

Kommunfullmäktige

Svar på motion av Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD): Skärp språkraven i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen **bifalles**.

Kommunstyrelsen uppdras att snarast revidera Borås personalpolitiska program för att omfatta ett krav vid nyrekrytering inom samtliga yrken att behärska det svenska språket motsvarande den europeiska standarden B2.

All personal inom Borås Stad ska självständigt kunna utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet.

Sammanfattning

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag om att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svenskkunskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldreomsorgsnämnden samt Förskolenämnden.

Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer men **nämnderna bedömer att** i deras rekryteringsprocess finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. Nämndernas bedömning är att det arbete som utförs uppfyller motionens intentioner.

Utmaningar i att rekrytera medarbetare till Borås verksamheter utgör dock inte skäl till att göra avsteg från att vid nyrekrytering säkerställa att språkförbristningar inte föreligger. Det är av särskild vikt att medarbetare inom kommunen självständigt kan utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet. Historiska och befintliga insatser, i form av bland annat språkombud, är inte rimliga insatser från stadens sida för att tillgodose att

ordinarie personal ska ha förutsättningar för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Kommunstyrelsen bedömer att, än om motionens intentioner är goda, föreslagna insatser är otillräckliga och behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa morgondagens högkvalitativa välfärd.

Ärendet i sin helhet

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svenskunkskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldreomsorgsnämnden samt Förskolenämnden.

I stora delar av Sverige finns utmaningar med kompetensförsörjning inom vård och omsorgsyrderna och det finns hos en del medarbetare brister i svenska språket. Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer även om det sommaren 2020 har varit lättare än tidigare. I nämndernas rekryteringsprocess som till stor del sker via bemanningsenheterna, finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. I rekryteringsprocesserna prövas sökandes kunskaper skriftligen och muntligen. Nämnderna bedömer att de med en god rekryteringsprocess kan bedöma och rekrytera medarbetare med goda språkkunskaper.

Nämndernas kompetensförsörjningsplaner ligger till grund för medarbetarnas kompetensbehov. Förskolenämnden och Sociala omsorgsnämnden bedömer inte ett behov av generell kompetensutveckling i Svenska språket. Vård och äldreomsorgsnämnden arbetar med Språkkombud för att höja medvetenheten om språkets betydelse och språkkompetensen hos befintliga medarbetare. Språkkombuden arbetar med stöd av närmsta chef för att förbättra kommunikationen och göra hela arbetsplatsen språkutvecklande. Det kan både handla om att stödja dem som har ett annat modersmål än svenska, och att hjälpa kollegor i frågor om vardaglig språkanvändning.

Utmaningar i att rekrytera medarbetare till Borås verksamheter utgör dock inte skäl till att göra avsteg från att vid nyrekrytering säkerställa att språkförbristningar inte föreligger. För att göra yrket mer attraktivt ska i stället arbetet kring KAL-grupperna utvecklas och förstärkas.

Det är av särskild vikt att medarbetare inom kommunen självständigt kan utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet. Historiska och befintliga insatser, i form av bland annat språkkombud, är inte rimliga insatser från stadens sida för att tillgodose att ordinarie personal ska ha förutsättningar

för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Risken för allvarliga tillbud förhöjs även när personal saknar yrkessvenska.

Kommunstyrelsen bedömer att, än om motionens intentioner är goda, föreslagna insatser är otillräckliga och behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa morgondagens högkvalitativa välfärd.

Beslutsunderlag

1. Yttrande över motion från Förskolenämnden 2020-10-23
2. Yttrande över motion från Vård- och äldrenämnden 2020-11-02
3. Yttrande över motion från Sociala omsorgsnämnden 2020-11-13

Samverkan

Respektive förvaltning har samverkat yttrandena över motion i Förvaltningssamverkansgruppen.

Kommunfullmäktiges beslut expedieras till

1. Vård och äldrenämnden van.diarium@boras.se
2. Sociala omsorgsnämnden son.diarium@boras.se
3. Förskolenämnd fn.diarium@boras.se

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot, kommunstyrelsen