



Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2022-10-21	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Förhandling gällande budget 2022 <input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2022-10-21  Svante Stomberg	Underskrift – Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2022-10-21  Vision Lärarförbundet Kommunal Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	



Läraryrkesförbundet
BORÅS

Kommunal.



Protokollsanteckning MBL§11 Borås stads budget 2023

Det är uppenbart på flera sätt att budget för Borås stad 2023 är en krisbudget. Vi ställer oss dock positiva till att budgeten, trots ett oroligt ekonomiskt läge, inte lägger några effektiviseringskrav på nämnderna. Däremot konstaterar vi att det finns en stor risk för att budgeten ändå resulterar i en del faktiska besparingar och neddragningar utifrån att förvaltningar inte har fått igenom sina äskanden.

Borås stad har, både på grund av Corona-pandemin och tidigare effektiviseringskrav, en stor skuld kopplat till bland annat arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Detta gör att rejäla och långsiktiga ekonomiska satsningar är helt nödvändiga för att komma i kapp inom dessa områden. Budget 2022 presenterade en del satsningar men dessa återfinns inte årets budget. Det innebär att det försiktiga återställande som påbörjades förra året nu stannar av. Samtliga fackliga organisationer ser att det finns en påtaglig risk för att detta slår tillbaka hårt på arbetsmiljön för Borås stads medarbetare och därmed inverkar negativt på dess invånare och brukare.

Borås stads budget 2023 presenterar en rad fokusområden med höga ambitioner. Vi kan bland annat läsa att ”Borås Stad ska vara en attraktiv arbetsgivare med goda villkor för alla anställda” (s. 14). Med de knappa förutsättningar som budgeten ger kan vi dessvärre inte betrakta presenterade fokusområden som något annat än en utopi.

Sammanfattningsvis hävdar vi att den ekonomiska tilldelningen till nämnderna är otillräcklig och konstaterar att samtliga fackförbund är oeniga med arbetsgivaren om Borås stads budget för 2023.

Borås 2022-11-21

Malin Särén
Ordförande Vision Boråsavdelningen

Marlene Hedlund
Ordförande Kommunal Borås

Pernilla Skoglund
Samordnare Vårdförbundet Borås stad

Anne Pihlo
Ordförande Lärarnas Riksförbund Borås

Tommi Wärme
Ordförande Läraryrkesförbundet Borås