



Kulturnämnden

§ 48

Dnr KUN 2024-000162.3.4.1

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023

Kulturnämndens beslut

Kulturnämnden godkänner uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Sammanfattning av ärendet

Sammanfattning av ärendet

- Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har skett under december 2023 och januari 2024 på kulturförvaltningens samtliga APT, LSG och FSG enligt Borås stads rutin.
- I förvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 konstateras att det finns skyddsombud i förvaltningen och att det sker kontinuerliga riskbedömningar i verksamheten. Däremot kan förvaltningen förbättra uppföljningen av åtgärderna kontinuerligt på LSG och FSG.

Slutsatser

- Chefer och skyddsombud i förvaltningen har eller planerar att gå arbetsmiljöutbildningar.
- Medarbetarenkäten visar att medarbetarnas kunskaper kring hur händelser rapporteras i KIA kan förbättras.
- Flest antal anmälda tillbud och olycksfall står biblioteken och kulturskolan för, vilka också är våra största verksamheter.
- Ett nytt nyckeltal att mäta är förvaltningens rehabresultat, antal påbörjade och avslutade rehab-ärenden som är längre än 30 dagar. Förvaltningen har lika många påbörjade som avslutade rehab-ärenden under 2023. Arbetet med rehabilitering sker enligt Borås Stads systematik och rehabiliteringsrutin.
- Förvaltningens Avonovabeställningar har 2023 ökat gällande insatser för fysiska besvär (ergonom, fysioterapeut, naprapat etc.). Arbetsgivaren behöver lägga fokus på hur vi kan arbeta mer främjande för att skapa ett längre och hållbarare arbetsliv.
- Digital mätsticka som följer arbetsbelastning och mående togs fram under 2023 och används kontinuerligt.



Kulturnämnden

Förvaltningen bedömer att nedan aktiviteter behöver genomföras i det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2024:

- Få fler skyddsombud från förvaltningen
- Öka kunskapen hos personalen kring hur de rapporterar i KIA
- Öka kunskapen hos chefer hur de kan använda systemet Stratsys
- Fortsatt kontinuerligt arbete med våld- och hot
- Fortsatt utveckling och uppföljning av den fysiska, psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön
- Uppföljning av åtgärder vid riskbedömningar till dagordningen vid skyddskommitté
- Öka uttaget av friskvårdsbidrag

Beslutsunderlag

1. Uppföljning SAM Kulturnämnden 2023

Vid protokollet

Frida Hallgren
Nämndsekreterare

Ida Burén
Kulturchef

Justeras 2024-04-11

Viktor Åberg (S)
Ordförande

Monica Haglund Borg (S)

Justeringen tillkännagiven på Borås Stads anslagstavla den 12 april 2024

Frida Hallgren
Nämndsekreterare

Rätt utdraget betygar

Frida Hallgren

Johanna Sjöström
HandläggareDatum
2024-04-08Instans
Kulturnämnden
Dnr KUN 2024-00016 2.3.4.1

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023

Kulturnämndens beslut

Kulturnämnden godkänner uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Ärendet i sin helhet

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har skett enligt Borås stads rutin. Uppföljningar har skett under december 2023 och januari 2024 på kulturförvaltningens samtliga APT, LSG och FSG.

I förvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 konstateras att det finns skyddsombud i förvaltningen och att det sker kontinuerliga riskbedömningar i verksamheten. Däremot kan förvaltningen förbättra uppföljningen av åtgärderna kontinuerligt på LSG och FSG.

Slutsatser

Alla chefer och skyddsombud i förvaltningen har eller planerar att gå arbetsmiljöutbildningar.

I medarbetarenkäten har det kommit fram att medarbetarnas kunskaper kring hur händelser rapporteras i KIA kan förbättras. I uppföljningen av SAM konstaterades det att det kan vara otydligt vilken typ av händelse man som medarbetare ska välja.

Flest antal anmälda tillbud och olycksfall står biblioteken och kulturskolan för, vilka också är våra största verksamheter. Det som sticker ut, är det ökade antalet rapporterade tillbuderna gällande psykosocial påverkan inom biblioteken på grund av stökiga elever, samt många rapporterade riskobservationer inom kulturskolan på grund av blockerade brandposter och nödutgångar. Dessa riskobservationer informeras på APT. Inom biblioteken har samverkan med skola och fritidsgårdar inletts för att gemensamt hantera stökiga elever.

Ett nytt nyckeltal att mäta är förvaltningens rehabresultat, antal påbörjade och avslutade rehab-ärenden som är längre än 30 dagar. Förvaltningen har lika många påbörjade som avslutade rehab-ärenden under 2023 och fortsätter arbetet med rehabilitering enligt Borås Stads systematik och rehabiliteringsrutin.

