



ALTERNATIVT FÖRSLAG

Samverkansöverenskommelse 2021-2023 mellan Borås Stad och Polismyndigheten

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen **remitterar ärendet till den politiska styrgruppen mot organiserad brottslighet för fortsatt beredning av ärendet, där fler tillägg och andra riktade åtgärder som diskuterats med Polisen kompletteras i ärendet.**

Ärendet i sin helhet

Fritids- och folkhälsonämnden har berett och godkänt ärendet ”Samverkansöverenskommelse mellan Borås Stad och Polismyndigheten, lokalpolisområde Borås 2021-2023” och beslutat (2021-01-26 § 11) att överlämna samverkansöverenskommelsen till Kommunstyrelsen för beslut.

Samverkansöverenskommelsen mellan Polismyndigheten och Borås Stad ska ligga till grund för det operativa brottsförebyggande arbetet i Borås och verka för en minskad brottslighet och ökad trygghet. Samverkansöverenskommelsen avser en treårig överenskommelse, vilken bygger på ge-mensamma kraftsamlingar inom följande områden:

- förhindra negativ utveckling hos ungdomar som befinner sig i riskzon för problemutveckling
- skapa trygga offentliga miljöer
- gemensamma kraftsamlingar på områden där behoven är som störst

Det gemensamma målet med överenskommelsen 2021 - 2023 är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Samverkansöverenskommelsen undertecknas av kommunstyrelsens ordförande i Borås Stad och av Lokalpolisområdeschef Borås.

Inför beslut av samverkansöverenskommelsen remitteras ärendet till den politiska styrgruppen mot organiserad brottslighet för vidare beredning, där fler tillägg och andra riktade åtgärder som diskuterats med Polisen kompletteras i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse 2021-03-22

2. Fritids- och folkhälsönämndens beslut 2021-02-01
3. Samverkansöverenskommelse mellan Borås Stad och Polismyndigheten, lokalpolisområde Borås 2021- 2023

Beslutet expedieras till

1. VAN.diarium@boras.se
2. SON.diarium@boras .se
3. IFON.diarium@boras.se
4. ALN.diarium@bors.se
5. MF.diarium@boras.se
6. KN.diarium@boras.se
7. GRN.diarium@boras.se
8. FN.diarium@boras.se
9. UN.diarium@boras.se
10. FF.diarium@boras.se
11. LN.diarium@boras.se
12. SBF.diarium@boras.se
13. TEK.diarium@boras.se

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot, kommunstyrelsen



ALTERNATIVT FÖRSLAG

Samverkansöverenskommelse 2021-2023 mellan Borås Stad och Polismyndigheten

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner Samverkansöverenskommelse 2021-2023 mellan Borås Stad och Polismyndigheten.

Kommunstyrelsen uppmanar Fritids- och folkhälsonämnden att redovisa uppföljning av måluppfyllelse och resultat av vidtagna åtgärder kopplade till samverkansöverenskommelsen för Kommunstyrelsen.

Ärendet i sin helhet

Fritids- och folkhälsonämnden har berett och godkänt ärendet ”Samverkansöverenskommelse mellan Borås Stad och Polismyndigheten, lokalpolisområde Borås 2021-2023” och beslutat (2021-01-26 § 11) att överlämna samverkansöverenskommelsen till Kommunstyrelsen för beslut.

Samverkansöverenskommelsen mellan Polismyndigheten och Borås Stad ska ligga till grund för det operativa brottsförebyggande arbetet i Borås och verka för en minskad brottslighet och ökad trygghet. Samverkansöverenskommelsen avser en treårig överenskommelse, vilken bygger på ge-mensamma kraftsamlingar inom följande områden:

- förhindra negativ utveckling hos ungdomar som befinner sig i riskzon för problemutveckling
- skapa trygga offentliga miljöer
- gemensamma kraftsamlingar på områden där behoven är som störst

Det gemensamma målet med överenskommelsen 2021 - 2023 är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Samverkansöverenskommelsen undertecknas av kommunstyrelsens ordförande i Borås Stad och av Lokalpolisområdeschef Borås.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse 2021-03-22
2. Fritids- och folkhälsonämndens beslut 2021-02-01
3. Samverkansöverenskommelse mellan Borås Stad och Polismyndigheten, lokalpolisområde Borås 2021- 2023

