings- och mötesfrihet, fria, allmänna och hemliga val, rätten till delaktighet.
2. Kommuniserar information så att den är tillgänglig och användbar för alla.
3. Öppet granskar sina beslutsfattare.
4. Involverar medborgare på ett tidigt stadium i utvecklingen av både politikens innehåll, prioriteringar och beslutsfattande, och säkerställer att underrepresenterade grupper kan göra sina röster hörda.
5. Ser medborgarnas kunskaper och erfarenheter som en resurs i utvecklingen av lokalsamhället.
6. Utvecklar och stödjer ett politiskt ledarskap som bidrar till att mänskliga rättigheter genomsyrar både den lokala och regionala nivåns struktur och kultur.
7. Bidrar till konfliktlösning i svåra och komplexa samhällsfrågor.
8. Skapar en möjlighet för alla medborgare att anmäla om de upplever att de fått sina rättigheter kränkta.
9. Bidrar till att skapa mötesplatser för människor med olika bakgrund.



Marie-Louise Bengtsson, 033 – 35 71 86

Datum
2017-09-08

Diarienummer
2017/FF0140 100

Kommunstyrelsen

10. Säkerställer att alla förtroendevalda har kunskap om och förståelse för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdragen.

Välfärdsaktör

1. Integrerar ett systematiskt arbete för att säkerställa mänskliga rättigheter i sin verksamhet, vilket inkluderar budget, policy-och styrdokument och att man systematiskt följer upp, analyserar och rapporterar resultat utifrån ett rättighetsperspektiv.
2. Utvecklar ett ledarskap och en värdegrund baserat på de mänskliga rättigheterna.
3. Implementerar och följer upp principen om icke-diskriminering i sina tjänster.
4. Säkerställer allas behov av stöd och service med särskild hänsyn till underrepresenterade grupper och individer i utsatta situationer.
5. Involverar människor i planeringen av, beslutet om och genomförandet av olika tjänster och ser medborgarnas kunskaper och erfarenheter som en resurs i utvecklingen av välfärdstjänster.
6. Säkerställer rättssäkra beslut och processer.
7. Skapar tillgängliga och transparenta system så att alla kan följa information som rör den egna individen.
8. Säkerställer att leverantörer i alla led lever upp till de krav som de mänskliga rättigheterna sätter.
9. Utvecklar mekanismer för att kunna följa upp och vid behov häva avtal på grund av att de mänskliga rättigheterna inte efterlevs av leverantören eller dess underleverantörer.

Arbetsgivare

1. Säkerställer att ingen diskrimineras i samband med anställning, lönesättning, föräldraledighet eller annan tjänstledighet.
2. Arbetar aktivt mot indirekt- och direkt diskriminering.
3. Säkerställer att alla förtroendevalda och anställda, såväl chefer som medarbetare, har kunskap och förståelse för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdragen som arbetsgivare, ledare, chef och medarbetare.
4. Främjar en organisationskultur som utgår från allas lika värdighet och rättigheter.
5. Tydliggör arbetsgivarens och de anställdas ansvar i förhållande till konventioner och lagstiftning.



Marie-Louise Bengtsson, 033 – 35 71 86

Datum
2017-09-08

Diarienummer
2017/FF0140 100

Kommunstyrelsen

6. Skapar oberoende strukturer så att anställda kan anmäla om någon fått sina mänskliga rättigheter kränkta.
7. Värnar de anställdas yttrandefrihet.

För att bli en MR-kommun krävs ett tydliggörande av de åtagande som regleras i regeringsformen, diskrimineringslagstiftningen, kommunallagen och speciallagstiftningen. Hur dessa ska förverkligas måste sedan kommunen besluta utifrån sina förutsättningar. Plattformen pekar på sex särskilt viktiga punkter att sträva efter.

