



Arbetslivsnämndens ledamöter och ersättare kallas härmed till sammanträde i Brämhults Gård, **torsdagen den 16 juni 2022 kl. 15:00.**

Arbetslivsnämndens sammanträde är öppet för allmänheten (utom vid ärenden som avser myndighetsutövning eller sekretess)

Lars-Åke Johansson  
Arbetslivsnämndens Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef

Gruppmöten för politisk beredning i partigrupperna sker enligt följande:

Mitt-S-samverkan onsdagen den 8 juni klockan 16:30.

Moderater och Kristdemokraterna måndagen den 7 juni klockan 17:30.

Sverigedemokraterna tisdagen den 15 juni klockan 17:00.

Förhinder anmäls alltid till Margareta Udén Hoff, 033-35 84 69 eller via e-post:

[Margareta.Uden-Hoff@boras.se](mailto:Margareta.Uden-Hoff@boras.se).

**Ärende**

1. Upprop och val av justerare
2. Godkännande av föredragningslistan
3. Allmänhetens frågestund
4. Information från Kvinnojouren
5. Information från kontaktpolitiker
6. Budgetuppföljning efter maj 2022  
Dnr 2022-00064 1.2.4.1
7. Kontaktpolitiker för Arbetslivsnämnden  
Dnr 2022-00066 1.1.3.0
8. Fullmakt att företräda Arbetslivsnämnden i domstolar med mera  
Dnr 2022-00051 1.1.3.0
9. Anmälningssärenden  
Dnr 2022-00062 1.2.3.25
10. Delegationsbeslut  
Dnr 2022-00063 1.2.3.25

Sead Omerovic  
HandläggareDatum  
2022-06-16Instans  
**Arbetslivsnämnden**  
Dnr ALN 2022-00064 1.2.4.1

## Budgetuppföljning efter maj 2022

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen till och med maj 2022 med helårsprognos.

### Ärendet i sin helhet

Arbetslivsförvaltningen upprättar budgetuppföljning med helårsprognos efter varje månad och redovisar denna för nämnden. Utfallet för perioden är minus 7 205 tkr. Ersättning från två stora poster saknas, evakueringsboende Ukraina med 4 014 tkr samt inbetalningar från Arbetsförmedlingen med 2 921 tkr. På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina

Arbetslivsnämnden prognos för helåret är plus minus noll.

### Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter maj 2022.

### Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp FSG.

Lars-Åke Johansson  
Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef

# **Budgetuppföljning Maj 2022**

Arbetslivsnämnden

# Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Nämndens verksamhet 1</b> .....	<b>4</b>
2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys .....	4
<b>3 Verksamhetsmätt</b> .....	<b>14</b>
3.1 Individ- och familjeomsorg.....	14
3.2 Arbetsmarknadsinsatser .....	15

# 1 Inledning

Arbetslivsnämndens kommunbidrag för 2022 är 252 900 tkr.

Arbetslivsnämndens resultat är minus 7 205 tkr efter maj, helårsprognos för nämnden är att göra ett nollresultat för 2022.

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina.

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan bildandet 2011 arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. De som nu befinner sig i ett bidragsberoende står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och har en mer komplex problembild än tidigare.

Genom *Socialt hållbart Borås* och målområdet *Förutsättningar för arbete* är nämnden en del i arbetet för att uppnå det övergripande målet med mer jämlika livsvillkor, då inkomst och en ekonomisk trygghet spelar stor roll för människors hälsa och livsvillkor.

En stor del av de människor som befinner sig i ett ekonomiskt utanförskap har ett ursprung i andra länder, därför är det särskilt viktigt att de som kommer till Borås ges goda möjligheter att integreras i samhället. Utifrån nämndens ansvar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etableringsinsatser planeras ett flertal riktade insatser och projekt för att förbättra integrationen och jämställdheten inom målgruppen.

## 2 Nämndens verksamhet 1

### 2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys

#### Verksamheternas nettokostnader

Tkr	Utfall 2021-05	Budget 2022	Budget 2022-05	Utfall 2022-05	Prognos 2022	Avvikelse
Central administration	-5 309	-15 779	-6 544	-5 754	-15 508	271
Politisk verksamhet	-500	-1 675	-697	-461	-1 675	0
Allmän IFO-administration	-18 453	-48 184	-19 958	-15 945	-46 184	2 000
Ekonomiskt bistånd	-25 392	-57 500	-23 958	-25 373	-60 000	-2 500
Insatser relationsvård	-3 608	-9 200	-3 136	-3 772	-11 200	-2 000
Feriearbeten	-620	-13 630	0	-432	-13 630	0
Arbetsförberedande åtgärder	-16 283	-36 538	-15 194	-15 291	-36 538	0
Arbetsmarknadsinsatser	-34 603	-58 600	-30 213	-36 898	-59 100	-500
Integration	-2 077	-4 145	-1 718	-5 273	-4 445	-300
Övrigt	-2 480	-5 120	-2 117	-2 595	-4 620	500
Buffert	0	-2 529	-1 054	0	0	2 529
<b>Summa</b>	<b>-109 325</b>	<b>-252 900</b>	<b>-104 589</b>	<b>-111 794</b>	<b>-252 900</b>	<b>0</b>

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina. Verksamheten kostnader efter 2022-05-31 är 4 014 tkr.