Kulturnämnden

Förvaltningens Avonovabeställningar har 2023 ökat gällande insatser för fysiska besvär (ergonom, fysioterapeut, naprapat etc.). Arbetsgivaren behöver lägga fokus på hur vi kan arbeta mer främjande för att skapa ett längre och hållbarare arbetsliv. Ett första steg för att arbeta främjande kan vara att uppmuntra medarbetarna att utnyttja sitt friskvårdsbidrag i stötte utsträckning. Under 2023 utnyttjade cirka 55 % av medarbetarna detta.

Digital mätsticka som följer arbetsbelastning och mående togs fram under 2023. Mätstickan används kontinuerligt och många använder den digitala mätstickan.

Förvaltningen bedömer att nedan aktiviteter behöver genomföras i det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2024:

- Få fler skyddsombud från förvaltningen
- Öka kunskapen hos personalen kring hur de rapporterar i KIA
- Öka kunskapen hos chefer hur de kan använda systemet Stratsys
- Fortsatt kontinuerligt arbete med våld- och hot
- Uppföljning och utveckling av den fysiska, psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön för ett hållbart arbetsliv
- Uppföljning av åtgärder vid riskbedömningar till dagordningen vid skyddskommitté
- Öka uttaget av friskvårdsbidrag

Beslutsunderlag

1. Uppföljning SAM Kulturnämnden 2023

Samverkan

Ärendet gick igenom och samverkades på FSG 2024-02-13 samt 2024-04-02

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen, KS.diarium@boras.se

Viktor Åberg
Ordförande

Ida Burén
Förvaltningschef

Kulturförvaltningen

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

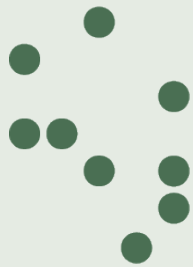
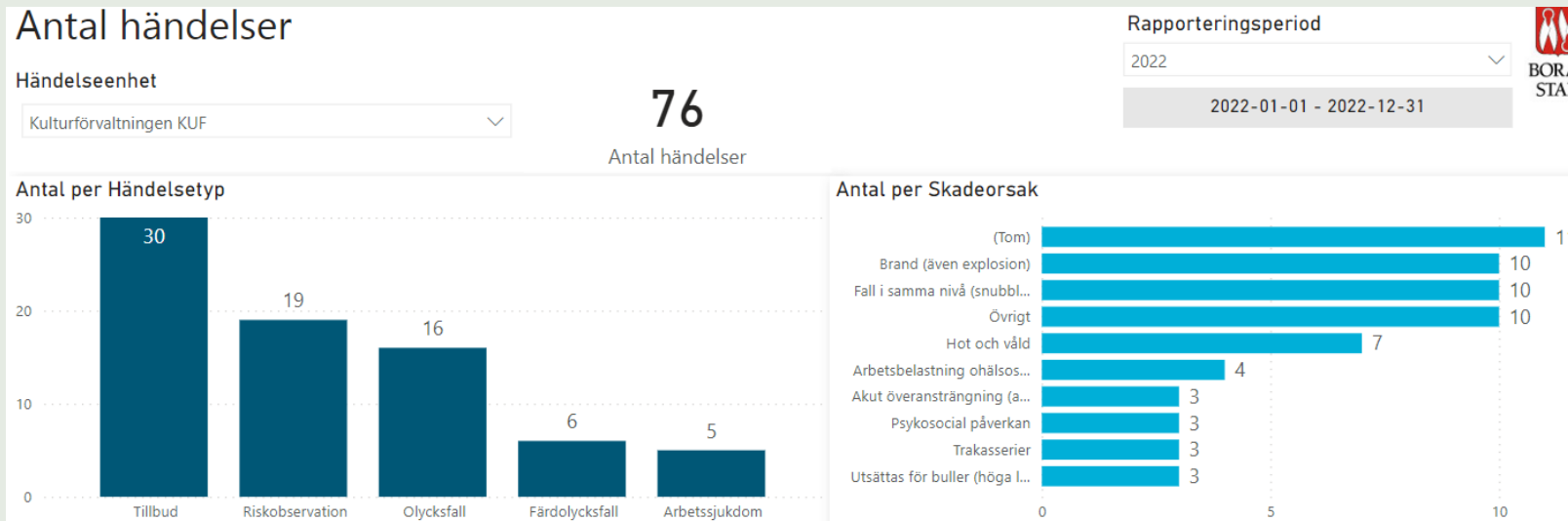
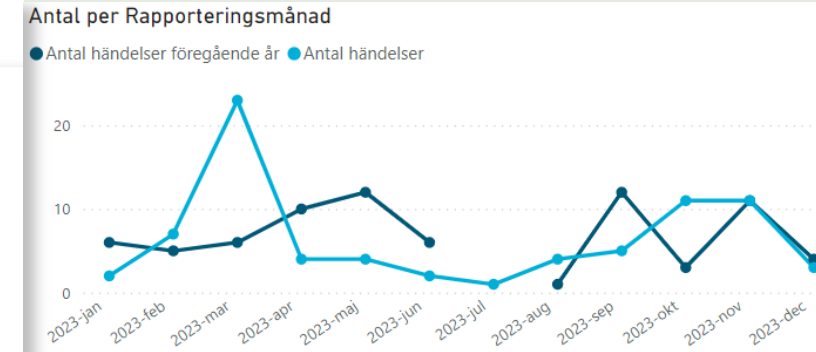
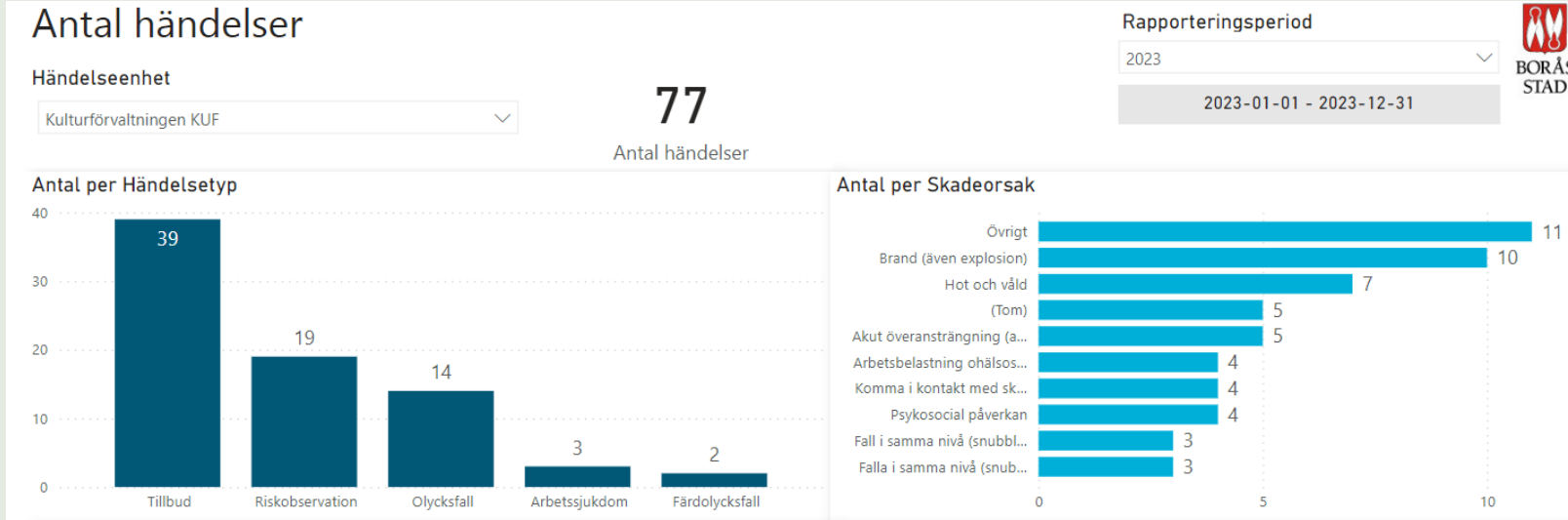
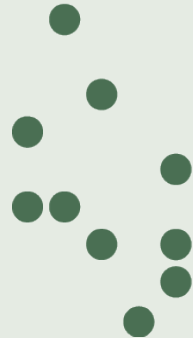
Johanna.sjostrom@boras.se