Beslutet expedieras till

1. VAN.diarium@boras.se
2. SON.diarium@boras .se
3. IFON.diarium@boras.se
4. ALN.diarium@bors.se
5. MF.diarium@boras.se
6. KN.diarium@boras.se
7. GRN.diarium@boras.se
8. FN.diarium@boras.se
9. UN.diarium@boras.se
10. FF.diarium@boras.se
11. LN.diarium@boras.se
12. SBF.diarium@boras.se
13. TEK.diarium@boras.se

För Allianspartierna**Moderaterna**

Annette Carlson

Kristdemokraterna

Niklas Arvidsson





Borås Stad
Kommunstyrelsen
2021-03-22
Initiativärende

Klargör sakförhållandena i BEM

I december 2019 meddelades det att Anders Lindholm skulle bli ny vd för Borås Energi och miljö. Rekryteringen av ny vd till Borås energi och miljö hade vid tillfället gått i långbänk efter att förre vd:n Peter Maksinen entledigades elva månader tidigare. Anders Lindholm hade en lång erfarenhet från arbete inom energisektorn, såväl nationellt som internationellt, och vid tillfället var han vd för öländska el-, energi- och avfallsföretaget Borgholm energi AB, samt dess systerföretag Borgholm energi nät AB. Likt tidigare vd hade han ett gott renommé och goda vitsord. Anders Lindholm hade dessutom tidigare varit verksam i Borås, som anställd av Fortum AB när bolaget ansvarade för drift och underhåll på Ryaverket. Hans stora intresse och engagemang för arbetsmiljöfrågor gjorde honom särskilt passande för rollen som vd för bolaget, menade den tidigare bolagsordföranden Eva Théen Johansson (MP) vid tillsättandet. Den 14 september 2020, efter mindre än ett halvår på vd-stolen, beslutar bolagets styrelse att arbetsbefria Anders Lindholm från sin tjänst i väntan på att en arbetsmiljöutredning ska göras. Sedermera avskedas Anders Lindholm.

I mars 2021 framför Stadsrevisionen kritik över förfarandet gällande sparkandet av vd:n för Borås Energi och miljö. Man konstaterar att lagen och bolagets arbetsordning ej efterföljts, då de tre ledamöterna i "presidiet" själva tog beslutet att med omedelbar verkan arbetsbefria Anders Lindholm. Först på eftermiddagen sammanträdde styrelsen och ställdes inför fullbordat faktum. Styrelsen gjorde bedömningen att i rådande läge besluta om fortsatt arbetsbefrielse. Vidare konstaterar revisionsrapporten att "presidiets" egenmäktiga beslut begränsade styrelsens handlingsalternativ för hur man skulle ha kunnat agera på ett annat sätt till uppgifterna som lades fram om hur vd:n agerat vid några tillfällen. Även styrelsens beslut om att ärendet skulle hanteras under personalsekretess följdes inte, då ett pressmeddelande snabbt lades ut. Detta i sig näst intill omöjliggjorde ett återinsättande av VD:n.

I Borås Tidning den 12 mars 2021 deklarerar förre ordföranden för Borås Energi och miljö Hanne Jensen (S) att: *"eftersom jag själv inte var hundra procent säker på att vi fattade rätt beslut var det mitt sätt att ta ansvar genom att avgå direkt efter det. Om hela presidiet hade gjort det skulle det underlätta för styrelsen och bolaget att komma vidare."*

Med anledning av att den dåvarande styrelseordförandes uttalande medger möjligheten till att entledigande av tidigare vd Anders Lindholm kan ha skett på felaktiga grunder, är det

enda rimliga att utreda sakfrågan i ärendet. Inte enbart med hänsyn till den drabbade individen utan även för att staden skall kunna dra lärdom av händelsen och ifall det visar sig aktuellt även utkräva ansvarstagande från enskilda styrelsemedlemmar.

Sverigedemokraterna föreslår Kommunstyrelsen att besluta,

Att upprätta en ny utredning där externa utredare klargör sakförhållandena i ärendet.