#### Ekonomiska förutsättningar 2022

Arbetslivsnämndens kommunbidrag för år 2022 är 252 900 tkr.

En buffert på 2 529 tkr är avsatt.

Utfallet för perioden till och maj är minus 7 205 tkr. Ersättning för två stora poster saknas, evakueringsboende Ukraina med 4 014 tkr samt inbetalningar från Arbetsförmedlingen med 2 921 tkr.

Kommunbidraget för nämndens verksamhet budgeteras till 252 900 tkr. Kommunbidraget har förstärkts med 5 850 tkr. Volymökningar och insatser inom relationsvårdsenheten kompenseras med 5 000 tkr och 700 tkr avser första året av tre för ett IOP Kvinnojour men en total kostnad på 2 100 tkr över perioden. Kommunbidraget har även förstärkts med 150 tkr som en kompensation för den hyreshöjning som införts för att finansiera en del av kommunens lokalbank.

Sedan tidigare finns det ett beslut om att förstärka Arbetslivsnämnden under 2022 med 2 500 tkr. Beslutet innefattar att nämnden ska anställa 8 stadsdelsvärdar och två teamledare som skall arbeta i Borås Centrala delar i syfte att öka tryggheten.

Kostnadsminskningar i Budget 2022 finns under följande områden:

- Trygghetsanställningar 1 500 tkr, det budgeterade antalet tjänster under trygghetsanställningar för år 2022 är samma som för år 2021.
- Jobb Borås 750 tkr.

Kostnadsminskningarna är genomförda.

Kostnadsökningar i Budget 2022 finns under följande områden:

- Ekonomiskt bistånd 2 000 tkr
- Ungdomslöner 500 tkr

Osäkra budgetposter

De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är som tidigare år ekonomiskt bistånd, placeringar i skyddat boende kopplat till relationsvård, feriearbeten samt ersättningar från Arbetsförmedlingen.

Under år 2022 har Arbetslivsnämnden följande IOP

- Kvinnojouren, 700 tkr/år gäller till 2024
- Guldkanten 967 tkr/år gäller till 2022
- Borås Basket Funkis till jobb, 1 000 tkr/år gäller till 2022
- IF Elfsborg, Arena för alla 800 tkr/år, betalas 100 % av socialt hållbart Borås och stödjer Borås Stads gemensamma KAA-enhet.
- Studieförbundet Vuxenskolan, Spira 800 tkr/år avvecklas 1:a kvartalet 2022.

Arbetslivsnämnden beräknar göra ett noll resultat.

Resultatet består av:

- Central administration plus 271 tkr
- Politisk verksamhet plus minus noll tkr
- Allmän IFO-administration plus 2 000 tkr
- Ekonomiskt bistånd minus 2 500 tkr
- Insatser relationsvård minus 2 000 tkr
- Feriearbeten plus minus noll tkr
- Arbetsförberedande åtgärder plus minus 0 tkr
- Arbetsmarknadsinsatser minus 500 tkr
- Integration minus 300 tkr
- Övrigt plus 500 tkr
- Buffert plus 2 529 tkr
- Sammanlagt plus minus 0 tkr.

### **Central administration**

Central administration består av Förvaltningsledning, Kommunikatör, Ekonomifunktion, HR-funktion samt Kvalitet och utveckling. Administration arbetar tillsammans med verksamheten med ständiga förbättringar. Verksamheten beräknas göra ett plus med 271 tkr beroende på ej tillsatta tjänster under året.

### **Politisk verksamhet**

Verksamheten består av kostnader för Arbetslivsnämnden samt 50 % nämndsekreterare, verksamheten beräknas gå plus minus noll.

### **Allmän IFO-administration**

### **Försörjningsenheten**

Grundinställningen för både personal och klienter är tydlighet och att målet ska vara egen försörjning.



Klienten ska veta vad som förväntas och känna trygghet vid besök hos Försörjningsenheten. Ansökan av ekonomiskt bistånd ska vara skriftlig, rättssäker och det ska finnas möjligheter för klienten att förstå sin egen ekonomi och möjlighet att ta kontroll över sin egen situation. Inom försörjningsstödet ska det finnas en tydlig dokumentation för att både socialsekreteraren och klienten ska ha vetskap om aktuell planering samt uppföljning.

Målsättningen är att fler barn ska ha vårdnadshavare som kan försörja dem genom ett arbete.