2024-04-08



BORÅS
STAD

Tillbud och olyckor Kulturförvaltningen



Tillbud och olyckor

- **Övrigt**
 - Väder, parfym, möbler som gått sönder, skadegörelse, snubbla etc.
- **Brand**
 - Riskobservationer på Kulturskolan gällande blockerade brandposter och utrymningsvägar
- **Hot och våld**
 - Biblioteket (besökare och elever)
 - Kulturskolan (vårdnadshavare)
 - DKM (reception)
 - Publika möten (teatervärd och reception)
- **Akut överansträngning**
 - Kulturskolan (parfym och nötter i lokalerna)
 - Teatern (monotona och tunga arbetsuppgifter under en begränsad period)
- **Arbetsbelastning ohälsosam stress**
 - Biblioteket (elever och arbetsuppdrag)
 - Kulturskolan (schemaplanering)
- **Psykosocial påverkan** (endast rapporterat inom biblioteket)
 - Elever som provocerar, stör, filmar och lägger ut på TikTok mm



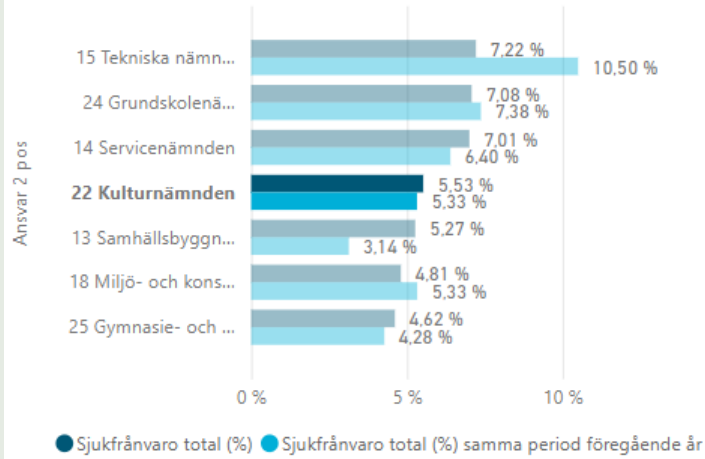
Analys tillbud och olyckor

- Liknande bild 2023 och 2022 i antal rapporterade händelser och händelseorsaker
- Många händelser rapporterade i mars, dock svårt att se ett samband mellan dem, ett möjligt samband är att det tas upp i SAM-hjulet i mars
- Många rapporterade tillbud, främst inom biblioteken, rör stökiga elever. Viktigt då att se till att medarbetarna är trygga med rutiner och åtgärdsplaner. Samverkan med skola och fritidsgårdar har inletts
- Öka kunskapen kring hur händelser rapporteras samt förtydliga när man ska rapportera riskobservationer



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro total (%) per Ansvar



2022: 5,33%
2023: 5,53%

5,53 %
Sjukfrånvaro tot

187
Sjukfrv. individer ?

519
Sjuktilfällen ?

18,2
Sjukdagar/anst. ?

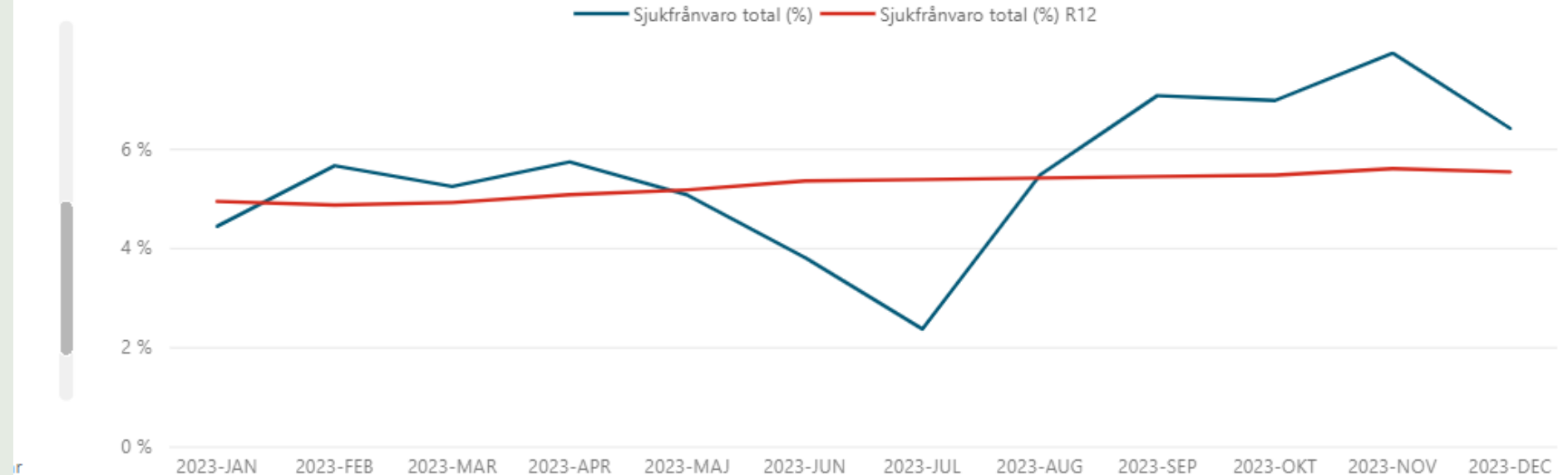
2023

2023-01-01 - 2023-12-31



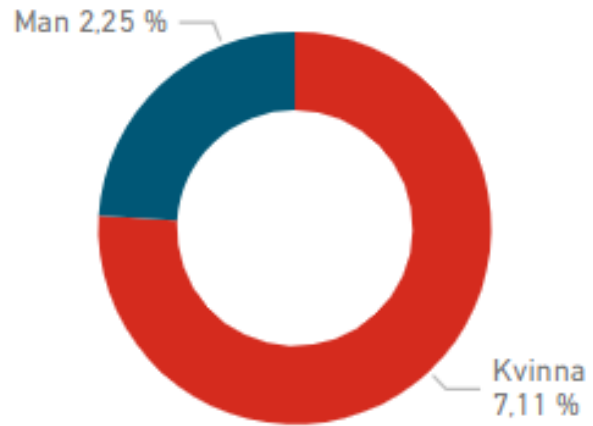
BORÅS
STAD

[Tidplan för obligatorisk sjukfrånvaro](#)

