

Datum
2023-05-24Instans
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ledamöter och ersättare kallas härmed till sammanträde på Borås Kongress, **tisdagen den 13 juni 2023 kl. 15:00**. Beslutssammanträdet börjar kl. 16.00.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens sammanträde är öppet för allmänheten (utom vid ärenden som avser myndighetsutövning eller sekretess)

Andreas Cerny
Gymnasie- och vuxenutbildnings-
nämndens Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef

Förhinder anmäls alltid till Eva Lindström, 0768-88 77 57 eller via e-post:
eva.lindstrom@boras.se

Gruppöverläggningar:

Mittsamverkan; måndagen den 12 juni klockan 17.30 på Olovsholmsgatan 32, plan 5, konferensrum Tämta.

Moderaterna och Kristdemokraterna; måndagen den 12 juni klockan 17.00 på Olovsholmsgatan 32, plan 5, konferensrum Rya Åsar.

Förhinder att delta på gruppöverläggningar anmäls alltid till resp. gruppledare

Ärende

1. Upprop och val av justerare ledamot och dennes ersättare
2. Godkännande av föredragningslistan
3. Allmänhetens frågestund
4. Information från förvaltningen
5. Yttrande över remiss - Program för nationella minoriteter
Dnr 2023-00101 1.1.3.1
6. Yttrande över remiss - Program mot hedersrelaterat våld
Dnr 2023-00108 1.1.3.1
7. Yttrande över remiss - Motion Viktigt steg för att sluta utbildningsklyftan
Dnr 2023-00112 1.1.3.1
8. Beslut om utbetalning av förrättningsarvode för deltagande i kurser,
konferenser mm
Dnr 2023-00125 1.1.3.1
9. Anmälningssärenden
Dnr 2023-00001 1.1.3.1
10. Delegationsbeslut
Dnr 2023-00003 1.1.3.1
11. Rapport från kontaktpolitikerbesök, programråd och YH ledningsgrupp
12. Övriga frågor

Yttrande över remiss - Program för nationella minoriteter

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden tillstyrker det övergripande innehållet i remissen, Program för nationella minoriteter, samt lämnar synpunkter på innehåll samt förtydligande som bör göras i programmet.

Ärendet i sin helhet

I Sverige finns det fem nationella minoriteter; judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Det finns också fem minoritetsspråk; jiddish, romani chib, samiska, finska samt meänkieli. Flera av dessa språk innehåller i sin tur olika varieteter som kan skilja sig mer eller mindre åt. Gemensamt för minoriteterna är att de har befolkat Sverige under flera hundra år och har långa historiska band till landet. De har en uttalad samhörighet och identitet och en egen religiös, språklig och/eller kulturell tillhörighet samt en vilja att behålla sin minoritetsidentitet. Samerna har förutom status som nationell minoritet även status som urfolk. Historien är ett viktigt skäl till att det finns ett särskilt juridiskt skydd för nationella minoriteter. Rasbiologi, rasism och diskriminering mot de nationella minoriteterna är ett arv Sverige måste göra upp med.

Utifrån konventioner och lagstiftning är nationella minoriteter rättighetsbärare. Kommunen är skyldighetsbärare och därmed ansvarig för att rättigheterna respekteras, skyddas och infrias.

I Borås Stad finns samtliga fem nationella minoriteter representerade i varierande omfattning. Då det inte är tillåtet att föra statistik som grundar sig på människors etniska tillhörighet eller språk går det inte att exakt säga hur många personer från respektive nationell minoritet som finns i Borås. Uppskattningsvis bor mellan 10-14% som tillhör någon nationell minoritet i Borås men det kan finnas många fler.

Borås Stad ser till att nationella minoriteter har samma rättigheter och möjligheter i samhället som majoritetsbefolkningen. Arbetslivsnämnden samordnar minoritetsarbetet och har en specialkompetens inom området. Nämnder och bolag erbjuder stöd och utbildningsinsatser inom olika delar av minoritetspolitiken för att nå målen.

För att lyckas med arbetet har Borås Stad identifierat några områden att särskilt fokusera på som alla har koppling till det rättighetsbaserade arbetet (skydda, främja, delaktighet och inflytande, information).

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ställer sig positiv till att arbetet stärks för att garantera att nationella minoriteter har samma rättigheter och möjligheter i samhället som majoritetsbefolkningen samt att arbetet samordnas i Staden och tydliggörs i ett program.

