



Förhandlings- / Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2017-10-31	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Förhandling gällande budget 2018 <input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga. Dessutom understryks vikten av att Grundskolenämnden rättar sig efter Kommunfullmäktiges beslut avseende Centrum för flerspråkigt lärande, CFL och att det görs en analys av demensverksamheten och att det därefter görs en risk- och konsekvensanalys av förändringarna i verksamhet.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2017-10-31 Svante Stomberg	Underskrift – Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2017-10-31 Saco-rådet Vision Lärarförbundet Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplären undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	

Protokollsanteckning budget 2018 Synpunkter från Borås stads fackliga organisationer

Problematiken med personal- och kompetensförsörjning kvarstår fortfarande inom samtliga förvaltningar. Sedan slutet av 2016 har man tillsatt tre KAL-grupper varav en är under genomförande (KAL med inriktning mot skola). Att man tillsatt dessa grupper ses från fackligt håll som mycket positivt, dock saknar vi klara kopplingar mellan vissa av KAL-besluten och föreslagen budget.

Vi ser positivt på att man på flertalet nämnder gör extra ekonomiska satsningar för att behålla och rekrytera ny personal men anser inte att dessa medel är tillräckliga för att komma till rätta med detta problem. Detta är förödande för Borås stad i viljan att vara attraktiv arbetsgivare och får konsekvenser för personal som redan är anställd eftersom arbetsbördan ökar.

Ansvar hos arbetsgivaren har skruvats åt i samband med införandet av AFS2015:4 och vi ser fortfarande inte hur Borås stad ska kunna leva upp till dess intentioner. Ett konkret exempel på hur måldokumentet går stick i stäv med verkligheten är att man inom förskola och skola har som mål att minska antal barn och elever per årsarbetare men i budget presenteras i stället en ökning.

Avsnittet för vård- och äldrenämnden anser vi vara ett ofullständigt dokument som vi i nuläget inte kan ta ställning till. Dessutom presenteras i materialet förändringar som inte är analyserade och riskbedömda.


Sammanfattningsvis ser vi att tilldelningen av medel till de olika nämnderna är otillräcklig.

På grund av ovanstående är vi oeniga med arbetsgivaren om 2018 års budget.

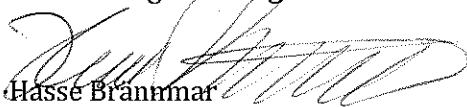
Borås 2017-10-31




Gabriella Andersson
Ordförande Borås stads SACO-råd



Marlene Hedlund
Förhandlingsansvarig Kommunal Borås



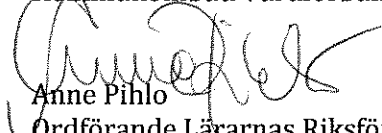
Hasse Brännmar
Ordförande Visions Boråsavdelning



Tommi Wärme
Ordförande Lärarförbundet Borås



Maud Olausson
Kommunombud Vårdförbundet Borås



Anne Pihlo
Ordförande Lärarnas Riksförbund Borås