

## Socialt hållbart Borås?

Arbetsgivare har ett ansvar och ska enligt diskrimineringslagen arbeta för att alla medarbetare behandlas lika, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gör vi genom aktiva åtgärder – ett arbete som förebygger diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter för alla.

Borås Stad kan aldrig acceptera trakasserier eller kränkande särbehandling. Det ingår i vårt grunduppdrag att behandla människor rättvist och stå upp emot diskriminering.

Oavsett orsak, så behöver vi samla alla goda krafter och fundera över vad vi kan göra för att främja allas lika värde. Ett sätt att göra detta är att lära av människor vars identitet ifrågasätts, ibland på riktigt otrevliga sätt.

Min fråga till programansvarigt kommunalråd Ylva Lengberg (S) är:

Tar Borås Stad ansvar för socialt hållbart Borås, samt för att förebygga och motverka trakasserier av människor?

För Sverigedemokraterna,

Björn Qvarnström (SD)  
Ledamot