Nämnden har några kommentarer om delar i programmet som bör revideras och förtydligas, vilka redogörs för nedan:

I programmets inledning föreslås att *Nämnder och bolag med specifika skyldigheter i lagstiftningen beskriver i budgettext hur mycket man har för avsikt att avsätta eller äska medel för att genomföra minoritetsarbetet* vilket Gymnasie- och

vuxenutbildningsnämnden vänder sig emot. Att tillse att alla elever får det stöd och garanteras sina rättigheter är en del av skolans grunduppdrag och således ska verksamheten tillse att så sker inom ram för nämndens budget.

Programmets förslag att i budgettext definiera hur mycket medel som är ämnade att avsättas eller äskas för just nationella minoriteter riskerar att skapa målkonflikter där olika målgruppers behov ställs emot varandra samt att det är svårt att i förväg definiera en exakt summa som bör avsättas till arbetet.

Vidare föreslås att varje nämnd på egen hand tillser att samråd med nationella minoriteter genomförs. Här föreslår Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att samråd med nationella minoriteter samordnas av Arbetslivsförvaltningen men att dessa också bemannas av representanter från övriga förvaltningar samt att dessa möten delas upp så att frågor om barn och unga behandlas vid en särskild tid. På så sätt kan arbetet samordnas på ett effektivt sätt men också organiseras så att rätt frågor besvaras av personer med kunskap om frågan.

Slutligen önskar Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ett förtydligande om vilket ansvar som ligger på respektive nämnd vad gäller att information ska finnas tillgänglig på finska och vad som åligger Borås Stad som helhet.

Nämnden föreslår att arbetet leds och samordnas av central kommunikationsavdelning.

Beslutsunderlag

1. Remiss - Program för nationella minoriteter

Samverkan

FSG 2023-06-07

Beslutet expedieras till

1. Arbetslivsnämndens diarium

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef

Strategi

• **Program**

Plan

Policy

Riktlinjer

Regler

REMISS!

Borås Stads
**Program för
nationella minoriteter**

Borås Stads styrdokument

Planerande

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen för Borås

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

Normerande

POLICY – Borås Stads hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

Fastställt av:

Datum: xxx-xx-xx

Dnr:

För revidering ansvarar:

För uppföljning ansvarar:

Dokumentet gäller för:

Dokumentet gäller till och med:

Om globala målen

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Detta styrdokument bidrar till följande globala mål.



Programmet

Program för nationella minoriteter gäller för samtliga nämnder och bolag inom Borås Stad.

Programmet följs upp av Arbetslivsnämnden vartannat år samt revideras vart fjärde år. I uppföljningen inkluderas de nationella minoriteternas röster och de ges återkoppling på minoritetsarbetet regelbundet via Borås Stads hemsida. För att bättre kunna mäta effekterna av det minoritetspolitiska arbetet kommer nyckeltal tas fram för olika områden. Dessa nyckeltal kommer därefter redovisas som en del av den uppföljning Arbetslivsnämnden har i uppdrag att göra. Statistik från olika undersökningar kommer att lyftas med regelbundet såsom LUPP och Valfärdsboksutet. Nämnder och bolag med specifika skyldigheter i lagstiftningen beskriver i budgettext hur mycket man har för avsikt att avsätta eller äska medel för att genomföra minoritetsarbetet. Detta innebär en transparens och en tydlighet gentemot de nationella minoriteterna. Programmet har tagits fram i samråd med Borås Stad och nationella minoriteter via hearings och remissförfarande.

Bakgrund

I Sverige finns det fem nationella minoriteter; judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Det finns också fem minoritetsspråk; jiddish, romani chib, samiska, finska samt meänkieli. Flera av dessa språk innehåller i sin tur olika varieteter som kan skilja sig mer eller mindre åt. Gemensamt för minoriteterna är att de har befolkat Sverige under flera hundra år och har långa historiska band till landet. De har en uttalad samhörighet och identitet och en egen religiös, språklig och/eller kulturell tillhörighet samt en vilja att behålla sin minoritetsidentitet. Samerna har förutom status som nationell minoritet även status som urfolk. Historien är ett viktigt skäl till att det finns ett särskilt juridiskt skydd för nationella minoriteter. Rasbiologi, rasism och diskriminering mot de nationella minoriteterna är ett arv Sverige måste göra upp med.

Utifrån konventioner och lagstiftning är nationella minoriteter rättighetsbärare. Kommunen är skyldighetsbärare och därmed ansvarig för att rättigheterna respekteras, skyddas och infrias.

