

Lokal Pensionärsråd

Vård- och äldre nämnden

Datum	2018-11-19	
Tid	09.30-11.40 (förmöte 09.00-09.30)	
Plats	Ramnåsgatan 1, Vård- och äldreförvaltningen	
Deltagare	Ida Legnemark	Vård- och äldre nämnden
	Bengt Bohlin	Vård- och äldre nämnden
	Birgit Nilsson	FAS
	Lena Svensson	FAS
	Monica Golcher	SKPF
	Kerstin Sylvan	SKPF
	Agneta Nero Andersson	SPF
	Kjell Hedendahl	SPF
	Gunvor Andersson	PRO
	Harry Odqvist	PRO
	Malin Länsberg	Vård- och äldreförvaltningen

1. Mötet öppnas

2. Närvarokontroll

Kerstin Hermansson, Vård- och äldre nämnden, har anmält förhinder.
Ingen ersättare träder in.

Justering av protokoll den 29 november. Kerstin Sylvan väljs som justerare.

3. Dagordningen godkänns

Dagordningen godkänns utan justeringar.

4. Information från vård- och äldreförvaltningen

Uppföljning av arbetstidsmodellen

Föredragande: Maria Frankert och Magdalena Pettersson

Efter genomlysningen av verkställigheten framkom det att åtgärder behövde vidtas gällande arbetstidsmodellen. Det skapades två stycken

projektanställningar för att informera anställda inom hemtjänst och på vård- och omsorgsboende om arbetstidsmodellen. Förvaltningen är en stor arbetsplats med många anställda. Det återstår åtta vård- och omsorgsboende och en hemtjänstgrupp kvar, sedan har alla enheter fått information om arbetstidsmodellen. Eftersom avtal angående heltid är grunden för arbetstidsmodellen går det igenom noggrant. Avtalet uppkom i samband med att beslut togs 2014 om att staden ska främja jämställdhet och bli en mer attraktiv arbetsplats.

Upplägget för varje föredragning är detsamma. Det är för att säkerställa att varje grupp får samma information. Efter föredragningen lämnas en pärm kvar till enheten där bland annat kollektivavtalet, information som gått igenom under föredragningen, förvaltningsöverenskommelse, rutiner för hantering av resursspass och regelverk med mera sitter. Det ger enheten möjlighet att gå tillbaka och läsa på om det finns oklarheter samt att nyanställda har tillgång till informationen.

Under våren 2019 kommer det att vara möjligt för enheten att delta på arbetstidsmodellforum där man kan dela med sig av sina erfarenheter till kollegor och andra enheter.

Under föredragningen går det igenom bland annat varför det finns heltid, lokalt kollektivavtal, hantering av resursspass, planering inför schemaläggning och planeringsverktyget TimeCare.

Frågor/funderingar från pensionärsrådet:

Hur lång tid tar schemaläggningen? Många anställda som upplever det jobbigt med att inte veta hur man ska arbeta fyra veckor fram och hur det blir med ledighet.

Svar: Det ingår i arbetsuppgifterna att lägga in sitt schema i TimeCare under arbetstid. På LSG i maj 2018 togs beslut om att man numera kan schemalägga 4, 8, 12 eller 16 veckor framåt. Tidigare har man inte lagt in sitt schema i TimeCare vilket har gjort det svårt att tillgodose de anställdas önskemål när det inte finns några tider att utgå ifrån i TimeCare. De enheter som fått information om arbetstidsmodellen har efter att tags användande gett positiv respons angående schemaläggningen. De första gångerna som de anställda lägger in sitt schema tar det lite längre tid då det kan finnas vissa osäkerhetsfaktorer kring användandet av TimeCare, men när man sedan gjort det några gånger går det snabbt och smidigt att lägga in sitt schema.

Hur får nyanställda samma introduktion och information?

Svar: För alla nyanställda ingår det introduktionstillfällen för att lära känna sin arbetsplats. Pärmen som lämnas över till enheten i samband med utbildningstillfället ansvarar enheten för och ska se till att de anställda känner till informationen som finns där. Där kan det även finnas övrig information, exempelvis hur långt fram behöver vi lägga schema, hur planeringen ser ut vid storhelger och så vidare.

Har alla anställda den datavana som krävs så att de kan lägga in sitt schema själva?

Svar: De alla har god datavana, alla dokumentation som görs inom enheten sker digitalt. Schemaombuden besitter mer specialkunskap gällande TimeCare och kan då hjälpa till och vara stöd om man tycker schemalaggningsen i systemet är svårt.

Presentation av ny förvaltningschef

Vård- och äldreomsorgens förvaltningschef Maria Jonsson började i slutet av augusti. Tidigare har hon arbetat i Ulricehamns kommun och Göteborgs Stad inom äldreomsorgen och hälso- och sjukvård.