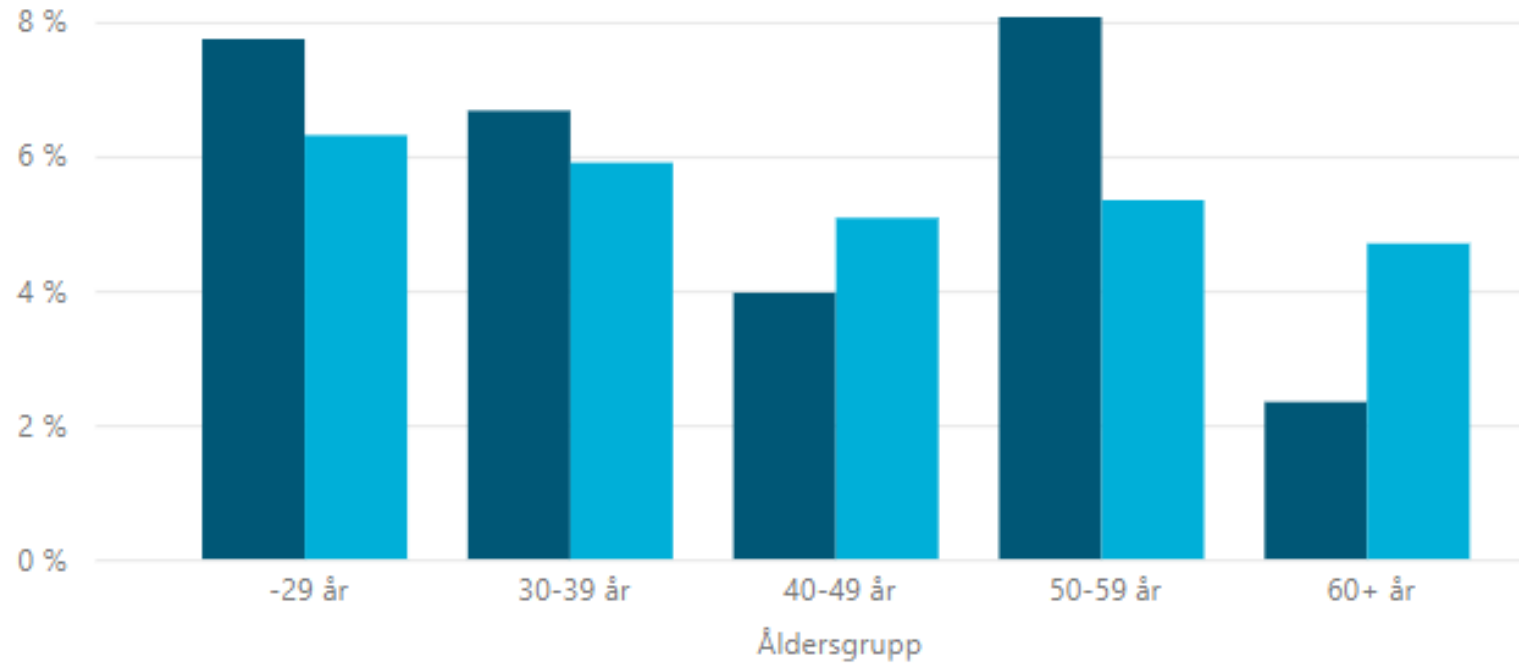


Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro total (%) per Kön



Sjukfrånvaro total (%) per Åldersgrupp



● Sjukfrånvaro total (%) ● Sjukfrånvaro total (%) samma period föregående år

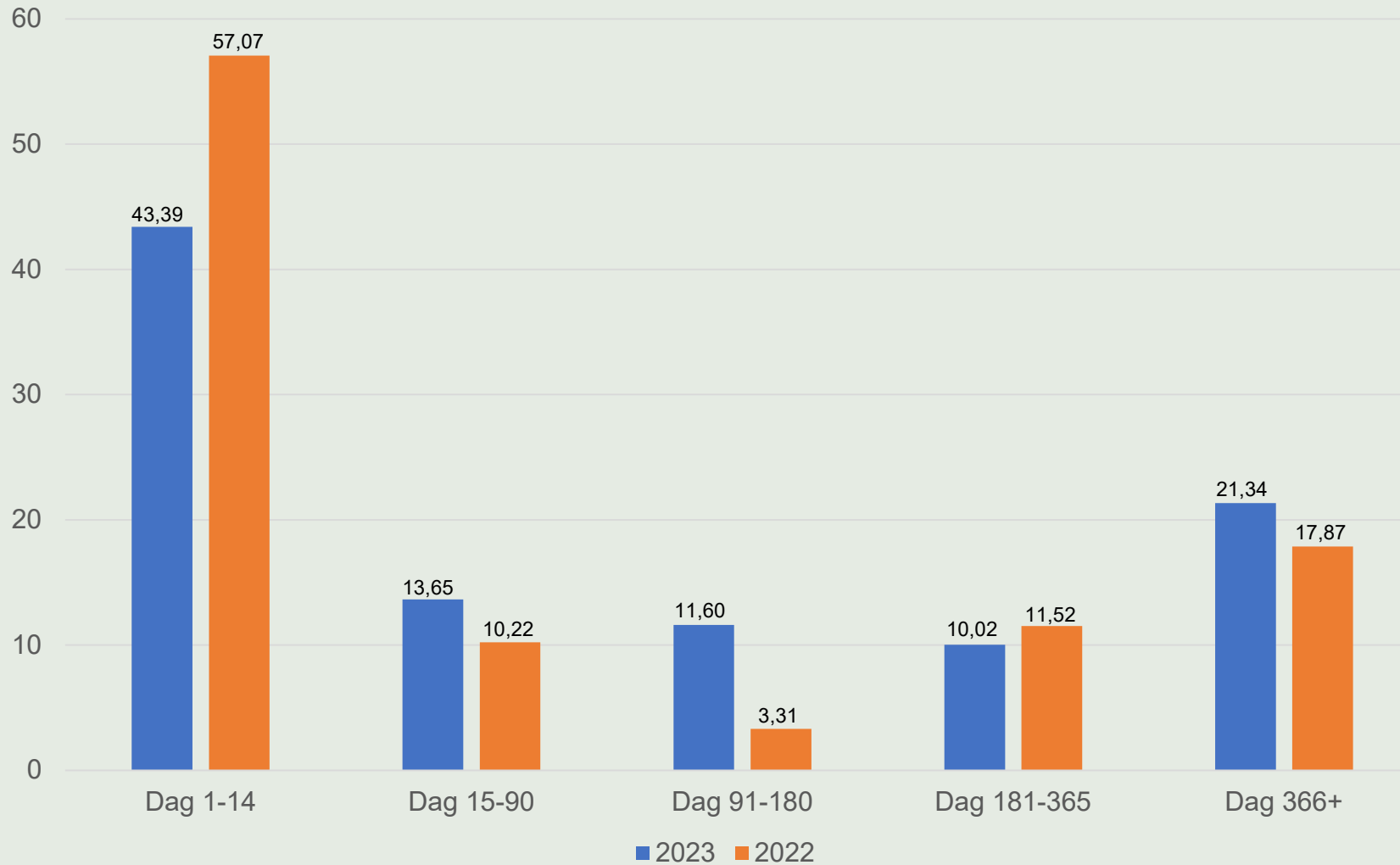
2023

2022



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro från dag 1 till dag 366+



Analys sjukfrånvaro

- Sjukfrånvaron är fortfarande på en relativt låg nivå i förvaltningen men den har ökat något sedan samma period föregående år.
- Den korta sjukfrånvaron har minskat men framförallt är det sjukfrånvaron dag 91 -180 som har ökat.
- Det går ej att se ett mönster mellan frånvaroorsak eller verksamhet att dra analyserande slutsatser ifrån. Frånvaron är fördelad på fler av våra verksamheter och orsakerna är både av privat karaktär och arbetsrelaterad karaktär. Besvären är både fysiska, organisatoriska- och sociala.



Rehabresultat

Avslutade sjuktillfällena som varat mer än 30 dgr i förhållande till påbörjade sjuktillfällena som varat mer än 30 dagar i relation till antalet tillsvidareanställda (Avslutade rehabfall - Nya rehabfall dividerat med Antal tillsvidareanställda)

0,00 %

... ehabresultat

19

Nya rehabfall ?

19

Avslutade rehabfall ?