Lagstiftningen

Det finns ett antal grundläggande skyldigheter för kommuner, regioner och andra förvaltningsmyndigheter som gäller alla nationella minoriteter i hela landet. Målet med den svenska minoritetslagstiftningen och strategin för romsk inkludering är att ge ett grundläggande skydd för de nationella minoriteterna och stärka deras möjlighet till inflytande, att arbeta mot diskriminering samt stödja de historiska minoritetsspråken och kulturerna så att de hålls levande. Det är särskilt fokus på barns och ungas utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket.

Det är viktigt att känna till att minoritetslagstiftningen skiljer sig från integrations- och migrationspolitiken.

Självidentifikationsprincipen

Det är varje enskild individ som själv avgör om hen anser sig tillhöra en nationell minoritet. Eftersom tillhörigheten baseras på självidentifikation kan samhället inte ställa krav på att någon ska styrka sin tillhörighet till en eller flera nationella minoriteter.

De nationella minoriteterna i Borås

I Borås Stad finns samtliga fem nationella minoriteter representerade i varierande omfattning. Då det inte är tillåtet att föra statistik som grundar sig på människors etniska tillhörighet eller språk går det inte att exakt säga hur många personer från respektive nationell minoritet som finns i Borås. Uppskattningsvis bor mellan 10-14% som tillhör någon nationell minoritet i Borås men det kan finnas många fler.

Arbetslivsnämndens samordningsroll

Arbetslivsnämnden samordnar minoritetsarbetet och har en specialkompetens inom området. Nämnder och bolag erbjuder stöd och utbildningsinsatser inom olika delar av minoritetspolitiken för att nå målen. Arbetslivsförvaltningen är sammankallande till samverkansgrupp och olika dialog forum som är viktiga verktyg för att lyckas med implementeringen av minoritetsarbetet. I samverkansgruppen finns representanter av lagstiftningen särskilt berörda förvaltningar och verksamheter.

Detta vill Borås Stad uppnå

Borås Stad ser till att nationella minoriteter har samma rättigheter och möjligheter i samhället som majoritetsbefolkningen. För att lyckas med detta fokuserar Borås Stad på följande områden under kommande fyra år:

Rättighetsbaserat arbete

I Borås Stad tillämpas rättighetsbaserat arbetssätt vilket innebär att nationella minoriteters rättigheter införlivas i verksamheters mål, planering, genomförande och uppföljning. I rättighetsbaserat arbetssätt tar kommunen reda på nationella minoriteters möjlighet att tillgodogöra sig sina rättigheter. Särskilda ansträngningar görs för att inkludera grupper som diskrimineras. Kommunen stärker även sina anställdas kunskaper om nationella minoriteter.

Kommunen strävar efter att anställa personal med kunskap i de nationella minoritetsspråken och kulturerna samt tillvaratar redan anställd personals kunskaper i språk och kultur.

Skydda

Målet är att alla som tillhör en nationell minoritet känner sig trygga att utöva sin nationella minoritetskultur utan att utsättas för trakasserier och diskriminering inom kommunala bolag och nämnder/förvaltningar.

- Nämnder och bolag arbetar aktivt för att skapa trygga miljöer fria från fördomar och hot genom att öka medvetenheten för dolda antiziganistiska, antisemitiska och rasistiska strukturer inom organisationen.
- Nämnder med minoritetslagstiftning kopplat till barn och unga har ett särskilt ansvar att säkerställa en miljö där rättighetsbärarna känner sig trygga med att ge uttryck för sin kulturella identitet och att det ska vara en naturlig del av ordinarie verksamhet.
- Arbetslivsnämnden stödjer nämnder och bolag i detta arbete genom utbildningsinsatser mm.

Främja

Målet är att alla som tillhör en nationell minoritet i Borås Stad har rätt till att utöva och att utveckla sitt språk och sin kultur i gemenskap och barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket främjas i synnerhet. Då de nationella minoriteternas språk och kulturer är en del av det gemensamma kulturarvet synliggörs detta särskilt.

- Nämnder och bolag med minoritetslagstiftning kopplat till barn och unga samt äldre skapar förutsättningar för nationella minoriteter att utöva sitt språk och sin kultur inom sitt verksamhetsområde.
- Kulturinstitutioner och andra aktörer synliggör nationella minoriteters kultur och kulturarv.

Delaktighet och inflytande

Målet är att alla som tillhör en nationell minoritet har inflytande och är delaktiga i frågor som berör dem.