Arbetets inriktning är att motverka att personer hamnar i utanförskap. Målsättningen är att skapa förståelse bland klienter genom att Försörjningsenheten arbetar tillsammans med klienterna mot ett gemensamt mål, egen försörjning. Fler personer ska växla bidrag mot lön i form av arbetsmarknadsanställningar.

För att effektivisera administration inom verksamheten implementeras "Mina sidor" och digital ansökan. Ytterligare digitaliseringsprojekt planeras att genomföras under året.

Arbetslivsnämnden har två medarbetare som arbetar med felaktiga utbetalningar (FUT-utredningar).

### **Relationsvårdsenhet**

Relationsvårdsenheten erbjuder stöd till personer över 18 år och som är utsatta för hot och våld i nära relationer samt hedersrelaterat hot och våld.

Relationsvårdsenheten har tagit fram ett förslag på program för Borås Stads arbete mot hedersrelaterat våld, programmet har fastställts i Kommunfullmäktige. Verksamheten har också i samverkan tagit fram ett handbok avseende stadens praktiska arbete mot hedersrelaterat våld. Handboken riktar sig till alla förvaltningar som möter personer som upplever sig utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck till exempel socialtjänst, skola, förskola, fritidsverksamhet samt CKS. Implementeringen av handboken i Borås Stad påbörjades under våren 2021 och kommer revideras hösten 2022.

Under Relationsvårdsenheten finns även Mikamottagningen. Mikamottagningen vänder sig till personer som utför sexuella tjänster mot betalning, skadar sig genom sex eller är offer för människohandel för sexuella ändamål.

Allmän IFO-administration beräknas göra ett överskott med 2 000 tkr främst beroende på att det är svårt att rekrytera socialsekreterare.

### **Ekonomiskt bistånd**

Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnät och tillämpas när alla andra resurser har undersökts och uttömts. Rätt till ekonomiskt bistånd prövas individuellt. Uppdraget är att bistå enskilda individer så att de utifrån sina förutsättningar ska kunna uppnå egen försörjning. Detta sker genom att de erbjuds individuellt utformade insatser och vägledning mot arbete.

Arbetet grundar sig på rättssäkerhet, tillgänglighet och respektfullt bemötande. Det genomsyras av respekt för mänskliga rättigheter, barnens rätt enligt barnkonventionen samt kvinnor och mäns lika rätt.

Generell kostnadsökning är normuppräknig med 1,6 % samt ökat hyreskostnad med cirka 2 %.

Nämndens målsättning är att antal hushåll per kalendermånad under 2022 inte överskrider 700 hushåll.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-05-31, 674 hushåll jämfört med 2021-05-31, 725 hushåll och 2020-05-31, 721 hushåll.

Medel för januari-maj 2022 har varit 710 hushåll, medel för januari-maj 2021 har varit 739 hushåll, medel för januari-maj 2020 har varit 727 hushåll.

Ingen stor förändring i antal hushåll har det varit mellan år 2020 till 2022. Kostnadsökningarna har till största delen berott på riksnormen och utökade kostnader för lägenheter.

Antal hushåll som får ekonomiskt bistånd i mer än tio månader under kalenderåret var 2022-05-31, 432 hushåll jämfört 2021-05-31, 427 hushåll jämfört med 2020-05-31, 419 hushåll.

Antal biståndshushåll som får ekonomiskt bistånd under mer än tio månader under kalenderåret har

successivt minskat sedan 2016 till den lägsta nivån 388 hushåll under september 2019. Sedan dess har antalet hållit sig strax över 400 med högre noteringar framförallt under tertiäl 1, 2020 och tertiäl 1, 2021 med 436 hushåll. Ökningen återfinns främst i de grupper som vid pandemins början närmade sig ett långvarigt bistånd och som fallit över 10-månadersgränsen. Pandemin kan vara en delförklaring till ökningen.

Andel barn som inte lever i hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-05-31, 99 % jämfört med 2021-05-31, 99 % jämfört med 2020-05-31, 98 %.

Under perioden januari-maj 2022 har andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd legat stabilt, jämfört med år 2021 och år 2020 har andelen barn som lever med ekonomiskt bistånd ökat något, ökningen bör emellertid inte ses som ett trendbrott, den är fortfarande så pass liten att det inte bedöms avvika från de normala variationerna mellan månaderna.

Budgeten för ekonomiskt bistånd för år 2022, 57 500 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd är till och med maj, 25 373 tkr. Budgeten för samma period är 23 958 tkr, nettokostnaden är högre jämfört med budget med 1 415 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 60 000 tkr, verksamheten beräknas gå minus med 2 500 tkr.

Jämförelse ekonomiskt bistånd jan-maj 2020-2022

- 2022-05, 2021-05, 19 tkr lägre kostnad
- 2022-05, 2020-05, 2 509 tkr högre kostnad

Utveckling av ekonomiskt bistånd.

