



Arbetslivsnämndens ledamöter och ersättare kallas härmed till sammanträde i Arbetslivsförvaltningen Österlånggatan 72, **torsdagen den 27 oktober 2022 kl. 17:00.**

Arbetslivsnämndens sammanträde är öppet för allmänheten (utom vid ärenden som avser myndighetsutövning eller sekretess).

Lars-Åke Johansson
Arbetslivsnämndens Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Gruppmöten för politisk beredning i partigrupperna sker enligt följande:

Mitt-S-samverkan onsdagen den 19 oktober klockan 16:30.

Moderater och Kristdemokraterna måndagen den 17 oktober klockan 17:30.

Sverigedemokraterna söndagen den 23 oktober klockan 17:00.

Förhinder anmäls alltid till Margareta Udén Hoff, 0768-88 84 69 eller via e-post: Margareta.Uden-Hoff@boras.se.

Ärende

1. Upprop och val av justerare
2. Godkännande av föredragningslistan
3. Allmänhetens frågestund
4. Information från förvaltningen
5. Information från kontaktpolitiker
6. Budgetuppföljning efter september 2022
Dnr 2022-00100 1.2.4.1
7. Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med
Guldkanten
Dnr 2022-00053 3.4.3.25
8. Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Borås
Basket
Dnr 2022-00056 3.4.3.25
9. Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med
Hemgården
Dnr 2022-00093 3.4.3.25
10. Deltagande vid Integrationsdagen 1 november 2022
Dnr 2022-00103 1.2.3.25
11. Anmälningssärenden
Dnr 2022-00101 1.2.3.25
12. Delegationsbeslut
Dnr 2022-00102 1.2.3.25

Sead Omerovic
Handläggare
0721-60 06 05Datum
2022-10-27Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00100 1.2.4.1

Budgetuppföljning efter september 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen efter september 2022 med helårsprognos.

Ärendet i sin helhet

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet budgeteras till 252 950 tkr. Arbetslivsnämndens resultat är plus 12 901 tkr i september, prognosen för nämnden är ett minusresultat för 2022 med 6 000 tkr. Nämndens ordinarie verksamhet beräknas göra ett nollresultat.

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina. Arbetslivsförvaltningen fick samordningsansvaret för evakueringsboende för hela Borås Stads räkning. Arbetslivsnämnden har fått schablonersättningen från Migrationsverket på 8 400 tkr och hittills haft kostnader på 5 090 tkr. Två kostnadsposter för evakueringsboende kommer faktureras till nämnden under hösten, hyran på Kyllared på 6 000 tkr samt tjänster utförda av Servicekontoret på 3 300 tkr. Schablonersättningen kommer inte täcka alla de kostnader, prognosen är att Arbetslivsnämnden kommer gå med minus 6 000 tkr för evakueringsboende Ukraina. Med anledning av att Arbetslivsnämnden har åtagit sig uppdraget att samordna arbetet kring evakueringsboende för hela staden kommer nämnden begära att få underskottet för evakueringsboende Ukraina avskrivet i bokslutet.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter september 2022 Arbetslivsnämnden.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Lars-Åke Johansson
OrdförandeTina Arekvist Lundell
Förvaltningschef



BORÅS STAD

Budgetuppföljning Sept 2022

Arbetslivsnämnden

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Nämndens verksamhet 1	4
2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys	4
3 Verksamhetsmätt	14
3.1 Individ- och familjeomsorg.....	14
3.2 Arbetsmarknadsinsatser	14

1 Inledning

Arbetslivsnämnden huvuduppgift är att fullgöra kommunens arbetsmarknads-och sysselsättningspolitiska insatser. Nämnden ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten och har sedan bildandet 2011 arbetat framgångsrikt med att minska antalet boråsare som är beroende av ekonomiskt bistånd till att istället bli självförsörjande genom arbete. Utifrån nämndens ansvar för kommunens insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etableringsinsatser genomförs ett flertal riktade insatser och projekt för att förbättra integrationen och jämställdheten inom målgruppen.

Arbetslivsnämndens kommunbidrag för 2022 är 252 950 tkr. En buffert på 2 529 är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 12 901 tkr efter september, prognosen för nämnden är ett minusresultat för 2022 med 6 000 tkr. Arbetslivsnämndens ordinarie verksamhet beräknas göra ett nollresultat. Evakueringsboende Ukraina kommer att gå med 6 000 tkr i underskott efter att nämnden betalat hyran för Kyllared till LFF och Servicekontorets tjänster.

Schablonersättningen från Migrationsverket för evakueringsboende Ukraina på 8 400 tkr kommer inte täcka alla de kostnader nämnden haft. Arbetslivsförvaltningen fick samordningsansvaret för evakueringsboende för hela Borås Stads räkning. Med anledning av det kommer nämnden begära att få underskottet för evakueringsboende Ukraina avskrivet i bokslutet.

2 Nämndens verksamhet 1

2.1 Budgetavvikelse och verksamhetsanalys

Verksamheternas nettokostnader

Tkr	Utfall 2021-09	Budget 2022	Budget 2022-09	Utfall 2022-09	Prognos 2022	Avvikelse
Central administration	-10 109	-15 829	-11 858	-10 419	-14 829	1 000
Politisk verksamhet	-832	-1 675	-1 256	-848	-1 675	0
Allmän IFO-administration	-34 335	-48 184	-43 125	-30 232	-45 184	3 000
Ekonomiskt bistånd	-45 210	-57 500	-36 087	-44 923	-60 500	-3 000
Insatser relationsvård	-6 607	-9 200	-6 204	-6 260	-10 200	-1 000
Feriearbeten	-14 668	-13 630	-11 722	-12 111	-13 630	0
Arbetsförberedande åtgärder	-29 141	-36 538	-27 491	-28 709	-36 538	0
Arbetsmarknadsinsatser	-53 040	-58 600	-56 329	-57 338	-60 929	-2 329
Integration	-3 518	-4 145	-3 104	3 613	-10 645	-6 500
Övrigt	-2 250	-5 120	-3 833	-2 778	-4 820	300
Buffert	0	-2 529	-1 897	0	0	2 529
Summa	-199 710	-252 950	-202 906	-190 005	-258 950	-6 000

Ekonomiska förutsättningar 2022

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet budgeteras till 252 950 tkr. En buffert på 2 529 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 12 901 tkr i september, prognosen för nämnden är ett minusresultat för 2022 med 6 000 tkr.

Nämndens ordinarie verksamhet beräknas göra ett nollresultat. Verksamheten evakueringsboende Ukraina som verksamheten har bedrivit ihop med Servicekontoret och Lokalförsörjningsförvaltningen där beräknas det ett underskott med 6 000 tkr.

Kommunbidraget har förstärkts med 150 tkr som kompensation för den hyreshöjning som införts för att finansiera en del av kommunens lokalbank samt en extra summa på 50 tkr för personalkostnader.

Evakueringsboende Ukraina

På uppdrag av Migrationsverket har Borås Stad åtagit sig att ordna med evakueringsboende för flyktingar från Ukraina. Arbetslivsförvaltningen fick samordningsansvaret för evakueringsboende för hela Borås Stads räkning. Arbetslivsnämnden har fått schablonersättningen från Migrationsverket på 8 400 tkr och hittills haft kostnader på 5 090 tkr. Två kostnadsposter för evakueringsboende kommer faktureras till nämnden senare under hösten, hyran på Kyllared på 6 000 tkr samt tjänster utförda av Servicekontoret på 3 300 tkr. Schablonersättningen kommer inte täcka alla kostnader, prognosen är att Arbetslivsnämnden kommer gå med minus 6 000 tkr för evakueringsboende Ukraina. Med anledning av att Arbetslivsnämnden har åtagit sig uppdraget att samordna arbetet kring evakueringsboende för hela

staden kommer nämnden begära att få underskottet för evakueringsboende Ukraina avskrivet i bokslutet.