Samtliga nationella minoritetsgrupper bjuds in till medborgardialog med politiker minst en gång per mandatperiod.

Nämnder och bolag med särskilda minoritetspolitiska uppdrag kopplat till kulturen, barn och unga samt äldre:

- hittar sina former för samråd och dialog på olika nivåer
- kartlägger behoven och följer upp effekterna av insatserna
- ger nationella minoriteter möjlighet att svara på remiss i frågor som berör dem

Information

Målet är att alla som tillhör en nationell minoritet i Borås Stad har kunskap om sina nationella minoritetsrättigheter.

- Nämnder och bolag med särskilda minoritetspolitiska uppdrag informerar de nationella minoriteterna om sina rättigheter inom respektive verksamhetsområde och säkerställer att informationen når dem.
- Samtliga nämnder och bolag säkerställer att information finns att tillgå på finska.

Finskt förvaltningsområde

Att en kommun ingår i det finska förvaltningsområdet innebär förstärkta rättigheter för finsktalande minoriteter i staden, såsom sverigefinnar och finska romer. Detta innebär följande:

- Kommunens information finns att tillgå på finska.
- Kommunen kan kontaktas muntligt och skriftligt på finska och man har rätt att få svar på sina frågor på finska.
- Kommunen anställer personal med kunskaper i finska, tillvaratar redan finsktalande personals språkkunskaper samt erbjuder finskundervisning till berörd personal.
- Kommunen erbjuder både finsk förskole- och äldreomsorgsplats.
- Kommunen arbetar främjande för att barnens finska identitet och språk bibehålls och utvecklas.
- Kommunen erbjuder språkträning på finska till sverigefinska barn i alla förskolor.
- Kommunen erbjuder öppen förskoleverksamhet på finska.
- Kommunen erbjuder minoritetsservice, dit finsktalande invånare kan vända sig i kommunärenden men är även hänvisande i ärenden som berör andra myndigheter.

Romsk inkludering

I enlighet med strategin för romsk inkludering arbetar kommunen för att förbättra situationen för romer. Detta gäller samtliga nämnder och bolag.

Arbetslivsnämnden stödjer olika nämnder och bolag i detta arbete och kommunen erbjuder enskilt stöd till romska minoriteten, dit man kan vända sig i olika ärenden.



BORÅS
STAD

Postadress 501 80 Borås **Besöksadress** Stadshuset, Kungsgatan 55
Telefon 033-35 70 00 **e-post** boras.stad@boras.se **Webbplats** boras.se

Anna Stensson
Handläggare
033 357763

Datum
2023-06-13

Instans
**Gymnasie- och
vuxenutbildningsnämnden**
Dnr GVUN 2023-00108 1.1.3.1

Yttrande över remiss - Program mot hedersrelaterat våld

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie – och vuxenutbildningsnämnden tillstyrker remiss, Program mot hedersrelaterat våld, och lämnar synpunkter om förtydliganden som bör göras i programmet.

Ärendet i sin helhet

Det övergripande syftet med programmet är att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck genom utveckling och kvalitetssäkring av Borås Stads arbete. Målet är att de personer som utsätts eller riskerar att bli utsatta ska få det stöd och skydd som de behöver för att leva ett liv som är fritt från våld och förtryck samt som är förenligt med svensk lagstiftning och de mänskliga rättigheterna. För att målet ska uppnås ska

1. kunskapen om hedersrelaterat våld och förtryck stärkas bland alla yrkesverksamma i Borås Stad som arbetar på operativ och strategisk nivå med människor
2. denna kunskap användas för att ge förutsättningar för verksamheterna att identifiera, motverka och åtgärda hedersrelaterat våld och förtryck
3. samverkan mellan nämnder, förvaltningar och civilsamhälle stärkas för att kvalitetssäkra arbetet med hedersutsatta i Borås.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden håller med om att arbetet mot hedersrelaterat våld är en mycket angelägen fråga att intensifiera arbetet kring. Samtliga förvaltningar som möter människor som kan vara utsatta för hedersrelaterat våld behöver ha kunskap och kompetens inom området så att yrkesverksamma snabbt kan agera. Därför ser Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden positivt på att arbetet samordnas i Borås Stad i syfte att stärka den samlade kompetensen i staden.

Nämnden har några kommentarer om delar i programmet som bör förtydligas gällande den del som behandlar verksamhetens uppdrag:

- **Öka kunskap** – under denna punkt lyfts vikten av att utbilda yrkesverksamma samt att denna utbildning ska koordineras av Individ- och familjeomsorgsnämnden och anpassas utifrån verksamhetens

behov. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden anser att det bör förtydligas vilket ansvar som ligger på respektive nämnd och på vilket sätt verksamheten kan vara med och påverka förutsättningar och innehåll i utbildningsinsatser.

