

## 09. Borås stads personalpolitiska riktlinjer 2025

Sverigedemokraterna yrkar på följande ändringar och tillägg i texten:

### Rubrik - Samarbete och samverkan

#### Medarbetaren - tillägg

- *Följer och är lojal till fattade beslut*
- *Är skyldig att meddela chef om den anställde får vetskap om förekomst av oegentligheter eller dåligt bemötande mot tredje part (patienter, klienter, brukare).*

### Rubrik - Mänskliga rättigheter

#### Chefen - tillägg

*Motverka kvinnligt förtryck. Stödja och hjälpa personal, som lever under hedersförtryck, vidare. Exempel på det kan vara att inte använda bilder i Borås stads annonser med kvinnor iklädda kvinnoförtryckande slöja samt att hjälpa personal, som lever under hedersförtryck, vidare till professionell hjälp.*

### Rubrik - Kompetens

#### Chefen - ändring

Från "ger medarbetaren förutsättningar för personlig och yrkesmässig utveckling i linje med verksamhetens behov" till "*uppmuntrar alla medarbetare att kompetensutveckla sig, möjliggör och bidrar till att det kan ske*"

Christer Spets  
Ledamot

Bengt Möller  
Ledamot