2022	Utfall tkr	2021	Utfall tkr	2020	Utfall tkr
Januari	4 814	Januari	4 357	Januari	4 449
Februari	5 203	Februari	4 595	Februari	4 336
Mars	5 167	Mars	5 901	Mars	5 674
April	5 203	April	4 991	April	4 366
Maj	4986	Maj	5 548	Maj	4 039
Summa: Jan-Maj	25 373	Summa:Jan-Maj	25 392	Summa: Jan-Maj	22 864
Prognos Bokslut	60 000	Bokslut	60 766	Bokslut	55 894

### Insatser relationsvåld

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har ökat, dels på grund av ökade kostnader dels fler och längre placeringar.

Till stor del handlar det om unga personer som är utsatta för hedersvåld och personer med en komplex och sammansatt problematik som utövar sin våldsutsatthet är dåligt rustade för vuxenlivet. Svårigheter att hitta mer långsiktiga ordinära boendelösningar har även det varit en bidragande faktor till att placeringstiderna blivit längre.

Även samverkan mellan kommunerna i ärenden som rör våldsutsatthet behöver förbättras. För att förkorta placeringstiden i skyddat boende och få en bättre kunskap om målgruppen kommer ett arbete med systematiskt individbaserad uppföljning prioriteras under 2022.

Verksamheten beräknas göra ett underskott med 2 000 tkr.

### Feriearbeten

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som gått ur årskurs 9 och gymnasiet årskurser 1 och 2 erbjuds feriearbete.

Under 2022 avsätts inga medel för handledarstöd, utan alla verksamheter i staden förväntas ta sitt ansvar som före pandemin och erbjuda minst lika många arbetsplatser som 2019.

Nämnden arbetar även ihop med kommunala bolag, idrottsföreningar och övriga föreningar i arbetet med att placera ut och hitta lämpliga arbeten för feriearbetarna.

Som alternativ till feriejobb är ferieentreprenör upphandlat att utföras av ett extern bolag, för att öka intresset och motivera fler att söka till att bli entreprenör, avsätts en summa på 3 000 kr som startkapital för varje ferieentreprenör.

För att kunna ge extra stöd och att hitta anpassade arbetsuppgifter till unga med särskilda behov, avsätts en 50 % tjänst för detta.

För år 2022 har 1 746 ungdomar sökt och 1 468 tackat ja.

Arbetslivsnämnden följer upp verksamheten genom att utvärdera kvalitativt; där såväl handledarens som feriejobbarens erfarenhet/upplevelse framkommer.

Verksamheten beräknas göra ett nollresultat.

### **Arbetsförberedande åtgärder**

Arbetsförberedande åtgärder består av Insatser för unga. Återbruk, Mobile Info Center, Boendeenheten samt Jobb Borås arbetsförberedande insatser. Text angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under Arbetsmarknadsinsatser.

### **Insatser för unga**

Den förvaltningsövergripande enheten som jobbar med det Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA), och som startades som en del av stadens arbete med social hållbarhet, fortsätter sitt arbete. Målet är 100 % kännedom om målgruppen. Målgruppen skall erbjudas aktiviteter och stöd som syftar till att underlätta och motivera ungdomarna att återgå till studier.

Ungdomsanställningar är en insats till samma villkor som feriejobb, och kan erbjudas ungdomar 16-19 år. Ungdomsanställningen varar en period om ca 3 månader, syftet är att prova på ett yrke för att kunna göra ett bättre utbildningsval. Budgeten utökas med 500 tkr, då detta visat sig som en framgångsrik insats för målgruppen. Detta innebär att upp till ett 30-tal unga kan få del av ett ungdomsjobb under året.

Som stöd till KAA arbetet är ett Idéburet offentligt partnerskap tecknat med IF Elfsborg, med syfte att hitta lämpliga praktikplatser i näringslivet. Partnerskapet är bekostat av stadskansliets medel för social hållbarhet.

Verksamhetsstöd som tidigare organiserats under Jobb Borås fortsätter sitt arbete fast under annan chef, huvuduppdraget är stöd till egen enhet och Jobb Borås så som tidigare, men kan även stödja verksamhetsområdet och förvaltningen i mån av resurser.

### **Återbruk**

Den alternativa arbetsmarknaden avser skapade platser och anpassade uppgifter för personer med funktionsnedsättningar, som har en begränsad arbetsförmåga men är inte beviljade insatser inom LSS eller socialpsykiatri.

Det finns inget självändamål i att ha en alternativ arbetsmarknad, utan att verksamheten i sig syftar till att utveckla arbetsförmåga, färdigheter och motivation att ta sig in på den ordinarie arbetsmarknaden. Arbetslivsnämndens egen verksamhet Återbruk syftar till att vara ett steg i att pröva och bygga upp arbetsförmåga, samt rusta individen att gå vidare till den ordinarie arbetsmarknaden, ca 130 personer har olika former av arbetsmarknadsställningar och praktikplatser på Återbruk. För att säkerställa en hög kompetens i verksamheten med syfte att erbjuda bedömningar gällande arbetsförmåga, finns det tre arbetsterapeuter som både arbetar med individärenden och verksamhetsövergripande.