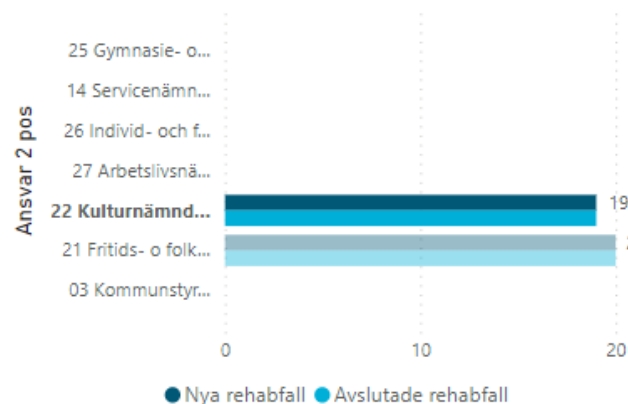
2023

2023-01-01 - 2023-12-31

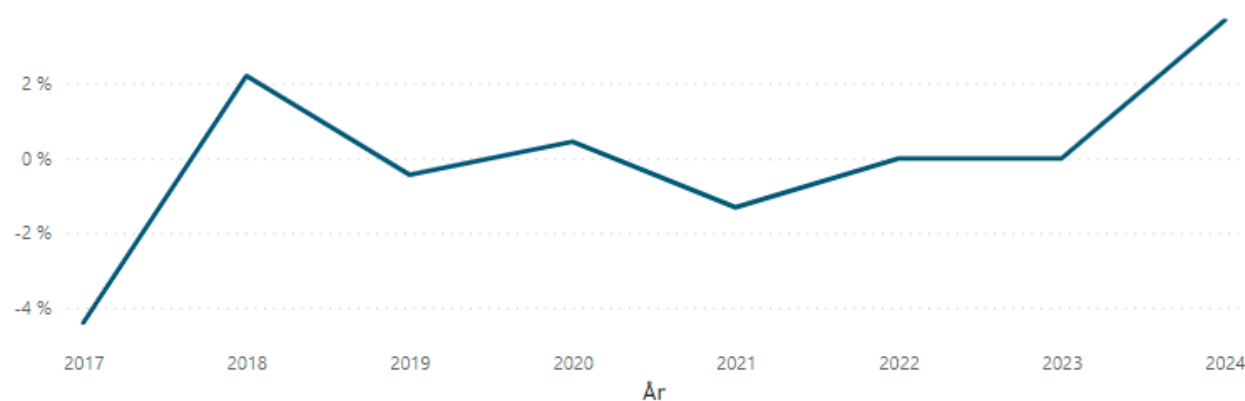


BORÅS
STAD

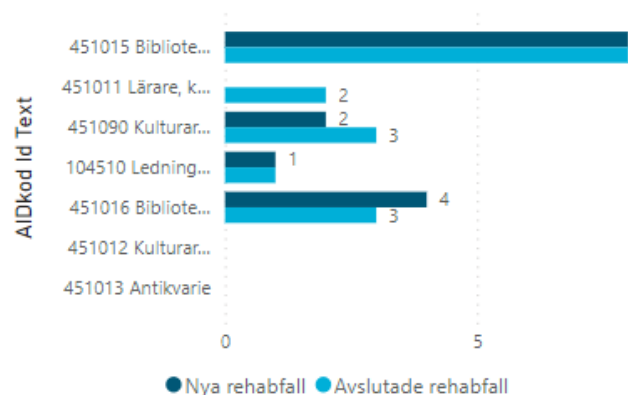
Nya och avslutade rehabfall, rehabresultat per...



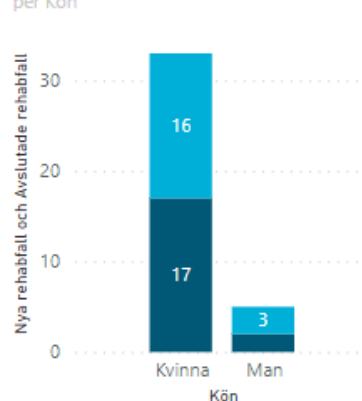
Rehabresultat per År



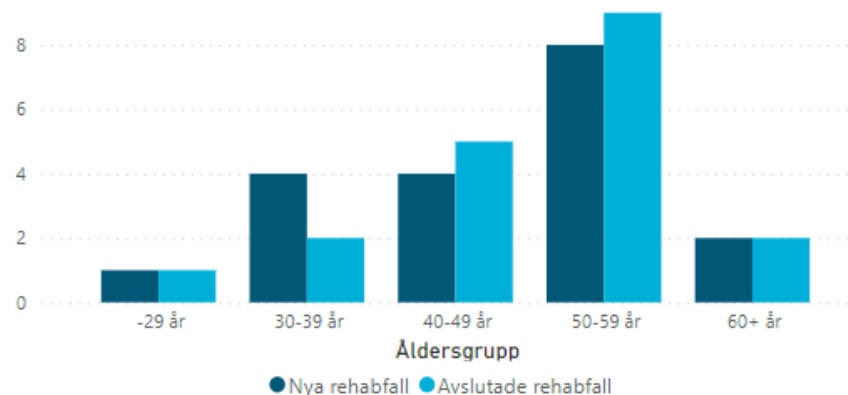
Nya och avslutade rehabfall, rehabresultat per AIDkod



Nya och avslutade rehabfall, rehabresultat per Kön



Nya och avslutade rehabfall, rehabresultat per Åldersgrupp



BORÅS
STAD

Analys rehabresultat

- Arbetet med rehabilitering fortsätter i förvaltningen enligt Borås Stads systematik och rehabiliteringsrutin
- Förvaltningens arbete med att se över arbetsorganisation, bemanning och schemaläggning fortsätter också och tros på sikt minska sjukfrånvaron.



Friskvårdsbidrag

Andel personer med uttagen friskvård. Totalen baserat på antal anställda den 1 nov.

55,16 %

139

Andel personer med uttagen fri... Antal personer med uttagen fris...

