

En hållbar arbetsmiljö för Socialsekreterare

Borås Stad tog under 2017 fram en handlingsplan för socialsekreterare inom Arbetslivsförvaltningen och Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, vars syfte var att stärka och utveckla Borås Stad som arbetsgivare för socialsekreterare. Detta under arbetsgruppen KAL.

Handlingsplanen resulterade i att Borås Stad blev en mer attraktiv arbetsgivare. Dock har denna positiva utveckling avstannat. Situationen har i stället förvärrats för många av medarbetarna inom Borås Stad, där socialsekreterare inom vissa verksamhetsområden närmast flyr Borås Stad som arbetsgivare. Detta tvingar förvaltningarna till att hyra in konsulter, vars kostnad kraftigt överstiger kommunens kostnader om kompetensen funnits internt. Detta är inte hållbart.

Mot denna bakgrund finner vi det högst angeläget att snarast påbörja en kartläggning av situationen för socialsekreterare samt initiera nya insatser för att förstärka arbetsmiljön för denna personalgrupp. Eventuella merkostnader som de nya insatserna skulle medföra, kan med fördel finansieras genom den sociala bufferten under Kommunstyrelsen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Sverigedemokraterna Kommunstyrelsen besluta,

- Att* Kommunstyrelsen uppdrar stadsdirektören att kartlägga situationen för socialsekreterare inom Borås Stad, samt
- Att* Kommunstyrelsen uppdrar stadsdirektören att föreslå nya åtgärder för att förbättra situationen för socialsekreterare inom Borås Stad.

För Sverigedemokraterna,

Andreas Exner (SD)
Kommunalråd