En stor del av deltagare som nu finns på Återbruk står långt från den reguljära arbetsmarknaden och riskerar att fastna i insatser under lång tid. Målsättningen är att utveckla arbetssättet och samverka med Försörjningsenheten och Jobb Borås samt fördjupad uppföljning av arbetsförmågebedömningar.

### **Mobile Info Center**

Mobile Info Center är en flerspråkig mobil informationsverksamhet som bidrar till en tryggare och renare miljö i Borås. Miljövårdar bemannar den lokala återvinningsplatsen på Norrby och ger invånarna stöd med bortforsling av skrymmande skräp samt genomför städinsatser i utemiljön på området.

### **Bostadsanskaffning**

2021-02-01 tog Arbetslivsnämnden över arbetet med boendeanskaffning och förmedling av bostäder enligt anvisningslagen samt bostäder med socialt stöd.

Verksamheterna under Arbetsförberedande åtgärder beräknas gå plus minus noll.

### **Arbetsmarknadsinsatser**

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås Arbete och utbildning samt trygghetsinsatser. Text angående Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under Arbetsmarknadsinsatser.

### **Jobb Borås**

Verksamheten är en samlad ingång till hela stadens arbetsmarknadsinsatser, inklusive all arbetsmarknadspraktik och hanterar stadens arbetsmarknadsanställningar.

Jobb Borås ska i varje ärende där deltagaren är beroende av ekonomiskt bistånd, undersöka och om möjligt växla bidrag, det vill säga möjliggöra att personen kan få en arbetsmarknadsanställning i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Under 2022 läggs ett stort fokus på att säkerställa att samtliga deltagare förutom Trygghetsanställda har en genomförandeplan med tydliga mål, delmål och insatser som är förankrad med deltagaren själv.

Jobb Borås skall utveckla sitt arbetssätt baserat på aktuell forskning, kombinerat med beprövad erfarenhet och säkerställa att arbetet bedrivs enligt de policys och dokumenterade processer som finns.

Jobb Borås är utförarverksamhet för de insatser som Samordningsförbundet beslutat om och finansierar i enlighet med Samordningsförbundets verksamhetsplan.

### **Prioriterade målgrupper 2022**

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser

### **Organisationsmål**

Utveckla arbetssätt och intern organisering efter de prioriterade gruppernas behov av stöd med fokus på arbete.

Arbetet skall bygga på forskning och beprövad erfarenhet

En flexibel organisation som kan möta behov av nya insatser, förändrade förutsättningar i arbetsmarknadspolitiken samt nya uppdrag

### **Samverkan**

Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen och de kompletterande aktörerna.

Utveckla samverkan internt med Försörjningsenheten och Återbruk för effektivare flöden och anpassade insatser, som leder till mätbara resultat för målgruppen.

Samverka med Försäkringskassa, Arbetsförmedling, Socialtjänst och Vård för att skapa tydlighet i ”vem gör vad” för de gemensamma målgrupperna, så att Jobb Borås kan hänvisa istället för att själva

göra insatser (ex, vård, utbildning, missbruksinsatser etc.)

Tillsammans med Försörjningsenheten och Återbruk utreda ett arbetssätt, så att personer som inte bedöms ha arbetsförmåga kan ges stöd att söka sjukersättning.

### **Arbetsmarknadsanställningar**

Under 2022 skall antalet personer med Trygghetsanställning (varaktiga anställningar för personer med funktionsnedsättning) bibehållas. För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning skall modellen "fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas, att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten.

Samverkan med Borås baskets projekt "funkis till jobb" är en annan väg för att lotsa över personer med funktionsnedsättning till anställningar i näringslivet. Nämnden ser detta som en viktig insats för social hållbarhet, för att fler skall kunna leva på ett lönearbete och värdesättas för sin arbetsinsats.

Under åren 2015-2017 hade Borås ett stort mottagande av nyanlända, för många av personerna med god motivation, relevant utbildning och yrkeserfarenhet var vägen kort att komma in på svensk arbetsmarknad. För de nyanlända som däremot saknar relevant utbildning, yrkeserfarenhet och svårt att lära sig svenska är vägen in på arbetsmarknaden mycket lång. Denna målgrupp återfinns till stor del i långtidsarbetslösheten.