Sedan tidigare finns ett beslut (KF 20210623 § 120) om att förstärka Arbetslivsnämnden under 2022 med 2 500 tkr avseende stadsdelsvärdar.

Kostnadsökningar i Budget 2022 finns under följande områden.

- Ekonomiskt bistånd 3 000 tkr
- Relationsvåldsenheten 1 000 tkr.

Osäkra budgetposter

De osäkra budgetposterna inom Arbetslivsnämnden är ekonomiskt bistånd, placeringar i skyddat boende kopplat till relationsvåld samt ersättningar från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

Ekonomiskt bistånd

Budgeten för ekonomiskt bistånd för år 2022, 57 500 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd är till och med september 44 923 tkr. Budgeten för samma period är 43 125 tkr, nettokostnaden är jämfört med budget högre med 1 798 tkr. Jämfört med samma period 2021 är nettokostnaden lägre med 287 tkr.

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 60 500 tkr. Antal hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat något men trots det beräknas verksamheten gå minus 3 000 tkr på grund av ökade omkostnader.

Insatser Relationsvåld

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har ökat. Till stor del handlar det om personer som är utsatta för hedersvåld där placeringstiderna har varit långa. Verksamheten beräknas gå med minus 1 000 tkr.

Verksamhetens resultat.

- Central administration plus 1 000 tkr
- Politisk verksamhet plus minus noll tkr
- Allmän IFO-administration plus 3 000 tkr
- Ekonomiskt bistånd minus 3 000 tkr
- Insatser relationsvåld minus 1 000 tkr
- Feriearbeten plus minus noll tkr
- Arbetsförberedande åtgärder plus minus 0 tkr
- Arbetsmarknadsinsatser minus 2 329 tkr
- Integration minus 500 tkr
- Övrigt plus 300 tkr
- Buffert plus 2 529 tkr.

Central administration

Central administration består av förvaltningsledning, kommunikatör, ekonomifunktion, HR-funktion samt kvalitet och utveckling. Administration arbetar tillsammans med verksamheten med ständiga förbättringar. Verksamheten beräknas göra ett plus med 1 000 tkr beroende på ej tillsatta tjänster under året.

Politisk verksamhet

Verksamheten består av kostnader för Arbetslivsnämnden och nämndsekreterare, verksamheten beräknas gå plus minus noll.

Allmän IFO-administration

Allmän IFO-administration beräknas göra ett överskott med 3 000 tkr främst beroende på att det är svårt att rekrytera socialsekreterare.

Försörjningsenheten

Grundinställningen för både personal och klienter är tydlighet och att målet ska vara egen försörjning. Klienten ska veta vad som förväntas och känna trygghet vid besök hos Försörjningsenheten. Inom försörjningsstödet ska det finnas en tydlig dokumentation för att både socialsekreteraren och klienten ska ha vetskap om aktuell planering samt uppföljning.

Målsättningen är att fler barn ska ha vårdnadshavare som kan försörja dem genom ett arbete.

Arbetets inriktning är att motverka att personer hamnar i utanförskap. Målsättningen är att skapa förståelse bland klienter genom att Försörjningsenheten arbetar tillsammans med klienterna mot ett gemensamt mål, egen försörjning. Fler personer ska växla bidrag mot lön i form av arbetsmarknadsanställningar.

Arbetslivsnämnden har också två medarbetare som arbetar med felaktiga utbetalningar (FUT-utredningar).

Relationsvårdsenhet

Relationsvårdsenheten erbjuder stöd till personer över 18 år och som är utsatta för hot och våld i nära relationer samt hedersrelaterat hot och våld.

Relationsvårdsenheten har tagit fram ett förslag på program för Borås Stads arbete mot hedersrelaterat våld, programmet har fastställts i Kommunfullmäktige. Verksamheten har också i samverkan tagit fram ett handbok avseende stadens praktiska arbete mot hedersrelaterat våld. Handboken riktar sig till alla förvaltningar som möter personer som upplever sig utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck till exempel socialtjänst, skola, förskola, fritidsverksamhet samt CKS. Implementeringen av handboken i Borås Stad påbörjades under våren 2021 och kommer att revideras hösten 2022.

Under Relationsvårdsenheten finns även Mikamottagningen. Mikamottagningen vänder sig till personer som utför sexuella tjänster mot betalning, skadar sig genom sex eller är offer för människohandel för sexuella ändamål. Relationsvårdsenheten kommer att organiseras under Individ- och familjeomsorgsförvaltningen från och med januari 2023.

Ekonomiskt bistånd

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 60 500 tkr under 2022, verksamheten beräknas gå minus med 3 000 tkr.

Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnät och tillämpas när alla andra resurser har undersökts och uttömts. Rätt till ekonomiskt bistånd prövas individuellt. Uppdraget är att bistå enskilda individer så att de utifrån sina förutsättningar ska kunna uppnå egen försörjning. Detta sker genom att de erbjuds individuellt utformade insatser och vägledning mot arbete.

Arbetet grundar sig på rättssäkerhet, tillgänglighet och respektfullt bemötande. Det genomsyras av respekt för mänskliga rättigheter, barnens rätt enligt barnkonventionen samt kvinnor och mäns lika rätt.

Nämndens målsättning är att antal hushåll per kalendermånad under 2022 inte överskrider 700 hushåll.

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-09-30, 648 hushåll jämfört med 2021-09-30, 734 hushåll och 2020-09-30, 731 hushåll.

Medel för januari-september 2022 har varit 689 hushåll, medel för januari-september 2021 har varit 742 hushåll, medel för januari-september 2020 har varit 732 hushåll.

En tydlig minskning av antal hushåll under de senaste fyra månader, från 718 i april till 667 i augusti. Kostnadsökningarna har till största delen berott på riksnormen och utökade kostnader för lägenheter.

Antal hushåll som får ekonomiskt bistånd i mer än tio månader under kalenderåret var 2022-09-30, 435 hushåll jämfört 2021-09-30, 432 hushåll jämfört med 2020-09-30, 408 hushåll.

Antal biståndshushåll som får ekonomiskt bistånd under mer än tio månader under kalenderåret har successivt minskat sedan 2016. Sedan dess har antalet hållit sig strax över 400 med högre noteringar framförallt under tertial 1, 2020 och tertial 1, 2021 med 436 hushåll. Ökningen återfinns främst i de grupper som vid pandemins början närmade sig ett långvarigt bistånd och som fallit över 10-månadersgränsen.

Andel barn som inte lever i hushåll med ekonomiskt bistånd var 2022-09-30, 99 % jämfört med 2021-09-30, 98 % jämfört med 2020-09-30, 98 %.

Under perioden januari-september 2022 har andelen barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd legat stabilt, jämfört med år 2021 och år 2020 har andelen barn som lever med ekonomiskt bistånd ökat något, ökningen bör emellertid inte ses som ett trendbrott, den är fortfarande så pass liten att det inte bedöms avvika från de normala variationerna mellan månaderna.

Budgeten för ekonomiskt bistånd för år 2022, 57 500 tkr. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd är till och med september, 44 923 tkr. Budgeten för samma period är 43 125 tkr, nettokostnaden är högre jämfört med budget med 1 798 tkr.

Utveckling av ekonomiskt bistånd.

2022	Utfall tkr	2021	Utfall tkr	2020	Utfall tkr
Januari	4 814	Januari	4 357	Januari	4 449
Februari	5 203	Februari	4 595	Februari	4 336
Mars	5 167	Mars	5 901	Mars	5 674
April	5 203	April	4 991	April	4 366
Maj	4 986	Maj	5 548	Maj	4 039
Juni	6 025	Juni	6 615	Juni	5 557
Juli	5 211	Juli	5 101	Juli	5 162
Augusti	3 499	Augusti	3 018	Augusti	3 886
Sept	4 815	Sept	5 084	Sept	3 968
Summa: Jan-Sept	44 923	Summa: Jan-Sept	45 210	Summa: Jan-Sept	41 437
Prognos Bokslut	60 500	Bokslut	60 766	Bokslut	55 894

Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd beräknas till 60 500 tkr, verksamheten beräknas gå minus 3 000 tkr trots att antal hushåll som är i behov av ekonomiskt bistånd minskat något de senaste tre månaderna. Avvikelsen beror på ökade omkostnader.

