

## Arbetsplatser i Borås stad får inte bli språkskolor för migranter

Jag vill referera till tidigare motioner och initiativärenden avseende bristande språkkunskaper i vården. Det har emellertid fortsatt med klagomål från partier och anhöriga, att anställda, särskilt inom vård- och omsorg inte kan kommunicera på svenska. Många kommuner har, liksom Borås, kläckt idén med språkombud genom att utbilda befintliga anställda som behärskar språket till tolkar och kommunikatörer. Språkombuden har ofta själva invandrarbakgrund.

På detta sätt kan kommunen fortsätta ta in nyanlända migranter inom vården och omsorgen oavsett kunskaper i svenska språket. Språkombuden ska utöver sina ordinarie arbetsuppgifter hjälpa migranter med språket. **Man vill således stödja språkutvecklingen på arbetsplatsen genom att låta denna bli en språkskola.** Språkombuden själva är kritiska. Det framkommer att många som inte behärskar svenska språket inte ber om hjälp utan mörkar sina bristande språkkunskaper. Kvalitén på arbetet blir därför sämre och följderna blir att särskilt äldre och funktionshindrade blir lidande. Det finns språkkrav i Borås stad för att vara anställningsbar men dessa åsidosätts.

Lidande blir brukare och svensktalande personal. Det finns också personal som trots att de bott i Sverige i flera år och arbetat i kommunen fortfarande inte behärskar svenska språket tillfredställande. Hur fångar man upp dessa och ser till att det får adekvat kompletterande språkutbildning?

Det är inte enbart inom vård- och omsorg som personal saknar kunskaper i svenska språket. Som exempel har Färdtjänsten anställt ett flertal chaufförer, vilka har mycket dåliga kunskaper i svenska.

Det verkligt stora problemet är således att det i Borås stad anställs personer med bristande kunskaper i svenska språket. Det har inte förändrats genom införandet av språkombud. Tvärtom kan det fungera som incitament för kommunen att anställa ännu fler som saknar adekvata språkkunskaper. Utmaningen tycks vara att det saknas personal som vill arbeta i Borås stad. Då behöver vi emellertid säkerställa att även de som inte är fullfjädrade i svenska språket ändå uppfyller kraven före anställningen. Medarbetare bör också kraftfullt uppmuntras till att ständigt vidareutveckla sina språkkunskaper, även efter att de anställts.

Till följd av ovanstående önskar jag ställa följande frågor till ansvarigt kommunalråd.

FRÅGA 1: Vilka krav ställs generellt avseende språkkunskaper för att bli anställd i Borås stad?

FRÅGA 2: Genomgår alla presumtiva anställda, såväl tillsvidareanställda som vikarier och timanställda, vilka har ett annat modersmål än svenska, språktester i Borås stads olika förvaltningar?

FRÅGA 3: Hur ser styret på att medarbetare som bott i Sverige i flera år och arbetat här ändå inte behärskar svenska språket?

För Sverigedemokraterna,

Ann-Charlotte Blomqvist (SD)  
Ledamot