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot, Kommunstyrelsen



Kommunfullmäktige

ALTERNATIVT FÖRSLAG

Svar på motion av Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD): Skärp språkraven i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen är besvarad.

Det ska säkerställas att personal inom Vård- och äldrenämndens, Sociala omsorgsnämndens och verksamhet har en språklig kompetens som minst motsvarar språknivå B1 vid utförande av serviceinsatser och minst B2 för uppgifter som kräver undersköterskekompetens.

Det ska säkerställas att personal inom Förskolenämndens verksamhet har en språklig kompetens som minst motsvarar språknivå B2.

Sammanfattning

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag om att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svensk-kunskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldrenämnden samt Förskolenämnden.

Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer men i deras rekryteringsprocess finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. Nämndernas bedömning är att det arbete som utförs uppfyller motionens intentioner. **Kommunstyrelsen anser att det ändå behöver fastställas vilken nivå**

sökandes språkkunskaper ska mätas mot. Därför föreslås Kommunfullmäktige att fastställa dessa i samband med svar på motionen.

Ärendet i sin helhet

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svenskunskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldrenämnden samt Förskolenämnden.

I stora delar av Sverige finns utmaningar med kompetensförsörjning inom vård och omsorgsyrderna och det finns hos en del medarbetare brister i svenska språket. Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer även om det sommaren 2020 har varit lättare än tidigare. I nämndernas rekryteringsprocess som till stor del sker via bemanningsenheterna, finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. I rekryteringsprocesserna prövas sökandes kunskaper skriftligen och muntligen. Nämnderna bedömer att de med en god rekryteringsprocess kan bedöma och rekrytera medarbetare med goda språkkunskaper.

Nämndernas kompetensförsörjningsplaner ligger till grund för medarbetarnas kompetensbehov. Förskolenämnden och Sociala omsorgsnämnden bedömer inte ett behov av generell kompetensutveckling i Svenska språket. Vård och äldrenämnden arbetar med Språkombud för att höja medvetenheten om språkets betydelse och språkkompetensen hos befintliga medarbetare. Språkombuden arbetar med stöd av närmsta chef för att förbättra kommunikationen och göra hela arbetsplatsen språkutvecklande. Det kan både handla om att stödja dem som har ett annat modersmål än svenska, och att hjälpa kollegor i frågor om vardaglig språkanvändning.

Nämndernas bedömning är att det arbete som utförs genom rekryteringsprocessen och språkombud uppfyller motionens intentioner.

Kommunstyrelsen anser det att det ändå behöver fastställas vilken nivå sökandes språkkunskaper ska mätas mot. Det innebär att den sökande också vet vilka krav som ställs för att kunna erhålla en anställning. Därför föreslås Kommunfullmäktige att fastställa denna i samband med svar på motionen.



B1 och B2 är språknivåer på CERF-skalan, som är en gemensam europeisk referensram för språk. En språknivå, som ligger mellan B1 och B2 beskrivs som följer: ”Studenten kan förstå huvuddelen av en komplex text. Han/hon kan interagera med viss spontanitet, men har ofta bekymmer med grammatik och ordförråd.” En språknivå på nivå B2 beskrivs: ”Studenten förstår vardagsspråk. Trots en del grammatiska och stavningsfel, kan han/hon skriva och tala med flyt. Han/hon kan interagera utan svårighet med personer som har språket som modersmål. Språkkunskaperna räcker till för att använda i yrkessammanhang.”¹

Beslutsunderlag

1. Yttrande över motion från Förskolenämnden 2020-10-23
2. Yttrande över motion från Vård- och äldrenämnden 2020-11-02
3. Yttrande över motion från Sociala omsorgsnämnden 2020-11-13

Samverkan

Respektive förvaltning har samverkat yttrandena över motion i Förvaltningssamverkansgruppen.

Kommunfullmäktiges beslut expedieras till

1. Vård och äldrenämnden van.diarium@boras.se
2. Sociala omsorgsnämnden son.diarium@boras.se
3. Förskolenämnd fn.diarium@boras.se

För Allianspartierna

Moderaterna

Annette Carlson

Kristdemokraterna

Niklas Arvidsson

¹ <https://www.esl.se/se/sprakresor/vuxna/spraknivaer-esl-sprakkurser/index.htm>





ALTERNATIVT FÖRSLAG

Kommunfullmäktige

Svar på motion av Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD): Skärp språkraven i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen bifalles.