Insatser relationsvåld

Verksamheten beräknas göra ett underskott med 1 000 tkr.

Kostnaderna för insatser inom relationsvåld har under 2021 och första delen av 2022 ökat, dels på grund av ökade kostnader dels fler och längre placeringar, men har stabiliserats något under de senaste tre månaderna.

Till stor del handlar det om unga personer som är utsatta för hedersvåld och personer med en komplex och sammansatt problematik som utövar sin våldsutsatthet är dåligt rustade för vuxenlivet. Svårigheter att hitta mer långsiktiga ordinära boendelösningar har även det varit en bidragande faktor till att

placeringstiderna blivit längre.

Även samverkan mellan kommunerna i ärenden som rör våldsutsatthet behöver förbättras. För att förkorta placeringstiden i skyddat boende och få en bättre kunskap om målgruppen kommer ett arbete med systematiskt individbaserad uppföljning prioriteras under 2022.

Feriearbeten

Verksamheten beräknas göra ett nollresultat.

Arbetslivsnämnden administrerar och finansierar alla Borås Stads feriearbeten. Alla ungdomar som gått ur årskurs 9 och gymnasiet årskurser 1 och 2 erbjuds feriearbete.

Nämnden arbetar även ihop med kommunala bolag, idrottsföreningar och övriga föreningar i arbetet med att placera ut och hitta lämpliga arbeten för feriearbetarna.

För att kunna ge extra stöd och att hitta anpassade arbetsuppgifter till unga med särskilda behov, avsätts en 50 % tjänst för detta.

För år 2022 har 1 746 ungdomar sökt och 1 468 tackat ja.

Arbetsförberedande åtgärder

Arbetsförberedande åtgärder består av Insatser för unga, Återbruk, Mobile Info Center, Boendeenheten samt Jobb Borås arbetsförberedande insatser. Information om Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under Arbetsmarknadsinsatser.

Verksamheterna under Arbetsförberedande åtgärder beräknas gå plus minus noll.

Insatser för unga

Den förvaltningsövergripande enheten som jobbar med det Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA), och som startades som en del av stadens arbete med social hållbarhet, fortsätter sitt arbete. Målet är 100 % kännedom om målgruppen. Målgruppen skall erbjudas aktiviteter och stöd som syftar till att underlätta och motivera ungdomarna att återgå till studier. I nuläget har verksamheten kännedom om 99 % av individerna i gruppen.

Ungdomsanställningar är en insats till samma villkor som feriejobb, och kan erbjudas ungdomar 16-19 år. Ungdomsanställningen varar en period om ca 3 månader, syftet är att prova på ett yrke för att kunna göra ett bättre utbildningsval. Budgeten har 2022 utökats med 500 tkr, då detta visat sig vara en framgångsrik insats för målgruppen. Detta innebär att upp till ett 30-tal unga kan få del av ett ungdomsjobb under året.

Som stöd till KAA arbetet är ett Idéburet offentligt partnerskap tecknat med IF Elfsborg, med syfte att hitta lämpliga praktikplatser i näringslivet. Partnerskapet är bekostat av stadskansliets medel för social hållbarhet.

Återbruk

Den alternativa arbetsmarknaden avser skapade platser och anpassade uppgifter för personer med funktionsnedsättningar, som har en begränsad arbetsförmåga men som inte är beviljade insatser inom LSS eller socialpsykiatri.

Det finns inget självändamål i att ha en alternativ arbetsmarknad, utan att verksamheten i sig syftar till att utveckla arbetsförmåga, färdigheter och motivation att ta sig in på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetslivsnämndens egen verksamhet Återbruk syftar till att vara ett steg i att pröva och bygga upp arbetsförmåga, samt rusta individen att gå vidare till den reguljära arbetsmarknaden. Cirka 130 personer har olika former av arbetsmarknadsställningar och praktikplatser på Återbruk. För att säkerställa en hög kompetens i verksamheten med syfte att erbjuda bedömningar gällande arbetsförmåga, finns det tre arbetsterapeuter som både arbetar med individärenden och verksamhetsövergripande.

En stor del av deltagarna på Återbruk står långt från den reguljära arbetsmarknaden och riskerar att fastna i insatser under en längre tid. Målsättningen är att utveckla arbetssättet och samverka med

Försörjningsenheten och Jobb Borås samt fördjupad uppföljning av arbetsförmågebedömningar.

Mobile Info Center

Mobile Info Center är en flerspråkig mobil informationsverksamhet som bidrar till en tryggare och renare miljö i Borås. Miljövårdar bemannar den lokala återvinningsplatsen på Norrby och ger invånarna stöd med bortforsling av skrymmande skräp samt genomför städinsatser i utemiljön på området.

Bostadsanskaffning

År 2021 tog Arbetslivsnämnden över arbetet med boendeanskaffning och förmedling av bostäder enligt anvisningslagen samt bostäder med socialt stöd.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsinsatser består av Jobb Borås, Enheten för unga samt trygghetsinsatser. Information om Jobb Borås arbetsförberedande insatser finns under Arbetsmarknadsinsatser.

Verksamheterna under Arbetsmarknadsinsatser beräknas göra ett minus resultat med 2 329 tkr. Kostnaden per deltagare har ökat något för att de deltagare vi har nu är i stort behov av omfattande insatser.

Jobb Borås

Jobb Borås arbetar med att i större utsträckning anpassa verksamheten efter målgruppens behov och utifrån rådande förutsättningar på arbetsmarknaden. En del i utvecklingen är att arbetssätt ska baseras på aktuell forskning, kombinerat med beprövad erfarenhet samt att arbetet bedrivs enligt de policys och dokumenterade processer som finns.

Under 2022 läggs ett stort fokus på att säkerställa att samtliga deltagare förutom Trygghetsanställda har en genomförandeplan med tydliga mål, delmål och insatser som är förankrad med deltagaren själv.

Jobb Borås är utförarverksamhet för de insatser som Samordningsförbundet beslutat om och finansierar i enlighet med Samordningsförbundets verksamhetsplan.

Verksamheten ska i samverkan med Försörjningsenheten och Återbruk utreda ett arbetssätt, som möjliggör att personer som inte bedöms ha arbetsförmåga kan få rätt typ av ersättning.

Prioriterade målgrupper 2022

- Deltagare beroende av försörjningsstöd
- Kriminell livsstil, beroendeproblematik
- Unga vuxna med funktionsnedsättning
- Språksvaga och kortutbildade som är i behov av samordnade insatser

Arbetsmarknadsanställningar

Under 2022 skall antalet personer med Trygghetsanställning (varaktiga anställningar för personer med funktionsnedsättning) bibehållas. För att få fler personer med funktionsnedsättning i anställning skall modellen "fler vägar in - breddad rekrytering" tillämpas, att motivera stadens förvaltningar och bolag att själva anställa och bekosta anställningarna, så att personerna ses för den resurs de är i verksamheten.

Samverkan med Borås baskets projekt "funkis till jobb" är en annan väg för att lotsa över personer med funktionsnedsättning till anställningar i näringslivet. Nämnden ser detta som en viktig insats för social hållbarhet, för att fler skall kunna leva på ett lönearbete och värdesättas för sin arbetsinsats.

För de som saknar relevant utbildning, yrkeserfarenhet och svårt att lära sig svenska är vägen in på arbetsmarknaden mycket lång. Denna målgrupp återfinns till stor del i långtidsarbetslösheten.

Under september 2022 har antalet varit 409 på de olika anställningsformerna enligt nedanstående tabell. För år 2021 var antalet 451.