1. Ett lokalsamhälle där alla tar ett aktivt ansvar för att förverkliga mänskliga rättigheter och i detta samarbetar med det civila samhället och andra aktörer.
2. Kunskap och medvetenhet om de mänskliga rättigheterna hos förtroendevalda, tjänstepersoner, medborgare och det civila samhället.
3. Ett åtagande att införliva mänskliga rättigheter i formella riktlinjer, rutiner och aktiviteter för att på så sätt i allt högre grad respektera, skydda och främja de mänskliga rättigheterna.
4. Att synliggöra de dilemman och eventuella konflikter som uppstår när de olika rättigheterna ska förverkligas.
5. Att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras, skyddas och främjas vid tecknandet av kommunala kontrakt och andra rättsliga avtal.
6. Att utveckla lämpliga mekanismer för att regelbundet följa upp och kommunicera resultat.

Om de mänskliga rättigheterna ska genomsyra en kommuns arbete är det av stor vikt att människor känner till sina rättigheter och vet hur en gör anspråk på dem. Det gäller samtliga som bor, arbetar och verkar där. Dessutom bör människor involveras i de beslut som berör dem, särskilt viktigt är det att säkerställa att underrepresenterade grupper kommer till tals på lika villkor.

Viktiga principer

Plattformen slår fast att ett rättighetsbaserat arbetssätt ska enligt FN respektera ett antal genomförandeprinciper. Tre viktiga sådana principer är:

1. Icke-diskriminering/jämlikhet – ingen person får behandlas sämre än någon annan, eller mötas av regler och kriterier som gör det svårare för en grupp, utan att dessa krav har relevans för utförandet av en uppgift. Det är också viktigt att komma



Marie-Louise Bengtsson, 033 – 35 71 86

Datum
2017-09-08

Diarienummer
2017/FF0140 100

Kommunstyrelsen

ihåg att olika grupper inte är homogena utan består av individer som skiljer sig åt.

2. Deltagande/inkludering – kartläggningar, analyser, planering, genomförande och uppföljning måste garantera att samtliga personer/grupper som utgör målgruppen också inkluderas. Deltagande ger möjlighet för personer och grupper som särskilt berörs av planering, beslut eller liknande att delta i och påverka arbetet.

3. Transparens/ansvar – för att veta om, och i så fall hur, myndigheter arbetar med att garantera de mänskliga rättigheterna behöver det finnas en genomskinlighet i beslutsvägar och beslut. Om rättighetsbäraren inte vet vilka beslut som har fattats och vem eller vilka som är ytterst ansvariga har denna ingen möjlighet att framföra invändningar till dessa beslutsfattare.

Fritids- och folkhälsonämndens yttrande i helhet

Nämnden är positivt till att Borås Stad med hjälp av SKL:s plattform fortsätter fördjupa såväl kunskapen om, som systematiken runt mänskliga rättighetsfrågor. Detta är viktigt när Borås Stad ska fortsätta att hålla sig i framkant gällande folkhälso- och delaktighetsfrågor. Mänskliga rättighetsfrågor är också väsentliga för en stads utveckling. Ett övergripande förhållningssätt i staden blir en möjlighet för förvaltningen att i det egna arbetet stärka förståelsen för medborgarperspektivet. Det bidrar också till att skapa en tydlighet avseende prioriteringar vid fortbildning och uppföljning.

FRITIDS- OCH FOLKHÄLSONÄMNDEN

Ordförande
Ida Legnemark

Förvaltningschef
Tommy Jingfors

Kommunstyrelsen

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till en MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Sociala omsorgsnämnden tillstyrker motionen.

Alliansen deltar inte i beslutet.

Nämndens yttrande i sin helhet

Arbetet med mänskliga rättigheter utgår ifrån att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang är lika värda. Konkret handlar det om att motverka rasism och diskriminering, men även om jämställdhetsarbete, barns- och nationella minoriteters rättigheter. I motionen föreslås att Borås Stad ska arbeta utifrån den plattform för policy- och verksamhetsutveckling som SKL tagit fram. Mycket av det arbetet sker redan idag i Borås Stad, exempelvis finns en jämställdhetssamordnare på Stadsledningskansliet, Personal och förhandling, som har mänskliga rättigheter inom sitt ansvarsområde.

