



**Tid och plats**

17.00 – 18.30

Arbetslivsförvaltningen  
Österlånggatan 72  
Öppet sammanträde  
Information 17.00 - 18.15

**Omfattning**

§ 40 - 49

**Närvarande**

Lars-Åke Johansson (S)  
Marie Samuelsson (S)  
Lotta Preijde (L)  
Birgitta Bergman (M)  
Bo Unosson (C)  
Jan Nilsson (SD)

ordförande

förste vice ordförande

17.00 - 18.15

**Tjänstgörande ersättare**

Abdullahi Warsame (S)  
Anethe Tolfsson (S)  
Stina Medelius (M)  
Jan Hallquist (KD) 18.15 - 18.30

för Tobias Edin (V)  
för Annika Andersson (MP)  
för vakant plats (M)  
för Bo Unosson (C)

**Ersättare**

Jonas Edberg (V)  
Lars-Gunnar Forslund (MP)

**Övriga**

Dag Forsström  
Lennart Gustavsson  
Hans Johansson  
Camilla Jansson  
Per-Olof Jinnegård  
Josefine Nyman  
Margareta Udén Hoff

förvaltningschef  
verksamhetschef  
verksamhetschef  
chef för personalfunktion  
chef för ekonomifunktion  
verksamhetsutvecklare  
nämndsekreterare



### **Information**

Joakim Cannerfors områdeschef kommungemensam förskola/skola norr informerade om kostnader för nyanlända i grundskolan.

§ 40

### **Justering**

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Marie Samuelsson (S) med Jan Nilsson (SD) som ersättare. Justering den 21 april 2016, under dagen.

§ 41

### **Information från förvaltningschefen**

Förvaltningschef Dag Forsström delger följande:

- Borås Stad har fått en förfrågan från Migrationsverket om evakueringsplatser i beredskap.
- Projektet Sports for you, Västergötlands idrottsförbund SISU som riktar sig primärt till att öka föreningsaktiviteten bland nyanlända barn och ungdomar samt andra socialt utsatta barn har nu startat upp.
- Ansökan till Länsstyrelsen för särskilda medel till att anställa två personliga ombud för att arbeta med personer inom etableringen som drabbas av psykisk funktionsnedsättning ofta orsakad av kris och trauma.

### **Beslut**

Arbetslivsnämnden tar informationen till dagens protokoll.

§ 42

### **Information kontaktpolitiker**

Förste vice ordförande Lotta Preijde (L), Marie Samuelsson (S) har besökt Jobb Borås. Det var ett positivt och givande möte med handläggarna, där man fick en god inblick i de olika verksamhetsområdena. Många har sökt feriearbete.

### **Beslut**

Arbetslivsnämnden tar informationen till dagens protokoll.

§ 43

Dnr 2016/ALN0038 042

### **Budgetuppföljning efter mars 2016**

Arbetslivsnämnden upprättar budgetuppföljning med helårsprognos efter varje månad och redovisar denna för nämnden.

### **Beslut**

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen januari - mars 2016 med helårsprognos.



§ 44

Dnr 2015/ALN0142 020

### **Borås Stads personalpolitik**

Borås Stads personalpolitiska program beskriver hur staden har ambitioner att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser som erbjuder viktiga och utvecklande jobb. Det personalpolitiska programmet är ett övergripande styrdokument som utgår från vision ”Borås 2025” som gäller för samtliga arbetsplatser inom Borås Stad.

Arbetslivsförvaltningen instämmer i Stadsrevisionens rapport att ”Borås Stads personalpolitiska program ger uttryck för höga ambitioner och tilltro till personalen och dess roll för att nå verksamhetsmålen och också för att personalen, genom kreativitet och självständighet, är den viktigaste faktorn för verksamhetens långsiktiga utveckling”.

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads personalpolitik och bedömer att den i väsentliga delar inte når upp till målsättningarna i det personalpolitiska programmet. Stadsrevisionen bedömer att bristerna är så betydande att den genomförda personalpolitiken inte kan beaktas som ändamålsenlig, givet att ändamålet är att Borås Stad ska kunna rekrytera och behålla kompetent personal. Förhållandet blir särskilt allvarligt mot bakgrund av en allt svårare rekryteringssituation.

