
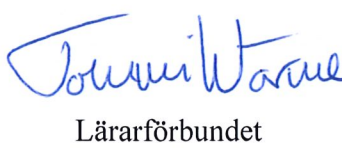






Förhandlings-/Informationsprotokoll - MBL

- Lokal/central förhandling enligt MBL §§ 10, 11, 12, 13, 14, 38
- Information enligt MBL §§ 19, 20

Datum för förhandling/information 2018-11-22	Parter som omfattas av förhandlingen Borås Stad och de fackliga organisationerna i Centrala samverkansgruppen
Vad förhandlingen/informationen gäller Förhandling gällande budget 2019 <input type="checkbox"/> är bilaga	
<input type="checkbox"/> Arbetstagarparten instämmer i förslaget men anför synpunkter enligt bilaga <input checked="" type="checkbox"/> Arbetstagarparten säger nej till förslaget och anför avvikande skrivelse enligt bilaga.	
Förhandlingen avslutas: <input checked="" type="checkbox"/> idag, <input type="checkbox"/> när protokollet justeras	
Underskrift - Arbetsgivaren (datum, förvaltning, namnteckning) 2018-11-22  Svante Stomberg	Underskrift - Arbetstagarparten (datum, organisation, namnteckning) 2018-11-22  Saco-rådet  Vision  Lärarförbundet  Lärarnas Riksförbund  Vårdförbundet  Kommunal
Blanketten upprättas i två exemplar av arbetsgivaren, båda exemplaren undertecknas och sändes till arbets- tagarparten. Arbetstagarparten undertecknar båda exemplaren, behåller kopian och sänder originalet till arbetsgivaren.	

Protokollsanteckning Borås stads budget 2019 Synpunkter från Borås stads fackliga organisationer

I Borås stads budgetförslag (s. 7) för 2019 konstateras att "Alla anställda behöver få känna en balans i arbetet – att arbetsuppgifter är möjliga att genomföra på den tid som står till förfogande. Detta är en av grunderna för friska arbetsplatser och friska medarbetare." Denna skrivning är något samtliga fackliga ställer sig bakom men vi kan dock inte se hur budgetförslaget kommer att leda fram till önskat resultat. Den allmänna tendensen är en ökning i sjuktalen och på flertalet förvaltningar är sjuktalen anmärkningsvärt höga. De ekonomiska satsningar som beskrivs i förslaget är i flera fall lägre än besparingskraven och besparingskrav tenderar att slå främst mot grundbemanningen, vilket i sin tur leder till högre arbetsbelastning för befintlig personal.

Utifrån budgetförslaget kan vi konstatera att kommunstyrelsen tillförs en 70% ökning av den politiska organisationen. Vi fackliga organisationer skulle vara mycket positivt inställda om det hade tillförts en tiondel av den procentsatsen till förvaltningarna.

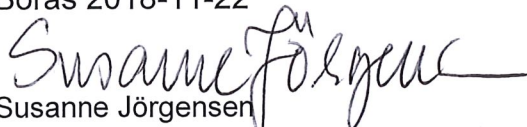
Problematiken med personal- och kompetensförsörjning kvarstår fortfarande inom samtliga förvaltningar. Sedan slutet av 2016 har man tillsatt tre KAL-grupper men i budgetförslaget kan vi inte hitta några kopplingar till dessa.

På flera ställen i budgetförslaget återkommer formuleringen om att alla anställda i upphandlad verksamhet ska ha arbetsvillkor jämförbara med anställda i Borås stad. Detta ställer vi oss naturligtvis bakom, men anser att det bör förtydligas med att alla som lägst ska ha kollektivavtalsliknande villkor.

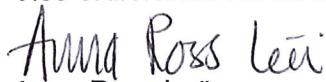
Sammanfattningsvis ser vi att tilldelningen av medel till de olika nämnderna är otillräcklig.

På grund av ovanstående är vi oeniga med arbetsgivaren om 2019 års budget.

Borås 2018-11-22



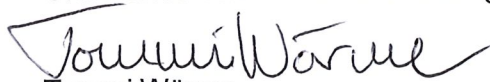
Susanne Jörgensen
Vice ordförande Borås stads SACO-råd



Anna Ross Leü
Ordförande Kommunal Borås
Borås



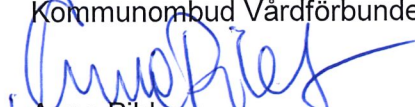
Hasse Brännmar
Ordförande Visions Boråsavdelning



Tommi Wärme
Ordförande Lärarförbundet Borås



Maud Olausson
Kommunombud Vårdförbundet Borås



Anne Pihlo
Ordförande Lärarnas Riksförbund