



Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2021-10-22	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Förhandling gällande budget 2022 <input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2021-10-22 Svante Stomberg	Underskrift - Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2021-10-22 Saco-rådet Vision Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	



Kommunal.



Protokollsanteckning MBL511 Borås stads budget 2022

Borås stads budgetvision om att "Vi utvecklal Borås tillsammans" (s.6) har sedan tidigare från fackligt håll setts som en utopi. I år kan vi för första gången skönja ett ljus i tunneln då bland annat inga anpassningskrav finns och 100% volymkompensation har införts inom utbildningsklustret. Dock krävs ett långsiktigt arbete med fortsatta satsningar för att utveckla kommunens verksamheter; satsningarna når inte tillräckligt höga nivåer i förhållande till de stränga effektiviseringskrav som funnits de senaste åren.

Borås stad har både utifrån Corona och tidigare effektiviseringskrav en stor skuld kopplat till bland annat arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Detta gör att långsiktiga satsningar är helt nödvändiga för att komma i kapp inom dessa områden. Att budget 2022 endast är en del av en långsiktig satsning och inte bara en valårsbudget är därför helt avgörande för hur Borås stads verksamheter ska kunna klara sina mål framöver. Utifrån detta drar vi fackliga slutsatsen att rubriken på Borås stads budget 2022 borde vara "Vi återställer Borås tillsammans". Presenteras en liknande budget flera år i rad under de närmaste åren kanske Borås stad kan påbörja en utvecklingsresa.

Vi anser alltjämt att politiken måste bli bättre på att ta sitt ansvar för arbetsmiljön ute på förvaltningarna, helt enligt rådande arbetsmiljölag. Vi hävdar därför att den ekonomiska tilldelningen till förvaltningarna är otillräcklig. Sammanfattningsvis konstateras att vi som fackliga företrädare är oeniga med arbetsgivaren om 2022 års budget.

Borås 2021-10-22

Malin Särén
Ordförande Vision Boråsavdelningen

Gunilla Eliasson
Samordnare Vårdförbundet Borås stad


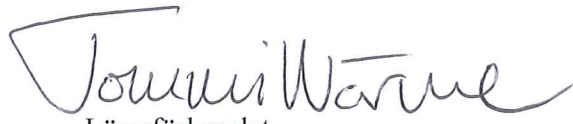



Marlene Hedlund
Ordförande Kommunal Borås

Anne Pihlo
Ordförande Lärarnas Riksförbund Borås

Tommi Wärme
Ordförande Läraryörbundet Borås

Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
 Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2021-10-08	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Information gällande budget 2022 <input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2021-10-11 Svante Stomberg	Underskrift – Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2020-10-11  Vision  Lärarförbundet  Lärarnas Riksförbund  Vårdförbundet  Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	