	2022	2021
Trygghetsanställningar	142	149
OSA Anställning	94	85
Utvecklingsanställningar	47	64
Extratjänster	22	97
Nystartsjobb	55	25
Introduktionsjobb	38	25
Lönebidrag.	11	6

Antal personer som växlat bidrag mot lön i september varit 63. Personalkostnaden minus arbetsmarknadsstödet har varit 4 171 742 kr och minskningen av utbetalt ekonomiskt bistånd har varit 3 277 500 kr. I samma period för år 2021 var det 50 personer som växlat bidrag mot lön.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

Som stöd för arbetsmarknadsinsatserna har nämnden tecknat två IOP, ett med den ideella föreningen Guldkanten (tillsammans med Vård och Äldrenämnden) för arbetsprövningar och arbetsträning. Samt en IOP med Borås basket, funkis till jobb för stöd till personer med funktionsnedsättning att finna ett arbete i näringslivet.

Chansen

Chansen är en verksamhet för Boråsare över 18 år som är kriminellt belastade eller kommer från en kriminell miljö ofta ihop med missbruk.

Trygghetsinsatser

Genom stadsdelsvärdar som jobbar på Hässleholmen och Norrby, samt vissa punktinsatser på Sjöbo och Hulta, bidrar Arbetslivsnämnden till en tryggare miljö på våra utsatta områden.

Under 2022 skall värdar även finnas i Borås centrum, med fokus på platser och tider som upplevs som otrygga.

Stadsdelsvärdarna skall ha ett nära samarbete med Bostäder i Borås, samt vara en kanal för staden att föra ut information på flera språk på de områden som man verkar. Vid behov skall värdarna kunna ställa upp vid kritiska datum, som vuxna på plats i samverkan med gymnasieskolorna vid inspark med mera.

Integration

Integration består av tre olika verksamheter:

- Borås Stads flyktingmottagning
- Integrationsarbete
- Arbete med nationella minoriteter, där Finskt förvaltningsområde och Romsk inkludering ingår.

Verksamheterna under Integration beräknas göra ett minusresultat med 500 tkr.

Flyktingmottagning

Arbetslivsnämnden ansvarar för Borås Stads flyktingmottagning.

Flyktingmottagningen är uppdelad i två olika områden. Boende frågor, praktiskt stöd, tolkservice hanteras av flyktingsamordnare som är organiserade under Försörjningsenheten.

Samhällsorientering är organiserat under Integration. Under 2022 har samhällsorienteringen ett projekt med finansiering av Länsstyrelsen ett arbete inriktat på att öka den digitala kompetensen för deras målgrupp.

Verksamheterna uppdrag innefattar verksamhet för nyanlända flyktingar under deras 24 första månader efter dem blivit kommunplacerade

Mottagna flyktingar

Antal mottagna flyktingar var 2022-09-30, 102 (42 % kvinnor, 58 % män) st jämfört med 2021-09-30, 88 st (49 % kvinnor, 51 % män).

Ursprungsland

Land	Andel %
Afghanistan	27
Syrien	19
Turkiet	16
Iran	8
Somalia	7
Jemen	5
Eritrea	4
Palestina	3
Burundi	2
Sudan	2
Kina	1
Haiti	1
Statslösa	5

Ålder

Ålder	Andel %
0-5	2
6	4
7-15	16
16-19	9
20-39	46
40-59	19
60>	4

År i skolan över 19 år, 71 st

År i skola	Andel %
>12	37
10-12	25
7-9	4
4-6	7
1-3	3
saknas	24

Överföring av ekonomiska medel till berörda nämnder för nyanlända flyktingar för de senaste 24 månaderna.

	Flyktingar 1-5 år	Flyktingar 6-15 år	Flyktingar i gymnasieskolan	Flyktingar som går i SFI (svenska för invandrare)
Överfört januari-september	624 580	2 038 300	403 920	5 678 980
Antal per månad				
januari	21	65	14	184
februari	21	60	15	181
Mars	19	59	10	176
April	18	60	9	173
Maj	18	60	9	165
Juni	19	61	11	172
Juli	17	61	12	163
Augusti	17	58	13	161
September	17	61	15	167

Integration

Arbetslivsnämnden har ett samordnande ansvar för hela staden när det gäller integrationsarbetet.

Under 2022 fokuserar verksamheten på att arbeta kunskapsbaserat, att ta in fakta kring målgruppen som Program för ett integrerat samhälle definierar.

Genom intervjuer, samhällsvägledning, Samhällsorientering och samarbete med etniska föreningar samt via stadsdelsvärdar, inhämtas medborgarnas egen syn på integration och behov.

I uppföljningen av program för integrerat samhälle, kommer frågan ställas om vilka projekt och särskilda insatser nämnder och bolag bedrivit, med fokus på integration de senaste tre åren, och vilka resultat som åstadkommit.

En integrationsdag kommer att genomföras under hösten och ha det lokala arbetet med integration och redovisning av framgångsrika projekt och insatser som tema.

Mångfaldsarbetet fortsätter i samverkan med grundskolor och gymnasieskolor i syfte att motverka rasism. Särskilt fokus skall i år läggas på att motverka antisemitism och antiziganism, vilket utförs under arbetet med Nationella Minoriteter.

Integrationsråd och dialogmöte kommer att hållas.

Samhällsvägledning samordnas med arbetet att nå utökad målgrupp för Samhällsorienteringen, för att involvera mötesplatserna och familjecentralerna i syfte att nå målgruppen.

Fadderverksamhet bedrivs tillsammans med civilsamhället. Projekt Samkraft finansierat med §37a medel från Länsstyrelsen genomförs tillsammans med Jobb Borås i syfte att öka jämställdheten.

Nationella minoriteter

I det samordnade uppdraget för nationella minoriteter, kommer arbetet att fortsätta med att sprida kunskap om Nationella Minoriteter och minoritetslagen.

Minoriteterna skall kunna komma till tals genom olika samråd, där Arbetslivsförvaltningen står för det centrala samrådet, och stödjer i övrigt andra förvaltningar i arbetet med att ha sakspecifika samråd kring, till exempel skola, förskola, äldreomsorgsfrågor.

I arbetet under 2022 kommer fokus att läggas på barn och unga. Dessutom ett särskilt arbete att belysa och motverka, antisemitism och antiziganism, aktiviteter genomförs som är riktade till politiker, allmänhet och stadens medarbetare.

Romsk inkludering fortsätter med enskilt stöd till romer i olika frågor, i en begränsad omfattning, då det i dagsläget inte finns statsbidrag att få. Att upprätthålla dialogen med romska företrädare genom Romska rådet är viktig, och att arbetet sker samordnande för att ansvaret skall kunna fördelas på andra nämnder, då detta är ett hela staden arbete.

Även detta års uppföljning av program för nationella minoriteter fokuserar på att följa upp att alla nämnder har tagit sitt ansvar, att man jobbar enligt programmets målsättning att alla nämnder skall ha egna mål för det minoritetsarbete man avser att göra.

Finskt förvaltningsområde

Under ett antal år har stort fokus legat på enskilt stöd till den åldersrika Sverigefinska minoriteten, enskilt stöd kommer att fortsätta, men med begränsningen att i vårdfrågor kommer endast hänvisning ske till Västra Götalandsregionens ansvar i vårdfrågor.

Genom detta frigörs tid och resurser att arbeta för det finska språkets överlevnad, och uppmuntra insatser för den yngre generationen att lära och revitalisera sitt finska språk.

I samverkan med den Sverigefinska minoriteten kommer olika satsningar göras med de statliga medel som Borås stad får som förvaltningskommun, på kulturevenemang, föreningsaktiviteter m.m. som stödjer finska språket och kulturen.

Övrigt

Övrigt som består av personligt ombud samt Borås Stads del i finansiering av Sjuhärads Samordningsförbund.

Personligt ombud

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer som är 18 år eller äldre och som har psykiska funktionsnedsättningar samt betydande och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden.

