



BESLUTSFÖRSLAG

Säker och Trygg kommun

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

- *Anta arbetsformer för Säker och trygg kommun samt rekommendera övriga berörda nämnder att arbeta utifrån de föreslagna arbetsformerna.*
- *Kommunalråden för programområde 2 och 3 utses till Kommunstyrelsens representanter i den strategiska utvecklingsgruppen.*
- *Kommunalrådet Malin Carlsson utses till ordförande i den strategiska utvecklingsgruppen.*

2017-01-20

Datum

Ulf Olsson

Kommunalråd

Tillstyrkes

Alternativt förslag

Datum

Kommunalråd

Samverkan Ja Nej Kommentar:

Diarienummer: 2017/KS0121 001

Handläggare: Ingegerd Eriksson, tfn 35 71 65

Datum/avdelningschef: 20170119/Svante Stomberg

Programområde: 1



Stadsledningskansliet
Avd: Kvalitet och utveckling
Handläggare: Ingegerd Eriksson

Säker och Trygg kommun

Bakgrund

Kommunen har utvecklat goda arbetsformer för främjande, förebyggande och trygghetskapande arbete. Stadsdelsnämndernas lokala arbete har varit framgångsrikt och har utgått ifrån invånarnas perspektiv inom geografiska ansvarsområden.

En kartläggning av det brottsförebyggande och trygghetskapande arbetet genomfördes under 2016 för att säkerställa att allt gott arbete följer med in i den nya organisationen med centrala facknämnder 2017. Vid dialogmöten som genomförts med medarbetare och chefer inför ny organisation 2017 har framförts att facknämnder kan bli ett hinder eller ge sämre förutsättningar för samverkan och samarbete. I princip alla nämnder är berörda av dessa frågor och det är viktigt med ett kommungemensamt arbete men också någon nämnd som tar ett kommunövergripande ansvar.

Kommunstyrelsen föreslås ta ett helhetsgrepp om stadens främjande, förebyggande och trygghetskapande arbete, "Säker och trygg kommun".

Arbetsformer 2017

Det finns ett förslag hur det främjande, förebyggande och trygghetskapande arbetet kan se ut från 2017, se bifogad organisationsskiss. Den nya organisationen ersätter den strategiska utvecklingsgruppen för folkhälsofrågor, ett centralt och tre lokala brottsförebyggande råd, vilka verkat på stadsdelsnivå. För att omfatta hela stadens trygghetskapande arbete inkluderar den nya organisationen jämfört med den gamla även "nya" förvaltningar och därmed nya arbetsområden, vilka saknats i den tidigare organisationen. Samverkan och samarbete ska bidra till ökad måluppfyllelse med utgångspunkt i vad som är "det bästa" för kommuninvånaren. Kommunstyrelsen följer upp arbetsformen efter ett år.

Strategisk utvecklingsgrupp

En kommunövergripande strategisk utvecklingsgrupp föreslås för att säkerställa det kommungemensamma arbetet. Syftet är att gruppen arbetar med ett längre perspektiv när det gäller främjande, förebyggande och trygghetskapande frågor samt tydliggör-prioriterade områden. Ett antal nämnder har i den nya organisationen fått ett särskilt samarbetsuppdrag. Samarbetsuppdraget syftar till att stärka helhetssyn och att få nämnder och styrelser att tydligare se sin del i helheten. Den strategiska utvecklingsgruppen ses som ett forum där även dessa uppdrag kan återkopplas. Deltagare i den strategiska utvecklingsgruppen är berörda nämnders presidier(eller andra ledamöter), berörda förvaltningschefer samt kommunens viktigaste externa samverkansparter.

Den strategiska utvecklingsgruppen träffas två heldagar/år. Kommunstyrelsen har uppdraget att samordna arbetet kopplat till den strategiska utvecklingsgruppen.

Centrum för kunskap och säkerhet (CKS)

CKS kommer att stödja arbetet Säker och Trygg kommun inom olika områden på alla tre nivåer. Det kan handla om inhämtning, bearbetning och analys av uppgifter i och mellan samverkansgrupperna. CKS kommer att producera strategiska och operativa underlag till det främjande, förebyggande och trygghetsskapande arbetet. En viktig uppgift för CKS är att agera ”hänggränna” vars syfte är att motverka ”stuprörseffekter” i det brottsförebyggande arbetet.

Brottsförebyggande rådet (Brå)

Forumet syftar till att gemensamt identifiera behov, ta ställning samt initiera olika trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser och åtgärder. Vidare är det en viktig uppgift att ”hålla ihop” det totala trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet i Borås Stad, vilket lätt spretar i en såpass stor stad. Arbetet ska bygga på invånarperspektiv, trygghet, förebyggande och välfärd. Fritids- och folkhälsonämnden har uppdraget att samordna det brottsförebyggande rådet.

