
Allmänna mål

Mål: att **göra planen känd**

Alla berörda ska känna till planen för att kunna ta ansvar och bidra till att visionen förverkligas.

Ansvarig: *Mentor och Rektor*

Mål: att **göra elever delaktiga**

Eleverna ska vara aktivt medverkande genom att denna plan regelbundet tas upp på klassråd, elevråd och/eller mentorstid. Reflektioner och diskussioner ska föras tillbaka till rektor.

Ansvarig: *Mentor*

Mål: att **främja gemenskap i skolan**

Vi arbetar aktivt för att skapa ett klimat där alla känner sig sedda och trygga.

Ansvariga: *Likabehandlingsgruppen och Rektor*

Mål: att tidigt **upptäcka och agera**

Om det förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling ska vi upptäcka den tidigt och agera skyndsamt. Rektorn skall informera huvudmannen i Borås stad via områdeschefen, vid varje förekomst av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Ansvariga: *All personal på skolan*

Mål: att **kartlägga förekomsten av trakasserier och utforma en handlingsplan**

Skolans personal skall få information om eventuell förekomst av trakasserier, diskriminering och kränkande behandling för att kunna utforma relevanta åtgärder.

Ansvarig: *Rektor*

Jag känner mig utsatt - vart kan jag vända mig?

Du når kurator, lärare, skolsköterska eller rektor via:

Dalsjöskolans växel: 033-358710

Du kan också skicka e-post.

elevhalsa.dalsjoskolan@boras.se

Alla våra telefonnummer och mailadresser finns på:

www.boras.se/dalsjoskolan



Dalsjöskolans likabehandlingsplan

- den korta versionen -

Likabehandlingsplanen innehåller en beskrivning av hur Dalsjöskolan arbetar för att motverka diskriminering och kränkande behandling. Den beskriver också våra rutiner för att upptäcka och åtgärda trakasserier och kränkningar i skolan.

Den här korta versionen är till för att göra planen tillgänglig för fler.



Värdegrund – Dalsjöskolan 4-9

På vår skola vill vi:

- att alla ska ta hand om varandra, lyssna på varandra och ha roligt ihop.
- vara mot andra så som jag vill att andra ska vara mot mig.
- visa varandra hänsyn och förstå att vi alla är olika.
- vara rädda om vår miljö, dina och andras saker.



Planen har tillkommit med anledning av diskrimineringslagens (2008:567) och skollagens (1985:1100) krav på planer över de åtgärder som behövs för att:

- främja **lika rättigheter** och möjligheter för de elever som deltar i eller söker till verksamheten, **oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion** eller annan **trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet** eller uttryck samt **ålder**.
- **förebygga** och **förhindra trakasserier** och **kränkande behandling** av elever.

Vision

På Dalsjöskolan vill vi skapa ett positivt arbetsklimat där alla känner sig engagerade och medansvariga. Vår verksamhet ska genomsyras av en grundsyn där vi utvecklar förståelse för människors lika värde och där alla visar respekt och empati för varandra. Vi vill ha en skola där alla känner sig sedda och trygga.



Vårt planerade arbete

Likabehandlingsplanen i sin helhet finns tillgänglig på Dalsjöskolans hemsida:

<http://www.boras.se/dalsjoskolan>

Där hittar du också en läsårsplanering över hur vi arbetar kontinuerligt med likabehandling samt vilka åtgärder och aktiviteter vi planerar under detta läsår.

Skolans ställningstagande

På Dalsjöskolan tar ledningen och all personal avstånd från alla former av kränkande behandling. All personal har ett gemensamt ansvar i detta arbete. Varje upplevelse av kränkande behandling ska resultera i en reaktion från de vuxna. En viktig utgångspunkt är att den enskildes upplevelse av kränkningen alltid måste tas på allvar.

Rektor ansvarar för att:

- Det bedrivs ett målinriktat arbete på skolan när det gäller att motverka diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter.
- Alla berörda är informerade om denna plan, att årligen upprätta, utvärdera och revidera planen.

Personal ansvarar för att:

- Medverka vid upprättandet, att följa och aktivt arbeta i enlighet med planen.
- Uppmärksamma om det förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkning.

Elever ansvarar för att:

- Följa skolans plan mot diskriminering och kränkande behandling.
- Påtala diskriminering och kränkande behandling, som förekommer på skolan, till mentor, lärare, elevassistent, rektor eller personal som tillhör elevhälsoteamet, t ex skolsköterska eller kurator.

Vårdnadshavare ansvarar för att:

- Kontakta barnets mentor eller rektor vid misstanke om att det egna barnet eller någon annans barn utsätts eller utsätter andra för trakasserier eller kränkande behandling.