Borås Stad står inför en utmaning, precis som resten av Sveriges kommuner, då det blir allt färre i arbetsför ålder samtidigt som livslängden ökar. Därför behövs det hittas nya sätt att arbeta för att kunna tillgodose allas behov.

Utveckling inom verksamheten krävs och där arbete ständigt pågår med att hitta nya vägar att arbeta på. När det gäller det förebyggande arbetet har det lagts mycket tid för att hitta stimulerande aktiviteter och förbättringar. När det gäller förebyggande hembesök är det viktigt att inrikta sig till de personer som behöver den extra hjälpen. Vi behöver börja använda välfärdstekniken som stöd för de anställda, välfärdstekniken ska inte användas för att ersätta det personliga mötet mellan brukare och personal. Eftersom vi blir färre i arbetsför ålder kan vi behöva skraddarsy äldreomsorgen och individanpassa den mer. Vilket i längden blir att vi behöver frångå de färdiga paketen.

Frågor/funderingar från pensionärsrådet:

Det behöver införas logopedier inom äldreomsorgen.

Svar: Det finns mycket kompetens vi skulle behöva införa inom äldreomsorgen. När det gäller just logoped finns det inom primärvården. Därför är det extra viktigt med samarbeten mellan den slutna vården och primärvården.

Uppmanar ni invånarna att inkomna med positiva berättelser? Hur är tanken att ni skulle få med invånarna på det? Det har funnits en del negativa berättelser som publicerats i Borås Tidning.

Svar: En diskussion om ett sådant arbete är påbörjad. Vi har inte kommit så mycket längre i den frågan än men det är såklart viktigt att det positiva arbetet verksamheterna görs behöver belysas och redovisas på ett bättre sätt.

Inom äldreomsorgen är det brist på personal, varför ställs inte frågan till anställda som går i pension om de skulle vilja arbeta extra t e x. under sommaren.

Svar: Den frågan ställs till personal som går i pension. Vi hade uppföljning om detta på ett nämndmöte under hösten. Det är ungefär ett 30-tal personer som vi har kvar ute i verksamheterna på olika funktioner som är 67 år. Det finns även en bonus som utdelas om man lyckas "headhunta" en pensionär. Det behöver finnas möjlighet att styra sin arbetstid på ett annat sätt och inte arbeta heltid. Nämnden har gett ett uppdrag till förvaltningen som handlar om att ta tillvara på kompetens som finns. Efter 67 år kan man inte längre ansöka om en tillsvidareanställning men man kan arbeta som timanställd så länge man själv känner att det fungerar.

Det behöver finnas mer stöd för anhörigvårdare. Hade varit bra om det fanns gemensamma aktiviteter, så att den anhöriga kunde vara behjälplig vid behov.

5. Genomgång av föregående protokoll

- Är alla tjänster som enhetschefer på vård och omsorgsboende tillsatta?
Svar från Anna-Clara Ringnes, verksamhetschef vård- och omsorgsboende: Alla enhetschefstjänster är tillsatta men avvaktar tills uppsägningstiden löpt ut för enhetschef på Dalsjövägen och Margaretagatan innan de kan börja.
- Busslinje till kyrkogård, frågan skickades till Centrala pensionärsrådet.
Flyttas till pensionärsrådets första möte 2019
- Redovisning av underökning: Viktiga frågor för oss seniorer (redovisning av kvalitet i hemtjänsten) och ”Beredskap vid svåra väderförhållanden” till novembermötet.
Flyttas till pensionärsrådets första möte 2019.
- Information om mötesplatser
Flyttas till pensionärsrådets första möte 2019.

6. Mötestider 2019

Tider för Vård- och äldrenämndens pensionärsråd 2019:

Förmöte klockan 09.00-09.30 (om det önskas)

Möte klockan 09.30-12.00

Måndag 25 februari

Måndag 27 maj

Måndag 12 augusti (budget 2020)

Måndag 25 november

7. Information från Vård- och äldreförvaltningen

Information om bostadsanpassning

Föredagande: Benny Nilsson och Helen Nielsen

Bostadsanpassningsenheter ligger under verksamhet Myndighet på Vård- och äldreförvaltningen. Totalt består enheten av fem personer, två besluthandläggare, två tekniska handläggare och en samordnare. En teknisk handläggare tar fram förslag, verkställer de beslut som beslutshandläggarna tar. Bostadsanpassningsenheter hantera alla bostadsbidragsansökningar i Borås Stad, där ungefär 2/3 av alla ansökningar gäller anpassningar för äldre.

