



Kommunfullmäktige

Anslutning till CEMR-deklarationens nio nya artiklar

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Borås Stad avslår förslaget om att ansluta sig till CEMR-deklarationens nio nya artiklar.

Sammanfattning

Borås Stad arbetar med jämställdhet som en del av arbetet med mänskliga rättigheter. Människor påverkas olika av beslut, arbetssätt, insatser och förändringar och olika rapporter, bland annat från Jämställdhetsmyndigheten, visar att skillnaderna mellan kvinnor och män, och flickor och pojkar nu ökar. För att utveckla och systematisera arbetet med jämställdhet och mänskliga rättigheter har Borås Stad anslutit sig till SKR:s modellkoncept för jämställdhet. I konceptet ingår att ta ett helhetsgrepp för stadens arbete med mänskliga rättigheter och att identifiera vilka grupper och individer som riskerar att diskrimineras utifrån kön och könsidentitet och/eller utifrån andra diskrimineringsgrunder.

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR) antog år 2006 den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklarationen. År 2009 undertecknade Borås Stad den europeiska CEMR-deklarationen. **Deklarationen har utökats med nio nya artiklar, däremot bedriver Borås Stad redan ett arbete med diskriminering och jämställdhet i och med Agenda 2030, andra policys och styrdokument som Borås Stad har antagit.**

Ärendet i sin helhet

Borås Stad arbetar med jämställdhet som en del av arbetet med mänskliga rättigheter. Människor påverkas olika av beslut, arbetssätt, insatser och förändringar och olika rapporter, bland annat från Jämställdhetsmyndigheten, visar att skillnaderna mellan kvinnor och män, och pojkar och flickor nu ökar. För att utveckla och systematisera arbetet med jämställdhet och mänskliga rättigheter har Borås Stad anslutit sig till SKR:s modellkoncept för jämställdhet. I konceptet ingår att ta ett helhetsgrepp för Borås Stads arbete med mänskliga rättigheter och att identifiera vilka grupper och individer som riskerar att

diskrimineras utifrån kön och könsidentitet - och/eller utifrån övriga diskrimineringsgrunder.

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR) antog år 2006 den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN. År 2009 undertecknade Borås Stad den europeiska CEMR-deklARATIONEN, och nu har deklARATIONEN utökats med nio nya artiklar, för att möta förändringar och utmaningar.

De nio nya artiklarna tar upp följande:

- Jämställdhet är en drivkraft för hållbar utveckling och en förutsättning för att genomföra hållbarhetsmålen i Agenda 2030. (artikel 31)
- Könsbaserat våld omfattar cybervåld i alla dess former; trakasserier, hot och våld i den digitala världen drabbar särskilt kvinnor och flickor. (artikel 32)
- Hot och våld mot förtroendevalda och anställd personal är ofta könsrelaterat och riktas i synnerhet mot kvinnor. (artikel 33)
- Särskilda behov på grund av multipel och intersektionell diskriminering ska uppmärksammas och stereotypa könsroller ska utmanas. (artikel 34)
- Modern teknik möjliggör nya typer av flexibla arbetsplatser och distansarbete kan göra det lättare att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv. Samtidigt riskerar omsorgsbördan och mängden obetalt hushållsarbete för kvinnor att öka. (artikel 35)
- Digital teknik ska utvecklas och styras så att den ökar, inte minskar, jämställdheten. (artikel 36)
- Kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet med att främja och trygga sexuell och reproduktiv hälsa samt sexuella och reproduktiva rättigheter. (artikel 37)
- Åtgärder mot klimatförändringar ska beakta jämställdhet i det lokala beslutsfattandet och kvinnors perspektiv och erfarenheter ska inkluderas när miljöpolitik och miljöplaner utformas och genomförs (artikel 38)
- Jämställdhetsaspekter ska beaktas i hanteringen av kriser och uppbyggnaden av civil beredskap (artikel 39).

Kommunstyrelsen anser att dessa nio punkter redan är något som Borås Stad arbetar med aktivt. Inte minst vad gäller Agenda 2030 som kommunen har antagit. Mål 5 i Agenda 2030 sätter tydliga ramar för delmålen 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.A, 5.B och 5.C om att främja jämställdhet och motverka diskriminering. Att anta dessa nio punkter skulle inte innebära en förändring i hur Borås Stad arbetar med jämställdhet och diskriminering, utan enbart utgöra

ytterligare byråkrati och styrdokument som medarbetarna skulle behövt hålla sig uppdaterade och pålästa om.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Kommunstyrelsen att avslå förslaget.

Beslutsunderlag

1. Meddelande från SKR - Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

Kommunfullmäktiges beslut expedieras till

1. Sveriges kommuner och regioner, registrator@skr.se

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd

Kristian Silbvers (SD)
Ledamot