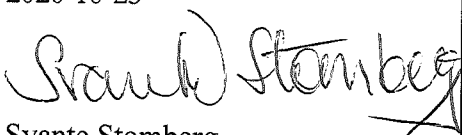




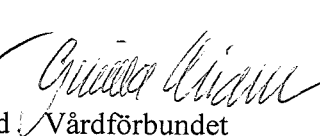





## Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2020-10-23	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller  Förhandling gällande budget 2021	
<input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning)  2020-10-23   Svante Stomberg	Underskrift - Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning)  2020-10-23   <del>Saco-rådet</del>  Vision  Lärarförbundet  Lärarnas Riksförbund  Vårdförbundet  Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	



Läraryrket  
BORÅS

Kommunal.



## Protokollsanteckning MBL§11 Borås stads budget 2021

Borås stads budgetförslag för 2021 har rubriken "Vi utvecklar Borås tillsammans" (s.4). Som representanter för Borås stads fackliga organisationer kan vi inte se att budget 2021 ger förutsättningar för att utveckla verksamheten då effektiviseringskraven totalt sett är högre än satsningarna. I detta sammanhang vill vi citera Marcus Larsson i boken *De effektiva* (2019) där han konstaterar att "generella effektiviseringskrav är ett utmärkt verktyg för politiker för att flytta ansvaret för obalans mellan krav och resurser från dem själva till de som arbetar i välfärden" (s. 28).

"Under 2000-talet har Borås stad ökat sitt eget kapital från 2,1 miljarder för att 2019 vara 5,1 miljarder" (Borås stads budget 2021, s. 18). Trots detta lägger Mitt-S-samverkan ett effektiviseringskrav på samtliga nämnder på 1%, dvs 63 miljoner kronor. Vi har förståelse för vikten av att hålla en god och stabil ekonomi men utifrån Borås stads vision om att "vi utvecklar Borås tillsammans" anser vi som företrädare för Borås stads fackliga organisationer att staden måste satsa mer av eget kapital och inte förlita sig i så hög grad på statsbidrag. Med tanke på de förhållanden vi ser i främst våra mjuka förvaltningar anser vi att mer resurser behövs för att tillhandahålla en acceptabel arbetsmiljö för våra medlemmar samt en god vård och en trygg skola för Borås stads medborgare. Vi ser dessutom att de förvaltningar som inte får ta del av några riktade statsbidrag får en mycket stor utmaning i att kunna upprätthålla en god kvalitet i sin verksamhet samt kunna ge tillräckligt goda förutsättningar för våra medlemmar att utföra sina uppdrag.

Bortsett från Corona kan vi inte se att sjuktalet förbättrats sedan förra året och vi kan konstatera att vi har fortsatt stora rekryteringsbehov inom många områden. Med vilka medel ska Borås stad möta utmaningarna i att minska sjuktalet och att möta det ökande rekryteringsbehovet i framtiden?

Vi anser fortfarande att politiken måste bli bättre på att ta sitt ansvar för arbetsmiljön ute på förvaltningarna, helt enligt rådande Arbetsmiljölagen. Vi hävdar därför att den ekonomiska tilldelningen till förvaltningarna är otillräcklig. Sammanfattningsvis konstateras att vi som fackliga företrädare är oeniga med arbetsgivaren om 2021 års budget.

Borås 2020-10-23

Hasse Ekblom

Ordförande Vision Boråsavdelningen

Anna Ross Leu

Ordförande Kommunal Borås

Gunilla Eliasson

Samordnare Vårdförbundet Borås stad

Anne Pihlo

Ordförande Lärarnas Riksförbund Borås

Tommi Wärme

Ordförande Läraryrket Borås