Uppdraget består av två delar. Dels handlar uppdraget om att erbjuda enskilda individer - som har omfattande och sammansatta behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning:

Stöd i form av ett personligt ombud i sina kontakter med socialtjänst, primärvård, specialistpsykiatri och andra myndigheter. Dels handlar uppdraget även om att uppmärksamma brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service. Brister förmedlas till bland annat berörda verksamheter, Länsstyrelsen och Socialstyrelsen.

Verksamheten ska bedrivas med en organisatorisk och lokalmässig avskildhet från socialtjänsten vilket är en fördel ur uppdrags- och individsynpunkt. Personligt ombud ska arbeta på den enskildes uppdrag.

Stödet från personligt ombud är kostnadsfritt och verksamheten har ingen dokumentationsskyldighet. Verksamheten har en statlig lönefinansieringsgrad på ca 70 %.

Verksamheten personligt ombud beräknas göra ett överskott med 300 tkr.

Buffert

En buffert på 2 529 tkr är budgeterad.

3 Verksamhetsmått

3.1 Individ- och familjeomsorg

3.1.1 Ekonomiskt bistånd

Verksamhetsmått		Utfall Sep 2021	Budget 2022	Utfall Sep 2022
Antal hushåll med försörjningsstöd	↘	734	700	648

Antal hushåll med försörjningsstöd

Utfall

648

3.1.2 Flyktingmottagning

Verksamhetsmått		Utfall Sep 2021	Budget 2022	Utfall Sep 2022
Mottagna flyktingar	↗	88	100	102

Mottagna flyktingar

Utfall

102

3.2 Arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsmått		Utfall Sep 2021	Budget 2022	Utfall Sep 2022
Antal personer i arbetsmarknadsinsatser	↘	401		346
Antal växla bidrag mot lön	↘	50		63

Antal personer i arbetsmarknadsinsatser

Utfall

346

Antal växla bidrag mot lön

Utfall

63

Hans Johansson
Handläggare
033-35 85 73

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00053 3.4.3.25

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Guldkanten

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att förlänga IOP överenskommelsen med Guldkanten i två år från och med 2023-01-01 till 2024-12-31.

Ärendet i sin helhet

Syftet med IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) är att skapa en långsiktig social hållbarhet i Borås, genom att tillvarata civilsamhällets organisationer som finns i Borås som komplement till Borås Stads egna verksamheter.

Det sociala företaget Guldkanten har genom sin verksamhet skapat ett stort förtroende genom att verka långsiktigt och öppet. Borås Stad har hela tiden haft insyn i verksamheten, samt redan tidigare stöttat ekonomiskt under lång tid.

En enklare utvärdering av samarbetet har gjorts tillsammans med representant för Vård- och äldrenämnden, utvärderingen visar att Guldkanten tar stort ansvar för anställningar till personer med behov av anpassad arbetsmiljö och handledning, samt erbjuder bra arbetsträningsplatser för våra prioriterade målgrupper.

Arbetslivsnämnden beslutar att förlänga överenskommelsen med Guldkanten i två år från och med 2023-01-01 till och med 2024-12-31.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Guldkanten.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Guldkanten
2. Vård- och äldrenämnden

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP)



BORÅS STAD

Guldkanten
RESTAURANG & CATERING

Bakgrund

Guldkanten ideell förening har sedan 2010 bedrivit verksamhet som ett socialt företag tillsammans med Borås Stad i syfte att dels ge människor med nedsatt arbetsförmåga en chans att komma in på arbetsmarknaden, dels verka för att boende i Trygghetsboendet Trappen ska få en bättre vardag. Guldkanten har ansvarat för god, näringsriktig och hemlagad lunch, aktiviteter och trivsamma möten.

Guldkanten utökade sin verksamhet med restaurang och mötesplats på Spinnaren hösten 2016.

Borås Stad har tecknat en generell överenskommelse om att nyttja samarbete med idéburna sektorn i större omfattning och att strukturera upp de samarbeten med idéburna organisationerna som redan finns.

Parter

Borås Stad

Genom Arbetslivsnämnden och Vård- och äldrenämnden
501 80 BORÅS
Organisationsnummer 212000-1561

Guldkanten ideell förening

Kvarngatan 20
503 36 BORÅS
Organisationsnummer 802451-7065

Syftet med partnerskapet och verksamheten

Syftet med IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) är att skapa en långsiktig social hållbarhet i Borås, genom att tillvarata civilsamhällets organisationer som finns i Borås som komplement till Borås Stads egna verksamheter.

Genom avtalet stärker vi vår samverkan mellan det offentliga och den idéburna sektorn, avtalet syftar till att tydliggöra det som Borås Stad och Guldkanten ofta redan gjort och reda ut regelverket oss emellan. Ett IOP ska aldrig göra att den idéburna organisationen blir en del av kommunen, utan skall vara fri och oberoende, men med en tydlig insyn från det offentliga.

Det sociala företaget Guldkanten har genom sin verksamhet skapat ett stort förtroende, genom att verka långsiktigt och öppet. Borås Stad har hela tiden haft insyn i verksamheten, samt redan tidigare stöttat ekonomiskt under lång tid.

Föreningen Guldkanten bildades i början av 2010 för att utöka det kulturella utbytet av mänskliga möten och mat samt att skapa fler arbetstillfällen efter varje individs egen förmåga. Guldkanten tar tillvara alla människors kompetens, oavsett funktionsnedsättningar eller andra hinder. Det är de värdena som gör Guldkanten till Borås första sociala företag.

Avtalad överenskommelse

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan parterna och utgår från tidigare IOP.

Överenskommelsens form och utgångspunkt

Överenskommelsen avser samverkan mellan Borås Stad och Guldkanten när det gäller drift och utveckling av restaurang och aktivitetsverksamhet på Trygghetsboendena Trappen och Spinnaren. Överenskommelsen reglerar åtaganden, organisation och de ekonomiska förutsättningarna för verksamheten knuten till överenskommelsen.

Grundförutsättningar för överenskommelsen

Guldkanten verkar som en ideell verksamhet utan vinstmål, med en från Borås Stad oberoende styrelse där såväl kooperatörerna i det sociala företaget som boende i Trygghetsboendet har representanter i styrelsen. Guldkanten förbinder sig att följa tillämpliga lagar, författningar samt normer och föreskrifter som utfärdats av statliga och kommunala myndigheter och verk inom deras verksamhetsområde. Guldkanten är arbetsgivare och svarar för att arbetsrättsligt gällande lagar, författningar och avtal följs.

Värdegrund för partnerskapet

Partnerskapet ska bygga på respekt för parternas olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karakteriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Det ska finnas acceptans för transparens och kritik som uppstår till följd. Såväl Borås Stad som Guldkanten skall vara lyhörda för signaler från de boende på respektive Trygghetsboende.

Äldreomsorgs- samt arbetsmarknadsperspektivet för personer med funktionsnedsättning är viktigt i parternas värdegrund. Som en del av Borås Stads arbete med att tillvarata ideella krafter och stödja sociala företag är stadens ambition att i den mån det är möjligt köpa företagets tjänster, och från Guldkanten i möjligaste mån beställa mat, fika och catering.

Insats - uppdrag

Insatsen är att driva verksamhet för äldre boende på Trygghetsboendena Trappen samt Spinnaren, och verka som mötesplatser för äldreomsorgens målgrupp i samverkan med lokala seniorföreningar, ex PRO på Norrby. Samtidigt som Guldkanten verkar för att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden får arbetsträna, och i så stor omfattning som möjligt generera anställningar för personer med funktionsnedsättning (definierat av arbetsförmedlingen).