- **Öka tillgängligheten** – under denna punkt lyfts att kommunikationsarbetet ska rikta sig till både yrkesverksamma och utsatta. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden anser att det bör förtydligas vad respektive verksamhet ska ansvara för och vad som ska samordnas i Staden i kommunikationsarbetet.

Beslutsunderlag

1. Remiss - Program mot hedersrelaterat våld

Samverkan

FSG 2023-06-07

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsens diarium

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef

Strategi

• **Program**

Plan

Policy

Riktlinjer

Regler

REMISS!

Borås Stads

**Program mot
hedersrelaterat våld**

Borås Stads styrdokument

Planerande

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen för Borås

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

Normerande

POLICY – Borås Stads hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum:

Dnr:

För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen

För uppföljning ansvarar: Kommunstyrelsen

Dokumentet gäller för: Alla nämnder och bolag

Dokumentet gäller till och med: 2027

Om globala målen

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Detta styrdokument bidrar till följande globala mål.



Inledning

Borås Stad använder regeringens definition av hedersrelaterat våld och förtryck formulerad i propositionen Ökat skydd mot hedersrelaterad brottslighet (prop. 2019/20:131). Definitionen omfattar både begränsningen av främst flickors och kvinnors, men även pojkars och mäns, liv och påtryckningar och våld – allt i syfte att upprätthålla familjens kontroll över individen. Dessa handlingar är i sin tur kopplade till normer om dels våldsanvändning (våldsnormer), dels uppfattning om oskuld (oskuldsnormer) och de bygger på patriarkala eller heteronormativa föreställningar.

Utmärkande för det hedersrelaterade våldet och förtrycket är att det utförs kollektivt, ofta inom en familj eller en släkt. Den utsatta personens egna intressen och handlingar anses vara underordnade familjens eller släktens intressen, och personens relationer och sexualitet är en angelägenhet för hela familjen; om hans handlingar inte ligger i linje med normerna anses det påverka familjens anseende. Således innefattar hedersnormerna uppfattningar om att familjens rykte och anseende hänger nära samman med kyskhet och oskuld samt det faktiska eller påstådda beteendet i förhållande till dessa ideal, och de som försöker att bryta mot normerna kan råka ut för allvarliga handlingar av familjen eller släkten.

Utifrån en hederskontext är det ofta män som bestämmer, men även kvinnor kan utöva förtrycket. Det innebär att även pojkar och unga män kan vara utsatta för hot och olika former av kontroll samt äktenskapstvång. Pojkar förväntas dessutom i stor utsträckning bevaka och kontrollera sina kvinnliga släktingar. Således kan ett offer även ha rollen som förövare, beroende på kontexten. Begränsningarna kan innefatta allt från vilken klädsel man får ha på sig, vem man får umgås med och ens rörelsefrihet till att man inte får välja utbildning eller arbete, vem man får gifta sig med eller om man får begära skilsmässa.

Förtrycket kan få många konsekvenser, till exempel psykiska och somatiska besvär som stress, huvudvärk, ont i magen, sömnsvårigheter och nedstämdhet. Barnnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av kvinnor och flickor är också företeelser som är utmärkande för hedersrelaterat våld och förtryck, och hbtq-personer och personer med funktionsnedsättning anses vara särskilt utsatta inom hederskontexten.

Syfte och mål

Det övergripande syftet med programmet är att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck genom utveckling och kvalitetssäkring av Borås Stads arbete. Målet är att de personer som utsätts eller riskerar att bli utsatta ska få det stöd och skydd som de behöver för att leva ett liv som är fritt från våld och förtryck samt som är förenligt med svensk lagstiftning och de mänskliga rättigheterna. För att målet ska uppnås ska

1. kunskapen om hedersrelaterat våld och förtryck stärkas bland alla yrkesverksamma i Borås Stad som arbetar på operativ och strategisk nivå med människor
2. denna kunskap användas för att ge förutsättningar för verksamheterna att identifiera, motverka och åtgärda hedersrelaterat våld och förtryck
3. samverkan mellan nämnder, förvaltningar och civilsamhälle stärkas för att kvalitetssäkra arbetet med hedersutsatta i Borås.

