

BESLUTSFÖRSLAG

Svar på motion av Hanna Bernholdsson (MP) och Tom Andersson (MP): Borås kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta:

Motionen är besvarad.

Kommunstyrelsen får ett uppdrag att genomföra en kartläggning av kommunens nuvarande arbete med mänskliga rättigheter samt ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheter.

Datum

2018-02-07

Ulf Olsson

Kommunalråd

Datum

2018-02-06

Annette Carlsson

Kommunalråd

- Tillstyrkes
 Alternativt förslag

Diarienummer: KS 2016-00825 027

Programområde 001

Handläggare: Susanne Rasek

Datum

2018-01-25

Per Olsson

Avdelningschef



Stadsledningskansliet
Personal- och förhandlingsavdelningen
Handläggare: Susanne Rasek

Kommunfullmäktige

Svar på motion av Hanna Bernholdsson (MP) och Tom Andersson (MP): Borås kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen är besvarad.

Kommunstyrelsen får ett uppdrag att genomföra en kartläggning av kommunens nuvarande arbete med mänskliga rättigheter samt ta fram ett förslag på Borås Stads fortsatta arbete med att stärka mänskliga rättigheter.

Ärendet i sin helhet

Hanna Bernholdsson (MP) och Tom Andersson (MP) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2016-12-21 lämnat in förslaget att

1. Borås Stad upprättar en HBTQ-handlingsplan, för att bringa struktur i redan pågående och nya aktiviteter, med angivande av tidplan och ansvar, utifrån de fyra punkter som motionen specificerar ovan.
2. Borås Stad tydligt integrerar HBTQ -frågorna i stadens "Plan för lika rättigheter och möjligheter".
3. Borås Stad inrättar ett HBTQ-råd under Kommunstyrelsen med representanter från HBTQ-rörelsen i Borås.
4. Varje nämnd och förvaltning utbildar sina politiker och medarbetare på ett sätt som är anpassat utifrån behov inom olika verksamhets- och nämndområden.
5. Borås Stad HBTQ-certifierar sina verksamheter. Som ett första steg ska de stora publika verksamheterna såsom Stadsbiblioteket och badhuset HBTQ-certifieras.
6. Skolors och idrottshallars omklädningsrum inventeras för att säkra den personliga integriteten och en ombyggnadsplan upprättas.
7. Att HBTQ-perspektivet inkluderas i utvecklingen av kommunens offentliga rum.

«OrgNamn»

Sammanfattning

Hanna Bernholdsson (MP) och Tom Andersson (MP) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2016-12-21 lämnat in förslaget att "Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun".

Motionen har varit remitterad till samtliga nämnder. Sammanfattning av remisserna redovisas nedan.

Det finns ett antal motioner inom området Mänskliga rättigheter som är under beredning. Kommunstyrelsen anser att det finns ett behov av att kartlägga allt gott arbete som bedrivs inom Mänskliga rättigheter samt att ta fram ett förslag på Borås Stad fortsatta arbete med att stärka Mänskliga rättigheter.

I detta arbete får förslagen i motionerna beaktas.

Miljö- och konsumentnämnden

Miljö- och konsumentnämnden vill först och främst tydligt markera att det är oacceptabelt att medborgare blir diskriminerade eller illa bemötta från någon av de verksamheter kommunen ansvarar för. Professionalism och god service ska alltid prägla våra medarbetares sätt att bemöta de olika människor de kommer i kontakt med i sitt arbete. Likadant ska det naturligtvis också vara på våra olika arbetsplatser.

Motionen tar upp ett antal konkreta förslag för att råda bot ovanstående problem, dock så finns det varken någon kostnadsberäkning för genomförandet eller finansiering angivet. Vissa av målen innebär relativt stora insatser och som sådana är de också kostsamma.

Miljö- och konsumentnämnden anser att Borås Stad bör ha en uppfattning om kostnader förenade med olika typer av aktiviteter och mål före beslut. En prioritering bland mål och aktiviteter behöver också ske eftersom resurserna totalt sett är begränsade och det inte är möjligt att genomföra alla satsningar man önskar.