Efter att tagit del av Stadsrevisionens rapport anser Arbetslivsnämnden att det finns förbättringsområden inom Borås Stad avseenden implementering och efterlevnad av det personalpolitiska programmet. I det pågående arbetet med organisationsöversynen bör beaktas till Stadsrevisionens rapport. Skapa en ändamålsenligt organiserad organisation som tydliggör roller och ger förutsättningar att driva de strategiska HR-frågorna (Human Resources). Ge förutsättningar för Personal och Förhandling ta ansvar för HR-frågorna i samverkan med förvaltningarna. Ett väl organiserat HR-arbete skapar förutsättningar att efterleva ambitionerna i det personalpolitiska programmet.

### **Beslut**

Arbetslivsnämnden godkänner upprättat svar på Stadsrevisionens rapport.

§ 45

Dnr 2016/ALN0041 030

### **Projektansökan Framtid tillsammans**

Arbetslivsnämnden stödjer integrationsprojektet framtid tillsammans som IF Elfsborg kommer att driva i samarbetet med Borås AIK, Norrby IF, Borås GIF, Kronängs IF och Dalsjöfors Goif. Ansökan som gäller projektet ”framtid tillsammans har en tydlig integrationsinriktning med fotboll som främsta aktivitet, men som även syftar till skapa gemenskap, ökat föreningsdeltagande, ökade språkkunskaper och samhällskunskap för främst barn och unga upp till 20 år.

Aktiviteterna kommer främst att bedrivas på Hässleholmen, Norrby, Sjöbo, Göta och Dalsjöfors, av anledningen det finns många nyanlända ensamkommande barn på dessa områden. Ett uppsökande arbete på områden, i skolor och på boenden för ensamkommande barn kommer att bedrivas, för att få med så många barn som



idag inte är aktiva som möjligt. Stor vikt kommer att läggas på att hålla igång aktiviteter under sommarmånaderna, då skolorna är stängda.

Framtid tillsammans har även en arbetsmarknadsinriktning, då områdesprojektledarna som håller i aktiviteterna tillsammans med föreningarna, kommer att rekryteras i samverkan med Arbetsförmedlingen ur ”prioriterade grupper”.

Arbetslivsnämnden ser att kopplingen är tydlig mot nämndens ansvarsområde med flyktingmottagning men också som arbetsmarknadsprojekt. Medel för att stödja projektet tas ur statliga medel för flyktingmottagning (schablonersättning).

### **Beslut**

Tillstyrkande 200,000 kr för projektledning och aktiviteter.

§ 46

Dnr 2015/ALN0138 006

### **Sammanträdesdag i maj 2016**

Arbetslivsnämnden föreslås flytta nämndmötet den 17 maj kl. 17.00 till den 16 maj kl. 17.00.

### **Beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar flytta nämndmötet i maj till den 16 maj kl. 17.00.

§ 47

### **Anmälningsärenden**

a) Protokollsutdrag KF 2016-02-25, § 25

Svar på motion av Ida Legnemark (V);

Kostnader för cellprov och mammografi ska ingå i försörjningsstöd

Dnr 2015/ALN0060 754

b) Länsstyrelsens beslut 2016-03-02

Utbetalning av statsbidrag till kommuner

Dnr 2016/ALN0032 047

c) Protokollsutdrag KF 2016-03-17, § 84

Förslag till ny nämndorganisation

Dnr 2015/ALN0122 001

d) Protokollsutdrag KF 2016-03-17, § 85

Förslag till nya och reviderade reglementen med anledning av organisationsöversyn

Dnr 2015/ALN0123 003

e) Protokollsutdrag KF 2016-03-17, § 90

Definition av upphandlande myndigheter och förändringar av tidigare fastställda beloppsgränser för direktupphandling

Dnr 2016/ALN0065 059



f) Arbetslivsförvaltningens – protokoll FSG av 2016-03-15

g) Avslutad rekrytering Arbetslivsförvaltningen 2016-04-11

**Beslut**

Anmälningssärenden till dagens protokoll.

§ 48

**Delegationsärenden**

a) Socialutskott Försörjningsenhetens Protokoll av 2016-03-29 § 4-6

b) Utredning Lex Sarah SoL  
Dnr 2015/ALN0134 759

**Beslut**

Delegationerna till dagens protokoll.

§ 49

**Övriga frågor**

Inga frågor att lyfta.

Vid protokollet

Margareta Udén Hoff  
Nämndsekreterare

Justeras

Lars-Åke Johansson (S)  
Ordförande

Marie Samuelsson (S)

Justeringen tillkännagiven på kommunens anslagstavla den 22 april 2016.

Margareta Udén Hoff