Kommunstyrelsen uppdras att snarast revidera Borås personalpolitiska program för att omfatta ett krav vid nyrekrytering inom samtliga yrken att behärska det svenska språket motsvarande den europeiska standarden B2.

All personal inom Borås Stad ska självständigt kunna utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet.

Sammanfattning

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag om att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svenskkunskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldreomsorgsnämnden samt Förskolenämnden.

Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer men nämnderna bedömer att i deras rekryteringsprocess finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. Nämndernas bedömning är att det arbete som utförs uppfyller motionens intentioner.

Utmaningar i att rekrytera medarbetare till Borås verksamheter utgör dock inte skäl till att göra avsteg från att vid nyrekrytering säkerställa att språkförbristningar inte föreligger. Det är av särskild vikt att medarbetare inom kommunen självständigt kan utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet. Historiska och befintliga insatser, i form av bland annat språkombud, är inte rimliga insatser från stadens sida för att tillgodose att

ordinarie personal ska ha förutsättningar för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Kommunstyrelsen bedömer att, än om motionens intentioner är goda, föreslagna insatser är otillräckliga och behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa morgondagens högkvalitativa välfärd.

Ärendet i sin helhet

Annette Carlson (M) och Niklas Arvidsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2020-08-27 lämnat in förslag att språkraven ska skärpas i äldreomsorg, förskola och funktionshinderverksamhet. Språkbristerna är på sina håll allvarliga och goda svenskkunskaper är en förutsättning för att förstå brukarens behov och kunna dokumentera och överlämna korrekt information. I motionen föreslås att de som nyanställs inom äldreomsorgen, förskolan och funktionshinderverksamheten behöver mötas av ett tydligt språkkrav där rätt nivå av språkkunskap säkerställs.

Motionen har skickats på remiss till Sociala omsorgsnämnden, Vård- och äldreomsorgsnämnden samt Förskolenämnden.

I stora delar av Sverige finns utmaningar med kompetensförsörjning inom vård och omsorgsyrderna och det finns hos en del medarbetare brister i svenska språket. Nämnderna ser utmaningar i att rekrytera medarbetare till verksamheten med tillräckliga kvalifikationer även om det sommaren 2020 har varit lättare än tidigare. I nämndernas rekryteringsprocess som till stor del sker via bemanningsenheterna, finns förutsättningar för att bedöma och rekrytera medarbetare som har goda kunskaper i svenska. I rekryteringsprocesserna prövas sökandes kunskaper skriftligen och muntligen. Nämnderna bedömer att de med en god rekryteringsprocess kan bedöma och rekrytera medarbetare med goda språkkunskaper.

Nämndernas kompetensförsörjningsplaner ligger till grund för medarbetarnas kompetensbehov. Förskolenämnden och Sociala omsorgsnämnden bedömer inte ett behov av generell kompetensutveckling i Svenska språket. Vård och äldreomsorgsnämnden arbetar med Språkkombud för att höja medvetenheten om språkets betydelse och språkkompetensen hos befintliga medarbetare. Språkkombuden arbetar med stöd av närmsta chef för att förbättra kommunikationen och göra hela arbetsplatsen språkutvecklande. Det kan både handla om att stödja dem som har ett annat modersmål än svenska, och att hjälpa kollegor i frågor om vardaglig språkanvändning.

Utmaningar i att rekrytera medarbetare till Borås verksamheter utgör dock inte skäl till att göra avsteg från att vid nyrekrytering säkerställa att språkförbristningar inte föreligger. För att göra yrket mer attraktivt ska i stället arbetet kring KAL-grupperna utvecklas och förstärkas.

Det är av särskild vikt att medarbetare inom kommunen självständigt kan utföra sina arbetsuppgifter utan att språket utgör ett hinder i arbetet. Historiska och befintliga insatser, i form av bland annat språkkombud, är inte rimliga insatser från stadens sida för att tillgodose att ordinarie personal ska ha förutsättningar

för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Risken för allvarliga tillbud förhöjs även när personal saknar yrkessvenska.