Vård- och äldreomsorgsnämnden

Eftersom det redan idag pågår arbete med HBTQIA i enlighet med motionens intentioner, föreslås Vård- och äldreomsorgsnämnden besluta att föreslå Kommunfullmäktige besluta att motionen "Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun" är besvarad.

Tekniska nämnden

Tekniska nämnden instämmer med motionärerna i det att Borås Stad ska arbeta för att vara i framkant vad gäller arbetet med mänskliga rättigheter men tycker

att arbetet med alla människors lika värde lyfts fram i det arbete som redan finns och som är under utveckling i Borås Stad. Detta arbete ska istället lyftas fram och synliggöras ytterligare. Detta görs bland annat genom "Lika rättigheter och möjligheter" som ersätter "Plan för Lika rättigheter och möjligheter" och följs upp i nämndernas ordinarie verksamhet (Stratsys). Eftersom hbtq integreras i det systematiska arbetsmiljö- arbetet och aktiviteter är inplanerade, är motionens intentioner redan idag uppfyllda.

Att peka ut hbtq-gruppen som en särskilt prioriterad grupp bland övriga grupper istället för att lyfta fram mänskliga rättigheter och alla människors lika värde bidrar inte till normalisering och ökar inte attraktionskraften varken för staden som arbetsgivare eller för sina medborgare. Det kan istället leda till en exkludering av andra grupper och ett utpekande av hbtq-gruppen. En stad som vill vara föregångare vad gäller mänskliga rättigheter ska utbilda och informera medborgare och medarbetare i mänskliga rättigheter, normkritiskt tänkande och allas lika värde. På det sättet kan vi få arbetsplatser och en stad som är välkomnande och fria från diskriminering och kränkande särbehandling.

Individ- och familjeomsorgsnämnden

Individ- och familjeomsorgsnämnden har beretts tillfälle att yttra sig över miljöpartiets motion "Borås Stad ska bli Sveriges bästa hbtq-kommun".

Motionen ämnar till att Borås stad ska bli främst i landet kring arbete med mänskliga rättigheter och jämställdhet genom att Borås Stad ska säkerställa att hbtq-perspektivet finns med i det fortsatta arbetet för alla människors lika värde. Individ- och familjeomsorgsnämnden beslutar att tillstyrka motionen med nedan angivna förslag till ändringar.

Motionen föreslår att hbtq-frågorna ska integreras i Borås Stads "Plan för lika rättigheter och möjligheter" samt att det ska upprättas en handlingsplan. Individ och familjeomsorgsnämnden ställer sig positiv till detta förslag men föreslår att handlingsplanen integreras och ingår som en obligatorisk del i "Plan för lika rättigheter och möjligheter" istället för att en separat handlingsplan upprättas.

Motionen föreslår att kompetens kring dessa frågor ska öka genom utbildning till personal och förtroendevalda inom varje nämnd. Detta arbete har redan påbörjats och samtliga enheter på Individ- och familjeomsorgsförvaltningen har i uppdrag att utbilda sin personal på sina arbetsplatsträffar inom ämnet. Individ- och familjeomsorgsnämnden föreslår att dessa aktiviteter följs upp och utvecklas snarare än att nya ytterligare aktiviteter tillkommer.

Sociala omsorgsnämnden

Sociala omsorgsnämnden har beretts tillfälle att yttra sig över miljöpartiets motion ”Borås stad ska bli Sveriges bästa hbtq-kommun.”

Motionen syftar till att förbättra stadens arbete med mänskliga rättigheter och förslagen i motionen är steg för att uppnå lika rättigheter och möjligheter för alla boråsare.

GBTQIA-frågor ingår på flera olika sätt i verksamheternas uppdrag idag. Det är väsentligt att det uppdrag som ges till nämnder och bolag möjliggör en samordning och integrering i de övergripande förhållningssätten som ska finnas med i budgetarbetet.

I Borås Stad är det allas rätt att vara den man är och få ett gott bemötande både som invånare och medarbetare. Det arbete som Borås Stad har inlett innebär att arbetet med HBTQIA integreras i de ordinarie strukturerna, vilket är en framgångsfaktor för ett målmedvetet och långsiktigt arbete i frågan.

Grundskolenämnden

Föreslår Kommunfullmäktige att avstyrka motionen, med hänvisning till att arbete med HBTQIA redan idag pågår i enlighet med motionens intentioner samt översända svaret till Kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.

