

BESLUTSFÖRSLAG

Uppdrag som inte ingår i budget - Kulturkompetens.nu

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Ärendet läggs till handlingarna.

Datum
2017-11-22

Ulf Olsson
Kommunalråd

Datum
2017-11-27

Annette Carlson
Kommunalråd

- Tillstyrkes
 Alternativt förslag

Diarienummer: KS 2017-00508

Programområde:
001

Handläggare: Jonas Widerström

Datum
2017-11-21

Anders Glemfelt
Avdelningschef

Kommunstyrelsen

Uppdrag som inte ingår i budget – Kulturkompetens.nu

Anette Carlson (M) och Hamid Fard (FP) har vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 24 oktober 2013 inlämnat motionen Kulturkompetens.nu. I motionen föreslås att uppdra åt Kommunstyrelsen att införa en frivillig databas över kompetenser och erfarenheter hos nyanlända. Kommunstyrelsen överlämnade ärendet till Arbetslivsnämnden om att utreda möjligheterna att införa en frivillig databas över kompetenser och erfarenheter från personer som är nyanlända. Den skulle också innefatta invånare som är utrikesfödda eller har vistats under långa perioder utomlands.

Arbetslivsnämnden har undersökt de juridiska förutsättningarna för genomförandet av uppdraget. En viktig utgångspunkt är att staten, Arbetsförmedlingen har ansvaret för personerna under de två första åren i Sverige och då genomförs en del registrering av individerna i form av CV mm. Även på SFI (svenska för invandrare) sker viss registrering genom Individuella utvecklingsplaner (IUP).

Kommunen ska efter de två åren utföra sitt uppdrag och behandla uppgifter inom ramen för detta, vilket sker utifrån det som ingår i den s.k. kommunala kompetensen. Ändamålet för all insamling måste vara klarlagt och rättsligt stöd måste finnas om det skulle ske. Skydd av den personliga integriteten väger mycket starkt. Utifrån Personuppgiftslagen (PUL) § 10 finns det inget stöd för att införa den databas och registrering som föreslås i motionen.

Stöd saknas även för registrering inom försörjningsenheten utifrån Lag om behandling av personuppgifter inom socialtjänsten (2001:454). Där är huvudregeln att det endast får ske registrering vid myndighetsutövning och då kopplat till det som är relevant i specifika ärenden. För att uppfylla de positiva intentionerna i motionen, kan däremot nyanlända på frivillig basis lämna en kopia av sitt CV eller IUP till fadderprojektet för hantering.

Beslut

Arbetslivsnämnden ser att en lämplig hantering av motionens positiva anda, sker genom att CV eller IUP frivilligt lämnas till fadderprojektet. Att upprätta en formell databas finns dessvärre inget juridiskt stöd för.

ARBETSLIVSNÄMNDEN

Lars-Åke Johansson
Ordförande

Dag Forsström
Förvaltningschef