Samverkansgrupper

Samverkansgrupperna står för det konkreta utförandet av diverse insatser. Det finns en samordnande nämnd/förvaltning inom varje område, vilken har till uppgift att samordna de olika insatserna tillsammans med berörda parter. Syftet med samverkansgrupperna är att identifiera behov och skapa kontakt- och samverkansytter med andra för att tillsammans nå längre i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet än vad respektive förvaltning kan åstadkomma var för sig. Samverkansgrupperna är viktiga för att förhindra ”stuprörseffekten” i den nya organisationen. Att skapa trygghet för medborgarna är allas ansvar och kan bara nås genom samverkan inom samt utanför kommunens verksamheter.

Samverkansområden:

Lokal samverkan

Fritids- och folkhälsonämnden samordnar inom ramen för lokal samverkan följande grupper: Lokala områdesnätverk, lokala nätverk för barn och unga 10-16 år samt ordsråd. Dessa nätverk/ordsråd utgår från geografiska områden och syftar till att öka inflytandet, tryggheten och samhörigheten hos invånarna i Borås Stad. De skapar en helhetssyn kring de boendes situation och erbjuder erfarenhets och informationsutbyte om den aktuella situationen på respektive område. Konkreta insatser är trygghetsvandringar, Människan bakom uniformen (MBU) och grannsamverkan.

Barn och unga i riskzon

Individ- och familjeomsorgsnämnden samordnar arbetet kring barn och unga i riskzon. Inriktningen är det individuella perspektivet och bygger på samverkan med berörda aktörer för att gemensamt förhindra och hjälpa barn och unga som hamnat i riskzonen, exempelvis genom insatser som SSPF och Västbus. Fältarbetet ingår här.

Trygg och säker vård- och omsorg

Vård- och äldreomsorgsnämnden kommer i sin nya organisation ha en förebyggande enhet, vilken blir en bärande och viktig samordningsfunktion i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet för äldre. Området är nytt inom Brå-arbetet, och exempel på konkreta insatser är suicidprevention och schyssta relationer.

Arbete och utbildning

Arbetslivsnämnden samordnar arbetet inom arbete och utbildning med såväl generella insatser som feriearbete och riktad samverkan som KRAMI. Även arbetet med våld i nära relationer utgår härifrån.

Trygga miljöer

Genom trygghetsmätningar och dialoger med invånare framkommer att trafiksituationen på många områden i Borås bidrar till otrygga miljöer. Tekniska nämnden för en dialog med invånare och andra berörda parter angående trafiksituationen, för att öka tryggheten och göra våra bostadsområden säkrare. De har inom ramen för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet uppdraget att samordna arbetet med den fysiska miljön i Borås Stad ur ett trygghetsperspektiv. Här ingår även Borås rent och snyggt.

Kommunikation

Det arbete som utförs i de olika samverkansområdena måste kommuniceras på ett genomtänkt sätt. Dels måste kommunikationen fungera internt för att motverka stuprör, dels måste invånarna få kunskap om de insatser som pågår. Att utåt berätta om de positiva insatserna är också ett sätt för Borås Stad att aktivt stärka bilden av den kommunala organisationen. Varje verksamhet har enligt Kommunikationspolicyn ansvar för sin egen kommunikation, men Kommunstyrelsen ska ge stöd i att ta fram planer för kommunikationen samt följa upp den.

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

- *Anta föreslagna arbetsformer för Säker och trygg kommun samt rekommendera övriga berörda nämnder att arbeta utifrån de föreslagna arbetsformerna.*
- *Kommunalråden för programområde 2 och 3 är Kommunstyrelsens representanter i den strategiska utvecklingsgruppen.*
- *Kommunalrådet Malin Carlsson utses till ordförande i den strategiska utvecklingsgruppen.*

Ulf Olsson
Kommunstyrelsens ordförande

Svante Stomberg
Kommunchef

Säker och trygg kommun

Ansvar: Kommunstyrelsen, två heldagar/år

Syfte: Strategisk utvecklingsgrupp som anger viljeinriktning.

Styrande dokument: Borås 2025, Välfärdsbokslutet, Folkhälsoavtal kommun-region, samverkansöverenskommelsen med Polisen

Medverkande: Kommunstyrelsen, Fritid- och folkhälsonämnden, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden, Arbetslivsnämnden, Vård- och äldrenämnden, Sociala omsorgsnämnden, Samhällsbyggnadsnämnden, Lokalförvaltningsnämnden, Tekniska nämnden, Miljö- och konsumentnämnden, Kulturnämnden (presidier och förvaltningschefer), Polisen, Västra Götalandsregionen, Södra Älvsborgs räddningstjänstförbund och AB Bostäder.