Kulturnämnden

Kulturnämnden instämmer med motionärernas synpunkter om att Borås Stad ska arbeta för att vara i framkant avseende arbetet med mänskliga rättigheter men tycker att arbetet med alla människors lika värde lyfts fram i det arbete som redan görs och som är under utveckling i Borås Stad. Detta arbete ska istället lyftas fram och synliggöras ytterligare. Detta sker bland annat genom ”Lika rättigheter och möjligheter” som ersätter ”Plan för Lika rättigheter och möjligheter” och följs upp i nämndernas ordinarie verksamhet (Stratsys).

Att peka ut hbtq-gruppen som en särskilt prioriterad grupp bland övriga grupper istället för att lyfta fram mänskliga rättigheter och alla människors lika värde bidrar inte till normalisering och ökar inte attraktionskraften för varken staden som arbetsgivare eller för sina medborgare. Det kan istället leda till en exkludering av andra grupper och ett utpekande av hbtq-gruppen. En stad som vill vara föregångare vad gäller mänskliga rättigheter ska utbilda och informera medborgare och medarbetare i mänskliga rättigheter, normkritiskt tänkande och allas lika värde. På det sättet kan vi få arbetsplatser och en stad som är välkomnande och fria från diskriminering och kränkande särbehandling.

Fritid- och folkhälsonämnden

Fritids- och folkhälsoförvaltningen instämmer med motionärerna i det att Borås Stad ska arbeta för att vara i framkant vad gäller arbetet med mänskliga rättigheter men tycker att arbetet med alla människors lika värde lyfts fram i det arbete som redan finns och som är under utveckling i Borås Stad. Detta arbete ska istället lyftas fram och synliggöras ytterligare. Detta görs bland annat genom "Lika rättigheter och möjligheter" som ersätter "Plan för Lika rättigheter och möjligheter" och följs upp i nämndernas ordinarie verksamhet (Stratsys).

Att peka ut HBTQ-gruppen som en särskilt prioriterad grupp bland övriga grupper istället för att lyfta fram mänskliga rättigheter och alla människors lika värde bidrar inte till normalisering och ökar inte attraktionskraften varken för staden som arbetsgivare eller för sina medborgare. Det kan istället leda till en exkludering av andra grupper och ett utpekande av HBTQ-gruppen. En stad som vill vara föregångare vad gäller mänskliga rättigheter ska utbilda och informera medborgare och medarbetare i mänskliga rättigheter, normkritiskt tänkande och allas lika värde. På det sättet kan vi få arbetsplatser och en stad som är välkomnande och fria från diskriminering och kränkande särbehandling.

Arbetslivsnämnden

Borås Stad ska säkerställa att hbtq-perspektivet finns med i arbetet för alla männi- skors lika värde. Borås Stad ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare för alla oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Samhällsbyggnadsnämnden

Inledningsvis vill Samhällsbyggnadsnämnden tydligt markera att det är självklart oacceptabelt att medborgare blir diskriminerade eller blir illa bemötta från någon av de verksamheter som kommunen ansvarar för. Professionalism och serviceanda skall alltid prägla våra medarbetares sätt att bemöta de olika människor de kommer i kontakt med i sitt arbete. Likadant skall det naturligtvis också vara på våra olika arbetsplatser.

Motionen tar upp ett antal konkreta förslag för att råda bot på problemen. Gemensamt för förslagen är att det varken finns kostnadsberäkning för genomförandet eller finansiering angivet. Vissa av målen innebär relativt stora insatser och som sådana är de också kostsamma.

Samhällsbyggnadsnämnden anser att Borås Stad regelmässigt ska skaffa sig en uppfattning om kostnader förenade med olika typer av aktiviteter och mål före beslut. En prioritering bland mål och aktiviteter behöver också ske eftersom resurserna totalt sett är begränsade och det är inte möjligt att genomföra alla satsningar man önskar.

Samhällsbyggnadsnämnden avstyrker motionen "Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun".

Förskolenämnden

I motionen ”Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun” poängteras det viktiga uppdrag verksamheten har att arbeta för alla människors lika värde. Motionen lyfter fram att detta arbete kan förbättras inom fyra olika områden.