Verksamheternas uppdrag

Det är centralt med god kännedom om det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttrycksätt samt dess underliggande mekanismer. Endast så kan man förhindra att personer utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Det förutsätter dock att verksamheter som kommer i kontakt med hedersutsatta har kompetens och kunskap i att motverka, identifiera och åtgärda dessa uttryck och att se till så att utsatta får stöd i sin situation. Till hjälp och stöd till Borås Stads verksamheter har handboken Våga fråga, tagits fram.

Kommunstyrelsen, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, Fritids- och folkhälsonämnden, Individ- och familjeomsorgsnämnden och Arbetslivsnämnden ska, med stöd av Individ- och familjeomsorgsnämnden, gemensamt bidra till att:

- Öka kunskapen. De som arbetar på strategisk nivå med människor som kan vara utsatta för hedersvåld och de som inom ramen för sitt arbete möter människor som kan vara utsatta, ska utbildas i hedersrelaterat våld och förtryck. Utbildningsinsatserna koordineras av Individ- och familjeomsorgsnämnden och anpassas utifrån verksamheternas behov för att identifiera, motverka och åtgärda hedersrelaterat våld och förtryck.
- Arbeta rättighetsbaserat. En central del i att stärka Borås Stads arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck är att arbetet sker aktivt utifrån ett rättighetsperspektiv. Det innebär att allt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck ska utgå från de grundläggande fri- och rättigheterna och de mänskliga rättigheterna.
- Öka tillgängligheten. Borås Stads kommunikationsarbete vad gäller hedersrelaterat våld och förtryck ska rikta sig till både utsatta och yrkesverksamma.

Uppföljning

Individ- och familjeomsorgsnämnden ska följa upp programmet vartannat år.



BORÅS
STAD

Postadress 501 80 Borås **Besöksadress** Stadshuset, Kungsgatan 55
Telefon 033-35 70 00 **e-post** boras.stad@boras.se **Webbplats** boras.se

Yttrande över remiss; Motion - Viktigt steg för att sluta utbildningsklyftan

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden avstyrker motionen.

Ärendet i sin helhet

Stefan Lindborg (V) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige: *Viktigt steg för att sluta utbildningsklyftan*. Motionen föreslår att det i Borås Stad ska vara en möjlighet för alla att studera på grundskolenivå samtidigt som man uppbär försörjningsstöd. Motionen har gått på remiss till Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Nämnden delar motionärens uppfattning om att vuxenutbildning är avgörande för att personer med kort tidigare utbildning ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden och att behovet av lån från CSN kan innebära en tröskel för studier.

Vuxenutbildningen samarbetar idag med arbetslivsförvaltningen kring insatser för att ge personer möjlighet att höja sin utbildningsnivå. Här ingår t.ex. studier med försörjningsstöd och insatser för att kunna kombinera ett subventionerat arbete med studier. Insatser kan omfatta studier på sfi, grundläggande nivå och/eller gymnasienivå; på kurser inom basutbudet eller särskilda uppdragsutbildningar. Samarbetet är etablerat sedan länge och nämndens bedömning är att det är väl fungerande, sätter individens behov i centrum och ger förhållandevis goda möjligheter för personer som behöver utbildning för att gå till egen försörjning.

Att ge en generell möjlighet att studera på grundläggande nivå med försörjningsstöd medför dock vissa svårigheter. Det gäller exempelvis om handläggaren bedömer att en annan insats än studier på grundläggande nivå är lämpligare och där studierna krockar med andra insatser. Det finns också fall då det är mer motiverat att den studerande försörjer sig genom studiemedel. Det kan t.ex. handla om personer som inte står långt från arbetsmarknaden men behöver komplettera sin utbildning med svenska eller engelska på grundnivå.

Nämndens bedömning är därför att det även fortsättningsvis, på samma sätt som för andra insatser, bör genomföras en professionell bedömning om en person bör studera på grundläggande nivå med försörjningsstöd.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden avstyrker motionen.

Beslutsunderlag

1. Motion, Stefan Lindborg (V): Viktigt steg för att sluta utbildningsklyftan. 2023-01-17.

Samverkan

FSG 2023-06-07

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsens diarium.

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef

Motion till Kommunfullmäktige:

Viktigt steg för att sluta utbildningsklyftan

Borås är en stad med stora utbildningsklyftor. Det finns gott om områden i Borås där över hälften av alla vuxna har en eftergymnasial utbildning, sedan finns det också områden där ungefär lika stor andel enbart har utbildning på grundskolenivå. Det går inte att tänka sig att Borås ska utvecklas till en jämlik stad om inte de stora utbildningsklyftorna sluts.