Arbetslivsnämnden vill under 2022 göra en kraftfull satsning på målgruppen, som finansieras genom att använda ackumulerade medel från Migrationsverket. Satsningen skall möjliggöra att individen kan kombinera sin arbetsmarknadsanställning med utbildning, motiverande insatser, samhällsorientering och andra insatser som långsiktigt stärker individens möjligheter att gå vidare till ett reguljärt jobb på arbetsmarknaden, alternativt reguljära studier. Under maj 2022 har antalet varit 421 på de olika anställningsformerna enligt nedanstående tabell. För år 2021 var antalet 494.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Trygghetsanställningar	144	155
OSA Anställning	92	80
Utvecklingsanställningar	48	69
Extratjänster	32	139
Nystartsjobb	64	8
Introduktionsjobb	29	36
Lönebidrag.	12	7

Antal personer som växlat bidrag mot lön i maj har varit 63. Personalkostnaden minus arbetsmarknadsstödet har varit 2 350 834 kr och minskningen av utbetalt ekonomiskt bistånd har varit 1 890 000 kr. I samma period för år 2021 var det 46 personer som växlat bidrag mot lön.

### **Idéburet offentligt partnerskap (IOP)**

Som stöd för arbetsmarknadsinsatserna har nämnden tecknat två IOP, ett med den ideella föreningen Guldkanten (tillsammans med Vård och Äldrenämnden) för arbetsprövningar och arbetsträning. Samt en IOP med Borås basket, funkis till jobb för stöd till personer med funktionsnedsättning att finna ett arbete i näringslivet.

### **Chansen**

Chansen är en verksamhet för Boråsare över 18 år som är kriminellt belastade eller kommer från en kriminell miljö,

### **Trygghetsinsatser**

Genom stadsdelsvärdar som jobbar på Hässleholmen och Norrby, samt vissa punktinsatser på Sjöbo

och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden.

Under 2022 skall värddar även finnas i Borås centrum, med fokus på platser och tider som upplevs som otrygga.

Stadsdelsvärdarna skall ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov skall värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med gymnasieskolorna vid inspark etc.

Verksamheterna under Arbetsmarknadsinsatser beräknas göra ett minus resultat med 500 tkr.

## Integration

Kostnader för Evakueringsbonde Ukraina har varit till och med mars 8 396 kr

Integration består av tre olika verksamheter:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Arbete med nationella minoriteter, där Finskt förvaltningsområde och Romsk inkludering ingår.

## Flyktingmottagning

Arbetslivsnämnden ansvarar för Borås Stads flyktingmottagning.

Flyktingmottagningen är uppdelad i två olika områden. Boende frågor, praktiskt stöd, tolkservice hanteras av flyktingsamordnare som är organiserade under Försörjningsenheten.

Samhällsorientering är organiserat under Integration. Under 2022 har samhällsorienteringen ett projekt med finansiering av Länsstyrelsen ett arbete inriktat på att öka den digitala kompetensen för deras målgrupp.

Verksamheterna uppdrag innefattar verksamhet för nyanlända flyktingar under deras 24 första månader efter dem blivit kommunplacerade

## Mottagna flyktingar

Antal mottagna flyktingar var 2022-05-31, 52 (38 % kvinnor, 62 % män) st jämfört med 2021-05-31, 55 st (47 % kvinnor, 53 % män).

Ursprungsland

Land	Andel %
Turkiet	19
Syrien	17
Somalia	13
Iran	10
Eritrea	8
Jemen	8
Palestina	6
Afghanistan	6
Sudan	4
Kina	1
Statslösa	8

## Ålder

Ålder	Andel %
0-5	2
6	8
7-15	11
16-19	4
20-39	50
40-59	19
60>	6

## År i skolan över 19 år, 39 st

År i skola	Andel %
>12	28
10-12	23
7-9	8
4-6	13
1-3	2
saknas	26

Överföring av ekonomiska medel till berörda nämnder för nyanlända flyktingar för de senaste 24 månaderna.

	Flyktingar 1-5 år	Flyktingar 6-15 år	Flyktingar i gymnasieskolan	Flyktingar som går i SFI (svenska för invandrare)
Överfört januari-maj	362 780	1 136 960	213 180	3 238 260
Antal per månad				
januari	21	65	14	184
februari	21	60	15	181
Mars	19	59	10	176
April	18	60	9	173
Maj	18	60	9	165

## Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet.

Under 2022, kommer verksamheten särskilt fokusera på att arbeta kunskapsbaserat, att ta in fakta kring målgruppen som Program för ett integrerat samhälle definierar.

Genom intervjuer, samhällsvägledning, Samhällsorientering och samarbete med etniska föreningar samt via stadsdelsvärdar, inhämtas medborgarnas egen syn på integration och behov.

I uppföljningen av program för integrerat samhälle, kommer frågan ställas om vilka projekt och särskilda insatser nämnder och bolag bedrivit, med fokus på integration de senaste tre åren, och vilka resultat som åstadkommit.

En integrationsdag kommer att genomföras och ha det lokala arbetet med integration och redovisning av framgångsrika projekt och insatser som tema.