Förskoleförvaltningen är positiv till motionens syfte. Förskoleförvaltningen anser att Hbtq-perspektivet kommer till uttryck i Borås stads plan för lika rättigheter och möjligheter. Hbtq-perspektivet är även en självklar del i Förskoleförvaltningens styrdokument, i skollagen och i läroplanen som styr förskolans verksamhet.

Därför föreslår Förskoleförvaltningen att motionen ”Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun” tillstyrks med tillägget att ta hänsyn till att arbetet redan finns som en självklar del i övriga styrdokument.

Förskolenämnden tillstyrker motionen ”Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun” med nedanstående tillägg; Borås Stad ska fortsätta arbetet med likabehandling och lika rättigheter för alla i enlighet med rådande styrdokument. Vid behov ska arbetet fördjupas inom områden som identifieras som särskilt angelägna.

Lokalförsörjningsnämnden

Lokalförsörjningsnämnden ser positivt på att HBTQ-frågorna synliggörs i staden.

Nämnden vill tydligt markera att det är oacceptabelt att människor diskrimineras eller bemöts illa av någon av stadens verksamheter, oavsett anledning.

Gemensamt för de förslag som framförs är att det varken finns kostnadsberäkning för genomförandet eller finansiering angivet. Vissa av målen innebär stora insatser och är därmed kostsamma. Lokalförsörjningsnämnden anser att en kostnadsberäkning bör göras och finansieringsfrågan lösas innan beslut fattas. En prioritering bland mål och aktiviteter behöver också göras.

Nämnden instämmer i Kommunstyrelsens bedömning att en certifiering kan ersättas av en normdiplomering som kan införas snabbare, är mindre kostsam och kan ske löpande för stadens medarbetare. Likaså är nämnden positiv till att HBTQ-frågorna inte särskiljs utan integreras i redan pågående arbeten i kommunen och att ett råd som inkluderar alla i jämlikehetsarbetet inrättas. Lokalförsörjningsnämnden avstyrker motionen.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Inledningsvis vill Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden tydligt markera att det självklart är oacceptabelt att medborgare blir diskriminerade eller blir illa

bemötta från någon av de verksamheter som kommunen ansvarar för. Professionalism och serviceanda ska alltid prägla våra medarbetares sätt att bemöta de olika människor de kommer i kontakt med i sitt arbete. Likadant ska det naturligtvis också vara på stadens olika arbetsplatser. Motionen tar upp ett antal konkreta förslag för att råda bot på problemen. Gemensamt för förslagen är att det varken finns kostnadsberäkning för genomförandet eller finansiering angivet. Vissa av målen innebär relativt stora insatser och som sådana är de också kostsamma.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden anser att Borås Stad regelmässigt ska skaffa sig en uppfattning om kostnader förenade med olika typer av aktiviteter och mål före beslut. En prioritering bland mål och aktiviteter behöver också ske eftersom resurserna totalt sett är begränsade och det är inte möjligt att genomföra alla satsningar man önskar.

Dessutom beslutade Kommunfullmäktige i april 2017 att ge alla nämnder och styrelser, således även Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, i uppdrag 2017/2018 att ”utifrån de nya bestämmelserna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen, verka för att arbetsplatserna arbetar främjande och förebyggande för att motverka diskriminering. Ett särskilt fokus under 2017 är hbtqia-perspektivet.”. Hbtq är genom fullmäktiges uppdrag något Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden kommer ha fokus på framöver. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden avstyrker motionen.

Servicenämnden

Inledningsvis vill Servicenämnden tydligt markera att det är självklart oacceptabelt att medborgare blir diskriminerade eller blir illa bemötta från någon av de verksamheter kommunen ansvarar för. Professionalism och serviceanda ska alltid prägla våra medarbetares sätt att bemöta de olika människor de kommer i kontakt med i sitt arbete. Likadant ska det naturligtvis också vara på våra olika arbetsplatser.

Motionen tar upp ett antal konkreta förslag för att råda bot på problemen. Gemensamt för förslagen är att det varken finns kostnadsberäkning för genomförandet eller finansiering angivet. Vissa av målen innebär relativt stora insatser och som sådana är de också kostsamma.

