

Initiativärende till Vård- och äldrenämndens sammanträde 2024-03-26:

Initiativärende: Medarbetare ska inte behöva stå för parkeringsböter i sin tjänsteutövning

Den 20 mars träffade ett antal ledamöter från nämnden hemsjukvårdens kvälls- och nattorganisation för ett kontaktpolitikerbesök. På mötet lyftes många viktiga frågor som nämnden har att hantera, men för att få ett snabbt besked i en brådskande fråga väljer Vänsterpartiet att lyfta en av dessa i ett initiativärende till nämnden.

En av de medarbetare som deltog på besöket berättade att han/hon hade fått parkeringsböter några dagar tidigare, då han/hon var tvungen att stå längre än 15 minuter på en parkering som bara var avsedd för korta parkeringar. Medarbetaren ställdes inför valet att utföra sitt arbete eller att bryta mot de regler som gällde för aktuell parkering. I diskussionen beskrevs också hur han/hon hade gjort sitt yttersta för att hitta en parkeringslösning där man inte ställdes inför en sådan situation, men tyvärr fanns inga andra lediga parkeringar i närområdet. Denna fråga gäller självfallet inte bara de anställda i kvälls- och nattorganisationen utan också exempelvis hemtjänsten och hemsjukvården i ordinarie boende under dagtid.

I den fortsatta diskussionen på kontaktpolitikerbesöket framkom det att det krävs ett politiskt beslut i nämnden för att förändra denna situation. Vänsterpartiet anser därför att det är viktigt att nämnden skyndsamt fattar ett beslut som möjliggör att arbetsgivaren står för parkeringsböter som medarbetare har fått i sin tjänsteutövning. I förlängningen bör denna fråga ses som både en arbetsmiljöfråga, där anställda ställs inför svåra val som skapar stressiga vardagsituationer, men också som en fråga om vårt "varumärke" som arbetsgivare. I ett läge där det råder brist på både legitimerad personal och undersköterskor anser vi att det faktum att anställda i en sådan situation tvingas betala sina böter själva skickar dåliga signaler till såväl nuvarande som presumtiva framtida medarbetare.

Vi har förstått att det inom förvaltningen pågår ett arbete med att ta fram ett parkeringstillstånd som medarbetarna kan använda för att undvika parkeringsböter i tjänsteutövningen. Det är ett bra initiativ som förhoppningsvis kan råda bot på en del av dessa problem i framtiden. Men det är samtidigt en komplex fråga då det finns många olika markägare, parkeringsbolag och fastighetsbolag inblandade. Vänsterpartiet anser att den här frågan inte kan anstå till det finns ett sådant parkeringstillstånd på plats. För nämnden som arbetsgivare är det viktigt att ingen anställd ska behöva ställas inför valet att utföra sitt arbete på korrekt sätt och risken för att få parkeringsböter, som man sedan behöver betala ur egen ficka.

Med anledning av detta föreslås Vård- och äldrenämnden besluta:

- Att anställda som får parkeringsböter i sin tjänsteutövning ska få sin parkeringsbot betald av arbetsgivaren. Detta under förutsättning att det inte är uppenbart att den anställde inte har gjort vad som kan förväntas för att undvika situationen.

För Vänsterpartiet i Vård- och äldrenämnden

Stefan Lindborg och Gunbritt Johansson