Mångfaldsarbetet fortsätter i samverkan med grundskolor och gymnasieskolor i syfte att motverka rasism. Särskilt fokus skall i år läggas på att motverka antisemitism och antiziganism, vilket utförs under arbetet med Nationella Minoriteter.

Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas

Samhällsvägledning kommer under 2022 att samordnas med arbetet att nå utökad målgrupp för Samhällsorienteringen, för att involvera mötesplatserna och familjecentralerna i syfte att nå målgruppen.

Fadderverksamhet bedrivs tillsammans med civilsamhället. Projekt Samkraft finansierat med §37a medel från Länsstyrelsen genomförs tillsammans med Jobb Borås i syfte att öka jämställdheten.

### **Nationella minoriteter**

I det samordnade uppdraget för nationella minoriteter, kommer arbetet att fortsätta med att sprida kunskap om Nationella Minoriteter och minoritetslagen.

Minoriteterna skall kunna komma till tals genom olika samråd, där Arbetslivsförvaltningen står för det centrala samrådet, och stödjer i övrigt andra förvaltningar i arbetet med att ha sakspecifika samråd kring, ex skola, förskola, äldreomsorgsfrågor.

I arbetet kommer under 2022 att läggas ett fokus på barn och unga. Dessutom ett särskilt arbete att belysa och motverka, antisemitism och antiziganism, aktiviteter genomförs som är riktade till politiker, allmänhet och stadens medarbetare.

Romsk inkludering fortsätter med enskilt stöd till romer i olika frågor, i en begränsad omfattning, då det i dagsläget inte finns statsbidrag att få. Att upprätthålla dialogen med romska företrädare genom Romska rådet är viktig, och att arbetet sker samordnande för att ansvaret skall kunna fördelas på andra nämnder, då detta är ett hela staden arbete.

Även detta års uppföljning av program för nationella minoriteter fokuserar på att följa upp att alla nämnder har tagit sitt ansvar, att man jobbar enligt programmets målsättning att alla nämnder skall ha egna mål för det minoritetsarbete man avser att göra.

### **Finskt förvaltningsområde**

Under ett antal år har stort fokus legat på enskilt stöd till den åldersrika Sverigefinska minoriteten, enskilt stöd kommer att fortsätta, men med begränsningen att i vårdfrågor kommer endast hänvisning ske till Västra Götalandsregionens ansvar i vårdfrågor.

Genom detta frigörs tid och resurser att arbeta för det finska språkets överlevnad, och uppmuntra insatser för den yngre generationen att lära och revitalisera sitt finska språk.

I samverkan med den Sverigefinska minoriteten kommer olika satsningar göras med de statliga medel som Borås stad får som förvaltningskommun, på kulturevenemang, föreningsaktiviteter m.m. som stödjer finska språket och kulturen.

Verksamheterna under Integration beräknas göra ett minusresultat med 300 tkr.

### **Övrigt**

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.

### **Personligt ombud**

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer som är 18 år eller äldre och som har



psykiska funktionsnedsättningar samt betydande och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden.

Uppdraget består av två delar. Dels handlar uppdraget om att erbjuda enskilda individer - som har omfattande och sammansatta behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning:

Stöd i form av ett personligt ombud i sina kontakter med socialtjänst, primärvård, specialistpsykiatri och andra myndigheter. Dels handlar uppdraget även om att uppmärksamma brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service. Brister förmedlas till bland annat berörda verksamheter, Länsstyrelsen och Socialstyrelsen.

Verksamheten ska bedrivas med en organisatorisk och lokalmässig avskildhet från socialtjänsten vilket är en fördel ur uppdrags- och individsynpunkt. Personligt ombud ska arbeta på den enskildes uppdrag. Stödet från personligt ombud är kostnadsfritt och verksamheten har ingen dokumentationsskyldighet. Verksamheten har en statlig lönefinansieringsgrad på ca 70 %.

Verksamheten personligt ombud beräknas göra ett överskott med 500 tkr.

#### **Buffert**

En buffert på 2 529 tkr är avsatt.

## **3 Verksamhetsmått**

### **3.1 Individ- och familjeomsorg**

#### **3.1.1 Ekonomiskt bistånd**

<b>Verksamhetsmått</b>		<b>Utfall Maj 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Utfall Maj 2022</b>
Antal hushåll med försörjningsstöd	↘	725	700	674

#### **Antal hushåll med försörjningsstöd**

##### *Utfall*

674

#### **3.1.2 Flyktingmottagning**

<b>Verksamhetsmått</b>		<b>Utfall Maj 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Utfall Maj 2022</b>
Mottagna flyktingar	↗	55	100	52

#### **Mottagna flyktingar**

##### *Utfall*

52

## 3.2 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsmått		Utfall Maj 2021	Budget 2022	Utfall Maj 2022
Antal personer i arbetsmarknadsinsatser	↗	448		358
Antal växla bidrag mot lön	↘	46		63

### Antal personer i arbetsmarknadsinsatser

#### *Utfall*

358

### Antal växla bidrag mot lön

#### *Utfall*

63

Margareta Udén Hoff  
Handläggare  
033-35 84 69

Datum  
2022-06-16

Instans  
**Arbetslivsnämnden**  
Dnr ALN 2022-00066 1.1.3.0

## Kontaktpolitiker för Arbetslivsnämnden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar välja Mathias Ruuska (M) till kontaktpolitiker för verksamhetsområde Återbruk/Trygghetsinsatser.