Utbildningsbakgrund samvarierar med en rad faktorer som påverkar människors levnadsomständigheter i stort. Den som har kort utbildningsbakgrund har generellt svårare att etablera sig på arbetsmarknaden, lägre inkomst, sämre hälsa och lever dessutom kortare. Som med många andra sociala faktorer finns det dessutom en risk att den korta utbildningsbakgrunden ärvs vidare till nästa generation, som därmed då också får sämre förutsättningar till ett gott liv.

Borås Stad gör mycket, men kan göra ännu mer för att underlätta för människor att utbilda sig senare i livet. Idag är det svårt att etablera sig på arbetsmarknaden utan en fullgången gymnasieutbildning. Vuxenutbildningen, yrkeshögskolan och folkhögskolorna är bara några exempel på viktiga samhälleliga funktioner som kan bidra till ett livslångt lärande och ge fler chansen att fullfölja en gymnasieutbildning eller motsvarande senare i livet.

För en del är däremot resan längre än vad den är för andra. För att kunna tillgodogöra sig en gymnasial utbildning behöver man först och främst ha utbildning på grundläggande nivå. Som huvudregel förväntas den enskilde finansiera sina studier med studiemedel från CSN. Det är en begriplig huvudregel, men som samtidigt innebär att man riskerar att bygga onödigt höga trösklar som hindrar personer från att inleda en grundläggande utbildning på till exempel en folkhögskola. En utbildning på grundskolenivå räcker i allmänhet inte för att etablera sig på arbetsmarknaden och därför kan det för den enskilda vara svårmotiverat att skuldsätta sig för att studera på den nivån. Särskilt i ljuset av att man behöver ytterligare studiemedel för att sedan studera på gymnasial nivå.

Vänsterpartiet anser att det borde vara en generell rättighet för personer som saknar grundskoleutbildning att få studera på exempelvis en folkhögskola samtidigt som man uppbär försörjningsstöd. Det skulle sänka trösklarna för de personer som idag står längst bort från utbildning och vara till nytta för såväl den enskilde individen som för samhället i stort. Det finns idag möjlighet att fatta beslut om att enskilda ska få studera med studiemedel. Vänsterpartiet vill gå ett steg till och garantera att denna rätt finns för alla.

Med anledning av detta föreslås Kommunfullmäktige besluta:

- Att det i Borås Stad ska vara en möjlighet för alla att studera på grundskolenivå samtidigt som man uppbär försörjningsstöd.

Borås, 2023-01-17

Stefan Lindborg (V)



Beslut om utbetalning av förrättningsarvode för deltagande i kurser, konferenser mm

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att förrättningsarvode utbetalas till ersättare Alexandra Florén (KD) som deltagit vid Skolriksdagen 8-9 maj 2023.

Ärendet i sin helhet

Representanter från nämnden har tillsammans med förvaltningens ledningsgrupp deltagit vid Skolriksdagen i Stockholm 8-9 maj.

Enligt Bestämmelser om ersättningar till kommunens förtroendevalda äger förtroendevald rätt till förrättningsarvode vid deltagande i konferens. Rätt till ersättning föreligger dock endast om det föregåtts av särskilt beslut eller i efterhand godkänts av nämnden.

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef



Anmälningssärenden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden lägger anmälningssärenden, under perioden 2023-05-03—2023-05-30 till handlingarna.

Ärendet i sin helhet

Redovisas för anmälningssärenden under perioden 2023-05-03—2023-05-30.

Beslutsunderlag

1. Lista Anmälningssärenden 230613

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef

ANMÄLNINGSÄRENDENDatum
2023-05-30

Sammanträde: 2023-06-13

Diarium: GVUN

Datum	Dokid	Riktning	Avsändare/Mottagare	Beskrivning	Nummer
		UPPR		FSG-protokoll 2023-06-07	
2023-05-29	17116	UPPR		2. Protokoll Upphandlingsdelegationen Gymnasie- och vuxenutbildnings- nämnden 2023-05-29	2023-00092
2023-05-26	17107	IN	Kommunfullmäktige	2. Protokollsutdrag - Kommunfullmäktiges beslut 2023-05-11 § 83 Årsredovisning 2022	2023-00006
2023-05-26	17106	IN	Kommunfullmäktige	Protokollsutdrag Kommunfullmäktiges beslut 2023-05-11 § 84 Personalekonomisk redovisning 2022	
2023-05-25	17105	IN	Kulturnämnden	Protokollsutdrag Kulturnämndens beslut 2023-05-15 § 80 Barn och unga Kulturprogram	
2023-05-25	17101	IN	Skolverket	2. Beslut från Skolverket - Statsbidrag för yrkesvux för 2022 Dnr 8.1.2-2023:0000493	2021-00257
2023-05-23	17100	IN	Skolverket	2. Beslut från Skolverket - Statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesförare för 2022. Dnr 8.1.2-2023:0000580	2021-00255