Servicenämnden anser att Borås Stad regelmässigt ska skaffa sig en uppfattning om kostnader förenade med olika typer av aktiviteter och mål före beslut.

En prioritering bland mål och aktivitet behöver också ske eftersom resurserna totalt sett är begränsade och det inte är möjligt att genomföra alla satsningar man önskar. Servicenämnden avstyrker remiss gällande "Borås stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun".

Övervägande

1. Borås Stad upprättar en HBTQ-handlingsplan, för att bringa struktur i redan pågående och nya aktiviteter, med angivande av tidplan och ansvar, utifrån de fyra punkter som motionen specificerar.

I Borås Stad finns struktur i pågående och nya aktiviteter i SAM-hjulet som redovisas i uppföljningssystemet Stratsys. ”Plan för lika rättigheter och möjligheter” är ändrat till ”Lika rättigheter och möjligheter” efter förändringar i diskrimineringslagen, januari år 2017. Lagen ställer nu krav på aktiva åtgärder när det gäller lika rättigheter och möjligheter istället för en plan.

2. Borås Stad tydligt integrerar HBTQ-frågorna i stadens ”Plan för lika rättigheter och möjligheter”.

HBTQ-frågorna kommer att integreras i ”Lika rättigheter och möjligheter” under hösten år 2017. Ett flertal nämnder instämmer med motionärerna i att Borås Stad ska ligga i framkant när det gäller arbetet med mänskliga rättigheter. De markerar också tydligt att det självklart är oacceptabelt att medborgare blir diskriminerade eller blir illa bemötta från någon av de verksamheter som kommunen ansvarar för. Professionalism och serviceanda skall alltid präglade medarbetarnas sätt att bemöta de olika människor de kommer i kontakt med i sitt arbete.

3. Borås Stad inrättar ett HBTQ-råd under Kommunstyrelsen med representanter från HBTQ-rörelsen i Borås.

Flera nämnder uttrycker tveksamhet till att införa ett särskilt HBTQ-råd. Några nämnder pekar på möjligheten att vidga frågan om ett HBTQ-råd till att istället omfatta ett Råd för Mänskliga rättigheter. Rådet skulle kunna vara ett sätt att lyfta fram Mänskliga rättigheter och alla människors lika värde. KF har tidigare remitterat en motion om att inleda ett arbete med att göra Borås Stad till MR-kommun (mänskliga rättigheter). Motionen är på remiss hos nämnder och styrelser.

4. Varje nämnd och förvaltning utbildar sina politiker och medarbetare på ett sätt som är anpassat utifrån behov inom olika verksamhets- och nämndområden.

Normdiplomeringsutbildning erbjuds medarbetare och förtroendevalda i Borås Stad från och med hösten år 2017. HBTQIA-filmerna finns även tillgängliga för förtroendevalda. Vi har även Jämställdhetsstrategen tillgänglig för eventuell information och medverkan.

5. Borås Stad HBTQ-certifierar sina verksamheter. Som ett första steg ska de stora publika verksamheterna såsom Stadsbiblioteket och badhuset HBTQ-certifieras

Kommunfullmäktige gav Kommunstyrelsen i uppdrag att utreda konsekvenserna för en HBTQ-certifiering. Utredningen resulterade i en rekommendation att införa Normdiplomering istället, vilket också blev

Kommunstyrelsens beslut. Publika verksamheter såsom stadsbibliotek, badhus kommer att erbjudas Normdiplomeringen först.

6. Skolors och idrottshallars omklädningsrum inventeras för att säkra den personliga integriteten och en ombyggnadsplan upprättas.

Grundskolenämnden har beslutat att ”Att lägga ett förslaget att prioritera och följa upp en utökning av antalet duschbås i omklädesrum i Borås Stads skolor bereds i förvaltningens lokalplan för 2017.” I budget för 2017 har Lokalförsörjningsnämnden fått uppdraget att ta fram en upprustningsplan för dusch- och omklädningsrum bland annat i skolor

7. Att HBTQ-perspektivet inkluderas i utvecklingen av kommunens offentliga rum.

Det sker ett fortlöpande arbete med att inkludera HBTQ-perspektivet i kommunens offentliga rum. Ett par exempel är att Borås Kommuns badhus och Stadsbiblioteket kommer att genomgå en normdiplomering. I april 2017 beslutade Kommunfullmäktige, som en del i beslutet avseende den personalekonomiska redovisningen, att ”utifrån de nya bestämmelserna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen, verka för att arbetsplatserna arbetar främjande och förebyggande för att motverka diskriminering. Ett särskilt fokus under 2017 är HBTQIA-perspektivet”. Samtidigt är detta ett arbete som är långsiktigt och kräver fler åtgärder från nämnder och förvaltningar.