### Ärendet i sin helhet

Arbetslivsnämnden har i början av mandatperioden utsett kontaktpolitiker inom samtliga verksamhetsområden. Uppdraget innebär att följa arbetet inom utsett område. Det är positivt då politikerna tar aktiv del av uppföljningar och resultat, samtidigt som det finns en tydlig rollfördelning mellan politiker och tjänstemän. Grupperna är indelade i fyra olika verksamhetsområden enligt följande:

Försörjningsstöd/Personligt ombud

Återbruk/ Trygghetsinsatser

Jobb Borås/Feriejobb

Integration och nationella minoriteter/Introduktion.

Lars-Åke Johansson  
Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff  
Handläggare  
033-35 84 69

Datum  
2022-06-16

Instans  
**Arbetslivsnämnden**  
Dnr ALN 2022-00051 1.1.3.0

## **Fullmakt att företräda Arbetslivsnämnden i domstolar med mera**

### **Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar ge de tjänstepersoner som framgår av underlaget, fullmakt att företräda Arbetslivsnämnden i domstolar med mera enligt angivet sätt. Denna fullmakt gäller från och med 16 juni 2022 till och med 2022 års utgång

### **Ärendet i sin helhet**

Arbetslivsnämnden fattar varje mandatperiod eller vid behov ett beslut om vilka tjänstepersoner som ges fullmakt att företräda nämnden i domstolar med mera. De tjänstepersoner som framgår av beslutsförslaget förslås få fullmakt att representera Arbetslivsnämnden på det sätt som anges.

Arbetslivsnämnden ger fullmakt till:

- förvaltningschef Tina Arekvist Lundell
- verksamhetschef Stein Erik Norderhaug
- verksamhetschef Hans Johansson
- HR-chef Maria Mencevski
- chef för ekonomifunktionen Sead Omerovic
- SAS (socialt ansvarig samordnare)
- eller den någon av dem vid ett eller flera tillfällen förordnar i sitt ställe.

### **Fullmakten innebär:**

Att vid alla domstolar, exekutionssäten och övriga myndigheter iakttä, väcka, utföra, fullfölja och bevaka Arbetslivsnämndens talan samt ta emot delgivningar och anta eller förkasta förlikningsförslag.

Att vid de tillfällen, utöver i punkten ovan, då Arbetslivsnämnden rätt kan vara ifrågasatt, iakttä och bevaka nämndens rätt.

Att å Arbetslivsnämndens vägnar framställa ansvarsyrkanden, motta delgivningar av stämningar, kallelser och handlingar av andra slag.

Att där de med stöd av denna fullmakt för talan i mål och ärende också uppbära, motta och kvittera betalningar och säkerheter.

## **Samverkan**

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Lars-Åke Johansson  
Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff  
Handläggare  
033-35 84 69

Datum  
2016-06-16

Instans  
**Arbetslivsnämnden**  
Dnr ALN 2022-00062 1.2.3.25

## Anmälningssärenden

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

### Anmälningssärenden

1. Kommunfullmäktiges beslut 2022-04-28 § 73  
Bestämmelser om ersättningar till kommunens förtroendevalda 2022-2026
2. Kommunstyrelsens skrivelse Redovisning av Borås Stads inkomna synpunkter 2021
3. Kommunfullmäktiges beslut 2022-04-28 § 67  
Revidering av riktlinjer för styrdokument  
Dnr 2021-00090
4. Kommunfullmäktiges beslut-2022-05-12-§ 78  
Avsägelse av förtroendeuppdrag, entledigande och fyllnadsväl
5. Kommunfullmäktiges beslut 2022-05-12 § 98  
Motion En hjärtefråga  
Dnr 2022-00057
6. Kulturnämndens beslut 2022-05-16 § 67  
Ansökan om integrationsfrämjande aktiviteter från Sensus - Festival  
Dnr 2022-00058

Lars-Åke Johansson  
Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff  
Handläggare  
033-35 84 69

Datum  
2022-06-16

Instans  
**Arbetslivsnämnden**  
Dnr ALN 2022-00063 1.2.3.25

## Delegationsbeslut

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

### Delegationsbeslut

1. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2022-05-17 § 14-16.
2. Ordförandebeslut, Överklagande till Kammarrätten i Jönköping.

Lars-Åke Johansson  
Ordförande

Tina Arekvist Lundell  
Förvaltningschef