Ett bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för bestående eller långvarig (mer än 6 månader) funktionsnedsättning. Bidraget hjälper till att anpassa boendet efter den sökandes behov, det kan till exempel handla om att plocka bort trösklar, duschplats eller ramp in till bostad. Anpassningarna som görs är fasta funktioner och kan även göras i anslutning till bostaden.

Innan bostadsanpassningen beviljas behöver man ansöka om hjälpmedlen. Fram till 80-talet var bostadsanpassningsbidraget ett statligt bidrag, sedan delade staten och kommunen på bidraget och från 1993 är det endast ett kommunalt bidrag. Lagen om bostadsanpassning styr hur kommunen ska sköta hanteringen av bidragen. Boverket är kommunens tillsynsmyndighet.

Från den 1 juli 2018 trädde den nya Lagen om bostadsanpassning i kraft. Det finns lite förändringar i lagen jämfört med tidigare. Den största skillnaden är att det inte längre beviljas bostadsanpassningar för särskilt boende (vård- och omsorgsboende eller LSS-boende). Anpassningar som behöver göras på särskilda boende ska verksamhet numera stå för. Det finns även nya regler gällande byte av bostad. Skulle man flytta in i en ”olämplig bostad”, t ex. flytta in i en lägenhet på tredje våningen utan hiss men kan inte gå i trappor, kommer ansökan om bostadsbidrag att avslås.

Ytterligare en nyhet är att fastighetsägaren kan överta rätten till anpassningen vid t. ex. ett dödsfall eller flytt. Det innebär att fastighetsägaren sedan står för underhåll av anpassningen. Om det söks om en bostadsanpassning i en hyreslägenhet behöver fastighetsägaren skriva under ett medgivande för anpassningen. Bor det två stycken i lägenheten men endast en som behöver nyttja anpassningen behövs det att båda skriver under att åtgärden genomförs. I nybyggda fastigheten ska de inte behöva göras några anpassningar, då kriterierna för nybyggnation är annorlunda än vad de var för några år sedan.

Fastighetsägaren kan ansöka om återställningsbidrag men det gäller endast för lägenhet, inte villa. Det kan vara att bostadsanpassning i form av trapphiss som sitter i trapphuset och nyttjas av flera boenden i huset. Då kan fastighetsägaren ta över anpassningen istället för att den ska plockas ner. Det finns även möjlighet att kunna erbjuda tidigare använd utrustning vid beviljade ansökningar men man har fortfarande rätt att få helt ny utrustning om så önskas.

Frågor/funderingar från pensionärsrådet:

Är det vanligt att fastighetsägaren säger nej till bostadsanpassningen?

Det kan hända ibland men det är inte så vanligt. Tidigare fanns det möjlighet att bevilja bidrag även fast fastighetsägaren inte godkände anpassningen, men det är inte längre möjligt utifrån den nya lagstiftningen.

8. Övriga frågor

- Det skulle bli mycket billigare om även brukarna inom verksamheten blev erbjuden influensavaccination. Frågan om influensavaccination har även lyfts centralt.
Ordförande svarar: Frågan skickas med till förvaltningen för svar till nästa pensionärsråd.
- Hur har brist på personal påverkat incidentrapporter under sommaren?
Ordförande svarar: MAS/MAR/TÖS bjuds in till nästa pensionärsråd för att prata om utredningar enligt lex Sarah och lex Maria.

- Bra att politikerna deltar på pensionärsrådets möten och prioriterar detta.
- Det har skickats ut kuvert till alla 80-åringar i Borås Stad med information om olika aktiviteter, kuverten innehöll en mängd olika broschyrer. Bör det inte finnas något mer effektivt sätt att hantera detta på än via pappersutskick?
Ordförande svarar: Ute på varje boende ska det finnas olika aktiviteter, både för de som orkar lite mer och de som orkar lite mindre.
Aktiviteter behövs vara individanpassade. Till nästa pensionärsråd bjuds en aktivitetssamordnare in för att informera om arbetet som görs samt vilka aktiviteter som är på gång.
- Det finns dåligt med information om de olika vård- och omsorgsboendena på nätet.
Ordförande tipsar om att följa de olika boenden via sociala medier där man får ta del av de olika aktiviteterna som genomförs.
- Den 28 november, klockan 13.00-15.00, är det medborgardialog på Träffpunkt Simonsland. Temat är ”att drabbas av demenssjukdom i framtiden Borås”. Sprid gärna informationen inom era föreningar. Affischer skickas runt att kunna delta ut samt sätta upp på anslagstavlor.

Underskrift

Underskrift	Underskrift
Namnförtydligande Ida Legnemark	Namnförtydligande Lena Svensson