Beslutsunderlag

1. Motion av Hanna Bernholdsson (MP) och Tom Andersson (MP): Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun, 2016-12-21
2. Fullmäktigeskrivelse Motion ”Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun”, 2018-02-19
3. Beslutsförslag Motion ”Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun”, 2018-02-19
- 4.

Ulf Olsson
Kommunalråd

Per Olsson
Personalchef

Motion: Borås Stad kan bli Sveriges bästa hbtq-kommun

Sverige och Borås har kommit en bit på väg när det gäller mänskliga rättigheter. Men fortfarande vittnar många hbtq-personer om diskriminering, okunskap och att de har blivit dåligt bemötta av vården, skolan eller andra offentliga instanser.

Borås Stad ska vara främst i landet när det gäller arbetet med mänskliga rättigheter. I denna motion utgår vi från fyra olika nivåer där vi anser att Borås Stad kan bli bättre.

- 1. Borås Stad ska säkerställa att hbtq-perspektivet finns med i det fortsatta arbetet för alla människors lika värde.** (Att Borås Stad upprättar en hbtq-handlingsplan för att bringa struktur i redan pågående och nya aktiviteter, med angivande av tidplan och ansvar, samt tydligt integrerar hbtq-frågorna i Borås Stads "Plan för lika rättigheter och möjligheter".) **(strategisk nivå)**
- 2. Borås Stads förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kompetens inom hbtq-frågor.** (Att varje nämnd och förvaltning utbildar sina politiker, chefer och medarbetare på ett sätt som är anpassat utifrån behov inom olika verksamhets- och nämndområden.) **(kompetens internt)**
- 3. Borås Stad ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare för alla oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. (kommunen som arbetsgivare)**
- 4. Borås Stad ska vara en trygg och inkluderande kommun för alla oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.** (Att hbtq-perspektivet inkluderas i utvecklingen av kommunens offentliga rum. Att Borås Stad hbtq-certifierar sina verksamheter. Som ett första steg ska de stora publika verksamheterna, såsom Stadsbiblioteket och badhuset hbtq-certifieras) **(utåtriktat/offentligt arbete)**

För att nå långt krävs att genom ett intersektionellt¹ perspektiv väva samman ett gemensamt och systematiskt arbete för att integrera mänskliga rättigheter och jämställdhet i organisationen.

En del i det arbetet är säkerställandet av hbtq-personers rättigheter, trygghet och inkludering. För att samhället ska bli inkluderande för alla krävs ett normkritiskt förhållningssätt, det vill säga en medvetenhet om de normer² som existerar, hur de kan verka exkluderande och vilka effekter de genererar.

¹ Ordet intersektionalitet kommer från engelskan intersection (vägkorsning) och används för att beteckna hur olika diskrimineringsgrunder interagerar och samverkar

² Exempel på normer är köns-, hetero-, tvåsamhets-, vithets-, funkis-, tros-, och åldersnormer.

Borås Stad ska säkerställa att hbtq-perspektivet finns med i det fortsatta arbetet för alla människors lika värde.

Vår ambition är att Borås Stad ska vara främst i landet när det gäller arbetet med mänskliga rättigheter. För att lyckas måste ett normkritiskt förhållningssätt och inkludering av hbtq-perspektivet inarbetas i samtliga nämnders och verksamheternas ordinarie verksamhet på både strategisk och praktisk nivå. Borås Stad ska tydligt integrera hbtq-frågorna i Borås Stads "Plan för lika rättigheter och möjligheter" samt upprätta en handlingsplan. Ett hbtq-råd som forum för samråd och utbyte av information mellan olika hbtq-aktörer och kommunledningen i Borås Stad bör inrättas för att på strategisk nivå säkerställa fokus på frågorna.

Borås Stads förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kompetens inom hbtq-frågor.

