



Sammanträdesdatum  
2019-03-20

Instans  
**Arbetslivsnämnden**

Plats och tid	Arbetslivsförvaltningen Kungsgatan 24-26 Varberg, onsdagen den 20 mars 2019 klockan 17:00 – 17.06
Beslutande	<b>Ledamöter</b> Lars-Åke Johansson (S), Ordförande Birgitta Bergman (M), 1:e vice ordförande Mattias Danielsson (C), 2:e vice ordförande Marie Samuelsson (S) Abdullahi Warsame (S) Anne-Marie Ekström (L) Jonas Garmarp (M) Falco Guldenpfennig (KD) Jan Nilsson (SD)
Närvarande	<b>Ersättare</b> Kristina Nyberg Smahel (S) Liridona Rexhepi (S) Maria Hermansson (C) Sam Siavashee (MP) Jonathan Wennerlund (M) Jessica Sjösten (M) Lina Nilsson (M) Crister Spets (SD)
Övriga	<b>Tjänstemän</b> Dag Forsström, förvaltningschef Lennart Gustavsson, verksamhetschef Hans Johansson, verksamhetschef Charlotta Cellbrot, HR-chef för personalfunktion Per-Olof Jinnegård, chef för ekonomifunktion Christian Fast, chef för kvalitet- och utveckling Margareta Udén Hoff, nämndsekreterare
Justeringens plats och tid	Arbetslivsförvaltningen, 2019-03-25
Tillkännagivande av protokoll	Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 26 mars 2019.
Underskrifter	
Sekreterare	..... Margareta Udén Hoff
Ordförande	..... Lars-Åke Johansson
Justerare	..... Marie Samuelsson

Paragrafer §§ 29-40



### Arbetslivsnämnden

#### Ärendelista

§ 29	Upprop och val av justerare .....	3
§ 30	Godkännande av föredragningslistan .....	4
§ 31	Allmänhetens frågestund .....	5
§ 32	Information från förvaltningschefen .....	6
§ 33	Dnr ALN 2019-00029 1.2.4.1 Budgetuppföljning efter februari 2019 .....	7
§ 34	Dnr ALN 2019-00026 1.2.3.25 Rapportering av Arbetslivsnämndens personuppgiftsbehandlingar 2018.....	8
§ 35	Dnr ALN 2019-00031 1.2.3.2 Patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse 2018 för Arbetslivsnämnden .....	9
§ 36	Dnr ALN 2019-00030 1.1.3.0 Uppdragsbeskrivning och fördelning av områden för Arbetslivsnämndens kontaktpolitiker .....	10
§ 37	Dnr ALN 2019-00011 1.2.3.1 Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet.....	11
§ 38	Dnr ALN 2019-00041 1.1.3.1 Initiativärende - Jämställda löner.....	12
§ 39	Dnr ALN 2019-00027 1.1.3.25 Anmälningssärenden mars 2019 .....	13
§ 40	Dnr ALN 2019-00028 1.2.3.25 Delegationsbeslut mars 2019.....	14



§ 29

## Upprop och val av justerare

### Arbetslivsnämndens beslut

Marie Samuelsson (S) tillsammans med Falco Guldenpfennig (KD) som ersättare utses tillsammans med mötesordförande att justera dagens protokoll. Justering äger rum på Arbetslivsförvaltningen måndagen den 25 mars.



§ 30

## Godkännande av föredragningslistan

### Arbetslivsnämndens beslut

Vid dagens sammanträde utökas föredragningslistan med ytterligare ett beslutsärende ”Initiativärende – Jämställda löner.” Upprättad föredragningslista med ovanstående tillägg godkänns.



§ 31

#### **Allmänhetens frågestund**

Ingen allmänhet närvarar vid dagens sammanträde.



§ 32

## Information från förvaltningschefen

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden tar informationen till dagens protokoll.

### Sammanfattning av ärendet

Uppdrag och områdesindelning för Kontaktpolitiker.

Information över Program för ett integrerat samhälle.



§ 33

Dnr ALN 2019-00029 1.2.4.1

## Budgetuppföljning efter februari 2019

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljningen efter februari 2019 med helårsprognos.

### Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsnämnden upprättar budgetuppföljning med helårsprognos efter varje månad och redovisar denna för nämnden.

### Beslutsunderlag

1. Budgetuppföljning efter februari 2019 Arbetslivsnämnden



§ 34

Dnr ALN 2019-00026 1.2.3.25

## Rapportering av Arbetslivsnämndens personuppgiftsbehandlings 2018

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden har tagit del av rapporten och tar informationen till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Dataskyddsförordningen GDPR (General Data Protection Regulation) trädde i kraft 25 maj 2018 och gäller i hela EU. GDPR har till syfte att skapa en enhetlig och likvärdig nivå av skydd vid behandling av personuppgifter. Begreppet "behandling" omfattar insamling, registrering, lagring, bearbetning, spridning, utplåning, med mera.

Personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter är nämnden för myndigheten. För att fullgöra och underlätta ansvaret som personuppgiftsansvarig delegerar myndigheten den operativa hanteringen av personuppgifter till en tjänsteman inom förvaltningen.





### Arbetslivsnämnden

§ 35

Dnr ALN 2019-00031 1.2.3.2

## Patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse 2018 för Arbetslivsnämnden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner upprättad patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse för år 2018.

### Sammanfattning av ärendet

Vårdgivaren eller den som bedriver socialtjänst (nämnden) har det yttersta ansvaret för att det finns ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet.

Enligt 3 kap. 10 § patientsäkerhetslagen (2010:659) ska vårdgivaren senast den 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse.

Av Socialstyrelsens föreskrift och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete ska arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet dokumenteras. Vårdgivaren eller den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS (lagen om stöd och service) bör med dokumentationen som utgångspunkt varje år upprätta en sammanhållen kvalitetsberättelse.

Arbetslivsnämnden har för 2018 upprättat en patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse som beskriver det kvalitetsarbete som bedrivits i Arbetslivsnämnden under 2018. Av berättelsen framgår också hur många händelser som utretts enligt Lex Maria och Lex Sarah.

### Beslutsunderlag

1. Patientsäkerhets- och kvalitetsberättelse 2018 för Arbetslivsnämnden



### Arbetslivsnämnden

§ 36

Dnr ALN 2019-00030 1.1.3.0

## Uppdragsbeskrivning och fördelning av områden för Arbetslivsnämndens kontaktpolitiker

### Arbetslivsnämndens beslut

Nämnden beslutar att utse följande kontaktpolitiker för Arbetslivsnämnden:

Försörjningsstöd/Personligt ombud – Sam Siavashee (MP), Anne-Marie Ekström (L), Marie Samuelsson (S) och Jonas Garmarp (M).

Återbruk/Trygghetsinsatser – Maria Hermansson (C), ordförande Lars-Åke Johansson (S), Lina Nilsson (M) och Jan Nilsson (SD).

Jobb Borås/Feriejobb – Kristina Nyberg Smahel (S), Abdullahi Warsame (S), 2: vice ordförande Mattias Danielsson (C), Jonathan Wennerlund (M) och 1:e vice ordförande Birgitta Bergman (M).

Integration och nationella minoriteter/Introduktion – Liridona Rexhepi (S), Irene Gimmersta (L), Falco Guldenpfennig (KD), Crister Spets (SD) och Jessica Sjösten (M).

### Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsnämnden har i början av mandatperiod utsett kontaktpolitiker inom samtliga verksamhetsområden. Uppdraget innebär att följa arbetet inom utsett område. Det är positivt då politikerna tar aktiv del av uppföljningar och resultat, samtidigt som det finns en tydlig rollfördelning mellan politiker och tjänstemän.

Grupperna är indelade i fyra olika verksamhetsområden enligt följande:

Försörjningsstöd/Personligt ombud

Återbruk/ Trygghetsinsatser

Jobb Borås/Feriejobb

Integration och nationella minoriteter/Introduktion



Sammanträdesdatum  
2019-03-20

### Arbetslivsnämnden

§ 37

Dnr ALN 2019-00011 1.2.3.1

## Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden tillstyrker Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet med tillägget hedersrelaterat våld och förtryck.

### Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet. Utöver vad som föreskrivs i kommunallagen, andra lagar och författningar, samt i gemensamt reglemente för Kommunstyrelsen och övriga nämnder i Borås Stad, gäller bestämmelserna i reglementet.

Arbetslivsnämnden saknar i reglementet hedersrelaterat våld och förtryck. Har för övrigt inget att invända mot upprättat förslaget till nämndens reglemente och det gemensamma reglementet och tillstyrker därmed Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet.

### Beslutsunderlag

1. Missiv Remiss - Förslag till revidering av nämndens reglemente och det gemensamma reglementet
2. Gemensamt reglemente för Kommunstyrelsen och övriga nämnder i Borås Stad
3. Reglemente för Arbetslivsnämnden



Sammanträdesdatum  
2019-03-20

### Arbetslivsnämnden

§ 38

Dnr ALN 2019-00041 1.1.3.1

## Initiativärende - Jämställda löner

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att initiativärendet lämnas till förvaltningen för beredning.

### Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna lägger vid dagens sammanträde fram ett initiativärende ”Jämställda löner” (bilaga 1 till protokollet), där man föreslår Arbetslivsnämnden besluta att Arbetslivsförvaltningen uppdras överse samt återkomma med förslag om hur konkurrenskraftiga löner och arbetsvillkor kan säkerställas för socialsekreterare inom Försörjningsenheten.



Sammanträdesdatum  
2019-03-20

### Arbetslivsnämnden

§ 39

Dnr ALN 2019-00027 1.1.3.25

## Anmälningssärenden mars 2019

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut år 2019 t.o.m. 30 september 2018

Dnr 2019-00027

Rutin för förtroendevalda, säkerhet nämndmöten

Arbetslivsförvaltningen 2019-02-05 FSG Protokoll



Sammanträdesdatum  
2019-03-20

### Arbetslivsnämnden

§ 40

Dnr ALN 2019-00028 1.2.3.25

## Delegationsbeslut mars 2019

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2019-02-25, § 1-2

## Jämställda löner

Under hösten 2017 togs en handlingsplan fram för att göra Borås stad till en attraktivare arbetsplats för socialsekreterare på arbetslivsförvaltningen och individ- och familjeomsorgsförvaltningen. Handlingsplanen täcker allt från rekrytering till kompetensutveckling, arbetsvillkor och löner. Arbetsgruppen som har utarbetat handlingsplanen har varit brett sammansatt, med kommunens biträdande förhandlingschef, förvaltningscheferna för arbetslivsförvaltningen respektive individ- och omsorgsförvaltningen, fackliga representanter samt organisationsutredaren från Stadsledningskansliet.

Vi står nu inför osäkra tider och en kommande lågkonjunktur för dörren. Detta kommer med all sannolikhet att resultera i att allt fler kommer att vara i behov av försörjningsstöd framöver. Väger vi även in att Extratjänsterna försvinner så kommer arbetsbelastningen att öka ytterligare. Försörjningsenhetens socialsekreterare kommer med andra ord få en betydande ökad arbetsbörda, i en redan svår situation. Personalomsättningen är fortfarande ett stort bekymmer inom yrkesgruppen och läget riskerar att förvärras framöver.

Ett resultat av KAL-gruppens arbete med att säkra den framtida kompetensförsörjningen, är att socionomerna inom verksamhetsområdet Barn och Unga på Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, fått en lönejustering uppåt med ca 2000 kronor jämfört med motsvarande yrkesgrupp inom Försörjningsenheten på Arbetsförvaltningen. Detta aktiverar en osund och icke önskvärd intern konkurrens mellan de olika förvaltningarna och riskerar att skapa en viss osämja inom yrkesgruppen inom de två förvaltningarna. Vi anser i det fortsatta arbetet med att trygga kompetensförsörjningen, att en översyn av lönerna och en eventuell uppjustering av lönerna för socionomerna inom försörjningsenheten bör ske.

Till följd av ovanstående information föreslår Sverigedemokraterna Arbetslivsnämnden besluta,

Att Arbetslivsförvaltningen uppdras överse samt återkomma med förslag om hur konkurrenskraftiga löner och arbetsvillkor kan säkerställas för socialsekreterare inom Försörjningsenheten.

För Sverigedemokraterna

Jan Nilsson

Crister Spets