Inom Sociala omsorgsförvaltningen pågår ständigt ett arbete för att stärka framförallt personer med funktionsnedsättningars fri- och rättigheter. I Borås Stads Tillgänglighetsprogram är de prioriterade områden hämtade ur FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Projektet Jämlik hälsa syftar till att främja hälsa för personer med funktionsnedsättning. Schyssta relationer, Schysst kompis och VIP är våldsförebyggande kursverksamhet riktad till personer med funktionsnedsättning. Det är bra att komplettera arbetet med den plattform som SKL tagit fram för ett mer systematiskt arbete kring mänskliga rättigheter.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.
Belyses kort.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.
Belyses kort.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några sociala konsekvenser för Borås.
Belyses kort.

SOCIALA OMSORGSNÄMNDEN

Yvonne Persson
Ordförande

Monica Svensson
Förvaltningschef

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden tillstyrker motionen.

Nämndens yttrande i sammanfattning

I motionen föreslås att Borås Stad inleder ett arbete för att bli en MR-kommun utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit. Syftet med plattformen är att stärka det lokala och regionala MR-arbetet.

För Borås Stad finns utöver nationell styrning egna styrdokument som anger hur arbetet med mänskliga rättigheter i praktiken ska bedrivas. Nuvarande arbete verkar i riktningen där de mänskliga rättigheterna är utgångspunkten för såväl politiken som verksamheterna.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden anser att då Borås redan i många stycken är en stad där mänskliga rättigheter har en framträdande roll kan staden inleda ett arbete för att på sikt kunna utnämna sig till en MR-stad. I arbetet kan SKL:s plattform användas. Nämnden tillstyrker motionen.

Nämndens yttrande i sin helhet

I motionen föreslås att Borås Stad inleder ett arbete för att bli en MR-kommun utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting, SKL, antagit.

SKL:s plattform, för kommuners policy- och verksamhetsutveckling, är tänkt att vara en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när politiker och tjänstemän vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på den lokala nivån. Plattformen kan användas oavsett om kommuner gör ett åtagande att blir en MR-stad eller inte.

I de städer där den politiska ledningen har tagit åtagandet på allvar upplevs resultatet från städernas sida ha blivit en ökad grad av attraktivitet som arbetsgivare, som plats för företagsetableringar samt att man har sett en ökad tillit mellan medborgare och mellan medborgare och myndigheter.

MR-plattformen är utformad med inspiration från de städer som internationellt utnämnt sig till MR-städer, till exempel Wien och Graz i Österrike, York i Storbritannien och Montreal i Kanada. Det finns ingen internationell standard för MR-städer men enligt SKL:s plattform är följande kännetecken för en MR-stad:

- Arbetar för att säkerställa att alla oavsett tid och plats har samma rättigheter.
- Arbetar utifrån att alla rättigheter är lika viktiga och en del av samma helhet.
- Tar hänsyn till kravet att respektera, skydda och främja alla rättigheter i sina olika uppdrag och aktiviteter.
- Skyddar de mänskliga rättigheterna genom oberoende mekanismer och förfaranden.
- Medvetandegör sina medborgare och medarbetare om deras rättigheter och hur man kan efterfråga dem.
- Strävar efter att förverkliga mänskliga rättigheter för samtliga medborgare likväl som alla andra som påverkas av lokala och regionala beslut.
- Säkerställer att förbudet mot diskriminering implementeras och att medborgare inkluderas i planering, genomförande och uppföljning av verksamheter.
- Ser arbetet med mänskliga rättigheter som ett långsiktigt åtagande som kräver en bred politisk förankring.

För Borås Stad finns utöver nationell styrning (grundlag, kommunallag, speciallagar osv) egna styrdokument som anger hur arbetet med mänskliga rättigheter i praktiken ska bedrivas avseende t ex hälsa, utbildning, delaktighet och inflytande. Nuvarande arbete i Borås Stad verkar således i riktningen där de mänskliga rättigheterna är utgångspunkten för såväl politiken som verksamheterna.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden anser att då Borås redan i många stycken är en stad där mänskliga rättigheter har en framträdande roll kan staden inleda ett arbete för att på sikt kunna utnämna sig till en MR-stad. I arbetet kan SKL:s plattform användas. Nämnden tillstyrker motionen.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Enligt SKL har man sett en ökad tillit mellan medborgare och mellan medborgare och myndigheter i de städer där den politiska ledningen tagit åtagandet om att vara en MR-stad på allvar.

GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSNÄMNDEN

Andreas Cerny
Mötesordförande

Anders Waldau
Utbildningschef

Handläggare, telefon
Åsa Hedberg Karlsson, 033-35 76 27

YTTRANDE

Datum
2017-09-28

Diarienummer
2017/KN0122 100

Kommunstyrelsen

Yttrande över motionen Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427.

Kulturnämndens beslut

Kulturnämnden tillstyrker motionen om att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges Kommuner och Landsting antagit för att bli en MR-kommun.

Kulturnämndens yttrande i sin helhet

Genom att utgå från och inspireras av den plattform som SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, tagit fram för att stärka det lokala och regionala arbetet med mänskliga rättigheter kan Borås Stad få stöd för att arbeta systematiskt med frågan och blir en MR-kommun.

Borås 2025 Ekologiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekologiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Ekonomiskt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Borås.

Borås 2025 Socialt perspektiv

Ärendet bedöms inte innebära några sociala konsekvenser för Borås.

KULTURNÄMNDEN

Sara Andersson
Ordförande

Åsa Hedberg Karlsson
Bibliotekschef, ställföreträdande kulturchef

Svar på remiss; Motion, Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad.

Borås Stads Ungdomsråds beslut

Borås stads Ungdomsråd har tagit del av motionen, Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad. Vid stormöte den 25 oktober 2017 beslutade rådet att tillstyrka motionen med följande synpunkter:

- Låter bra
- Alla som jobbar i kommunen borde ha kunskap om mänskliga rättigheter, eftersom man jobbar med människor.

Enligt uppdrag

Malin Yderhag
Ungdomsstrateg, Stadsledningskansliet

Samhällsbyggnadsnämnden

Datum
2017-09-28Diarienummer
2017/SBF0046

Kommunstyrelsen

Motion: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427

Nämndens beslut

Samhällsbyggnadsnämnden avstyrker motionen ”Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad” med nedanstående synpunkter.

Nämndens yttrande

I motionen föreslås att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun. Plattformen är tänkt att fungera som ett utvecklingsverktyg för att stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal nivå.

Redan idag arbetar Borås Stad med mänskliga rättigheter genom dokumentet ”Lika rättigheter och möjligheter” som följs upp i nämndernas ordinarie verksamhet. Således har Borås Stad redan tagit en tydlig ställning gällande dessa frågor. Borås stad har redan i hög grad implementerat dessa åtaganden som motionären efterlyser. Att stå upp för de mänskliga rättigheterna är en självklarhet för Borås förvaltningar och politiska ledning. Därför ifrågasätter nämnden motionärens argumentation om nyttan av att utveckla ett systematiskt arbete för att sträva efter att bli en så kallad MR-kommun. Nämnden menar att arbetet för mänskliga rättigheter redan är en naturlig del av kommunens ordinarie verksamhet.

SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN

Kjell Classon
Ordförande

Remissvar; Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsens diarienummer: 2017/KS0427 100

Nämndens beslut

Förskolenämnden tillstyrker motionen – ”Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad” där Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som SKL antagit för att bli en MR-kommun.

Nämndens yttrande i sin helhet

För att säkerställa det lokala och regionala MR arbetet har Sveriges kommuner och Landsting utvecklat en plattform för policy- och verksamhetsutveckling. Ambitionen är att den ska fungera som en utgångspunkt och ett utvecklingsverktyg när ledningen i politik och förvaltning vill stärka det egna arbetet med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Utgångspunkten i plattformen är kommunens, landsting och regioners grundläggande uppdrag som samhällsaktör, demokratiaktör, välfärdsaktör, arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställande av mänskliga rättigheter.

I Sverige spelar kommunerna, landstigen och regionerna en viktig roll i genomförandet, som platser och organisationer där de mänskliga rättigheterna dagligen måste respekteras, skyddas och främjas. De mänskliga rättigheterna är universella och får aldrig fräntas någon människa. De är också ömsesidigt beroende av varandra och odelbara, det vill säga ska inte rangordnas behandlas eller isoleras. Ett rättighetsbaserat arbetssätt ska enligt FN respektera ett antal genomförandeprinciper; Icke diskriminering/jämlikhet, deltagande/inkludering, transparens/ansvar.