Varje nämnd och förvaltning utbildar sina politiker, chefer och medarbetare på ett sätt som är anpassat utifrån behov inom olika verksamhets- och nämndområden. Det är viktigt att hela organisationen har en hög kompetens, från ledning till den personal som närmast möter kommunmedborgare. Det krävs att organisationen har kompetens inom hbtq-frågorna, hur de förhåller sig till övriga diskrimineringsgrunder och att ett normkritiskt förhållningssätt tillämpas genomgående. En grupp på tjänstemannanivå skulle kunna öka kompetensen om hur utbildning och aktiviteter skulle kunna utföras på nämndnivå.

Borås Stad ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare för alla oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Arbetsplatserna i Borås Stad ska vara fria från kränkande behandling, trakasserier och diskriminering. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till att alla medarbetare kan och vill prestera sitt bästa på arbetet. Hbtq-utbildning och därmed höjd kompetens för alla, enligt ovanstående punkt, har verkan även internt för Borås Stad som arbetsgivare, och mellan arbetstagare.

Borås Stad ska vara en trygg och inkluderande kommun för alla oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

I Borås ska alla som bor, arbetar eller besöker staden, känna sig inkluderade, välkomna och lika mycket värda. Detta oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Alla har samma rätt att uppleva trygghet i att kunna verka och leva som den en anser sig vara. Ett stort fokus bör ligga i alla de delar av vår verksamhet där vi möter medborgare.

Skolan är en av samhällets viktigaste normskapande instanser. Skolgången kan också vara en svår tid för den som av något skäl av andra betraktas som avvikande. Av just denna anledning är ett normkritiskt förhållningssätt synnerligen viktigt i skolan. Att all personal som möter barn och ungdomar genom hela utbildningssystemet har hög kunskap och kompetens när det gäller mänskliga rättigheter, normkritik, normbrytande liv och hbtq-frågor är en självklarhet.

Ett särskilt fokus bör läggas på skolors och idrottshallars omklädningsrum för att säkra den personliga integriteten. Föreningslivet som stöds av Borås Stad ska genomsyras av ett normkritiskt förhållningssätt. De stora publika verksamheterna, såsom stadsbiblioteket och badhuset ska hbtq-certifieras.

Hbtq-råd

Ett hbtq-råd är ett forum för samråd och utbyte av information mellan olika aktörer inom hbtq och politik samt kommunledning i Borås Stad. Ett hbtq-råd ska utifrån ett normkritiskt perspektiv bevaka frågor som påverkar livssituationen för hbtq-personer. Syftet är att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter. Förutom att avge yttranden och vara ett remissorgan kan rådet ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar för hbtq-personer i Borås.

Hbtq på Stadsbiblioteket

Stadsbiblioteket ska hbtq-certifieras, för att säkerställa att denna publika mötesplats på ett medvetet sätt genomsyras av alla människors lika värde och de konkreta innebörderna av det i vardagen. Genom certifiering systematiseras arbetet med att skapa en öppen och inkluderande miljö på Stadsbiblioteket.

Vi föreslår fullmäktige att besluta att:

- Borås Stad upprättar en hbtq-handlingsplan, för att bringa struktur i redan pågående och nya aktiviteter, med angivande av tidplan och ansvar, utifrån de fyra punkter som motionen specificerar ovan.
- Borås Stad tydligt integrerar hbtq-frågorna i stadens "Plan för lika rättigheter och möjligheter".
- Borås Stad inrättar ett Hbtq-råd under Kommunstyrelsen med representanter från hbtq-rörelsen i Borås.
- varje nämnd och förvaltning utbildar sina politiker och medarbetare på ett sätt som är anpassat utifrån behov inom olika verksamhets- och nämndområden.
- Borås Stad hbtq-certifierar sina verksamheter. Som ett första steg ska de stora publika verksamheterna såsom Stadsbiblioteket och badhuset hbtq-certifieras.
- skolors och idrottshallars omklädningsrum inventeras för att säkra den personliga integriteten och en ombyggnadsplan upprättas.
- att hbtq-perspektivet inkluderas i utvecklingen av kommunens offentliga rum.

Hanna Bernholdsson (MP)

Tom Andersson (MP)

Borås 20 december 2016