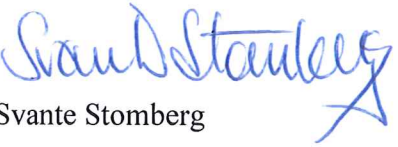






Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2019-10-24	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Förhandling gällande budget 2020	
<input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2019-10-24  Svante Stomberg	Underskrift – Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2019-10-24  Saco-rådet Vision Lärarförbundet  Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	

Protokollsanteckning MBL511 Borås stads budget 2020

Borås stads budgetförslag för 2020 har rubriken "Tillsammans bygger vi Borås – den hållbara kunskapsstaden" (s.2). Rubriken sätter ribban högt. Som representanter för Borås stads fackliga organisationer hade vi, om budget 2020 hade gett förutsättningar för just en hållbar kunskapsstad, gärna stått bakom beskrivningen. Dessvärre anser vi inte att intentionerna i budgeten får dessa förutsättningar att bli verklighet. På flertalet av förvaltningarna ser vi att våra medlemmar får mer arbete att utföra och det förekommer redan idag neddragningar till följd av de ekonomiska ramarna (budget 2020:1).

Under rubriken "Ekonomi och organisation" (s.8) konstateras stora rekryteringsbehov samt personalbrist inom vård- och omsorg samt skola. Rekryteringsutmaningarna förväntas "bli tuffa kommande år". Mot bakgrund av detta allvarliga konstaterande bleknar slutsatsen i budget 2020 radikalt: "För att möta personalbristen ska Borås stad ständigt verka för att vara en intressant och lockande arbetsgivare. Som anställd ska det finnas möjlighet till kompetensutveckling." Trots att det inte åligger Borås stads budget att ta fram skarpa förslag på hur rekryteringsutmaningarna kan mötas, borde budgeten ta höjd för dessa utmaningar ekonomiskt. En sådan sak som kompetensutveckling är exempelvis det första som brukar få stryka på foten då en verksamhet behöver göra ekonomiska anpassningar. Som företrädare för Borås stads fackliga organisationer ställer vi därför frågan med vilka medel ska Borås stad möta rekryteringsutmaningarna? Hur ska Borås stad till att börja med säkerställa en god arbetsmiljö för sina medarbetare och våra medlemmar så att de vill fortsätta ha Borås stad som arbetsgivare? Hur ska Borås stad kunna erbjuda arbetsvillkor som är både intressanta och lockande, för att kunna rekrytera i framtiden? Vi kan exempelvis inte heller detta år se en tydlig koppling mellan budgetförslaget och de lokala KAL-gruppernas arbete.

Vi anser att politiken måste bli bättre på att ta sitt ansvar för arbetsmiljön ute på förvaltningarna, helt enligt rådande Arbetsmiljölagen. Vi hävdar därför att den ekonomiska tilldelningen till förvaltningarna är otillräcklig. Sammanfattningsvis konstateras att vi som fackliga företrädare är oeniga med arbetsgivaren om 2020 års budget.

Borås 2019-10-24



Annika Samuelsson
Ordförande Borås stads SACO-råd



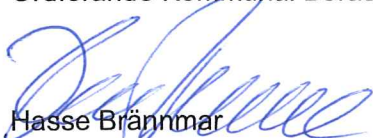
Gunilla Eliasson
Samordnare Vårdförbundet Borås



Anna Ross Leü
Ordförande Kommunal Borås



Anne Pihlo
Ordförande Lärarnas Riksförbund Borås



Hasse Brännmar
Ordförande Visions Boråsavdelning



Tommi Wärme
Ordförande Lärarförbundet Borås