I ett antal kartläggningar har de framkommit att det behövs ökad förståelse för hur de åtaganden som Sverige har gjort internationellt kring mänskliga rättigheter påverkar beslutsfattande och verksamheter lokalt och regionalt.

Att bli en MR-kommun skapar ett lokalsamhälle där alla tar ett aktivt ansvar för att förverkliga mänskliga rättigheter. Det ökar även kunskapen och medvetenheten hos förtroendevalda, tjänstepersoner, medborgare och det civila samhället. Genom att införliva de mänskliga rättigheterna i formella riktlinjer, rutiner och aktiviteter konkretiseras och systematiseras MR-arbetet.

Förskolenämnden tillstyrker förslaget att Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit för att bli en MR-kommun.

FÖRSKOLENÄMNDEN

Leif Johansson
Ordförande

Pernilla Bjerkesjö
Förvaltningschef



§ 111

Dnr 2017/FN0124 790

Remiss: Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet - gör Borås till MR-stad

Kommunstyrelsen har till Förskolenämnden översänt rubricerad remiss för yttrande. I motionen föreslås att Borås Stad inleder ett arbete för att bli en MR-kommun utifrån den plattform som Sveriges kommuner och landsting antagit. Syftet med plattformen är att stärka det lokala och regionala MR-arbetet.

Utgångspunkten i plattformen är kommunernas, landstingens och regionernas grundläggande uppdrag som samhällsaktörer, demokratiaktörer, välfärdsaktörer och arbetsgivare och hur dessa uppdrag kopplas till säkerställande av mänskliga rättigheter.

I ett antal kartläggningar har de framkommit att det behövs ökad förståelse för hur de åtaganden som Sverige har gjort internationellt kring mänskliga rättigheter påverkar beslutsfattande och verksamheter lokalt och regionalt.

Yrkanden

Den rödgröna gruppen i Förskolenämnden Leif Johansson (S), Linda Ikatti (S), Robert Sandberg (S), Eva Andersson (S), Lisa Tjärner (V) och Bo-Göran Gunnarsson (MP) yrkar på att motionen tillstyrks.

Alliansgruppen i Förskolenämnden Marie Fridén (M), Mattias Karlsson (M), Niklas Arvidsson (KD) och Gunvie Pecker (M) yrkar på att ärendet återremitteras till Förskoleförvaltningen.

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att Förskolenämnden beslutat i enlighet med den rödgröna gruppens yrkande.

Omröstning begärs. Förskolenämnden godkänner följande propositionsordning:

Ja innebär bifall till den rödgröna gruppens yrkande.

Nej innebär bifall till alliansgruppens yrkande.



Omröstningsresultat:

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja-röst	Nej-röst	Avstår från att rösta
Leif Johansson (S)	X		
Marie Fridén (M)		X	
Linda Ikatti (S)	X		
Robert Sandberg (S)	X		
Eva Andersson (S)	X		
Lisa Tjärner (V)	X		
Bo-Göran Gunnarsson (MP)	X		
Mattias Karlsson (M)		X	
Niklas Arvidsson (KD)		X	
Leif Häggblom (SD)		X	
Gunvie Peeker (M)		X	
Erik Johnson (MP)			X
Antal röster:	6	5	1

Förskolenämnden har således med 6 röster mot 5 beslutat i enlighet med rödgröna gruppens yrkande.

Alliansgruppen i Förskolenämnden Marie Fridén (M), Mattias Karlsson (M), Niklas Arvidsson (KD) och Gunvie Peeker (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget förslag.

Beslut:

Förskolenämnden tillstyrker motionen – ”Mänskliga rättigheter är en kommunal angelägenhet – gör Borås till en MR-stad” där Borås Stad inleder ett arbete utifrån den plattform som SKL antagit för att bli en MR-kommun.

Vid protokollet

Emelie Hansson

Nämndsekreterare

Justeras

Leif Johansson
Ordförande

Bo-Göran Gunnarsson



Justeringen tillkännagiven på kommunens anslagstavla den 4 oktober 2017.

Rätt utdraget intygas i tjänsten:

Emelie Hansson
Nämndsekreterare