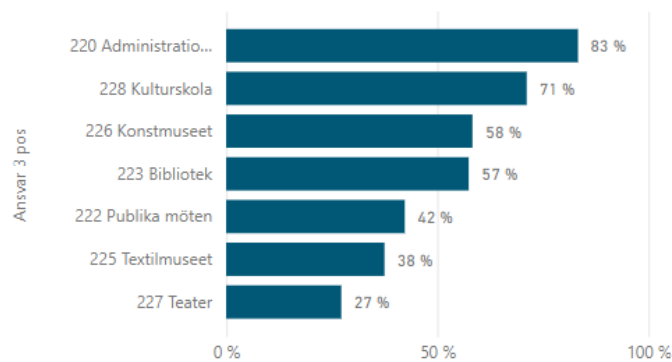
År-Månad

2023-DEC

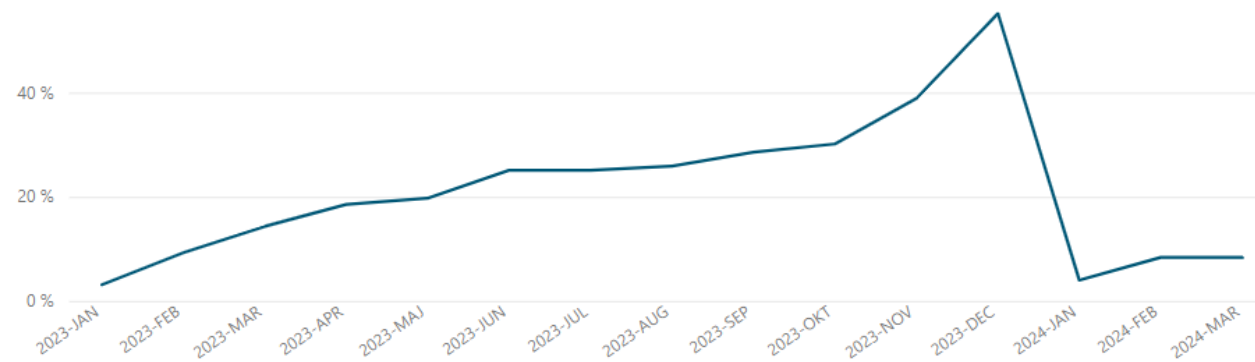
2023-12-01 - 2023-12-31



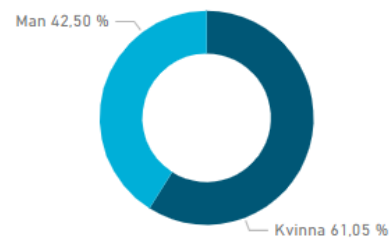
Andel uttagen friskvård per Ansvar



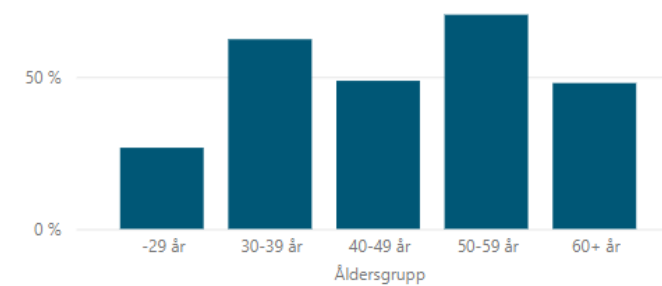
Andel uttagen friskvård i år



Andel uttagen friskvård



Andel uttagen friskvård per åldersgrupp på vald månad



BORÅS
STAD

Avonova

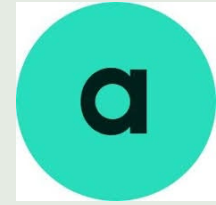
2023

- Kostnad = 147 076:-
- Medelålder = 43 år
- Könsfördelning = Kvinnor 78%, män 22%

2022

- Kostnad = 73 928:-
- Medelålder = 50 år
- Könsfördelning = Kvinnor 49%, män 51%

Mest beställda orsakerna både 2022 och 2023 = samtalsstöd och naprapat/fysioterapeut/arbetsplatsbesök av ergonom



Antal Avonovabeställningar

År	Antal
2021	51
2022	43
2023	44



Analys Avonova och friskvårdsbidrag

- Gruppinsats på Stadsbiblioteket därav högre kostnader 2023
- Många beställningar gällande naprapat, ergonomiska arbetsplatsbesök och fysioterapeut
- Uttag av friskvårdsbidrag har ökat något från 51,75% (134 personer) 2022 till 55,16% (139 personer) 2023



Summering årlig uppföljning SAM 2023

- Verksamheterna har följt SAM-kalendern under året och dokumenterat efter bästa förmåga i Stratsys
- Vi har skyddsombud på alla arbetsplatser men alla är inte från Kulturförvaltningen
- Mätstickan används kontinuerligt och många använder den digitala mätstickan
- Uppföljning av den fysiska arbetsmiljön på Konstmuseet



Gemensamma åtgärder 2024

- Systemtekniska åtgärder såsom att se till så att organisationsträdet och behörigheter i Stratsys stämmer (genomfört)
- Utbildning i Stratsys för alla chefer som är planerad till 6/3 (genomfört)
- Få fler skyddsombud från förvaltningen
- Vid riskbedömning i verksamheten behöver förvaltningen förbättra uppföljningen av åtgärderna kontinuerligt i skyddskommitté
- Kunskapen hos medarbetare om hur de rapporterar tillbud behöver öka enligt resultat från medarbetarundersökningen
- Öka uttaget av friskvårdsbidrag
- Fortsatt kontinuerligt arbete med våld- och hot
- Uppföljning och utveckling av den fysiska, psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön för ett hållbart arbetsliv



Tack!



BORÅS
STAD