Datum	Dokid	Riktning	Avsändare/Mottagare	Beskrivning	Nummer
2023-05-23	17099	IN	Skolverket	2. Beslut från Skolverket - Statsbidrag för lärlingsvux för 2022. Dnr 8.1.2-2023:0000536	2021-00254
2023-05-25	17098	IN	Skolverket	3. Beslut från Skolverket - Statsbidrag för lärlingsvux kombinationsutbildningar 2022 Dnr 8.1.2-2023:0000618	2021-00258
2023-05-23	17097	IN	Skolverket	2. Beslut från Skolverket - Statsbidrag för yrkesvux kombinationsutbildningar för 2022. Dnr 8.1.2-2023:0000819	2021-00256
2023-05-19	17096	IN	Skolverket	Beslut från Skolverket - Statsbidrag för digitalisering av nationella prov för 2023. Dnr 8.1.2-2023:0017833	2023-00126
2023-05-24	17095	IN	Grundskolenämnden Diarium	Beslut Grundskolenämnden - Regler för skolskjuts till och från förskoleklass, grundskola, anpassad grundskola, anpassad grundskolas fritidshem, korttidstillsyn, dygnet - runt - fritidshem samt anpassad gymnasieskola	
2023-05-15	17088	IN	Myndigheten för Yrkeshögskolan	6. Beslut från Myndigheten för Yrkeshögskolan, MYH, gällande Ansökan om att anordna behörighetsgivande förutbildning, Frontendutvecklare React, Utbildningsnr. YH01816-2022. Diariernr: MYH MYH 2023/2634	2023-00059

Datum	Dokid	Riktning	Avsändare/Mottagare	Beskrivning	Nummer
2023-05-16	17083	IN	Västra Götalandsregionen	5. Protokoll från beredningen för hållbar utveckling. Information om samverkansavtal om naturbruksutbildningar mellan VGR och kommunerna -tilläggsavtal	2022-00029
2023-05-16	17082	IN	Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsens beslut 2023-05-08 § 166 Sammanvägd bedömning Office365 - molntjänster Borås Stad	
2023-05-05	17054	IN	Myndigheten för Yrkeshögskolan	5. Beslut från Myndigheten för Yrkeshögskolan, MYH, gällande ansökan om att anordna behörighetsgivande förutbildning, Systemutvecklare .NET, Utbildningsnr. YH00963-2022. Diariernr: MYH 2023/2695	2023-00059
2023-05-05	17052	IN	Kommunfullmäktige	2. Protokollsutdrag - Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 64 Program för mänskliga rättigheter på lokal nivå	2022-00038
2023-05-05	17051	IN	Kommunfullmäktige	2. Protokollsutdrag - Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 63 Riktlinjer - delaktighet och inflytande för medborgare	2022-00159
2023-05-05	17050	IN	Kommunfullmäktige	3. Protokollsutdrag - Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 62 Revidering av riktlinjer för styrdokument	2021-00169

Datum	Dokid	Riktning	Avsändare/Mottagare	Beskrivning	Nummer
2023-05-05	17049	IN	Kommunfullmäktige	3. Protokollsutdrag - Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 61 Borås Stads Miljöprogram	2022-00122
2023-05-05	17047	IN	Kommunfullmäktige	Protokollsutdrag Kommunfullmäktiges beslut 2023-04-27 § 56 Framtagning av regelverk och informationsmaterial avseende intraprenader (Budgetuppdrag 2021)	
2023-05-04	17046	IN	Revisionskontoret	Revisionsberättelse och Revisionsredogörelse 2022 för Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	2023-00116

Delegationsbeslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner redovisningen av de delegationsbeslut som förtecknas i protokoll den 13 juni 2023.

Ärendet i sin helhet

Redovisas för delegationsbeslut enligt anmälningslista nr 6.

Beslutsunderlag

1. Lista nr 6 Delegationsbeslut 230613

Andreas Cerny
Ordförande

Maria Gustafsson
Förvaltningschef