Kommunstyrelsen bedömer att, än om motionens intentioner är goda, föreslagna insatser är otillräckliga och behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa morgondagens högkvalitativa välfärd.

Beslutsunderlag

1. Yttrande över motion från Förskolenämnden 2020-10-23
2. Yttrande över motion från Vård- och äldrenämnden 2020-11-02
3. Yttrande över motion från Sociala omsorgsnämnden 2020-11-13

Samverkan

Respektive förvaltning har samverkat yttrandena över motion i Förvaltningssamverkansgruppen.

Kommunfullmäktiges beslut expedieras till

1. Vård och äldrenämnden van.diarium@boras.se
2. Sociala omsorgsnämnden son.diarium@boras.se
3. Förskolenämnd fn.diarium@boras.se

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot, kommunstyrelsen



Kommunfullmäktige

ALTERNATIVT FÖRSLAG

Svar på motion av Annette Carlsson (M), Anna-Clara Stenström (M), Niklas Arvidsson (KD) och Hans Gustavsson (KD): Enklare vårdinsatser till äldre utan biståndsbedömning.

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Motionen är bifallen

Vård- och äldreutskottet uppdras att under 2021 även införa förenklad biståndsbedömning för trygghetslarm, matservice, samt stödsamtal.

Ärendet i sin helhet

Annette Carlsson (M), Anna-Clara Stenström (M), Niklas Arvidsson (KD), Hans Gustavsson (KD) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2019-01-16 lämnat in förslaget att ge Vård- och äldreutskottet i uppdrag att under 2019 införa förenklad biståndsbedömning för hemtjänst enligt möjligheterna med ändringar i socialtjänstlagen (2001:453)

Motionen har skickats på remiss till Vård och äldreutskottet och avstyrker motionen med hänvisning till en annan utredning som Vård- och äldreutskottet gett förvaltningen i uppdrag att genomföra.

I samband med yttrandet över motion ”Ökad valfrihet och mindre byråkratiskt biståndsbedömning för äldre” gavs ett uppdrag till förvaltningen att utreda förutsättningar och konsekvenser av ett förenklat biståndshandläggande. Vid Vård- och äldreutskottets sammanträde den 10 december 2019 fastställdes utifrån uppdraget, regler för förenklat beslutsfattande. Förenklad biståndshandläggning tillämpas för individer från och med att personen fyllt 80 år. Insatsen digitalt stöd tillämpas för individer från och med 75 års ålder. Efter handlagt ärende skickas en beställning till en utförare som kan vara privat eller kommunal beroende på utförare som individerna väljer. Insatsen digitalt stöd är dock en insats som enbart den kommunala verksamheten utför.

Reglerna är planerade att tillämpas från och med den 1 oktober 2020 och är utformade så att det ökar personens möjlighet att leva ett självständigt liv och ha inflytande över hur beviljade insatser utförs och planeras.

Kommunstyrelsens bedömning

Vård och äldreomsorgen har fastställt regler om förenklat beslutsfattande avseende insatserna stöd, tvätt samt digitalt stöd. Reglerna ska tillämpas från och med den 1 oktober 2020 och är utformade så att det ökar personens möjlighet att leva ett självständigt liv och ha inflytande över hur beviljade insatser utförs. **Kommunstyrelsen anser att vård- och äldreomsorgen bör gå vidare med ytterligare insatser som kan erbjudas utan föregående biståndsprövning. Insatser som vård- och äldreomsorgen uppdras införa förenklad biståndsbedömning för är; trygghetslarm, matservice, korttidsplats, samt stödsamtal.**

~~Motionen anses därmed besvarad.~~

Beslutsunderlag

1. Kommunfullmäktigeskrivelse, 2021-03-22
2. Remissyttrande Vård- och äldreomsorgen, 2019-03-01
3. Motion från Annette Carlsson (M), Anna-Clara Stenström (M), Niklas Arvidsson (KD), Hans Gustavsson (KD): Motion - Enklare vårdinsatser till äldre utan biståndsbedömning, 2019-01-16