Verksamheten som Guldkanten bedriver innefattar:

- Lunchservering under vardagar riktad i första hand till boende på Trappen och Spinnaren.
- Aktiviteter för boende enligt konceptet för Trygghetsboende, ex bingo, promenader, sittgympa, föreläsningar, filmer och teknikcafé.
- Mötesplats (ej köksdelen) för samverkansaktiviteter med seniorföreningar, där föreningen gör sin egna överenskommelse med Guldkanten

Avgränsningar

Överenskommelsen mellan parterna gäller bara verksamheten riktad till äldre boende i Trygghetsboendena Trappen och Spinnaren, det står Guldkanten fritt att utveckla och bedriva annan verksamhet.

Samverkan och uppföljning

Guldkanten ansvarar för driften av verksamheten vid Trappen och Spinnaren. Borås Stad ansvarar för att hjälpa till att skapa god samverkan mellan de kommunala verksamheter som kan ha koppling till målgruppen. Särskilt viktiga samverkansparter är Jobb Borås. För att ge Borås Stad full insyn i Guldkantens verksamhet, skall en representant för Arbetslivsförvaltningen och en representant för Vård- och äldreförvaltningen inbjudas som ajournerande till samtliga styrelsemöten och få del av de handlingar som ordinarie styrelsemedlemmar får.

Målgruppen

Äldre boende på Trappen och Spinnaren, samt de seniorföreningar som verkar lokalt, såsom PRO på Norrby. Arbetslösa Boråsare med funktionsnedsättning med begränsad arbetsförmåga som och gör det svårt att få ett jobb på öppna arbetsmarknaden.

Ekonomi

Lokaler, Borås Stad förhyr lokalerna på Trappen och Spinnaren med följande fördelning :

- Trappen (379 392 tkr) delas mellan Arbetslivsförvaltningen (171 456 kr) och Vård- och äldreförvaltningen (207 936 kr).
- Spinnaren (467 486 kr) delas mellan Arbetslivsförvaltningen (303 953 tkr) och Vård- och äldreförvaltningen (163 533 tkr), där Arbetslivsförvaltningen får utnyttja del av lokalen för en administrativ arbetsplats och samlingslokal för stadsdelsvärdar.
- Lokalerna upplåts utan någon kostnad för Guldkanten.

Övriga kostnader Trappen:

- Vård- och äldreförvaltningen står för aktivitetssamordningskostnader motsvarande 50% av en årsarbetare 250 tkr, som Guldkanten fakturerar dem.
- Guldkanten står för handledningskostnader motsvarande en heltidstjänst 500 tkr.

Övriga kostnader Spinnaren:

- Vård- och äldreförvaltningen står för aktivitetssamordningskostnader motsvarande 75 % av en årsarbetare 375 tkr, som Guldkanten fakturerar dem.
- Arbetslivsförvaltningen står för handledningskostnader motsvarande en heltidstjänst 500 tkr som Guldkanten fakturerar dem.

Inga övriga kostnader än ovanstående ersätts av kommunen.

Övrigt:

- Arbetslivsförvaltningen ska samarbeta med Guldkanten och placera resurspersoner i form av tidsbegränsade arbetsmarknadsanställningar och övriga arbetsmarknadsinsatser (ex. praktik och arbetsträning) i verksamheten.
- Arbetslivsförvaltningen ska aktivt samverka med Arbetsförmedlingen, för att placera personer i arbetsträning, språkpraktik m.m. som genererar statlig merkostnadsersättning på Guldkanten, ersättningen ska gå direkt till Guldkanten.
- Guldkanten ska ha minst en arbetsledare, samt en särskilt utsedd handledare som ska fungera som handledare för anställda/deltagare, en på Trappen och en på Spinnaren.
- Guldkanten ska verka för att ha minst fem egna anställda med funktionsnedsättning med kod definierad av Arbetsförmedlingen.

Guldkanten fakturerar Borås Stad för kostnader enligt överenskommelse en gång per år. Det är fritt för Guldkanten att söka medel från andra finansiärer eller samarbetsaktörer.

Utöver rent ekonomiskt stöd är Borås Stads ambition att verka för att nyttja Guldkanten som leverantör av mat/fika till interna möten och catering till Borås Stads verksamheter.

Marknadsföring

Parterna ska i de situationer som är lämpliga, beskriva verksamheten och de insatser som utförs genom ett idéburet offentligt partnerskap parterna emellan.

Period för partnerskapet

2023-01-01—2024-12 31. Överenskommelsen upphör utan uppsägning då denna tidsperiod är slut.

Förlängning

Överenskommelsen kan förlängas med 2 år i taget. Ställningstagande till förlängning skall tas 9 månader innan överenskommelsen upphör.

Omförhandling – förlängning, hävningsrätt samt tvist

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelser i denna överenskommelse. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget planeras ska parterna innan förändringarna genomförs,

föra en dialog. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen eller brister i sina åtaganden, eller om väsentligt ändrade omständigheter uppstår, kan annan part när som helst under perioden påkalla nya förhandlingar alternativt säga upp överenskommelsen. I sådana fall gäller 9 månaders uppsägningstid.

Vid händelse av att överenskommelsen bryts kan Guldkanten bli återbetalningsskyldig för delar av eller hela summan utbetalda medel. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan överenskommelsens parter.

Särskilda insatser under perioden

I utvärderingar som genomförts har det framkommit att Spinnaren/Spinrocken har problem med att få besökare till både mötesplatsen och restaurangen.

Delvis beroende på restriktioner under pandemin, har insatser ej genomfört som planerat. Arbetslivsförvaltningen ska genom samarbete med styrelsen för Guldkanten och stadsdelsvärdarna på Norrby verka för att fler äldre invånare på Norrby får kännedom om och känner sig trygga med att ta sig till Spinnaren, för att äta lunch och delta i aktiviteter, genom detta hoppas vi kunna bidra till det gemensamma ansvaret med ökad lunchservering samt fler deltagare på aktiviteterna.

Guldkanten kommer under perioden förstärka samarbetet med Kypeanläggningen och om möjligt anordna speciella aktiviteter där för boenden i trygghetsboendet på Trappen och Spinnaren.

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättad i tre likalydande exemplar där parterna tagit varsitt original.
Borås, datum

Lars-Åke Johansson, ordförande i Arbetslivsnämnden, Borås Stad

Borås, datum

Johan Wikander, ordförande i Vård- och äldrenämnden, Borås Stad

Borås, datum

Roger Hall, Ordförande i den ideella föreningen Guldkanten

Kontaktpersoner

Hans Johansson

Arbetslivsförvaltningen, Borås Stad

Ann-Christin Efraimsson

Vård- och äldreförvaltningen, Borås Stad

Hans Johansson
Handläggare
033-35 85 73

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00056 3.4.3.25

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Borås Basket

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att förlänga IOP ”Funkis till jobb” med Borås Basket, med nedanstående förbehåll ytterligare 3 år.

Sammanfattning (Ärendet i sin helhet)

Borås Basket har ansökt om en förlängning av IOP:n utan några förändringar av IOP:n, vilket nämnden ställde sig tveksamma till. Presidiet har också fått en presentation av resultatet av IOP:n och bedömt nyttan av samarbetet men ville höja ambitionsnivån.

Arbetslivsnämnden och Borås Basket har efter dialog gemensamt kommit fram till en förändring av målen i nuvarande IOP:n för de närmaste tre åren. Målet är att minst 10 personer ur målgruppen skall få en varaktig anställning per år. För att nå målet behöver projektet omfatta minst 20-25 deltagare årligen.

Nämnden ser det som viktigt att fortsätta och även utöka samarbetet med näringslivet, då målgruppen med funktionsnedsättning är utsatt och i behov av stöd. Arbetslivsnämnden beslutar att förlänga IOP ”Funkis till jobb” med Borås Basket ytterligare tre år.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Borås Basket.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Borås Basket.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap

”Funkis till jobb”



BORÅS STAD



Bakgrund

Borås Basket är en förening med starkt samhällsengagemang och stort intresse, som är förankrat i hela föreningen och styrelser, att alla ska kunna vara delaktiga i såväl idrott som arbetsliv.

Styrelsen i Borås Basket vill med denna IOP överenskommelse vara med och bidra, genom sina kontaktnät och föreningsengagemang till att fler människor, framför allt unga, med funktionsnedsättning får en chans på arbetsmarknaden.

Borås stad har tecknat en generell överenskommelse om att öka samarbetet med idéburna sektorn, dvs. organisationer som är medlemsägda och icke vinstdrivande. Med denna överenskommelse struktureras det samarbete som överenskommit med Borås Basket. och

Parter

Borås stad

Genom Arbetslivsnämnden :Organisationsnummer 212000-1561

KFUM Borås Basket

Organisationsnummer: 864500-9856

Syftet med Partnerskapet och verksamheten

Borås Basket samverkar med Borås stad, som genom denna IOP tar tillvarata de ideellt verkande krafter som finns i Borås, som komplement till Borås stads egna verksamheter. Genom överenskommelsen stärker vi vår samverkan mellan det offentliga och den idéburna sektorn, överenskommelsen syftar till att tydliggöra det som vi avser att göra tillsammans och reda ut spelreglerna oss emellan.

Ett IOP ska aldrig göra så att den idéburna organisationen blir en del av kommunen, utan skall vara fri och oberoende, men med en tydlig insyn från det offentliga. De ekonomiska medel som vi reglerar i IOP:n måste kunna redovisas öppet och kan inte på något sätt användas i föreningarnas övriga verksamhet, ett IOP bygger även på mervärden i form av ideella insatser.

I vårt samarbete ingår att på ett nära och förtroendefullt sätt samarbeta, där Borås Basket delar med sig av föreningens och idrottens värdegrund, och aktivt samarbetar med sina sponsorföretag för att möjliggöra att fler Boråsare med funktionsnedsättning får chansen att komma ut på arbetsmarknaden.

För föreningen kan samarbetet användas aktivt i marknadsföringen och visa på ett starkt samhällsansvar för en av våra allra mest utsatta grupper på arbetsmarknaden.

Avtalad överenskommelse

Överenskommelsen bygger på Borås Baskets initiativ och är framarbetad av föreningen. Överenskommelsen reglerar åtaganden, organisation, ideella insatser, styrning och de ekonomiska förutsättningarna för verksamheten knuten till överenskommelsen.

Grundförutsättningar för överenskommelsen

Både Borås Basket är en medlemsägd förening utan vinstmål, med en från Borås stad oberoende styrelse.

Verksamhetens som bedrivs inom ramen för föreningens samhällsengagemang, är inte på något sätt att betrakta som konkurrensutsatt eller tjänster som kan upphandlas på en marknad.

Borås Basket förbinder sig att följa tillämpliga lagar, författningar samt normer och föreskrifter som utfärdats av statliga och kommunala myndigheter och verk inom deras verksamhetsområde.

Värdegrund för partnerskapet

Partnerskapet ska bygga på respekt för parternas olika förutsättningar, med öppenhet och dialog som karakteriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Det ska finnas acceptans för att kritik kan bli följd av transparens. För Borås stad är det särskilt viktigt att vi alltid kan redovisa hur våra gemensamma skattepengar används.

Borås Basket har fria händer att använda överenskommelsen i marknadsföringssyfte för sin elitverksamhet och även låta sponsorer bidra till projektet, genom pengar eller arbetsinsatser.

Samverkan och uppföljning

Denna samverkan är förankrad i hela föreningen och styrelsen för Borås Basket är löpande informerad om projektet.

För uppföljning ansvarar Borås Basket att bjuda in representant för Borås stad, till möte minst två gånger per år för avstämning hur Projektet löper på, styrelserepresentant för Borås Basket närvarar

på mötet och om möjligt representant för sponsorföretag. Projektledaren är sammankallande till mötet.

Vid uppföljningen kan man även komma fram till utvecklingsområden, om dessa inte ryms inom denna IOP, så ska förankring ske i respektive organisation, vilket i sin tur kan leda till revidering av denna IOP. För Borås stads del, måste förankring ske i ansvarig nämnd (Arbetslivsnämnden) genom nytt beslut, om de ekonomiska förutsättningarna ändras. Vid behov kommer representanter för Borås basket, att bjudas in till möte med Arbetslivsnämnden för redovisning av projektet inför nya beslut.

Borås stad skall få en årlig avrapportering från Borås Basket om hur pengar som staden bidragit med använts, samt vilka resultat som uppnåtts under året.

Beskrivning av "Funkis till jobb"

Projektet ska ses som en förlängning av Borås stads arbetsmarknadsinsatser Jobb Borås, och sker i samverkan med Arbetsförmedlingen och Sjuhäradssamordningsförbund.

Syftet är att fler Boråsare som har begränsningar i arbetsförmågan beroende på funktionsnedsättning, får stöd i att hitta anställningar i näringslivet via praktik/arbete, samt stöd och hjälp med anpassning på arbetsplatsen. Även arbetsgivare ska få stöd och kunskap om hur man bemöter personer med funktionsnedsättning.

Initialt kan deltagarna få praktisera på arbetsplatsen, men det skall vara med uttalat syfte att praktiken kan leda till anställning. Borås stads arbetsmarknadsverksamhet, Jobb Borås står för att ta fram lämpliga deltagare, och Borås Baskets projektledare tar fram arbetsgivare som kan erbjuda lämpliga arbetsuppgifter. Ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen är mycket viktigt och det ansvaret ligger på Jobb Borås. Vissa av deltagarna kan vara aktuella hos försäkringskassan och vara försörjda genom aktivitetsersättning, men bedöms ha möjlighet att i framtiden försörja sig genom arbete. Projektet ska även samarbeta med den verksamhets som bedrivs/finansieras av Sjuhäradssamordningsförbund i projekt "PULS". Deltagarna får genom Jobb Borås förberedande insatser i form av arbetsprövningar, arbetsträning, praktik/utvecklingsanställning i kommunala verksamheter, motiverande insatser och viss utbildning.

När deltagarna kommer ut på den nya arbetsplatsen ges stöd via projektledare, alternativt Jobb Borås handläggare eller via Arbetsförmedlingen enligt modell "supported employment" alternativt SIUS.

Mål för "Funkis till jobb"

Målet är att minst 10 personer ur målgruppen ska få en varaktig anställning i näringslivet årligen.

För att nå målet behöver projektet omfatta ca 20-25 deltagare årligen

Styrning och ansvar

Borås Basket ansvarar för att tillsätta en projektledartjänst för att driva projektet och hitta arbetsgivare som är villiga att anställa målgruppen, projektledaren samverkar nära med utsedd samordnare på Jobb Borås. Arbetsgången/arbetsrutiner utvecklas tillsammans.

Ekonomiska och ideella insatser

- Borås Basket ansvarar för att tillsätta en heltids projektledartjänst och lokaler, arbetsutrustning, transporter för hen.
- Tid i samverkansarbetet ses som ideell tid.
- Borås Basket tar ansvar för att aktivt bearbeta sina sponsorer och övriga kontakter för att hitta arbetsgivare som är villiga att anställa målgruppen.
- Borås stad ersätter föreningarna med lönekostnaden för projektledare, inklusive kostnad för resor och transporter uppskattad till 1.000.000 kr/år.
- Borås basket tar på sig ansvaret för att administrera projektledaren, och är den part som fakturerar Borås stad 1.000.000 kr/år

Marknadsföring

Borås Basket ska aktivt marknadsföra samarbetet i de situationer som är lämpliga, genom att beskriva verksamheten och de insatser som utförs genom projektet, samt vad ett idéburet offentligt partnerskap parterna emellan ger för fördelar.

Period för partnerskapet

Tre år, 2023-01-01 till och med 2025-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader. Varsel om uppsägning under perioden ska ske senast sex månader före respektive årsskifte och med en avvecklingstid på sex månader efter årsskiftet.

Förlängning

Överenskommelsen kan förlängas. Ställningstagande till förlängning skall tas 6 månader innan överenskommelsen upphör.