För Allianspartierna

Moderaterna

Annette Carlson

Kristdemokraterna

Niklas Arvidsson



M2 Tilläggsförslag från Vänsterpartiet, Kommunstyrelsens sammanträde 2021-03-22

Stadsutvecklingsprojekt Gässlösa

Vänsterpartiet instämmer i förslaget till beslut, men anser att stadens ambitioner för hållbar stadsutveckling ska framgå när Kommunstyrelsen fattar beslut om att starta ett nytt stadsutvecklingsprojekt. Den nya stadsdelen som ska växa fram på Gässlösa skapar förutsättningar för att bryta ny mark i stadens arbete för klimatomställning. Gässlösa kan bli en fossilfri stadsdel, men det kräver styrning vid såväl byggnation som vid planering av infrastruktur.

Med anledning av detta föreslår Vänsterpartiet

Att texten ”Denna organisation behöver särskilt beakta koldioxidbudgeten och ambitionen för hållbar stadsutveckling” tillförs sist i första stycket av sammanfattningen.

För Vänsterpartiet i Kommunstyrelsen
Ida Legnemark och Stefan Lindborg





Införande av inpasseringssystem på återvinningscentraler, samt pilotprojekt med Grönt kort

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen anser att projektet i den omfattning som föreslås av Borås Energi och Miljö AB inte är av principiell beskaffenhet eller av större vikt och ärendet är därmed inte av den art att det ska behandlas av Kommunfullmäktige för ställningstagande.

Ärendet i sin helhet

Borås Energi och Miljö AB har inkommit med hemställan om ett ställningstagande om kommunstyrelsen ser att ärendet avseende införande av inpasseringssystem på återvinningscentraler är av sådan principiell art att det ska hemställas kommunfullmäktige.

Bolaget ser framför allt fördelar med projektet såsom bättre kundnytta och bättre säkerhet för både besökare och personal. Ett inpasseringssystem förbättrar enligt bolaget trafikflödet genom Återvinningscentralerna och med hjälp av systemet kan bolaget ha kontroll på antalet besökare som är på plats samtidigt. Detta är en fördel utifrån trafiksäkerhet och ur utrymningsperspektiv. Inpasseringssystemet ger också bättre förutsättningar för bolaget att hantera fakturering till företag och framtida regleringar med andra kommuner vid eventuella regionala samarbeten.

I samband med införandet av nytt inpasseringssystem ska ett pilotprojekt avseende Grönt kort startas. Pilotprojektet innebär att kunder efter en genomförd utbildning får tillgång till att besöka en återvinningscentral utöver ordinarie öppettider. För kunden blir detta en ökad tillgänglighet och samtidigt gör bolaget bedömningen att belastningen under ordinarie öppettider kommer att minska. Bolaget föreslår att initialt testa projektet på återvinningscentralerna i Dalsjöfors och Fristad.

Investeringen beräknas uppgå till 6 miljoner kronor och underhållskostnaderna bedöms ligga i intervallet 100 000-200 000 kronor/år. Bolaget räknar med att öka intäkterna från besökande företagskunder eftersom systemet ger bättre förutsättningar för fakturering. Bolaget redovisar inte någon återbetalningstid utan framhåller att projektet genomförs främst för att uppnå en bättre kundupplevelse och en förbättrad arbetsmiljö för bolagets medarbetare.

Kommunstyrelsen anser att projektet i den omfattning som föreslås av Borås Energi och Miljö AB inte är av principiell beskaffenhet eller av större vikt och ärendet är därmed inte av den art att det ska behandlas av Kommunfullmäktige för ställningstagande.

Kommunstyrelsen vill dock särskilt betona att ärendet inte är av principiell beskaffenhet, förutsatt att införandet av inpasseringssystem på återvinningscentraler inte begränsar kommuninvånarnas eller näringslivets möjligheter till att återvinna, exempelvis genom att införa restriktioner i form av maximalt antal besök per månad.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse, 2021-03-08
2. Riskanalys, Borås Energi och Miljö AB, 2021-02-03
3. Skrivelse, Borås Energi och Miljö AB, 2021-01-28

Samverkan

-

Beslutet expedieras till

1. Borås Energi och Miljö AB

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot, kommunstyrelsen