Omförhandling – förlängning, hävningsrätt samt tvist

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelser i denna överenskommelse. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget planeras ska parterna innan förändringarna genomförs, föra en dialog. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen eller brister i sina åtaganden, eller om väsentligt ändrade omständigheter uppstår, kan annan part när som helst under perioden påkalla nya förhandlingar alternativt säga upp överenskommelsen. I sådana fall gäller 6 månaders uppsägningstid.

Vid händelse av att överenskommelsen bryts kan Borås Basket bli återbetalningsskyldig för delar av, eller hela summan utbetalda medel. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan överenskommelsens parter.

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättad i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Borås , datum

Lars-Åke Johansson, ordförande i Arbetslivsnämnden, Borås stad

Borås, datum

Björn Pettersson, ordförande Borås basket

Hans Johansson
Handläggare
033-35 85 73

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00093 3.4.3.25

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Hemgården

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att ej ingå IOP överenskommelse med Hemgården.

Ärendet i sin helhet

Hemgården tillsammans med stora delar av den idéburna sektorn har gjort stora samhällsviktiga insatser för våra nyanländas väg in i samhället, samverkan med vår fadderverksamhet har varit mycket värdefull

Flyktingströmmarna till Sverige och Borås har minskat mycket under de senaste åren, och den information vi får från Migrationsverket säger att prognosen visar på ytterligare minskning.

Med ett minskat flyktingmottagande minskar även statens medel till kommunerna för flyktingmottagning i motsvarande grad.

I Arbetslivsnämndens budgetplanering inför 2023 har nämnden anpassat sin verksamhet utifrån dessa förutsättningar.

Arbetslivsnämnden bedömer att behovet av språkkafé minskar samt att det inte finns ekonomiskt utrymme för någon ny IOP.

Arbetslivsnämnden besluta utifrån detta att avstå att ingå en IOP överenskommelse med Hemgården om språkkafé.

Beslutsunderlag

1. Bilaga Förslag på IOP.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Beslutet expedieras till

1. Föreningen Hemgården.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Från: Janne Nolin <janne@hemgarden.nu>

Skickat: den 26 maj 2022 22:30

Till: Hans Johansson <Hans2.Johansson@boras.se>

Ämne: Förslag på IOP

Detta meddelande kommer från en extern avsändare.

Meddelandet har skickats från någon utanför Borås Stads organisation.

Hej Hans,

I förhoppning att långsiktigt säkerställa en väl fungerande verksamhet som leder både till integration och möjlighet till anställning sänder jag detta förslag på ett IOP.

Jag hoppas beslut kan tas mycket snabbt för att inte tappa tempo efter dessa fem års samverkan/Med vänliga hälsningar Janne

”Sedan september 2017 har vi samverkat med ALF i en enklare form av språkkafé där uppgörelsen bestått i att Hemgården stått för lokaler och volontärer och Borås stad ersatt Hemgården för kaffe och bullar.

Under denna tid har detta språkkafé, från att från början besökts av ett fåtal personer, utvecklats till Borås mest välbesökta med stadigt runt 30 deltagare samt mellan 5-10 svenskspråkiga volontärer. Det visar verkligen att ett långsiktigt tänkande lönar sig.

I dialog med våra deltagare har vi även förstått att just dessa kravlösa träffar där man träffas och använder svenska språket är ett mycket värdefullt tillägg till bland annat SFI där man rent tekniskt lär sig språket och man här brukar man det i ett samtal över ett intresse.

Som exempel har vi på Hemgården haft en deltagare som berättar att hon gått på SFI men pratar arabiska i hemmet, pratar arabiska i syrianska kyrkan på söndagar och i föreningen på lördagar men aldrig använder det till vardags. Hennes praktiska språkkunskaper har därmed varit i begränsade. Hos oss har hon utvecklats på ett helt annat sätt vilket gör henne i större utsträckning anställningsbar.

Vi vet alla att språket är den viktigaste vägen in på arbetsmarknaden. Vi vet också att anställningar i stor utsträckning sker via personliga nätverk oavsett om det gäller personer med utländsk eller svensk bakgrund.

Vi vet också att nätverk byggs genom släktskap och personliga relationer, genom arbetsliv och föreningsliv.

Med denna kunskap och erfarenhet önskar vi fortsätta och utveckla vår samverkan med Arbetslivsförvaltningen till att teckna ett Idéburet Offentligt Partnerskap. Ambitionen med detta IOP är att våra deltagare engageras i föreningslivet och den vägen utvecklar sitt språk och får nätverk som i förlängningen leder till arbete och självförsörjning.

Västra Götaland regionen sätter som riktmärke att ett IOP tecknas om fem år och vi föreslår därför, med hänvisning att vi under fem år byggt upp en väl fungerande verksamhet, att detta IOP tecknas för fem år. Vi önskar även en skyndsamt beslutsprocess så vi inte tappar vår verksamhet som under gällande överenskommelse slutar med maj månads utgång. Vi har dock på egen bekostnad bestämt att

genomföra ytterligare två språkkafé under juni-månad precis som vi gjorde under hösten 2021 när inte ALF ville gå in med ersättning för kaffe och bullar.

Under perioden om fem år från tecknandet bistår Borås stad ekonomiskt med en summa om 100.000:- per år. Föreningen Hemgården tillhandahåller lokaler för träffar i sitt kafé med "fika" under 10 månader per år. Hemgården kommer under denna period bjuda in föreningar att presentera sin verksamhet i syfte att erbjuda verksamhet som engagerar och som samtidigt skapar nätverk för deltagarna. I förlängningen skapar det bättre möjligheter till arbete men redan från början en integration i vårt samhälle genom kontakter med föreningslivet.

Föreningen Hemgården kommer även att arrangera minst två tillfällen per år träffar/mässor där nyanlända får kontakt med övriga föreningslivet och i förlängningen även företag"

Janne Nolin
Verksamhetschef Föreningen Hemgården
Österlånggatan 57
503 37 Borås
033-416321
0722-180 155
janne@hemgarden.nu
www.hemgarden.nu
<https://www.facebook.com/hemgardenboras>
<https://www.facebook.com/medborgarlabbetsjobo>

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00103 1.2.3.25

Deltagande vid Integrationsdagen 1 november 2022

Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att arvode och förlorad arbetsförtjänst utbetalas för de ledamöter och ersättare som deltar i konferensen enligt Kommunfullmäktiges beslut om ”Bestämmelser om ersättning till kommunens förtroendevalda 2019-2022”.

Ärendet i sin helhet

Arbetslivsförvaltningen arrangerar en konferens om integration den 1 november under temat ”Integrationsarbete ur ett lokalt perspektiv”.

Inbjudna till konferensen är Borås Stads politiker, chefer, medarbetare och samarbetspartners. Samtliga ledamöter och ersättare i Arbetslivsnämnden erbjuds möjligheten att delta och att arvode utbetalas.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00101 1.2.3.25

Anmälningssärenden

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

Anmälningssärenden

1. Kommunstyrelsens beslut 2022-08- 22 § 312
Handlingsplan psykisk hälsa i Västra Götaland 2023-2024.
2. Kommunstyrelsens beslut 2022-08-22 § 313
Kommunens Kvalitet i Korthet 2021.
3. Kommunstyrelsens beslut 2022-08-22 § 308
Kommunstyrelsens sammanträdesdagar 2023.
4. Kommunstyrelsens beslut 2022-08-22 § 309
Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2023
5. Kommunfullmäktiges beslut 2022-08-25 § 154
Näringslivsstrategi för Borås Stad 2022-2025.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef

Margareta Udén Hoff
Handläggare
0768-88 84 69

Datum
2022-10-27

Instans
Arbetslivsnämnden
Dnr ALN 2022-00102 1.2.3.25

Delegationsbeslut

Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

Delegationsbeslut

1. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2022-09-20 § 22-24.

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Tina Arekvist Lundell
Förvaltningschef